Memória da Reunião Ordinária da Comissão Permanente de Revisão de Regimento, Regulamento e Legislação

Data: 05/06/2024 **Início:** 14h

Local: Auditório C – Edif. Laucas - SMS

Coordenador da Comissão: Adilson Alves Tremura

Relator da Comissão: Maíra Mattos - Apoio da Comissão

Relação de presentes: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS

Justificativa de Ausência: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS

Conselheiro Adilson Alves Tremura – DS Boa Vista – Segmento Usuário - Coordenador da Comissão: cumprimentou a todos e todas iniciando a reunião.

Malú solicita inclusão de pauta: referente falta de coordenador e vice coordenador nas comissões temáticas. Pergunta quanto a assinatura no RDQA quando não se tem a presença de coordenador e vice coordenador. Após discussão do grupo fica decidido enviar esse assunto da assinatura do RDQA com questionamento para o jurídico.

- **1 – Aprovação da memória da reunião de maio/2024;**

Aprovada por unanimidade por todas as entidades conselheiras.

- **2 – Análise do RDQA 1º Quadrimestre 2024;**

Conselheira Raquel Ferraro Cubas – Segmento Gestão – SMS: cumprimentou a todos e todas, iniciou a leitura dos pontos pertencentes a esta comissão:

1. **Considerações:**

A Secretaria Municipal da Saúde (SMS) apresenta o Relatório Detalhado do 1° Quadrimestre de 2024, atendendo ao determinado na Lei Complementar Nº 141, de 13 de janeiro de 2012 em seu Capítulo IV, Seção III:

"Art. 34. A prestação de contas prevista no art. 37 conterá demonstrativo das despesas com saúde integrante do Relatório Resumido da Execução Orçamentária, a fim de subsidiar a emissão do parecer prévio de que trata o art. 56 da Lei Complementar Nº 101, de 4 de maio de 2000.

Art. 35. As receitas correntes e as despesas com ações e serviços públicos de saúde serão apuradas e publicadas nos balanços do Poder Executivo, assim como em demonstrativo próprio que acompanhará o relatório de que trata o § 3o do art. 165 da Constituição Federal.

Art. 36. O gestor do SUS em cada ente da Federação elaborará Relatório detalhado referente ao quadrimestre anterior, o qual conterá, no mínimo, as seguintes informações:

I - montante e fonte dos recursos aplicados no período;

II - auditorias realizadas ou em fase de execução no período e suas recomendações e determinações;

III - oferta e produção de serviços públicos na rede assistencial própria, contratada e conveniada, cotejando esses dados com os indicadores de saúde da população em seu âmbito de atuação.

§ 5o O gestor do SUS apresentará, até o final dos meses de maio, setembro e fevereiro, em audiência pública na Casa Legislativa do respectivo ente da Federação, o Relatório de que trata o caput."

Este relatório está sistematizado conforme determina a legislação de planejamento do SUS, com foco na integração das informações, de forma a facilitar o planejamento e monitoramento das ações e serviços em saúde e em consonância com a Portaria GM n° 750, de 29 de abril de 2019, que altera a Portaria de Consolidação n° 1/GM/MS, de 28 de setembro de 2017, para instituir o Sistema DigiSUS Gestor/Módulo de Planejamento – DGMP, no âmbito do Sistema Único de Saúde – SUS, e aponta no artigo 436 que:

"Art. 436. O DGMP deve ser obrigatoriamente utilizado pelos estados, Distrito Federal e municípios, para:

I - registro de informações e documentos relativos:

a) ao Plano de Saúde;

b) à Programação Anual de Saúde; e

c) às metas da Pactuação Interfederativa de Indicadores;

II - elaboração de:

a) Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior - RDQA; e

b) Relatório Anual de Gestão - RAG; e

III - envio ao Conselho de Saúde respectivo..."

Contempla a avaliação proporcional do cumprimento das metas estabelecidas para o ano de 2024 da Programação Anual de Saúde (PAS), sendo pactuada e aprovada através da Resolução nº 12/2024 CMS.

Os dados apresentados são preliminares e foram atualizados para análise no sistema DIGISUS em 07/05/2024.

Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior – 1º quadrimestre 2024 – SMS Curitiba

Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

2. Introdução:

A Secretaria Municipal da Saúde tem como Missão "Formular e desenvolver a política municipal de saúde, fortalecendo as redes de atenção, com participação da sociedade, incorporando a tecnologia para promoção do cuidado eficiente, efetivo, afetivo e oportuno com equidade para a população".

O Sistema Único de Saúde (SUS) de Curitiba conta com uma rede de serviços de saúde no contexto de capital de Estado. Possui gestão plena do sistema de saúde, presta serviços em todos os níveis de complexidade aos seus moradores e a cidadãos de outros municípios, tendo em vista o grande acúmulo de tecnologias em saúde existentes na cidade.

A Rede de Atenção do SUS Curitiba é composta por 157 equipamentos próprios, distribuídos em 10 Distritos Sanitários (Bairro Novo-BN; Boa Vista-BV; Boqueirão-BQ; Cajuru-CJ; CIC; Matriz-MZ; Portão-PR; Pinheirinho-PN; Santa Felicidade-SF; Tatuquara-TQ). Ao longo dos anos, construiu-se uma rede ampliada de serviços, tendo como porta de entrada a Atenção Primária à Saúde, organizada para o trabalho com base populacional em territórios determinados (áreas de abrangência).

Conta com 109 Unidades Básica de Saúde (UBS), sendo 53 com Estratégia de Saúde da Família e 56 Tradicionais, nove Unidades de Pronto Atendimento (UPA), 13 Centros de Atenção Psicossocial (CAPS), cinco Unidades Especializadas/Especialidades Médicas, três Centros de Especialidades Odontológicas, um Complexo Regulador de Urgência e Emergência, dois Hospitais, um Pronto Socorro Especializado(Casa Irmã Dulce), um Laboratório de Análises Clínicas, uma Central de Vacinas, 11 Central de Gestão de Saúde (10 Distritos Sanitários e sede SMS) e um Centro de Zoonoses. Somado a isso, há contratos de prestação de serviços junto a prestadores de clínicas especializadas, hospitais e serviços de apoio diagnóstico e terapêutico.

A Fundação Estatal de Atenção à Saúde de Curitiba (FEAS) é uma entidade pública de direito privado que integra a estrutura da administração indireta do Município de Curitiba, criada através da Lei Municipal 13.663, de 21 de dezembro de 2010, teve seu escopo ampliado pela Lei Municipal 15.507/2019, de 18 de setembro de 2019.

O Conselho Municipal de Saúde de Curitiba (CMS) foi criado a partir da lei municipal nº 7.631, de 25 de abril de 1991 (alterada pela lei 10.179/01, 11.464/05, 14.766/2015 e 15.271/2018). É um órgão colegiado, de caráter permanente e deliberativo, consultivo e normativo. O decreto municipal nº 167/2024, efetiva a composição do CMS para gestão 2024-2027, sendo a mesa diretora eleita e empossada através da Resolução do CMS nº 63/2023.

Diretriz 2. Atenção Especializada, Hospitalar e Urgência e Emergência.
Objetivo: Fortalecer a Rede de Urgência e Emergência com a participação dos pontos de Atenção à Saúde em consonância com a Política Nacional de Atenção às Urgências vigentes.

