

2 Ações de apoio à saúde física e mental dos profissionais da educação

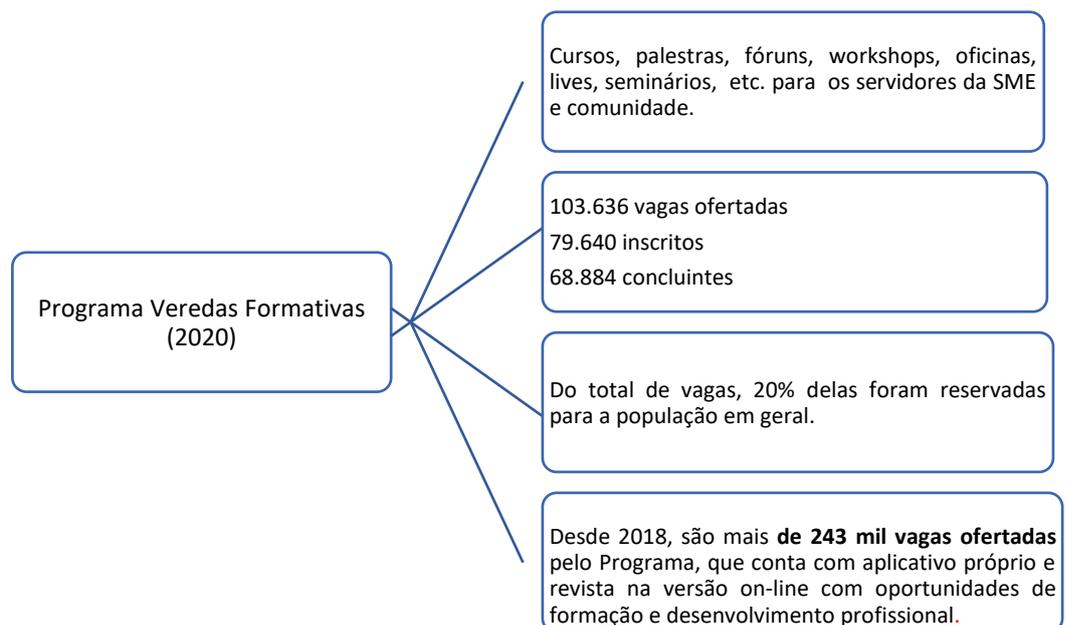
Para garantir o funcionamento das unidades, a Prefeitura Municipal de Curitiba (PMC) investiu na convocação de profissionais. Em 2020, foram 1.133 profissionais entre Docência I, Professor de Educação Infantil concursado e Professor de Educação Infantil contratado pelo Processo Seletivo Simplificado (PSS) até o mês de outubro. No cenário geral, a educação foi a pasta que mais recebeu servidores desde o início da gestão, totalizando a marca de mais de 2.216 pessoas contratadas. Foram 142 professores de Educação Infantil, 95 inspetores (auxiliares de serviços escolares), entre outras carreiras. Além desses, foram contratados professores de Educação Infantil pelo PSS, com 813 profissionais que passaram a atuar nos CMEIs.

• Formação on-line

Com a suspensão das atividades escolares presenciais, a SME criou alternativas de formações a distância, utilizando plataformas do google sala de aula, streamyard, facebook e YouTube. As unidades educacionais propuseram diversas ações em prol da formação dos servidores.

No repertório das ações que buscam promover o desenvolvimento profissional, o Programa Veredas Formativas, de formação de profissionais da SME, oportunizou um percentual de vagas para a comunidade em geral.

Imagem 1 – PROGRAMA VEREDAS FORMATIVAS – Realizações do Programa



Fonte: Departamento de Desenvolvimento Profissional, 2020.

