

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Dados do Ente

Ente da federação: Curitiba / PR

CNPJ: 76.417.005/0001-86

SIAFI: 987535

Nome Plano: Plano Previdenciário

Ano de Referência: 2013

Quadro 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 - Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 31/12/2012

Data-Base: 30/11/2012

Descrição da População Coberta: Servidores ativos efetivos e seus dependentes; Servidores inativos e seus dependentes; Pensionistas.

1.2 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método de Financiamento	Possui o Benefício ?
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Pensão por Morte de Segurado Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Auxílio Doença	Repartição Simples		Sim
Salário Maternidade	Repartição Simples		Sim
Auxílio Reclusão	Repartição Simples		Sim
Salário Família	Repartição Simples		Sim

Quadro 2 - Hipóteses

2.1 - Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	0,00
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	2,50
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 - Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados	Não Considerados
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Base de dados

Quadro 3 - Resultados

3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	724.689.699,52	
Valor Atual dos Salários Futuros		
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	11.087.377.424,28	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	4.356.224.826,43	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	958.369.461,82	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	102.231.260,29	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	4.320.413.152,21	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	1.129.325.387,99	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	119.780.979,69	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-8.088.792.309,19	

Observações: O déficit atuarial apontado acima está totalmente equacionado pelos aportes mensais da Prefeitura Municipal de Curitiba ao IPMC, previstos no Art. 91-B da Lei Municipal nº. 9.626/99. O valor presente destes aportes foi estimado em R\$ 8.120.906.353,36. Desta forma, o IPMC apresenta superávit atuarial de R\$ 32.114.044,17.

3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal	Custo Suplementar
Ente Público	32,81	0,00
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

Observações: O custo normal apresentado no quadro 3.3 não inclui o percentual de 3,16% referente às despesas administrativas, equivalente a 2% da folha de contribuição e benefícios estimada para os próximos 12 meses.

3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	30,07	0,00
Aposentadoria por Invalidez	1,94	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,27	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	3,23	0,00

Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,14	0,00
Auxílio Doença	1,78	0,00
Salário Maternidade	0,73	0,00
Auxílio Reclusão	0,00	0,00
Salário Família	0,01	0,00
Base de Incidência das Contribuições	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

Quadro 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade Média		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	27861	7190	2.542,50	3.402,57	42	46
Aposentados por Tempo de Contribuição	5203	2126	3.206,95	3.587,13	63	70
Aposentados por Idade						
Aposentados por Compulsória						
Aposentados por Invalidez	605	395	1.398,32	1.877,68	58	64
Pensionistas	1533	290	2.098,67	1.891,32	68	55

Quadro 5 - Projeção Atuarial

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2013	912.187.210,72	699.426.444,11	937.450.466,13
2014	969.619.621,05	734.637.602,13	1.172.432.485,05
2015	1.033.815.375,48	774.917.245,23	1.431.330.615,30
2016	1.105.368.402,68	822.486.959,99	1.714.212.057,98
2017	1.173.742.933,52	865.159.305,83	2.022.795.685,68
2018	1.237.707.069,86	902.256.902,12	2.358.245.853,41
2019	1.303.211.149,64	946.601.034,12	2.714.855.968,94
2020	1.373.755.422,77	995.224.592,11	3.093.386.789,50
2021	1.439.516.703,08	1.036.296.183,65	3.495.599.308,93
2022	1.518.264.552,08	1.101.366.742,33	3.912.497.118,68
2023	1.570.633.604,26	1.155.680.661,14	4.327.450.061,80
2024	1.576.732.569,36	1.195.689.863,11	4.708.492.768,05
2025	1.579.457.942,82	1.228.405.234,69	5.059.545.476,18
2026	1.578.720.854,67	1.252.091.160,40	5.386.175.170,46
2027	1.574.534.225,63	1.276.657.965,14	5.684.051.430,95
2028	1.566.810.367,18	1.297.636.695,55	5.953.225.102,58
2029	1.555.908.767,22	1.313.593.504,98	6.195.540.364,82
2030	1.542.204.224,34	1.323.687.853,92	6.414.056.735,24
2031	1.525.344.006,28	1.330.545.028,81	6.608.855.712,72
2032	1.505.546.605,19	1.334.746.406,12	6.779.655.911,78
2033	1.483.009.203,41	1.333.370.603,00	6.929.294.512,19
2034	1.457.816.597,01	1.327.484.419,11	7.059.626.690,09
2035	1.430.113.227,23	1.319.386.040,04	7.170.353.877,28
2036	1.399.643.748,82	1.312.345.941,20	7.257.651.684,90