Ação: 2.1.1 Realizar ações de educação em saúde para a população usuária do sistema de saúde, do sistema municipal de ensino, bem como a população em geral, sobre o adequado uso da Rede de Urgência e Emergência do município. **Indicador:** Divulgar e/ou realizar eventos em mídias digitais, equipamentos de saúde, espaços do controle social, escolas municipais (PSE) ou ainda em locais público, informações sobre o correto uso da Rede de Urgência e Emergência.	Meta anual: 1 Resultado quadrimestral: 1 Resultado acumulado: 1
Análise de tendência e/ou avaliação de resultados: Produzido material gráfico e vídeo para orientar a população sobre diferentes pontos de atenção à saúde de Curitiba e quando procurar cada um deles. Foram impressos folders, distribuídos para toda rede da SMS e o vídeo está disponível nas redes sociais da prefeitura (youtube, facebook e instagram), além de ser distribuído por whatsapp. Disponibilizado conteúdo sobre os pontos de atenção à saúde para ser impresso e distribuído. O Portal da Saúde no endereço https://saude.curitiba.pr.gov.br/urgencia.html, dispõe de orientação sobre quando buscar a Rede de Urgência. O Aplicativo Saúde Já Curitiba, aponta o endereço das UPA e como cidadão deverá agir diante de uma situação de Urgência.	

Ação: 5.1.3 Manter ações de Educação Permanente em todos os Distritos Sanitários. **Indicador:** Ações de Educação Permanente realizada em todos os Distritos Sanitários	Meta anual: 10 Resultado quadrimestral: Nº de Eventos:18 Nº de Participantes: 473 Horas: 113 Total de horas/curso a curso: 3.455
Análise de tendência e/ou avaliação de resultados: No primeiro quadrimestre foram realizados: • 18 Eventos/Cursos nas ações de Educação Permanente, registrando: 473 participações, com 113 horas/Curso, perfazendo 3455 horas de Educação Permanente. • Atividades de Educação em Serviço realizadas pelas US, DS e Diretoria à profissionais da SMS Curitiba: 25 Eventos/Cursos nas ações de Educação Continuada, registrando 491 participações, com 52 horas/Curso perfazendo 1.220 horas de Educação Continuada. • Atividades do Comitê de Ética em Pesquisa na SMS - Curitiba: total de projetos de pesquisa analisados no quadrimestre – 79; total de projetos de pesquisa novos analisados no quadrimestre – 33; análise quanto à ética e campo de pesquisa – totalidade de projetos – 38; análise quanto à ética e campo de pesquisa - projetos novos – 12; análise quanto ao campo de pesquisa – totalidade de projetos – 41; análise quanto ao campo de pesquisa - projetos novos – 21; total de Relatórios Finais de pesquisa - 28; total de pesquisadores envolvidos – totalidade de projetos – 166; total de pesquisadores envolvidos – projetos novos– 85; total de reuniões – 03 ordinárias. • Liberações de servidores para Eventos ou Cursos de Educação na Saúde externos à SMS Curitiba, sendo: 87 Afastamentos para Cursos dentro Município de Curitiba, destes 31 sem ônus e 56 com ônus; 78	

Autorizações Viagem para fora do município de Curitiba, destas 50 sem ônus e 28 com ônus; totalizando 134 participações em Eventos ou Cursos de Educação na Saúde externos à SMS Curitiba.

- Relatório de curso/eventos custeado pela SMS Curitiba: 1 evento, 44 participantes, 32 horas.
- Relatório de Bolsas de Contrapartida de Convênios SMS- Curitiba – nº de bolsas de estudo – 47 com 19.570 horas.
- Relatório de estágios curriculares, aulas práticas e visitas acadêmicas desenvolvidos nos Equipamentos da SMS Curitiba: Educação Nível Superior – 4.613; Educação Nível Médio – 1.486; Total: 6.099.
- Relatório de Residências Multiprofissionais da SMS/FEAS: i) Residência Multiprofissional Saúde da Família – R1-17, R2-13, total – 30 alunos; ii) Residência Multiprofissional em Enfermagem em Urgência e Emergência – R1-10, R2-8 – 18 alunos; iii) Residência Multiprofissional em Saúde do Idoso – R1-4, R2-4, total – 8 alunos. Total do programa de Residências Multiprofissionais na Saúde = 56 alunos.
- Termos de Convênio ou Cooperação Técnica para campo de estágio vigentes entre a SMS com Instituições de Ensino em Saúde: Ensino Técnico – 15; Ensino Superior – 14; Residência – 6; Total – 35 Convênios e/ou Cooperação Técnica.
- Foram contratados neste quadrimestre por meio do Programa PROFSUS Curitiba – Programa de Formação para o SUS Curitiba em parceria com o IMAP: 36 estagiários de nível superior, sendo que no dia 31/12/2023 estavam ativos 120 estagiários. Os estagiários são alunos dos cursos de Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia, Jornalismo, Odontologia, Medicina Veterinária, Psicologia, Engenharia Civil, Fonoaudiologia e Direito.

Diretriz 6. Participação da Sociedade e Controle Social.

Objetivo: Ampliar e qualificar a participação da sociedade na construção da política de saúde.

Ação: 6.1.1 Manter a estrutura de funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS), através de apoio à reestruturação de sua secretaria executiva (01 Secretaria executiva, 01 jornalista, 01 administrativo, 02 profissionais para acompanhar as comissões temáticas e 02 estagiários). **Indicador:** Manter a estrutura do CMS.	Meta anual: 1 Resultado quadrimestral: 1 Resultado acumulado: 1
Análise de tendência e/ou avaliação de resultados: Estrutura para o funcionamento da secretaria do CMS mantida no 1º quadrimestre. As vagas para estágio de nível médio e superior estão abertas no IMAP.	

Ação: 6.1.3 Investir na formação dos conselheiros de saúde (Local, Distrital e Municipal) com a construção e implementação de cronograma de educação permanente voltado a este público. **Indicador:** Cronograma anual de formação dos conselheiros de saúde construído e implementado sendo apreciado no relatório quadrimestral.	Meta anual: 1 Resultado quadrimestral: 0 Resultado acumulado: 0
Análise de tendência e/ou avaliação de resultados: Programado para o segundo semestre a capacitação para formação dos conselheiros.	

Ação: 6.1.4 Garantir e apoiar a participação dos Conselheiros de Saúde em atividades que estejam relacionadas ao Controle Social promovidas por Conselhos de Saúde (Local, Distrital, Municipal, Estadual e Nacional) e outras entidades que contribuam para formação e exercício das funções de conselheiro. **Indicador:** Apoio realizado.	Meta anual: 100% Resultado quadrimestral: 100% Resultado acumulado: 100%
Análise de tendência e/ou avaliação de resultados: Ação implementada, e o resultado é o esperado.	
Ação: 6.1.5 Apoiar a realização das Conferências de Saúde (Locais, Distritais e Municipal). **Indicador:** Número de Conferências realizadas.	Sem meta para 2024
Ação: 6.1.6 Publicar material de comunicação do Conselho Municipal de Saúde utilizando novos recursos de mídias sociais e internet. **Indicador:** Materiais de comunicação publicados (6 edições de jornal por ano, Boletim Informativo, outros).	Meta anual: 10 Resultado quadrimestral: 04 Resultado acumulado: 04
Análise de tendência e/ou avaliação de resultados: As reuniões do Conselho Municipal de Saúde vêm acontecendo de forma presencial e regular e permanecem as publicações, avisos, comunicados, matérias, boletim informativo, etc por site, Facebook do Conselho. A utilização dos canais digitais – site e a página de Facebook do Conselho – para divulgação de informações e notícias sobre o CMS, são atualizadas conforme demanda da Secretaria Executiva, neste quadrimestre foram publicados 4 boletins informativos.	
Ação: 6.1.7 Garantir caixas de sugestões, críticas e elogios em todos os equipamentos municipais de saúde do SUS-Curitiba. **Indicador:** Percentual de Equipamentos Municipais de Saúde com caixas de sugestões mantidas.	Meta anual: 100% Resultado quadrimestral: 100% Resultado acumulado: 100%
Análise de tendência e/ou avaliação de resultados: As caixas de sugestões foram repostas pela Ouvidoria conforme demanda.	
Ação: 6.1.8 Manutenção do funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS), Conselho Local de Saúde (CLS) e Conselho Distrital, apoiando as comissões para conseguirem criar um CLS onde ainda não existe. **Indicador:** Apoio ao funcionamento dos conselhos mantidos	Meta anual: 1 Resultado quadrimestral: 1 Resultado acumulado: 1
Análise de tendência e/ou avaliação de resultados: Apoio ao funcionamento dos Conselhos.	