- **Expo Educação Internacional Digital 2020**

Com mais de 80 mil inscritos, a Expo Educação Internacional Digital reuniu palestrantes locais e internacionais. Em meio ao cenário pandêmico, a SME buscou propostas eficazes para a formação e o desenvolvimento profissional dos servidores. Com um novo formato inovador, a Expo Educação veio numa proposta acessível, dinâmica e segura aos profissionais. Em formato on-line, por meio de lives, expositores de renome nacional e pesquisadores de renome nacional e internacional proporcionaram discussões no âmbito da formação continuada e desenvolvimento profissional, elevando a ação formativa a um novo patamar, o de Expo Educação Internacional Digital, com a aceitação dos servidores da educação que aderiram positivamente ao novo formato. A Expo Educação contou com a participação de 84.768 pessoas.

Entre os inscritos estavam professores, diretores, pedagogos, servidores da área, especialistas, acadêmicos parceiros de instituições ligadas à educação e comunidade. A transmissão, pelo YouTube, foi realizada por palestrantes locais, dos Estados Unidos, Espanha e Argentina. Entre eles estavam Zita Ana Lago Rodrigues; Maria Regina Maluf; Gislaine Coimbra Budel; Ivana Pinotti; Laura Monte Serrat Barbosa; Ricardo Antunes de Sá; Simone Zampier; Marilda Aparecida Behrens; Maria Sílvia Bacila; Renato Feder; Maria Gorete Stival Paula; Rodrigo Nejm; Cloves Antonio de Amissis Amorim; Julia Oliveira Formosinho; Kelen Patrícia Collarino; Monica Coronado; Jaume Martinez Bonafé; Leo Burd e Giselle Christina Corrêa.

Tabela 1 – Formações

<i>vagas ofertadas</i>	<i>inscritos</i>	<i>concluintes</i>
84.768	84.768	84.768

Fonte: Departamento de Desenvolvimento Profissional, 2020.

- **Semana de Estudos Pedagógicos (SEP) – Segmento unidade educacional:**

A ação formativa na qual cada unidade educacional do município propôs um projeto pontual indicando a necessidade de formação dos servidores da unidade educacional foi realizada on-line.

Tabela 2 – SEP 2020

vagas ofertadas	inscritos	concluintes
16.944	14.363	13.316

Fonte: Departamento de Desenvolvimento Profissional, 2020.

A Gerência de Inovação Pedagógica (GIP) do Departamento de Desenvolvimento Profissional, durante o período de pandemia, promoveu as seguintes ações:

- **5 formações ofertadas**
502 vagas ofertadas
- **2 lives educativas**
4.679 visualizações
*Temas: Cidadania Digital (2.517) e Aprendizagem Criativa (2.162)
- **33 videoaulas de Robótica**
Período de 17 de abril a 18 de dezembro
30 minutos semanais
Cerca de 100 mil estudantes atendidos semanalmente
- **Semana Pedagógica nas escolas e CMEIs – formações**
62 SEPs
2.595 professores atendidos
- Portal da Educação
Atendimento ao público: média de 1.000 e-mails
- Formações da GIP e com parcerias de outros departamentos da SME
3.771 professores atendidos

O **Núcleo de Informação e Tecnologia**, durante o período de pandemia, promoveu as seguintes ações:

- Liberação de acesso ao wifi para os CMAEEs.
- Investimento de R\$ 9.858,00 para aquisição de 62 (sessenta e duas) webcams para acesso às lives, formações e reuniões para Núcleos Regionais de Educação (NREs) e departamentos da SME.
- Distribuição de 30 notebooks para reuniões e formações on-line nos departamentos da SME e CMAEEs.
- Empréstimo de notebooks para servidores com acesso remoto para trabalho em home office.
- Suspensão do Contrato n.º 23401 Programa Um Computador por Aluno (PROUCA), com a desativação do link de 130 escolas pelo período de 240 dias e com a economia de aproximadamente R\$ 110.597.400,00.

