

Memória da Reunião Ordinária da Comissão Intersectorial de Recursos Humanos

Data: 08/05/2025 **Início:** 15h30

Coordenador da Comissão: Woldir Wosiacki Filho

Vice Coordenadora da Comissão: Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag

Relatoria: Danielle C. Saviski – Apoio Técnico – Secretaria Executiva CMS.

Relação de participantes: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS para solicitação das declarações de presença.

Justificativa de Ausência: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS.

Woldir Wosiacki Filho - Coordenador da Comissão Intersectorial de Recursos Humanos – SINFITO - Sindicato dos Fisioterapeutas e Terapeutas Ocupacionais do PR – Segmento Trabalhador: cumprimentou a todos e todas, iniciou a reunião.

1 – Aprovação da memória da reunião anterior

Woldir Wosiacki Filho: colocou em processo de votação a aprovação da memória da reunião desta Comissão referente ao mês de maio/2025. Aprovada.

2 – Atualizações RH FEAS (pauta permanente)

Vitor Picanço – Assessor de Recursos Humanos - Fundação Estatal de Atenção à Saúde – FEAS: cumprimentou a todos e todas, apresentou o quadro de funcionários atualizado, regimes de contratação. (Ver Anexo I – Apresentação FEAS).

3 - Atualizações de RH da SMS (pauta permanente)

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag – Diretora Departamento Gestão de Pessoas – SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba – Vice Coordenadora da Comissão: cumprimentou a todos e todas, apresentou as atualizações de RH as SMS: reuniões realizadas pelo setor de Saúde Ocupacional. Relatou sobre o monitoramento do Ponto Eletrônico capacitações que estão sendo realizadas, orientações realizadas sobre banco de horas, Atuação do Programa Mais Médicos em Curitiba e novo edital pelo Ministério da Saúde, no qual Curitiba foi contemplada com mais duas vagas para profissionais do programa, Processo de qualificação do corpo Gestor Ambiente de Trabalho Saudáveis Agendas iniciais com DUE/UPAs, relatou sobre as melhorias já implantadas como a sala de descompressão na Central de Regulação, número de

profissionais que atuam na SMS com vínculo empregatício com a Prefeitura de Curitiba, reformas que estão sendo realizadas para melhorias nos ambientes de trabalho. Após se colocou à disposição para esclarecimentos. (Ver Anexo II – Apresentação CIRH 2025 maio 2025 GP).

Tânia Monteiro Mocellin CRO - Conselho Regional de Odontologia do Paraná: solicitou a palavra e perguntou sobre os treinamentos, relatou que estão ocorrendo dificuldades com relação aos acessos.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: esclareceu que em alguns cursos há governabilidade, como os cursos pelo CES, que as sinalizações são importantes para que se resolvam os problemas que podem estar relacionados ao sistema/plataforma.

Tânia Monteiro Mocellin: perguntou sobre a estrutura nas unidades de saúde. Relatou que na Unidade em que trabalha, há somente um banheiro para toda equipe.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: explicou que algumas reformas são estruturas mais simples e outras mais complexas, que existe uma escala de complexidade e que tudo o que é possível está sendo realizado com relação a avaliação das estruturas.

Tânia Monteiro Mocellin: relatou que sobre os remanejamentos, há uma movimentação de organização do trabalho, porém isto não está sendo recompensado por falta de RH.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: esclareceu que sobre este tema, está sendo aguardado um posicionamento da Secretaria de Finanças, que a Secretária de Saúde está pessoalmente acompanhando este processo.

Tânia Monteiro Mocellin: perguntou a respeito de profissionais que estão sendo permutados para outros municípios mesmo havendo falta de RH e que pontualmente ocorrem situações em que a pessoa que substitui possui restrições. Perguntou como se dá o processo para permuta, quais os critérios, pois outros profissionais sinalizam interesse em participar da permuta.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: em resposta, esclareceu que são poucos os casos de permuta, que todas as situações que chegam são apreciadas pela pasta. Relatou que as permutas podem ser ou não designadas para a mesma função ou atividade. Ressaltou também que é importante observar que as restrições podem ser temporárias, provisórias, definitivas, e quando se trata de restrições que não são definitivas, isto não pode ser um impeditivo para a realização da permuta, a não ser que gere desassistência e que todos os casos são analisados dentro de sua realidade.

Jani Celia Missel - SISMEC - Sindicato dos Servidores Municipais de Enfermagem de Curitiba: solicitou a palavra e perguntou se as UPAs também serão contempladas com o espaço de descompressão. Perguntou porque foi oferecido primeiro para a Central.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: explicou que isto ocorreu primeiro para a Central, por se tratar de um serviço de Telerregulação, que segue normas regulamentadas a serem seguidas, sendo uma delas o espaço de descompressão. Salientou que está sendo cumprida a determinação no aspecto legal e que a experiência disto fez pensar com relação as UPAs. Mencionou que a possibilidade já está sendo discutida com participação das chefias das UPAs.