Ação: 7.1.2 Adequar o Portal da Secretaria Municipal de Saúde - SMS melhorando o acesso as informações atualizadas e vigentes de fluxos e processos, de interesse do cidadão, conselheiro, prestador e servidores. **Indicador:** Portal da SMS atualizado.	Meta anual: 100% Resultado quadrimestral: 100% Resultado acumulado: 100%

Análise de tendência e/ou avaliação de resultados: Portal em funcionamento e atualizado conforme demanda.

Diretriz 8 Enfrentamento à situação de emergência em saúde pública em decorrência da infecção humana pelo novo Coronavírus.

Objetivo: Estabelecer respostas coordenadas no âmbito do Município de Curitiba, mantendo consonância com as definições dos níveis de gestão estadual e federal, adotando medidas para reduzir a morbimortalidade decorrente da disseminação do novo Coronavírus (COVID-19).

Ação: 8.1.1 Operacionalizar o Plano de Contingência para resposta às emergências em saúde pública do município contra COVID-19. **Indicador:** Plano de Contingência para resposta às emergências em saúde pública do município contra COVID-19 mantido.	Sem meta para 2024
Ação: 8.1.2 Operacionalizar o plano de vacinação contra a COVID-19. **Indicador:** Plano de Vacinação contra a COVID-19 operacionalizado.	Sem meta para 2024
Ação: 8.1.3 Manter atualizado no sítio eletrônico da SMS conjunto de informações e materiais técnicos relativos à COVID-19. **Indicador:** Informações e materiais técnicos relativos à COVID-19 desenvolvidos e disponibilizados	Meta anual: 1 Resultado quadrimestral: 1 Resultado acumulado: 1
Análise de tendência e/ou avaliação de resultados: Site com informações e materiais técnicos disponíveis pelo endereço: http://www.saude.curitiba.pr.gov.br/vigilancia/epidemiologica/vigilancia-de-a-a-z/12-vigilancia/1290-coronavirus.html	

10. Considerações:

Neste quadrimestre, o aplicativo Saúde Já passou a contar com a funcionalidade dos resultados de exames laboratoriais. Ao realizar a coleta dos exames solicitados nas Unidades de Saúde, UPAs e hospitais da SMS, o usuário poderá ter acesso Aos resultados pelo aplicativo através da aba "Exames". Para quem tem dificuldade com a tecnologia continua a retirada do exame impresso nas Unidades da SMS.

Em 24/01, teve início o curso teórico/prático de formação para o cuidado da pessoa idosa, promovido pela FEAS. A turma é composta de 30 alunos e as aulas serão em formato híbrido (online e presencial), duas vezes por semana, à noite. Sendo abordados temas como: orientações e cuidados com ênfase na nutrição, higiene, cuidados paliativos, manejo de idoso com demência, sinais vitais e primeiros socorros, com foco em habilidades práticas.

No final de janeiro, houve a reabertura da UPA Boa Vista, que passou por revitalização. Foram realizados a manutenção hidráulica, revisão elétrica, manutenção preventiva de equipamentos, troca de piso, reparos em paredes, limpeza de coberturas e calhas e pintura geral.

No dia 19 de março foi realizada Plenária de, com a participação de cerca de 300 profissionais, tendo como objetivo discutir o planejamento de ações previstas para o 2024 e estimular o compartilhamento de experiências com as equipes.

Neste quadrimestre 8 equipamentos foram entregues à comunidade após reforma/revitalização: US Rio Bonito, US Visitação, US Campo Alegre, US Salvador Allende, US Camargo, US Bacacheri, US Ouvidor Pardinho e US Estrela.

Foram realizadas diversas ações de sensibilização e estratégias para o combate ao Aedes aegypti, dentre elas:

- Painel de monitoramento Dengue – Curitiba sem mosquito, com informações técnicas, série histórica das notificações, casos suspeitos, casos confirmados e focos de Aedes Aegypti. Pode ser encontrado no endereço: https://lookerstudio.google.com/u/0/reporting/a6cdc28a-1123-4214-ae1e-278c3fa15558/page/p_lfg9bln6dd?s=hf538fi4L8U;

- Reunião com servidores de diferentes setores da SMS, de todos os Distritos Sanitários, dos Departamentos, Superintendências, Gabinete, da Defesa Civil da Regional Tatuquara e Comunicação Social. Para traçar estratégia de bloqueio nas casas, que é a vistoria dos imóveis no raio de 300m a partir do domicílio da pessoa infectada;

- Reunião do Conselho De Resposta em Emergência em Saúde Pública - CONRESP, para tratar de enfrentamento da dengue, com a participação de cerca de 70 representantes de 19 entidades de organizações públicas e privadas de interesse à saúde;

- Ações locais de combate e mobilização contra a Dengue, em todos os distritos por vários quarteirões, além dos trabalhadores da Saúde, equipes da limpeza pública, exército, lideranças locais e mídia;

- Ocorreram neste quadrimestre 38 mutirões, com retirada de 732,52 toneladas de resíduos recolhidos;

- Participação no dia 03 de março da mobilização nacional do Ministério da Saúde o "dia D de Combate à dengue", onde a população foi convidada a tirar 10 minutos para vistoriar sua casa e eliminar possíveis criadouros do mosquito e além da mobilização de toda sociedade para o dia D, as equipes trabalharam com ações de bloqueio ambiental em todas as regionais.

O Aplicativo Saúde Já completou em março, sete anos de implantação, com 2,3 milhões de usuários, com acesso a diversos serviços de saúde, como: agendamento nas Unidades de Saúde para atendimento de enfermagem e odontologia, confirmação de exames especializados, resultado de exames laboratoriais, alertas sobre vacinação, mensagens com orientação para saúde preventiva, além de permitir videoconsultas com multi profissionais otimizando o tempo dos pacientes.

No dia 12/03 a Central Saúde Já completou 1 milhão de atendimentos desde 12/03/2020, quando tivemos o primeiro diagnóstico de COVID-19. Desde 17/04/2023 a Central passou a atender a todas as queixas agudas leves não somente as queixas respiratórias. Uma inovação que se alia ao nosso SUS Curitibano e promove mais Saúde para população.

Neste quadrimestre foram realizados pela central Saúde Já 129.936 atendimentos.

No dia 06 de abril, recebemos a direção do Grupo Brasileiro de Classificação de Risco para avaliação da Cooperação estabelecida para a utilização do Protocolo de Classificação de Risco no Teleatendimento.

Ocorreram neste quadrimestre dois encontros do "Saúde em Pauta", espaço de compartilhamento on-line com as Equipes das US, abordando os temas: dengue e o registro do ponto digital.

Para atender o aumento de demanda de casos respiratórios e suspeitas de dengue e crises hipertensivas e de glicemia, estão sendo abertos de forma gradativa, 150 novos leitos em diversos hospitais que compõem a Rede SUS.