A **Gerência de Educação e Cultura**, durante o ano de 2020, realizou as seguintes ações:

- 705 (setecentos e cinco) sorteios de ingressos e produtos culturais oriundos de Leis de Incentivo à Cultura e produtores voluntários, contemplando 1.074 (um mil e setenta e quatro) servidores ativos ou aposentados e membros da comunidade.
- No Portal da Educação e aplicativo Veredas Formativas, foram divulgadas ações culturais que, por meio de contrapartidas de Leis de Incentivo da Fundação Cultural de Curitiba, do edital do Programa Estadual de Fomento e Incentivo à Cultura do Paraná (Profice) e de outros produtores culturais, possibilitaram a realização dos sorteios on-line, de pares de ingressos, para concertos, espetáculos teatrais, de dança, palestras, saraus literários e produtos culturais, oficinas, CDs, DVDs, livros, almanaques e catálogos, para 1.215 (um mil, duzentos e quinze) participantes que se inscreveram.

- Na rede social facebook e Portal da Educação, foram divulgadas ações artístico-culturais gratuitas que aconteceram em Curitiba e Região Metropolitana, com o objetivo de compartilhar e divulgar informações. Ao longo do ano corrente, foram divulgadas 642 (seiscentas e quarenta e duas) ações culturais.
- Em função da quarentena imposta pela pandemia da Covid-19, em 2020, além da publicação de 129 (cento e vinte e nove) ações presenciais gratuitas, o projeto divulgou 513 (quinhentas e treze) ações culturais on-line.
- A 11.^a Semana de Arte, Cultura e Literatura foi adaptada para o formato virtual. Nela, foram oferecidas 18 (dezoito) lives culturais, com fruição em turno e horário específico e 59 (cinquenta e nove) ações culturais para serem fruídas em turnos e horários livres, para 35.736 (trinta e cinco mil, setecentos e trinta e seis) servidores e membros da comunidade. Toda sua programação abrangeu assuntos relativos a artes visuais, cinema, literatura, música, teatro, dança, diversidade cultural e especificidades acadêmicas.
- Para o seminário virtual da *V Bienal de Arte/Educação: Arte e vida: tão perto tão longe – A arte de dentro*, realizado em 09 de dezembro, foram ofertadas 3.460 (três mil, quatrocentas e sessenta) vagas, obtendo a inscrição de 2.621 (dois mil, seiscentos e vinte e um) profissionais.
- As ações voltadas ao desenvolvimento da formação cultural docente foram impulsionadas pela proposta do Veredas Formativas On-line. Essa modalidade teve como premissa manter o processo formativo durante o período que compreendeu a quarentena da Covid-19. Iniciou com sugestões de conteúdos disponíveis na internet, com a possibilidade de acesso a qualquer momento do dia, por meio de lives e/ou ações culturais livres exibidas em redes sociais.

Para essa proposição, foram ofertadas 3.110 (três mil, cento e dez) vagas, nas quais 2.997 (dois mil, novecentos e noventa e sete) servidores e representantes da comunidade se inscreveram e foram certificados.

Em função do alto índice de adesão, nos meses de outubro e novembro, a proposição foi repetida. Nessa nova fase, contamos, mais uma vez, com a colaboração de instituições parceiras e seus voluntários. Para essa etapa, foram disponibilizadas 2.244 (duas mil, duzentas e quarenta e quatro) vagas, nas quais 2.244 (dois mil, duzentos e quarenta e quatro) servidores e representantes da comunidade se inscreveram nas ações.

Ao todo, somando-se as duas etapas de formação cultural on-line, foram certificados 5.241 (cinco mil, duzentos e quarenta e um) servidores e membros da comunidade.

- Lançamento do Catálogo da IV Bienal de Arte/Educação com a disponibilização do formato virtual, que propiciou aos servidores e à comunidade o acesso a todo o processo de planejamento, desenvolvimento e execução.

O **Programa Direito Inclusivo Assegurado** da SME tem como um dos seus objetivos contribuir com a melhoria da qualificação de estudantes em formação acadêmica. Para garantir essa qualificação, a SME colocou em prática o Projeto de Formação Continuada: *A Atuação do Profissional de Apoio*. Essa formação reuniu, em 2020, todos os 764 acadêmicos contratados, realizando orientações específicas para o acompanhamento da criança/do estudante, de modo a desenvolver suas potencialidades e autonomia, favorecendo suas próprias conquistas. Em 2020, as formações aconteceram no formato on-line, assegurados participaram de todos os momentos formativos.