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2037	1.366.921.880,33	1.300.924.955,07	7.323.648.610,16
2038	1.332.208.588,98	1.284.721.918,41	7.371.135.280,74
2039	1.295.960.767,78	1.263.450.719,12	7.403.645.329,39
2040	1.258.149.984,62	1.239.933.861,60	7.421.861.452,41
2041	1.219.479.554,34	1.210.898.081,80	7.430.442.924,95
2042	1.180.052.837,04	1.178.822.624,88	7.431.673.137,1
2043	957.583.558,72	1.143.883.974,54	7.245.372.721,29
2044	720.037.690,21	1.104.170.268,13	6.551.40.143,37
2045	683.777.207,09	1.063.949.566,80	5.481.067.783,66
2046	647.934.880,43	1.021.393.024,36	6.107.609.639,74
2047	612.528.058,09	978.940.278,81	5.741.197.419,02
2048	577.658.680,37	935.351.899,95	5.383.504.199,44
2049	543.855.688,95	888.500.589,03	5.038.859.299,36
2050	511.062.035,01	841.357.465,34	4.708.563.869,03
2051	479.306.499,16	794.742.264,20	4.393.128.103,98
2052	448.639.554,68	748.858.273,26	4.092.909.385,40
2053	419.134.535,98	703.692.220,56	3.808.351.701,02
2054	390.845.587,24	659.341.045,84	3.539.855.242,42
2055	363.814.027,54	610.030.155,78	3.287.639.114,19
2056	338.078.351,27	573.863.555,94	3.051.853.909,52
2057	313.670.923,34	532.943.328,77	2.832.581.504,08
2058	290.617.385,03	493.358.955,13	2.629.839.933,98
2059	268.942.024,95	455.212.345,70	2.443.569.613,23
2060	248.659.009,71	418.584.583,74	2.273.644.039,20
2061	229.775.902,15	383.546.781,19	2.119.873.160,16
2062	212.293.970,73	350.160.984,88	1.982.006.146,01
2063	196.209.667,12	318.485.093,66	1.859.730.719,46
2064	181.511.413,87	288.560.192,18	1.752.681.941,16
2065	166.179.650,80	260.407.090,36	1.660.454.501,60
2066	156.188.391,95	234.029.473,24	1.582.613.420,30
2067	145.507.364,08	209.420.967,89	1.518.699.816,49
2068	136.101.967,68	186.562.921,79	1.468.238.862,38
2069	127.933.758,55	165.424.566,54	1.430.748.054,38
2070	120.960.767,88	145.962.134,49	1.405.746.687,78
2071	115.138.603,46	128.120.718,28	1.392.764.572,95
2072	110.422.466,29	111.840.233,30	1.391.346.805,94
2073	106.767.267,66	97.054.420,95	1.401.059.652,66
2074	104.128.602,28	83.693.563,15	1.421.494.691,79
2075	102.462.740,12	71.683.432,73	1.452.273.999,18
2076	101.727.501,81	60.947.623,44	1.493.053.877,55
2077	101.882.671,27	51.408.477,54	1.543.528.071,28
2078	102.890.233,86	42.987.523,76	1.603.430.781,38
2079	104.714.692,84	35.606.241,95	1.672.539.232,27
2080	107.323.400,19	29.186.771,72	1.750.675.860,74

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2081	110.686.911,21	23.652.703,84	1.837.710.068,12
2082	114.779.102,65	18.929.171,84	1.933.559.998,93
2083	119.577.162,52	14.942.579,17	2.038.194.582,27
2084	125.061.639,58	11.620.444,54	2.151.635.777,32
2085	131.216.519,54	8.891.179,91	2.273.961.116,95
2086	138.029.322,15	6.683.821,27	2.405.306.617,81
2087	145.491.416,82	4.928.604,37	2.545.865.430,28

Quadro 6 - Parecer Atuarial

Retificação: Este DRAA foi retificado com o objetivo de corrigir a tabela da projeção dos aportes futuros da Prefeitura Municipal de Curitiba ao IPMC apresentada neste parecer atuarial. Não houve alteração dos resultados atuariais.