Ainda entre as ações ocorridas e mantidas no 1º quadrimestre podemos destacar:

- Reunião com representantes de 14 hospitais contratualizados da Rede SUS, com objetivo de planejar as ações para este ano;
- Realização de Oficinas de Autocuidado apoiado para as equipes multiprofissionais (eMulti);
- Realização de Oficina de Mortalidade Infantil para gestores da saúde, apoiadores da ginecologia-obstetrícia-GO e pediatria das equipes eMulti;
- Lançamento da versão 2024, da Caderneta de Pré Natal da Família Curitibana com a Inclusão: do Check list Pré Natal Seguro Plano de Parto, Plano puerperal, Lua de Leite, Central de Libras, Informações sobre a entrega Legal e atualização do gráfico de acompanhamento Nutricional segundo o Ministério da Saúde;
- Lançamento do monitoramento do *Near Miss* nas maternidades de Curitiba;
- Manutenção da tutoria da Sífilis nos Distritos Sanitários, em conjunto com a equipe de apoiadores GO das eMulti e das UBS;
- Elaboração intersetorial do documento que norteia a atenção às mulheres em situação de rua.
- Implementação do painel de monitoramento "Pré-Natal Seguro: Nascer em Curitiba Vale a Vida";
- Iniciadas as atividades das equipes do Consultório na Rua no Centro Intersetorial de Atenção à População em Situação de Rua, conforme pactuação estabelecida com outras políticas públicas, em especial com a Assistência Social - FAS. Neste local, foram implantadas 3 salas multiuso para a saúde, onde são ofertadas consultas médicas, de enfermagem, odontologia, serviço social, psicologia e terapia ocupacional;
- Continuidade das ações das equipes do Consultório na Rua Realização: atividades educativas coletivas para os usuários da Casa de Passagem e do Centro POP, acompanhamento das gestantes em situação de rua, pacientes com transtorno mental, uso de substância psicoativa, doenças infectocontagiosas, doenças crônicas e outros agravos que mais acometem essa população;
- Realização de atividades educativas pelas equipes do Consultório na Rua na Casa da Acolhida São José, no Núcleo Periférico, nas Casas de Passagem e Unidades de Acolhimento alusivas ao Dia Internacional da Mulher;
- Realização de reunião entre o Ministério da Justiça e Segurança Pública e demais parceiros da rede intersetorial do Município de Curitiba (SME, FAS e SMDT -DPSD) para firmar parceria, propor acordos e implementação dos Programas de Prevenção a Comportamentos de Risco, ELOS - Construindo Coletivos, #Tamojunto e Famílias Fortes;

Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

- Participação de *web*-evento promovido pela UNODC para contribuição na revisão dos materiais dos Programas ELOS - Construindo Coletivos e #Tamojunto, a partir da experiência do Município de Curitiba;
- Em consonância com o Circuito de Aids Avançada do Ministério da Saúde, foi efetivado e implementado o Fluxo de Atendimento de aids Avançada para Atenção Primária e para os Serviços de Assistência Especializada;
- Incorporado ao Centro de Especialidade Salgado Filho e no Centro de Orientação e Aconselhamento (COA) o teste rápido LF-LAM para diagnóstico da tuberculose ativa nas pessoas vivendo com HIV/aids e o teste rápido de detecção do Complexo *Cryptococcus* dos casos de aids avançada;
- Implementada a modalidade de entrega de medicamentos para profilaxia pré-exposição ao HIV (PrEP) via correios que residem no município. Neste quadrimestre foram enviados estes medicamentos para 81 usuários;
- Visita de uma equipe do Ministério da Saúde que veio conhecer as estratégias adotadas em Curitiba para atingir as coberturas vacinais;
- Implantação das cabines de teleatendimento nas UPAS Boa Vista, Cajuru e Sítio Cercado.

Capacitações:

- Capacitação dos farmacêuticos das eMulti para Atenção Compartilhada em grupo de pessoas com diabetes em uso de insulina;
- Capacitação sobre Qualidade e Segurança do Paciente nos DS para gestores das UBS e equipe do DS;
- Capacitação *online* sobre Realização do Teste Rápido da Dengue na APS para enfermeiros e técnicos de enfermagem;
- Capacitação sobre Realização de Eletrocardiograma nos DS para enfermeiros e técnicos de enfermagem;
- Capacitação dos Profissionais de Educação Física em estratificação de risco das pessoas idosas 70+ por meio do instrumento de Indice de Vulnerabilidade Clinica Funcional-IVCF20 -adaptado e sobre o autocuidado apoiado;
- Capacitação *online* em Atenção ao Prematuro na APS para médicos e enfermeiros das UBS;
- Capacitação *online* em Atenção às Doenças Respiratórias na Infância para médicos, enfermeiros e técnicos de enfermagem das UBS com a disponibilização do vídeo da aula;
- Capacitação presencial em Saúde da Criança e pré-natal para Agentes Comunitários de Saúde;
- Capacitação para médicos e enfermeiros das UBS sobre acompanhamento do pré-natal, teórica e prática;
- Capacitação para médicos e enfermeiros das UBS sobre Linha de cuidado de câncer de colo de útero, Linha de cuidado de câncer de colo de mama e ginecologia geral e cirúrgica;

- Capacitação para profissionais da saúde bucal sobre frenectomias e fluxos de atendimento e em odontologia de mínima intervenção: detecção e tratamento das lesões cariosas;
- Capacitação para as adolescentes dos Centros de Sócio Educação, Casa de Semiliberdade, com o propósito de desenvolvimento de habilidades de vida, com as temáticas relacionadas a prevenção ao uso de álcool, tabaco e outras drogas, saúde sexual e reprodutiva, infecções sexualmente transmissíveis, saúde mental e Projeto de Vida;
- Capacitação para profissionais da rede intersetorial (SME, FAS e SMDT - DPSD) que serão os futuros multiplicadores dos Programas de Prevenção a Comportamentos de Risco, ELOS - Construindo Coletivos, #Tamojunto e Famílias Fortes;
- Capacitação para profissionais da rede intersetorial (SMS e SME) que serão os futuros implementadores dos Programas de Prevenção a Comportamentos de Risco, ELOS - Construindo Coletivos (crianças de 6 a 10 anos) e #Tamojunto (adolescentes 13 a 15 anos);
- Capacitação e Elaboração de Plano de Ação do Método Canguru na APS para implantação de projeto-piloto de na UBS Mãe Curitibana;
- Curso Manejo Essencial de Vias Aéreas, Oxigenoterapia para enfermagem;
- Curso Atendimento inicial ao trauma;
- Curso Suporte Básico de Vida na parada cardiorrespiratória;
- Curso Manejo do Evento Agudo em Saúde Mental;
- Curso Protocolos de Urgência e Emergência;
- Capacitação para enfermeiros das UPAS sobre consulta de enfermagem no eixo febril;
- Capacitação sobre Prescrição de Enfermagem para enfermeiros das UPAS;
- Treinamento de "Desenvolvimento de lideranças e Comunicação", voltado para gestores, com carga horária de 8 horas nos meses de março e abril;
- Participação no Smart City Expo Curitiba "Inovação pública para cidadãos digitais", com o painel apresentando as inovações do SUS Curitibano e a Saúde 4.1.

Conselheiro Adilson Alves Tremura: questionou a ação 6.1.1, sendo esclarecido que não há necessidade de mais servidores pois as demandas estão sendo entregues a contento.

Após apresentação foi colocado em votação a aprovação do RDQA 1º Quad. 2024, sendo aprovado por unanimidade pelas entidades conselheiras.

Maíra S. Mattos – Secretaria Executiva CMS: apresenta e-mail recebido com dúvida da Conselho Local US Umbará II:

De : Unidade Municipal de Saude Umbara Ii Psf <umsumbara2@sms.curitiba.pr.gov.br> sex., 03 de mai. de 2024 14:51

Assunto : modelo de oficio CLS Umbara II

Para : cms@sms.curitiba.pr.gov.br

Boa tarde

Gostaria de saber se há um modelo de oficio padrão que o Conselho Local de Saúde Umbara II deve encaminhar para vocês?!
São duas situações na qual precisamos saber se é através de oficio ou outro fluxo.

1- Troca da reunião do CLS de mensal para bimestral;
2- A Conselheira irá mudar de uma instituição para outra.

Fico no aguardo.

Atte.

Informado a todos também que a secretaria executiva tem recebido também várias alterações de cláusulas de regimentos internos de conselhos locais. Após discussão do assunto fica decidido que esses assuntos serão pauta da próxima reunião.

Conselheiro Adilson Alves Tremura: não havendo mais manifestações, encerra a reunião.

Minuta Memória da Reunião Ordinária da Comissão Intersetorial de Recursos Humanos

Data: 12/04/2024 Início: 14h

Vice Coordenadora da Comissão: Vânia Demogalski Buba - SMS
Relatoria: Danielle C. Saviski – Apoio Técnico – Secretaria Executiva CMS.