- **Saúde Ocupacional (saúde física e mental dos profissionais)**

Desde o início da pandemia, a PMC tem se preocupado com a saúde física e mental de seus profissionais. As ações voltadas à saúde física e mental dos profissionais da educação foram desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Administração e de Gestão (SMAP/RH – Departamento de Saúde Ocupacional).

Quanto à saúde física, foram realizadas as orientações e os incentivos de cuidados com a alimentação, e os cuidados corporais, como exercícios físicos e rotina de atividades domiciliares, além da aquisição de máscaras de tecido, álcool, tapete, face shield, EPIs ([Compras Covid](#) e [Aquisições Fundo Rotativo](#)).

Quanto à saúde mental, o Departamento de Saúde Ocupacional tem oferecido suporte para a execução das funções, além de estar disponível o canal Telepaz, via Saúde Ocupacional, visando garantir a segurança sanitária de todos os profissionais da Educação.

○ **Dados Saúde Mental (Telepaz)**

Além disso, foram oportunizados encontros on-line para a realização das práticas restaurativas com os profissionais, a fim de trabalhar as emoções e angústias do momento. Também foram realizados encontros virtuais com mensagens motivacionais para os educadores, como de autocuidado e roda de saúde. Ressaltando sempre a importância do bem-estar do profissional da educação e de sua importância nesse processo.

O Departamento de Saúde Ocupacional desenvolve ações de promoção, prevenção e recuperação da saúde individual e coletiva dos servidores, por meio do Plano de Atenção à Saúde, Segurança e Qualidade de Vida do Servidor, tendo como finalidade incentivar e manter o bem-estar físico, mental e social em suas atividades laborais.

Durante o ano de 2020, as ações desenvolvidas pelo Departamento se adaptaram ao enfrentamento da emergência em saúde pública, decretada no município, e respeitaram os protocolos sanitários de prevenção preconizados para a pandemia da Covid-19.

As ações destinadas à SME, objetivando a redução de agravos relacionados à pandemia da Covid-19 foram:

Perícia Médica: avaliações médico-periciais, presenciais e não presenciais, realizadas com o objetivo de garantir aos agentes públicos o direito à concessão de licenças para tratamentos de saúde física e mental.	
Afastamentos Preventivos	
Afastamentos devido a comorbidades	567
Afastamentos de gestantes	151
Afastamentos de agentes públicos com 65 anos ou mais	209
Total	927
Atendimentos Virtuais	

Atendimento On-line – E-mail - período: 20/03/2020 a 30/07/2020	5148
Atendimento Portal do Servidor – período: 30/07/2020 a 30/09/2020	3602
Total	8.750
Afastamentos para tratamento de saúde	
Atestados + Atestados CLT + Laudos + Outros procedimentos periciais (afastamentos de servidores com sintomas ou teste positivo para Covid-19 - um período de licença ou mais)	13.212
Fonte: APSO4G	

Saúde Mental: ações desenvolvidas com o objetivo de prevenir, orientar, encaminhar para tratamento especializado e acompanhar servidores com restrições relacionadas aos transtornos mentais e comportamentais.	
1. Psicologia - Saúde Ocupacional: avaliações psicológicas presenciais, monitoramentos psicológicos e acolhimentos emocionais por telefone para acompanhar servidores em vulnerabilidade emocional, identificar eventuais agravos relacionados à saúde mental e orientar o início e/ou continuidade de tratamentos especializados indicados.	62
2. Telepaz - Acolhimento emocional: abordagem psicológica das queixas emocionais realizada por telefone com o propósito de escuta e acolhimento emocional dos servidores em sofrimento emocional, derivado do distanciamento e isolamento social impostos pelas medidas sanitárias preventivas da Covid-19.	88
Total	150
Fonte: APSO6G	