

Anexo 7 – Roteiro para elaboração do Programa de Trabalho

Entende-se que Programa de Trabalho é a demonstração dos aspectos abordados nos Termos de Referência (Anexos 1 a 3) devendo conter os elementos abaixo:

1. TÍTULO Programa de Trabalho para Organização, Administração e Gerenciamento da UPA _____ conforme edital de Seleção nº 003/2019.
2. ÁREA DE ATIVIDADE Os entes interessados deverão expor, dentre outros aspectos organizativos, no mínimo, os seguintes:
 - 2.1. Organização dos Recursos Humanos:
 - a. Recursos Humanos estimados, apontando por postos de trabalho distribuídos nos turnos de trabalho e dias da semana, de forma compatível com o volume de atendimentos esperado.
 - b. Tabela de Cargos e Salários contendo a proposta para os profissionais contratados pela interessada, em todos os níveis hierárquicos, explicitando todos os benefícios e encargos envolvidos.
 - 2.2. Ações Voltadas à Qualidade - Proposta dos Fluxos Assistenciais Internos da UPA para:
 - a. Recepção e classificação de risco.
 - b. Atendimento no eixo verde.
 - c. Atendimento no eixo vermelho.
 - d. Sala de observação.
 - e. Leitos de observação.
 - f. Fluxos para solicitação e realização de exames.
 - g. Processo de controle de infecção e esterilização.
 - h. Organização interna das comissões assistenciais.
 - i. Operacionalização e controle de visitas.
 - j. Operacionalização e controle da assistência farmacêutica, insumos e materiais.
 - 2.3. Plano de Implantação do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP):
 - a. Ações voltadas à promoção, prevenção, controle e mitigação de incidentes;
 - b. Ações voltadas à articulação dos processos de trabalho;
 - c. Ações voltadas à articulação das informações que impactam nos riscos ao paciente.

- 2.4. Propostas para Manutenção Predial e de Equipamentos:
 - a. Manutenção Preditiva, quando aplicável
 - b. Manutenção Preventiva
 - c. Manutenção Corretiva
- 2.5. Proposta de Monitoramento e Segurança Patrimonial
 - a. Sistema de monitoramento.
 - b. Vigilância presencial