Relação de participantes: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS para solicitação das declarações de presença.

Justificativa de Ausência: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS.

MINUTA

1 - Aprovação da memória da reunião referente ao mês: 03/2024

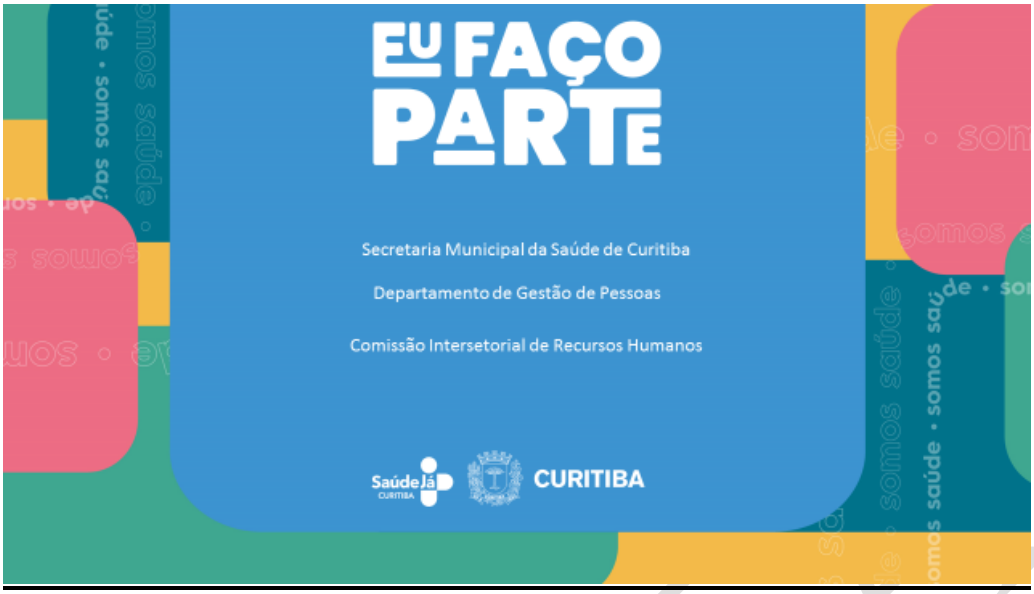
Vânia Demogalski Buba – Supervisora Distrital – Distrito Sanitário Boa Vista - SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba: cumprimentou a todos e todas, perguntou se alguém gostaria de se manifestar com relação a memória da reunião desta comissão referente ao mês de abril/2023. Não havendo manifestações, considerou aprovada por unanimidade.

2 - RH FEAS/ Atualizações (pauta permanente)

Item de pauta não foi apresentado, transferido para próxima reunião.

3 - Atualizações de RH da SMS (pauta permanente)

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag – Diretora Departamento Gestão de Pessoas - SMS: apresentou as principais atualizações, referentes ao Departamento de Recursos Humanos da SMS: implantação do ponto eletrônico (registro de frequência), remanejamentos internos, atualização das nomeações junto a SMAP, capacitações. Relatou referente ao ponto eletrônico, que existe todo um sistema que opera toda a parametrização, para que a biometria seja realizada da maneira correta. Ressaltou que o sistema é extremamente seguro. Mencionou sobre os atos legais que regem as atividades funcionais.



Atualizações de RH
Mês de Abril/2024

- Ponto Eletrônico: Legislações -Decreto e Portaria
- Remanejamentos Internos
- Atualização das Nomeações

Atualizações de RH
Mês de Abril/2024

Atualizações de RH
Mês de Abril/2024

Decreto nº1922 de 25/10/2023.
Institui o Sistema Eletrônico de Registro de Frequência no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde - SMS.

PREFEITURA MUNICIPAL DE CURITIBA

DECRETO Nº 1922

Institui o Sistema Eletrônico de Registro de Frequência no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde - SMS

O PREFEITO MUNICIPAL DE CURITIBA, CAPITAL DO ESTADO DO PARANÁ, usando de suas atribuições legais, com base no Protocolo nº 20-022374/2023;

considerando o disposto no art. 130, da Lei Municipal nº 1.656, de 21 de agosto de 1958, relativo ao registro de frequência dos servidores municipais;

considerando o disposto no art. 74, da Decreto-Lei Federal nº 5.452, de 1º de maio de 1943 - Consolidação das Leis do Trabalho;

considerando o disposto nos arts. 13 e 92, da Portaria MTP nº 671, de 8 de novembro de 2021;

considerando a necessidade de adequar os sistemas de registro de frequência dos servidores, empregados públicos e demais agentes públicos à realidade tecnológica existente;

DECRETA:

Art. 1º Fica instituído, no âmbito das unidades que compõem a estrutura da Secretaria Municipal da Saúde - SMS, o Sistema Eletrônico de Registro de Frequência - Ponto Eletrônico.

Art. 2º O ponto eletrônico será implantado de maneira gradual nas unidades que compõem a SMS, no prazo de 12 (doze) meses, contados do início da vigência deste Decreto.

§ 1º A SMS editará, por meio de Portaria, programação de implantação do ponto eletrônico nas unidades de sua estrutura.

§ 2º A implantação será precedida de um período de teste, com no mínimo 60 (sessenta) dias de duração, para que os servidores, empregados públicos e demais agentes públicos da unidade possam se adaptar à nova metodologia de registro de frequência.

§ 3º Decorrido o período de teste, será editada Portaria definindo a partir de qual data o sistema eletrônico passará a ser o único meio válido de registro de frequência para determinada unidade ou grupo de unidades.

Saúde Já CURITIBA

PREFEITURA MUNICIPAL DE CURITIBA
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

PORTARIA CONJUNTA Nº 1

Regulamenta o Sistema Eletrônico de Registro de Frequência - Ponto Eletrônico, para controle da jornada de trabalho, e altera o anexo da Portaria Conjunta SMS-SMRH nº 1, de 13 de abril de 2018

A SECRETÁRIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE CURITIBA e o SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO, GESTÃO DE PESSOAL E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, no uso das respectivas atribuições legais, e com base no protocolo n.º 01-061835/2024, e

Considerando a Lei Municipal n.º 1.656, de 21 de agosto de 1.958, que aprova o Estatuto dos Funcionários Públicos Municipais de Curitiba;

Considerando o Decreto Municipal n.º 141, de 11 de janeiro de 2011, com as alterações decorrentes do disposto no Decreto nº 333, de 07 de março de 2012, o qual dispõe sobre o horário de funcionamento dos diversos órgãos, setores ou unidades da Administração Direta, Autarquias e Fundações Municipais e fixa diretrizes para o cumprimento da jornada de trabalho;

Considerando o Decreto Municipal nº 1.339, de 11 de agosto de 2023, o qual institui e regulamenta o Sistema de Banco de Horas - SBH para os servidores públicos da Administração Direta, Autarquias e Fundações Públicas do Município de Curitiba, ao regulamentar o disposto no art. 4º, da Lei nº 13.651, de 14 de dezembro de 2010;

Considerando o Decreto Municipal nº 1.922, de 25 de outubro de 2023, que institui o Sistema Eletrônico de Registro de Frequência no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde - SMS;

Considerando a Portaria Conjunta SMRH-SMS nº 01, de 02 de outubro de 2015, a qual dispõe sobre o cumprimento da jornada de trabalho em regime linear e de escala dos servidores lotados em equipamentos da Secretaria Municipal da Saúde que funcionam 24 horas;

Portaria Conjunta nº01/2024.
Regulamenta o Sistema Eletrônico de Registro de Frequência no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde - SMS.

