

# Carreira Pública como Ferramenta para prestar Serviços de Qualidade à Sociedade

- Novos Planos de Carreira

Novembro - 2022



**Metodologia de crescimento na carreira voltada para ganhos financeiros decorrentes da qualificação acadêmica e profissional, associada à avaliação de desempenho de suas funções e responsabilidades para com o Município.**

**Os procedimentos somente serão realizados se houver crescimento da receita corrente líquida, apurado através de mecanismos previstos em lei.**

**Os procedimentos poderão ser realizados com número de vagas inferiores ao limite previsto em lei, por questões orçamentárias e financeiras.**

## Tabela Nível Único

## Progressão por Desempenho

- Crescimento de 01 Referência
  - 20% dos servidores de cada cargo, partes permanente e especial, em anos pares
    - Concorrencial
- Avaliação Funcional representa 80% da nota – 20% Qualificação Profissional e demais critérios objetivos
  - Pedágio: proibição de participar nas próximas 03 progressões

## Progressão por Qualificação

- Nível Único para todos, exceto Guarda Municipal por questões de hierarquia de carreira
  - 15 referências a cada progressão
- 5% do quadro de servidores de cada cargo, parte permanente, em anos ímpares
- Titulação representa 80% da nota – 20% avaliação funcional e demais critérios objetivos
  - Pedágio: proibição de participar nas próximas 03 progressões



**CURITIBA**