Este relatório de avaliação atuarial tem como objetivo identificar a situação financeira e atuarial em 31 de dezembro de 2012 e dimensionar as Provisões Matemáticas do RPPS do Município de Curitiba. Com base em tais informações e no patrimônio informado pelo RPPS, foi apurado o resultado técnico do plano.

Em nossa opinião, a metodologia empregada e todas as hipóteses e premissas utilizadas são apropriadas e aplicáveis, e estão em conformidade com a legislação em vigor e com os princípios atuariais permitidos.

Base de Dados

A qualidade da base de dados enviada pelo RPPS ao Núcleo Atuarial de Previdência foi considerada satisfatória para a realização do cálculo atuarial. Porém, foram apuradas algumas inconsistências, e realizadas as retificações necessárias de acordo com as premissas descritas no item 2 deste relatório. As inconsistências encontradas na base de dados e as devidas correções estão descritas no Anexo IV deste relatório.

Ressaltamos que uma base de dados atualizada é de grande importância para a realização do cálculo, dado que a combinação das características dos servidores, como data de nascimento e admissão, remuneração, estado civil, sexo, atividade e tempo de contribuição anterior a admissão no município estão diretamente relacionadas com os resultados encontrados.

Destacamos a importância da informação de tempo de contribuição anterior a admissão no município, pois adotada uma premissa conservadora para os servidores sem esta informação. Devido à ausência desta informação para a maioria dos servidores, foi previsto um percentual muito elevado de servidores ativos que já atingiram ou atingirão o direito ao benefício de aposentadoria nos próximos 12 meses, representando 10,52% da atual massa de segurados ativos.

Portanto, é necessária uma base de dados consistente referente aos segurados do RPPS, para que os resultados deste relatório reflitam o mais próximo possível da realidade do município.

Premissas e Parâmetros

Atendendo ao disposto na Portaria MPS nº 403/08, foram utilizadas as seguintes tabelas biométricas: Tábua de Mortalidade de Válidos e Inválidos: IBGE 2010. Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas.

A taxa real anual de juros da meta atuarial presente na política de investimentos do município, de 6,00% ao ano, está de acordo com rentabilidade efetivamente aferida, que de acordo com o IPMC foi equivalente a 154% da meta atuarial para o exercício de 2012. Desta forma, este percentual estabelecido na Política de Investimentos do RPPS foi considerado como taxa real anual de juros neste cálculo atuarial.

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2012 - Política de Investimentos	11,20% (até novembro)
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2012	17,51% (até novembro)
Inflação anual - 2012:	5,42% (até novembro)
Indexador:	INPC

A taxa real de crescimento salarial média apurada conforme a Instrução de Preenchimento do DRAA 2012 dos últimos três anos foi de 10,76%. Porém, observamos que este crescimento se deu de forma extremamente irregular, sendo de 1,06% em 2010, 16,18% em 2011 e de 15,03% em 2012. Dessa forma, nesta avaliação foi considerada uma taxa real de crescimento salarial de 2,50% a.a. mantendo a premissa utilizada no último exercício.

A taxa anual real do crescimento dos benefícios do plano considerada na avaliação foi de 0%, pois consideramos que o valor real dos benefícios será preservado, de acordo com o previsto no § 8º do art. 40 da Constituição Federal.

Recomendamos um acompanhamento cuidadoso da evolução dos vencimentos e benefícios do sistema, a fim de que seja possível adotar para as próximas avaliações taxas próximas da realidade do município. A taxa das despesas com auxílios foi estimada em 2,52%, de acordo com as despesas observadas nos últimos exercícios.

Para os servidores sem informação de tempo de contribuição anterior à admissão no município será usada a premissa de idade de início de contribuição de 25 anos, para ambos os sexos, sendo esta uma hipótese conservadora no caso específico de Curitiba, pois acarreta na redução do número de segurados que irão compor a base de aportes definida na lei de custeio, reduzindo desta forma o valor presente dos aportes da Prefeitura Municipal.

Com a adoção destas premissas, a idade média estimada de concessão de aposentadoria programada foi de 53,72 anos para os segurados do sexo feminino e 59,14 anos para os segurados do sexo masculino.

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculino	59,41 anos
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminino	55,35 anos
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino	55,64 anos
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino	51,39 anos

Plano de Custeio

O Plano de Custeio do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Curitiba está descrito na Lei nº. 9.626 de 27 de junho de 1999 e alterações posteriores, em especial as introduzidas pela Lei nº. 12.021, de 1º de julho de 2008.