Saúde Já CURITIBA

Atualizações de RH
Mês de Abril/2024

Ponto Eletrônico
Saúde em Pauta

Saúde Já CURITIBA

Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

Atualizações de RH
Mês de Abril/2024

Remanejamentos Internos

Gestão de Pessoas

Relação dos servidores ativos da Saúde

2024

EDITAL Nº 8, DE 27 DE MARÇO DE 2024 - REMANEJAMENTO INTERNO DO CARGO DE TÉCNICO DE ENFERMAGEM EM SAÚDE PÚBLICA. A inscrição poderá ser realizada no período compreendido de 27/03/2024 a 01/04/2024 até as 08h

EDITAL Nº 7, DE 18 DE MARÇO DE 2024 - REMANEJAMENTO INTERNO DE CARGO DE TÉCNICO DE SAUDE BUCAL DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA. A inscrição poderá ser realizada no período compreendido de 19/03/2024 a 19/03/2024 até as 12h

EDITAL Nº 6, DE 18 DE MARÇO DE 2024 - REMANEJAMENTO INTERNO DE CARGO DE ENFERMEIRO DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA. A inscrição poderá ser realizada no período compreendido de 19/03/2024 a 19/03/2024 até as 12h

EDITAL Nº 5, DE 18 DE MARÇO DE 2024 - REMANEJAMENTO INTERNO DE CARGO DE CIRURGIÃO DENTISTA DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA. A inscrição poderá ser realizada no período compreendido de 19/03/2024 a 19/03/2024 até as 12h

EDITAL Nº 4, DE 18 DE MARÇO DE 2024 - REMANEJAMENTO INTERNO DE CARGO DE AUXILIAR DE SAUDE BUCAL EM SAUDE PUBLICA DA

Atualizações de RH
Mês de Abril/2024

➢ **Nomeação dos cargos março/abril:**

- Médico - 09
- Enfermeiro - 09
- TESP - 16
- TSB - 04
- Psicólogo – 02

➢ **Contratação** ACE - 26.04
CD - 30.04

Atualizações de RH
Mês de Abril/2024

250 gestores

Obrigada!

Raquel da Silva Padilha - SISMEC - Sindicato dos Servidores Municipais de Enfermagem de Curitiba – Segmento Trabalhador: perguntou se o registro do ponto eletrônico pode ser tratado, se existe alguma norma.

Ana Carolina Schlotag – SMS: esclareceu que existem as normas legais, um rol de as justificativas legais cadastradas no sistema, para que as chefias possam utilizar para analisar e aceitar justificativas.

Tania Monteiro Mocellin - CRO - Conselho Regional de Odontologia do Paraná – Segmento Trabalhador: solicitou a palavra e relatou que na unidade de saúde na qual trabalha, Unidade Santa Quitéria 1, foi recebida uma TSB (Técnica de Saúde Bucal), porém esta vaga que se encontrava em aberto (devido uma exoneração), porém a mesma vaga não foi ofertada por remanejamento interno e sim preenchida com uma nova servidora.

Ana Carolina Schlotag – SMS: explicou que antecedendo a exoneração, uma pessoa havia sido contemplada para esta vaga, por este motivo foi colocado novamente de outubro de 2023 até agora. Ressaltou que foram revisadas todas as pendências de editais de remanejamento e que foi isso o trabalhado nas vagas até o momento.

Tania Monteiro Mocellin: relatou que os profissionais procuram possibilidades de trabalhar o mais próximo possível das áreas onde residem, ou de mais fácil acesso. Mencionou que situações onde novos profissionais assumem vagas que

MINUTA

foram solicitadas por servidores via processo de remanejamento interno, vagas muito disputadas é recorrente.

Ana Carolina Schlotag – SMS: esclareceu que foram ofertadas seis vagas de Técnico de Saúde Bucal, todas eram pendências de remanejamentos do ano de 2023 até o momento e que qualquer profissional que tenha dúvida em relação ao critério utilizado para a vaga ter sido disponibilizada para nomeação, pode entrar em contato com o Departamento de Gestão de Pessoas – GPSMS para as orientações e/ou esclarecimentos.

Raquel da Silva Padilha: relatou que a mesma situação ocorreu com um Técnico de Enfermagem, foi conversado com a Sra. Aline do Departamento de Gestão de Pessoas, por se tratar de uma solicitação específica do servidor, porém a vaga não foi disponibilizada.

Ana Carolina Schlotag – SMS: esclareceu que são verificadas as pendências dos editais de remanejamentos, planílhas de RH e também situações específicas para contemplar as demandas da Secretaria Municipal de Saúde. Relatou que os bancos de intenções também são utilizados.

Tania Monteiro Mocellin: perguntou quanto tempo fica válido o banco de intenções de remanejamentos.

Ana Carolina Schlotag – SMS: em resposta, informou que o banco de intenções é válido ano a ano ou após publicação de edital. Após a apresentação, agradeceu a atenção de todos e todas, se colocando à disposição para esclarecimentos.

4- Discussão sobre Plano de Trabalho desta Comissão Gestão 2024/2027

Vânia Demogalski Buba: solicitou a projeçã e leitura do Plano de Trabalho desta Comissão, referente Gestão 2020/2023, ressaltando que o mesmo foi encaminhado com antescedência para apreciação. Perguntou se alguém gostaria de apresentar alguma sugestão para formulação do novo Plano para Gestão 2024/2027.

MINUTA

Maíra S. de Mattos – Secretaria Executiva – Conselho Municipal de Saúde de Curitiba: realizou a leitura do Plano de Trabalho desta Comissão, Gestão 202/2023.

Conselheira Malu - Associação de Entidades de Mulheres do Paraná – Segmento Usuário: solicitou a palavra para ressaltar que todos os planos de trabalho, de todas as Comissões Temáticas, são desenvolvidos considerando as propostas aprovadas em Conferência Municipal e que constam no Plano Municipal de Saúde.

Vânia Demogalski Buba: não havendo novas contribuições para o plano de trabalho Gestão 2024/2027, colocou em processo de votação, considerando os votos dos representantes das entidades conselheiras presentes. Verificados 04 (quatro) votos favoráveis para manter as mesmas propostas da Gestão 2020/2023 (anexo –I), 01 (um) voto contrário e uma abstenção. Nada mais a colocar, dá-se por encerrada esta reunião, agradeceu a apresentação e participação de todos e todas.

Próxima reunião 10/05/2024

MINUTA

Anexo I – Plano de Trabalho Gestão 2024/2027

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE CURITIBA
Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE CURITIBA
PLANO DE TRABALHO – GESTÃO 2024/2027
COMISSÃO INTERSETORIAL DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVO: Acompanhar discussões sobre Recursos Humanos e sugerir medidas que contribuam para implementação de políticas de saúde e do cumprimento do Plano Municipal de Saúde.

TEMA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	AÇÕES PROPOSTAS	PRAZO	PARCERIAS
1. RECURSOS HUMANOS.	1. Acompanhar as lotações, remanejamentos, desligamentos e adequações do quadro de recursos humanos nos equipamentos de saúde da SMS e FEAS e o processo de implantação do ponto eletrônico.	1.1. Analisar o quadro de RH que compõem o Relatório Quadrimestral da prestação de contas da SMS e FEAS.	Quadrimestral	• SMS e • FEAS
		1.2. Monitorar a manutenção da avaliação funcional dos profissionais da saúde (Atenção Primária à Saúde).	Anual	• SMS e • FEAS
	2. monitorar as necessidades de reposição dos quadros de trabalhadores e segurança da SMS e FEAS.	2.1. Monitorar os desligamentos, afastamentos e novas contratações dos agentes públicos da SMS e FEAS e as questões referentes a segurança dos agentes públicos, trabalhadores e usuários nas Unidades de Saúde.	Quadrimestral	• SMS e • FEAS

TEMA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	AÇÕES PROPOSTAS	PRAZO	PARCERIAS
2. EDUCAÇÃO PERMANENTE E FORMAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS.	1. Acompanhar a política de educação permanente para os agentes públicos da SMS e FEAS.	1.1. Conhecer as propostas de política de desenvolvimento de pessoas e educação permanente da SMS e FEAS.	Anual	• SMS e • FEAS
		1.2. Acompanhar o número de profissionais capacitados e os cursos oferecidos aos agentes públicos da SMS e FEAS.	Anual	• SMS e • FEAS
	2. Conhecer a política de formação de profissionais na área de saúde em parceria com outras instituições de ensino (residências e estágios).	2.1. Acompanhar o mapa de oferta de vagas na Unidades para campo de estágio (nível médio e superior) e formação de residentes na SMS e FEAS.	Anual	• SMS e • FEAS
3. PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE.	Acompanhar a efetivação das propostas do plano municipal de saúde.	Monitorar a execução das propostas do plano municipal de saúde.	Quadrimestral	• SMS e • FEAS
Documento elaborado pelas entidades que participam da Comissão de Intersetorial de Recursos Humanos – CMS de Curitiba.				