Rosângela P. Erziriodos Santos - SINDACS - Sindicato dos Agentes Comunitários de Saúde do Estado do Paraná: solicitou a palavra, perguntou a respeito da falta de RH especificamente de Agentes Comunitários e de Endemias.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: relatou que esta questão já está sendo verificada em relação à quantidade e distribuição por distritos sanitários.

Juliana de Fatima Mildemberg de Lara - SISMUC - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Curitiba: perguntou sobre os editais de concursos em vigência, a respeito dos que possuem banco e dos que não possuem.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: explicou que foi solicitado abertura de concurso público devido não haver banco/ editais vigentes e abertura de concurso público devido pouco banco de candidatos frente o número de vagas legais e autorizadas.

Fábio Augusto de Oliveira Pereira – ABO - Associação Brasileira de Odontologia do Paraná: perguntou sobre se há possibilidade de realizarem remanejamentos interdistritais.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: relatou que podem ocorrer remanejamentos nesta modalidade.

Conselheira Malu Gomes – ASSEMPA - Associação de Entidades de Mulheres do Paraná – Segmento Usuário: solicitou a palavra, referente ao questionamento da Sra. Tânia com relação as contratações, perguntou se seria possível a FEAS estar contratando.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: relatou que neste momento isto não é possível, pois está sendo aguardado posicionamento para contratação de estatutários. Também mencionou sobre as proposições do Plano de Governo atual, o qual menciona a abertura de mais equipamentos, sendo assim terá que ser aguardado quais procedimentos serão adotados frente as necessidades de contratação de profissionais futuramente.

Conselheira Malu Gomes: mencionou que irá pontuar a possibilidade da FEAS através de aditivos de contratos resolver a falta de profissionais, relatou que participa da Comissão de Contratualização. Após relatou sobre uma situação do atendimento de uma pessoa numa unidade de saúde, funcionário da parte de higienização no Edifício Laucas. Mencionou que esse funcionário relatou ter sido mal atendido por uma profissional da odontologia. Relatou que entrou em contato com a chefia do Distrito responsável pela unidade de saúde, onde aconteceu o

fato e aguarda providências, enfatizando a importância sobre a ocorrência ser informada ao Conselho de Classe da profissional em questão. Salientou que não é admissível as pessoas receberem um mal atendimento.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: relatou que a situação será verificada.

Tânia Monteiro Mocellin: mencionou sobre a dúvida do grupo de volantes. Relatou que alguns estão sendo fixados. Perguntou em qual momento os volantes terão oportunidade de deixarem de ser volantes, se as vagas de remanejamento serão ofertadas para estas equipes.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: em resposta, relatou que as vagas serão ofertadas incluindo estas equipes.

Juliana de Fatima Mildemberg de Lara: relatou que uma profissional da fonoaudiologia foi praticamente agredida por uma família. A família não compreende a demora do atendimento especializado de uma criança. A profissional colocou a paciente na fila de espera conforme fluxo que lhe é passado. Após quase foi vítima de agressão por parte dos familiares da criança, os mesmos relataram uma espera de aproximadamente dois anos pelo atendimento especializado.

Raquel da Silva Padilha - SISMEC - Sindicato dos Servidores Municipais de Enfermagem de Curitiba: relatou sobre uma enfermeira ter sido agredida fisicamente na UPA Sítio Cercado devido à demora no atendimento médico. Salientou que neste ano já ocorreram três episódios de agressões mais graves sofridos pela enfermagem nas UPAs, fora os episódios diários.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: relatou que existe uma dificuldade na contratação de alguns profissionais como fonoaudiólogos, terapeutas ocupacionais, psiquiatras. Salientou que a Gestão busca pela resolução da contratação de profissionais destas especialidades.

Conselheira Malu Gomes: sugeriu que os representantes dos sindicatos SISMUC e SISMEC, tragam sugestões de como melhorar a segurança dos profissionais nas UPAs.

Woldir Wosiacki Filho: não havendo mais manifestações, agradeceu a presença de todos e todas, após encerrou a reunião.