As alíquotas de contribuição em vigor no município são as seguintes:

- Contribuição Patronal: 22,00%, incidente sobre a totalidade da remuneração dos servidores ativos, inativos e pensionistas, excluída as verbas não suscetíveis de incorporação aos proventos de aposentadoria;
- Contribuição do Servidor Ativo Efetivo: 11,0% sobre o vencimento de contribuição.
- Contribuição do Servidor Inativo: 11,0%, incidente sobre a parcela do benefício que exceder ao benefício máximo do RGPS;
- Contribuição do Pensionista: 11,0%, incidente sobre a parcela do benefício que exceder ao benefício máximo do RGPS.

Em adição a contribuição patronal, o Município de Curitiba é responsável pelo repasse mensal ao IPMC de aportes em valor equivalente à totalidade da folha de benefícios dos servidores pertencentes à Base de Aportes determinada no Art. 43-A da Lei Municipal nº. 9.626/99. Esta contribuição permanecerá em vigor até 31 de julho de 2043.

A Base de Aportes é composta pelos seguintes segurados do sistema:

- servidores ativos em 31 de dezembro de 2008 que vierem se aposentar até 31 de julho de 2023;
- dependentes dos servidores ativos em 31 de dezembro de 2008 que obtiverem o benefício de pensão até 31 de julho de 2023; e
- dependentes dos servidores ativos em 31 de dezembro de 2008 que obtiverem o benefício de pensão após 31 de julho de 2023 por morte de aposentado com início de benefício entre 31 de dezembro de 2008 e 31 de julho de 2023.

Calculamos em R\$ 8.120.906.353,36 o valor presente dos aportes da Prefeitura Municipal ao RPPS, e este montante foi considerado como receita futura do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Curitiba na apuração do resultado atuarial do sistema.

Para os próximos 12 meses, o valor presente estimado dos aportes da Prefeitura de Curitiba ao IPMC referencial ao Art. 43-A da Lei Municipal nº. 9.626/99 totaliza R\$ 290.874.260,22.

Os patrocinadores do RPPS (Administração Direta, Autarquias, Fundações e Câmara Municipal de Curitiba) também são responsáveis pelo repasse ao IPMC de uma taxa de despesas administrativa de 2%, incidente sobre o valor total da remuneração, dos proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de Curitiba, conforme previsto no Art. 91-B da Lei Municipal nº. 9.626/99.

Patrimônio e Parcelamentos

Consideramos como patrimônio do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Curitiba o valor de R\$ 724.689.699,52, conforme informado pelo IPMC. Atualmente não existem Termos de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários em vigor.

Compensação Previdenciária

Foi calculado o Valor Presente de Compensação previdenciária a receber do Regime Geral de previdência no valor de R\$ 119.780.979,69.

Para a estimativa do Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber, consideramos somente os segurados que possuem na base de dados cadastral informações consistentes referentes ao tempo de contribuição anterior a admissão no município. Estes valores são relevantes e influenciam os resultados, pois reduzem o valor total da contribuição necessária para o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS. Não foi considerada compensação previdenciária referente aos servidores cujos registros cadastrais possuem informações incompletas ou inconsistentes.

É importante ressaltar que a compensação previdenciária é um direito constitucionalmente garantido aos entes públicos que instituíram seus sistemas exclusivos de previdência social, e que lei local prevê o recebimento destas receitas compensatórias. Recomendamos a incorporação do histórico de contribuições ao INSS dos servidores ativos e inativos à base de dados do IPMC, com o objetivo de permitir a estimativa de receitas futuras de compensação previdenciária.

É necessário, ainda, atentar para os valores da Compensação Previdenciária a pagar, por conta dos encargos assumidos por outras instituições ao aposentar segurados com tempo de serviço e / ou contribuição no município. Não é possível estimar estes valores devido à impossibilidade da obtenção de informações atualizadas referentes à totalidade dos ex-servidores do Município de Curitiba.

Resultados Atuariais

O valor presente atuariado das obrigações futuras do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Curitiba é de R\$ 16.244.592.831,59, incluindo o valor das despesas com auxílios e das despesas administrativas. As receitas futuras de contribuição previdenciária foram estimadas em R\$ 7.311.329.843,19, incluindo a taxa de administração.

As Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder foram avaliadas em R\$ 5.551.465.296,28 e as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos em R\$ 3.262.016.712,43. O Superávit Atuarial calculado foi de R\$ 32.147.044,17 e encontramos um custo total de 45,33% para os próximos 12 meses, tendo como referência a folha de contribuição dos servidores ativos efetivos.

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Curitiba apresenta equilíbrio financeiro e atuarial. Recomendamos a manutenção do plano de custeio atualmente em vigor.

O custo total dos benefícios financiados por repartição simples e repartição por capital de cobertura e das despesas administrativas futuras foi estimado em R\$ 800.990.580,88, valor equivalente a 8,52% do valor presente dos salários futuros. Um montante equivalente das receitas futuras do RPPS foi destinado ao custeio destes benefícios, e não é considerado na apuração das provisões matemáticas. Atendendo às Instruções para Preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA de 2013, estes valores não foram discriminados no quadro 3.1 deste DRAA.

Considerações Finais

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Curitiba apresenta equilíbrio financeiro atuarial, indicando que as receitas previstas em lei somadas ao seu patrimônio serão suficientes para, no futuro, honrar o pagamento de todas as obrigações previdenciárias devidas aos seus segurados.

Ressaltamos que deve ser realizado acompanhamento constante da massa de servidores para averiguar os custos e variações do plano.

É importante ressaltar também que os resultados apresentados nesta avaliação atuarial são sensíveis às variações das premissas e hipóteses utilizadas nos cálculos. Assim, experiências observadas distintas das premissas utilizadas poderão implicar variações significativas nos resultados atuariais.

Comparativo entre Avaliações Atuariais

	Ano: 2011	Ano: 2012	Ano: 2013
Data Base do Cálculo	dez/2010	dez/2011	dez/2012
Tábua de Mortalidade / Sobrevivência	IBGE-2008	IBGE 2009	IBGE 2010
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Sobrevivência de Inválidos	IBGE-2008	IBGE 2009	IBGE 2010
Taxa Anual de Crescimento Salarial	2,50%	2,50%	2,50%
Taxa Anual de Rotatividade	0,00%	0,00%	0,00%
Novos Entrados	Não Considerados	Não Considerados	Não Considerados
Idade de Início de Contribuição	25 anos	25 anos	25 anos
Nº Total de Servidores Ativos	32.772	32.606	35.051
Folha Salarial dos Servidores Ativos	60.433.146,76	74.197.835,21	95.300.938,24
Idade Média dos Servidores Ativos	42,7 anos	43,4 anos	43,1 anos
Nº Total de Inativos e Pensionistas	6.198	9.821	10.152
Folha de Benefícios	20.339.390,00	23.532.804,19	29.665.387,71
Obrigações do Plano	9.920.768.716,13	12.784.171.439,81	15.746.354.860,05
Ativo do Plano (Patrimônio)	429.720.785,96	489.529.149,12	724.689.699,52
COMPREV a receber	97.731.713,13	139.732.654,84	119.780.979,69
Resultado Atuarial	-115.726.734,60	14.553.051,26	32.114.044,17

Projeção dos Aportes da Prefeitura Municipal

Ano	Valor Presente dos Aportes Previstos na Lei nº. 9.626/99	Valor dos Aportes Projetados a 6% a.a.
2013	290.874.260,22	308.326.715,83
2014	313.194.070,92	351.904.858,09
2015	336.769.608,12	401.097.991,58
2016	363.014.957,90	458.298.020,48
2017	381.818.673,32	510.959.514,64
2018	393.522.729,67	558.219.513,14
2019	403.577.815,10	606.831.814,64
2020	414.432.143,31	660.541.873,64
2021	418.691.930,35	707.371.206,63
2022	430.386.809,14	770.757.225,77

2023	424.670.064,60	806.150.571,40
2024	395.080.394,39	794.979.375,68
2025	366.982.222,99	782.746.754,39
2026	340.223.181,81	769.211.937,59
2027	314.892.670,41	754.658.609,22
2028	290.896.057,50	738.978.289,74
2029	268.181.353,57	722.151.450,54
2030	246.722.437,54	704.229.513,37
2031	226.455.517,99	685.163.702,48
2032	207.388.293,82	665.122.313,33
2033	189.440.010,13	644.013.362,92
2034	172.619.244,31	622.039.905,69
2035	156.867.924,61	599.196.201,94
2036	142.147.584,98	575.546.281,00
2037	128.422.742,33	551.173.807,56
2038	115.657.659,21	526.170.984,34
2039	103.817.235,91	500.642.626,17
2040	92.868.169,40	474.712.986,11
2041	82.776.075,02	448.512.883,21
2042	73.504.925,30	422.174.889,63
2043	35.009.589,49	213.141.904,30
Total	8.120.906.353,36	18.335.027.125,35