Memória da Reunião Ordinária da Comissão de Saúde Mental
Data: 20/09/2024 Início: 14H **Local: Auditório C – Edif. Laucas**
Coordenadora da Reunião: Luciana Kusman **Relatoria da Comissão: Maíra S. de Mattos**
Relação de presentes: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS para solicitação das declarações de presença.
Justificativa de Ausência: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS.

- **Pauta 1 – Aprovação da memória da reunião de julho de 2024;**

Aprovada por unanimidade pelas entidades conselheiras.

- **Pauta 2 – Ações do setembro Amarelo;**

Cristiane Sinhoca Rasera – Coordenadora Saúde Mental SMS: apresentam os slides com as explicações pertinentes ao assunto.

DEFINIÇÃO:

- Ato deliberado executado pelo próprio indivíduo, cuja intenção seja a morte, de forma consciente e intencional, mesmo que ambivalente, usando um meio **que ele acredita** ser letal.

ESTUDOS PUBLICADOS APONTAM QUE:

- 700 mil pessoas cometem suicídio todos os anos – 1 a cada 100 mortes registradas
- A taxa de suicídio entre jovens cresceu 6% ao ano no Brasil entre os anos de 2011 e 2022.
- As taxas de notificações por autolesões na faixa etária de 10 a 24 aumentaram 29% a cada ano nesse mesmo período
- Entre os jovens de 15 a 29 anos, o suicídio aparece como a quarta causa de morte mais recorrente, atrás de acidentes no trânsito, tuberculose e violência interpessoal

NOTIFICAÇÕES DA VIOLÊNCIA AUTOPROVOCADA - 2022

Tabela 27. Número de notificações de violência autoprovocada de residentes, por público e faixa etária. Curitiba, 2022.

Violência Autoprovocada	Criança/adolescente	18 a 59 anos	Pessoa idosa	Total
Autoagressão	211	48	-	259
Tentativa de suicídio	555	1.741	70	2.366
Total	**766**	**1.789**	**70**	**2.625**

Fonte: SINAN

Tabela 28. Número e percentual de notificações de violência autoprovocada de residentes, segundo sexo. Curitiba, 2022.

	masculino		feminino		Total	
Violência Autoprovocada	n.	%	n.	%	n.	%
Autoagressão	53	6,6	206	11,3	259	9,9
Tentativa de suicídio	751	93,4	1.615	88,7	2.366	90,1
Total	**804**	**100,0**	**1.821**	**100,0**	**2.625**	**100,0**

Fonte: SINAN

NOTIFICAÇÕES DA VIOLÊNCIA AUTOPROVOCADA - 2023

Tabela 27. Número de notificações de violência autoprovocada de residentes, por público e faixa etária. Curitiba, 2023.

Violência Autoprovocada	Criança/adolescente	18 a 59 anos	Pessoa idosa	Total
Autoagressão	194	64	1	259
Tentativa de suicídio	494	1.645	50	2.189
Total	**688**	**1.709**	**51**	**2.448**

Fonte: SINAN

Tabela 28. Número e percentual de notificações de violência autoprovocada de residentes, segundo sexo. Curitiba, 2023.

	masculino		feminino		Total	
Violência Autoprovocada	n.	%	n.	%	n.	%
Autoagressão	67	8,8	192	11,4	259	11,1
Tentativa de suicídio	694	91,2	1.495	88,6	2.189	88,9
Total	**761**	**100,0**	**1.687**	**100,0**	**2.488**	**100,0**

Fonte: SINAN

Número e percentual de notificações de tentativa de suicídio de residentes, segundo sexo e faixa etária. Curitiba,2022.

	Tentativa de suicídio					
	Masculino		Feminino		Total	
Faixa etária	n.	%	n.	%	n.	%
<10	4	0,5	2	0,1	6	0,2
10 a 19	144	19,1	595	36,8	739	31,2
20 a 29	259	34,5	475	29,4	734	31,0
30 a 39	162	21,6	235	14,6	397	16,8
40 a 49	91	12,1	169	10,5	260	11,0
50 a 59	65	8,7	95	5,9	160	6,8
> 60	26	3,5	44	2,7	70	3,0
Total	**751**	**100,0**	**1.615**	**100,0**	**2.366**	**100,0**

Número e percentual de notificações de tentativa de suicídio de residentes, segundo sexo e faixa etária. Curitiba,2023.

	Tentativa de suicídio					
	Masculino		Feminino		Total	
Faixa etária	n.	%	n.	%	n.	%
<10	1	0,2	2	0,1	3	0,1
10 a 19	129	18,7	538	36,0	667	30,4
20 a 29	252	36,3	461	30,8	713	32,5
30 a 39	160	23,0	212	14,2	372	17,0
40 a 49	87	12,5	166	11,1	253	11,7
50 a 59	49	7,0	82	5,5	131	6,0
> 60	16	2,3	34	2,3	50	2,3
Total	**694**	**100,0**	**1.495**	**100,0**	**2.189**	**100,0**

RISCO E TENTATIVA DE SUICÍDIO

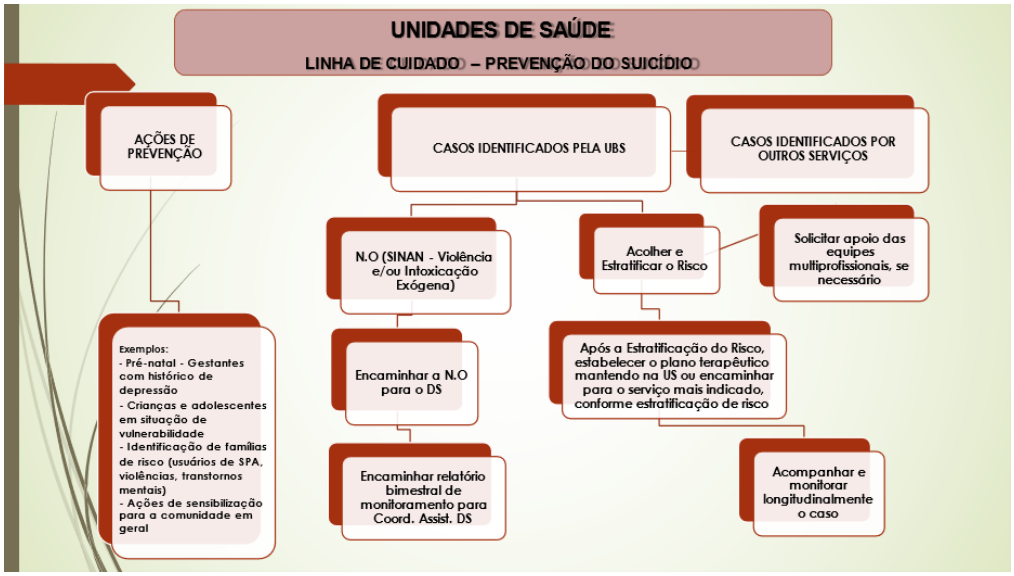
- Ideias de morte e desejo de morrer
- Ideias de suicídio
- Intenção e planejamento, principalmente se de forma violenta
- Atos impulsivos
- Tentativas prévias e história familiar de suicídio
- Disponibilidade de meios para cometer suicídio
- Início ou cessação de medicação psicotrópica