Próxima reunião 05/06/2025

Anexo I

COMISSÃO TÉCNICA INTERSETORIAL DE RECURSOS HUMANOS 08/05/2025

Vitor Bezerra de Menezes Picanço

Assessor de Recursos Humanos



QUANTITATIVOS DE EMPREGADOS POR PROCESSO SELETIVO

Modalidades de Processo Seletivo	Total em 31/03/2025	Total em 30/04/2025
Processo Seletivo Público	4.163 (92%)	4.190 (93%)
Processo Seletivo Simplificado	358 (8%)	323 (7%)
Total de Empregados	4.521	4.513

QUANTITATIVOS DE EMPREGADOS

Grupos	Total em 31/03/2025	Total em 30/04/2025
MÉDICOS	1.194	1.172
ENFERMAGEM	2.216	2.222
ASSISTENCIAL	568	568
ADMINISTRATIVOS	543	551
Total de Empregados	4.521	4.513

VITOR BEZERRA DE MENEZES PICANÇO
ASSESSORIA DE RECURSOS HUMANOS

ANTÔNIO CLAUDE MESQUITA DE CARVALHO
GERÊNCIA DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL

RONEI PAULIN
GERÊNCIA DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS



Anexo II



Secretaria Municipal da Saúde de Curitiba

Departamento de Gestão de Pessoas

Comissão Intersectorial de Recursos Humanos

08/05/2025



Atualizações de RH Mês de Maio/2025

Saúde Ocupacional



Março

Reuniões com a Saúde Ocupacional - Plano Terapêutico voltado para o bem-estar dos servidores.

Abril

Estudo de casos complexos relacionados à saúde de servidores, com o objetivo de proporcionar um acompanhamento ainda mais cuidadoso e direcionado às suas necessidades.



Atualizações de RH Mês de Maio/2025

Saúde Ocupacional

Estamos constantemente em diálogo com as demais Secretarias para promover a saúde do servidor, buscando sempre uma abordagem integrada e multidisciplinar.

Nosso principal objetivo é assegurar que todos os aspectos do bem-estar físico e mental dos servidores sejam cuidados de maneira eficaz, com um olhar atento e sensível às suas necessidades.

Esse esforço conjunto visa não apenas melhorar a qualidade de vida no ambiente de trabalho, mas também assegurar que os servidores possam desempenhar suas funções de forma segura, com atenção plena à sua saúde e ao seu bem-estar.



Atualizações de RH Mês de Maio/2025

Ponto Eletrônico

Reunião nos Distritos Sanitários Boqueirão e Boa Vista para monitoramento do Ponto Eletrônico e o acompanhamento da aplicabilidade da legislação junto das Autoridades Sanitárias Locais.



Sistema de Registro de Frequência Eletrônico Ponto Eletrônico

§ 1º Todas as unidades que compõem a estrutura da Secretaria Municipal da Saúde utilizarão o Ponto Eletrônico como meio de registro de frequência dos Agentes Públicos.

§ 2º O registro de frequência em meio físico somente será autorizado, em caráter eventual, quando comprovadamente houver falha de funcionamento do equipamento de registro eletrônico ou do software a este integrado, e somente até que a falha de funcionamento seja solucionada.

Art. 2º O registro de frequência no Ponto Eletrônico é obrigatório e constitui responsabilidade individual e intransferível de todo agente público.

Art. 3º Os agentes públicos deverão registrar no Ponto Eletrônico todas as entradas e saídas do trabalho, observadas as seguintes exigências:

I. Realizar registro de frequência diário;

II. Realizar registro de intervalo intrajornada de 1 até 2 horas, quando horário de trabalho for superior a 6 horas diárias;

III. No caso de agentes públicos detentores de dois cargos no Município, realizar registro de intervalo interjornada mínimo de 1 hora;



Atualizações de RH Mês de Maio/2025

Banco de Horas

Realizada orientações aos gestores locais para dirimir as dúvidas referente ao servidores que aderiram o Banco de Horas



PREFEITURA MUNICIPAL DE CURITIBA
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

PORTARIA CONJUNTA Nº 2

Institui e disciplina o Sistema de Banco de Horas – SBH, no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde.

15/04/2025 Distrito Sanitário Boqueirão



Atualizações de RH Mês de Maio/2025

Atuação do Programa Mais Médicos em Curitiba

Atualmente, o município de Curitiba conta com 43 profissionais vinculados ao Programa Mais Médicos para o Brasil, distribuídos entre os Distritos Sanitários, com predominância nas Unidades de Estratégia Saúde da Família (ESF).

Esses médicos cumprem uma carga horária semanal de 36 horas.

MAIS MÉDICOS PARA O BRASIL

O Programa Mais Médicos é uma política pública que enfrenta o desafio para a melhoria do atendimento aos usuários do Sistema Único de Saúde - SUS. O programa leva médicos para regiões prioritárias, remotas, de difícil acesso e de alto índice de vulnerabilidade, onde há escassez ou ausência desses profissionais.

Assim, o programa busca resolver a questão emergencial do atendimento básico à população, e também cria condições para continuar a garantir um atendimento qualificado no futuro para aqueles que acessam cotidianamente o SUS. Além de estender o acesso, o programa provoca melhorias na qualidade e humaniza o atendimento, com médicos que criam vínculos com seus pacientes e com a comunidade.