Evolução das Provisões Matemáticas

Metodologia de acordo com as INSTRUÇÕES PARA PREENCHIMENTO DO DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL – DRAA/2013

Mês (k)	VASF	VASF - Concedidos	VACF - Apos. Pens.	PMBC	VABF - a Conceder
0	9.402.486.373,50	4.356.224.826,42	1.060.600.722,11	3.295.624.104,31	11.153.187.377,00
1	9.316.149.186,44	4.321.948.212,76	1.052.219.172,39	3.269.729.040,37	11.137.381.721,24
2	9.229.811.999,39	4.287.671.599,11	1.043.837.622,67	3.243.833.976,44	11.121.576.065,47
3	9.143.474.812,32	4.253.394.985,45	1.035.456.072,95	3.217.938.912,50	11.105.770.409,70
4	9.057.077.625,27	4.219.118.371,79	1.027.074.523,23	3.192.043.848,56	11.089.964.753,94
5	8.970.800.438,21	4.184.841.758,13	1.018.692.973,51	3.166.148.784,62	11.074.159.098,17
6	8.884.463.251,15	4.150.565.144,47	1.010.311.423,79	3.140.253.720,68	11.058.353.442,40
7	8.798.126.064,09	4.116.288.530,81	1.001.929.874,06	3.114.358.656,75	11.042.547.786,64
8	8.711.788.877,03	4.082.011.917,15	993.548.324,34	3.088.463.592,81	11.026.742.130,87
9	8.625.451.689,97	4.047.735.303,49	985.166.774,62	3.062.568.528,87	11.010.936.475,10
10	8.539.114.502,91	4.013.458.689,84	976.785.224,90	3.036.673.464,93	10.995.130.819,34
11	8.452.777.315,86	3.979.182.076,18	968.403.675,18	3.010.778.400,99	10.979.325.163,57
12	8.366.440.128,80	3.944.905.462,52	960.022.125,46	2.984.883.337,06	10.963.519.507,80

Mês (k)	VACF - Ente	VACF - Servidores	PMBaC	VACompF – a Receber	VACompF – a Pagar
0	1.910.585.231,10	3.604.963.261,83	5.637.638.884,08	119.780.979,69	0,00
1	1.893.041.514,69	3.592.244.130,09	5.652.096.076,46	119.274.502,09	0,00
2	1.875.497.798,27	3.579.524.998,36	5.666.553.268,84	118.768.024,50	0,00
3	1.857.954.081,86	3.566.805.866,62	5.681.010.461,21	118.261.546,90	0,00
4	1.840.410.365,45	3.554.086.734,89	5.695.467.653,59	117.755.069,30	0,00
5	1.822.866.649,04	3.541.367.603,15	5.709.924.845,97	117.248.591,70	0,00
6	1.805.322.932,63	3.528.648.471,42	5.724.382.038,35	116.742.114,10	0,00
7	1.787.779.216,22	3.515.929.339,68	5.738.839.230,73	116.235.636,50	0,00
8	1.770.235.499,81	3.503.210.207,95	5.753.296.423,11	115.729.158,91	0,00
9	1.752.691.783,40	3.490.491.076,21	5.767.753.615,49	115.222.681,31	0,00
10	1.735.148.066,99	3.477.771.944,48	5.782.210.807,86	114.716.202,71	0,00
11	1.717.604.350,58	3.465.052.812,74	5.796.668.000,24	114.209.726,11	0,00
12	1.700.060.634,17	3.452.333.681,01	5.811.125.192,62	113.703.248,51	0,00

Quadro 7 - Certificado

7.1 - Atuário Responsável pela Avaliação

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

Nome: Paulo Arthur Vieira

MIBA: 1521

E-mail: paulo@nap.srv.br

Telefone: (021) 3867-6099

Data: 06/10/2021

Assinatura: _____

7.2 - Representante Legal do RPPS

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

Nome: Walkiria Wizaak Zanith de Pauli

Cargo: Presidente

E-mail: wzauli@ipmc.curitiba.pr.gov.br

Telefone: (041) 3350-3679

Data: 06/10/2021

Assinatura: _____