CURITIBA

Atualizações de RH Mês de Maio/2025



Recentemente, foi publicado um novo edital pelo Ministério da Saúde, no qual Curitiba foi contemplada com mais duas vagas para profissionais do programa.

O Programa Mais Médicos oferece aos profissionais a oportunidade de cursar uma especialização em Saúde da Família durante o período de atuação. Além disso, permite que esses médicos adquiram experiência prática no atendimento a usuários em áreas de maior vulnerabilidade social, especialmente nas Unidades de Saúde localizadas nos Distritos Sanitários do Bairro Novo, CIC (Cidade Industrial de Curitiba) e Tatuquara.



Atualizações de RH Mês de Maio/2025

Processo de qualificação do corpo Gestor
Ambiente de Trabalho Saudáveis

Agendas iniciais com DUE/UPAs



Estabelecer ambiente de trabalho que proporcione sensação de bem-estar, cuidado à saúde e segurança de todos os profissionais.

Promover espaço físico e humano seguro, confortável e adequado a natureza do trabalho

Oferecer espaço de escuta e acolhimento com incentivos de cuidado com a saúde física e mental.

Criar uma cultura de respeito, comunicação aberta e colaboração.

Valorizar as boas ações, incentivar o desenvolvimento profissional e promover um senso de pertencimento.

Buscar melhorias constantes as relações, ao ambiente e processos de trabalho.



CURITIBA

Quadro de RH Mês de Maio/2025

Profissionais que atuam na Secretaria Municipal da Saúde de Curitiba 2025 – 1º quadrimestre		
Tipo de vínculo	Nº de profissionais	
Estatutários	5.191	
CLT	650	
Cargos em Comissão	6	
Municipalizados	11	
Médicos do Programa Mais Médicos	35	
Médicos do Programa Mais Médicos - Intercambista	1	
Médicos do Programa Médicos pelo Brasil	4	
Subtotal		
	5.898	
FEAS *	Médicos	1.208
	Enfermagem	2.207
	Assistencial	560
	Administrativos	549
Total de profissionais		

Número e Cargos dos Profissionais que atuam na SMS com Vínculo Empregatício com a Prefeitura Municipal de Curitiba - 2025		
Cargo	3º Quadrimestre 2024	1º Quadrimestre 2025
Agente Administrativo ¹	186	183
Agente Comunitário de Saúde ²	551	547
Agentes de Combate às Endemias ³	108	107
Agente Controle Zoonoses	4	4
Analista de Desenvolvimento Organizacional	1	1
Assistente Técnico de Manutenção	1	1
Assistente Social	6	6
Atendente de Saúde ⁴	1	1
Auxiliar Administrativo Operacional ⁵	28	26
Auxiliar de Saúde Bucal em Saúde Pública ⁶	406	403
Biólogo	22	22
Cirurgião Dentista ⁷	482	477
Educador Social	4	4
Enfermeiro ⁸	824	812
Engenheiro Civil	8	8
Engenheiro de Segurança Trabalho	1	1
Farmacêutico-Bioquímico ⁹	103	101
Fisioterapeuta ¹⁰	48	47
Fonoaudiólogo	18	18
Médico ¹¹	630	609
Médico Veterinário	26	26
Motorista ¹²	8	7
Nutricionista	39	39
Orientador em Esporte e Lazer	25	25
Pedagogo	1	1
Profissional Polivalente	8	8
Psicólogo ¹³	71	69
Sociólogo	1	1
Técnico de Enfermagem em Saúde Pública ¹⁴	2.159	2.139
Técnico de Saúde Bucal em Saúde Pública ¹⁵	128	127
Técnico Obra e Projetos	1	1
Técnico Patologia Clínica	22	22
Técnico Saneamento	3	3
Terapeuta Ocupacional	6	6
TOTAL	5.930	5.852



CURITIBA

Quadro de RH Mês de Maio/2025

Cargos e números de desligamentos por motivo - 2025						
Cargo Profissional	Aposentadorias	Exonerações a pedido	Rescisão a pedido (CLT)	Rescisão sem justa causa (CLT)	Término de Convênio (municipalizado)	Total
Agente Administrativo	2					2
Agente Comunitário de Saúde (CLT)			2	1		3
Agente de Combate às Endemias					1	1
Auxiliar Administrativo Operacional	2					2
Auxiliar de Saúde Bucal em Saúde Pública	1	1				2
Cirurgião Dentista	4	1				5
Enfermeiro	3	8				11
Farmacêutico Bioquímico	2					2
Fisioterapeuta		1				1
Médico	12	9				21
Motorista	1					1
Psicólogo		2				2
Técnico de Enfermagem em Saúde Pública	10	9				19
Técnico de Saúde Bucal em Saúde Pública	1					1
Total	38	31	2	1	1	73

Obrigada!

Ana Carolina A. dos Santos Schlotag