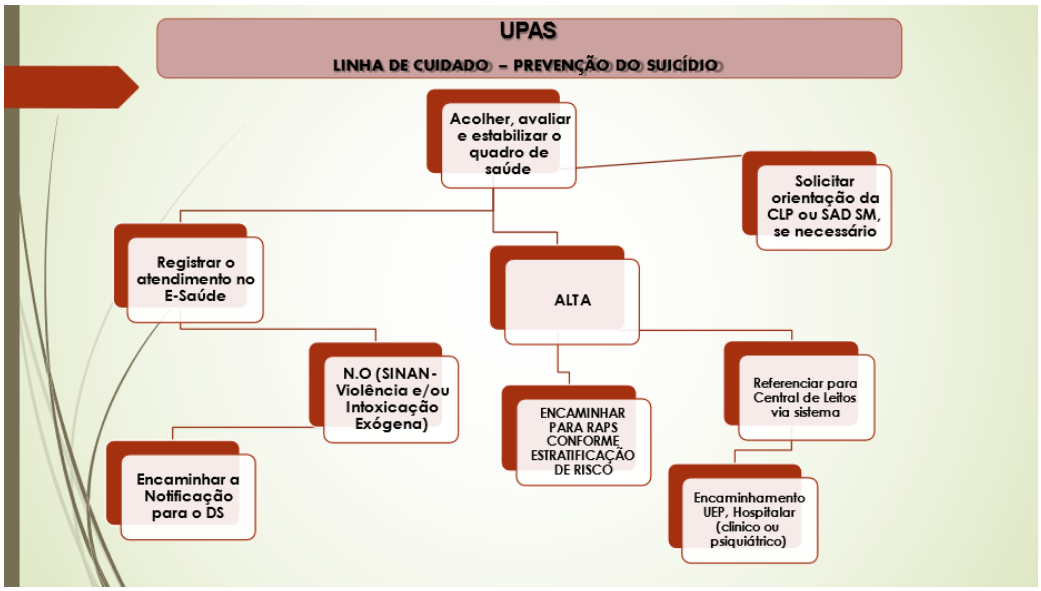
Fatores predisponentes	Fatores precipitantes
• Transtorno mental não tratado • História familiar de doença mental. • Ideação ou plano suicida. • Tentativa de suicídio pregressa. • História familiar de suicídio. • Abuso sexual prévio • Impulsividade • Isolamento social • Doenças incapacitantes ou com prognóstico reservado • Alta de internamento psiquiátrico recente	• Rompimento de relacionamento amoroso • Conflitos relacionais (familiares) • Ruptura financeira • Perda de emprego • Desonra • Vergonha • Embriaguez • Acesso a um meio letal

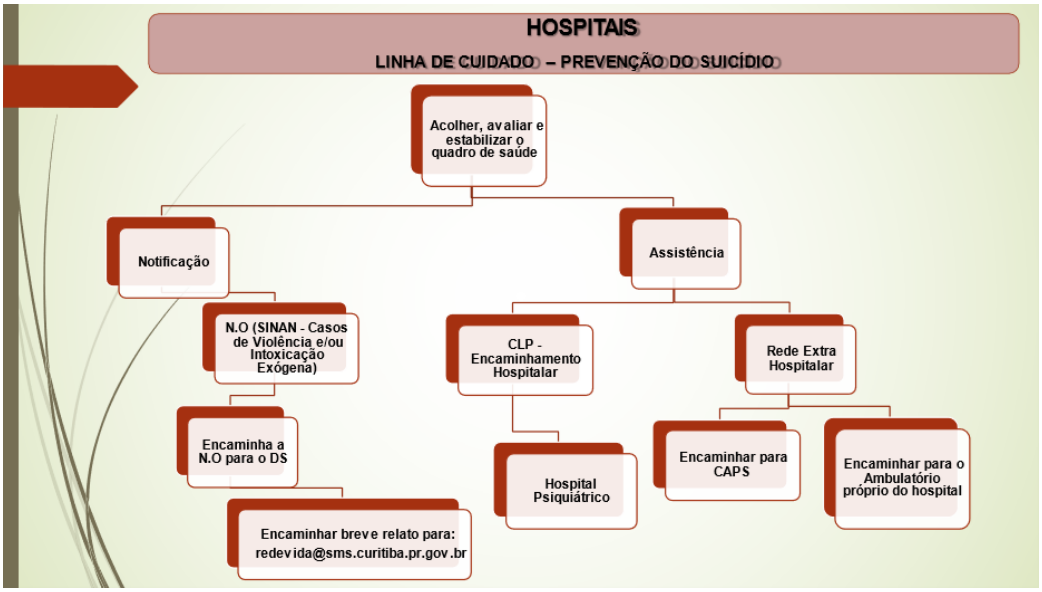
Baixo	Moderado	Alto
• Nunca tentou suicídio • Ideias de suicídio passageiras e perturbadoras • Não faz planos de se matar • Transtorno mental, quando presente, com sintomas bem controlados • Boa adesão ao tratamento • Tem apoios sociais	• Tentativa de suicídio Prévia • Depressão ou transtorno bipolar • Ideias persistentes de suicídio, vistas como solução • Não tem um plano de como se matar • Não é uma pessoa impulsiva • Não abusa/depende de SPA • Conta com apoio social	• Tentativa prévia • Depressão grave, influência de delírio ou alucinação • Abuso/dependência de álcool • Desespero, tormento psíquico intolerável, não vê saída • Plano definido de se matar • Tem meio de como fazê-lo • Já tomou providências de como fazê-lo

LINHA DE CUIDADO
PREVENÇÃO DO SUICÍDIO

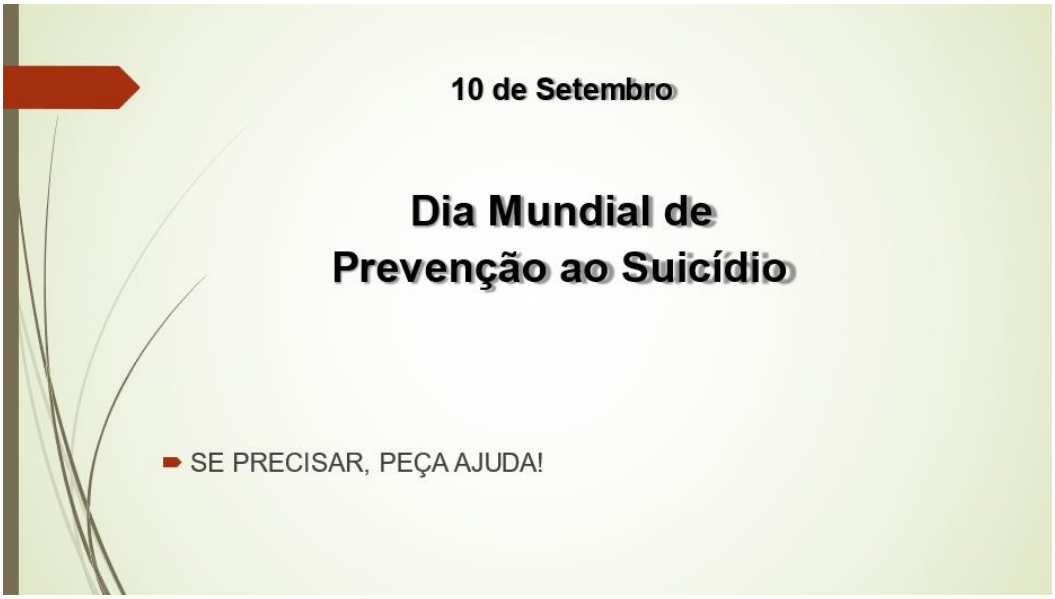
- Diminuição da mortalidade por suicídio no município de Curitiba, através do acompanhamento sistemático de pacientes com grande vulnerabilidade .
- Estabelecer processos de organização da rede de atenção e intervenções nos casos de tentativas de suicídio;
- Sensibilizar os profissionais que atuam na rede, para a linha de cuidado de prevenção ao suicídio e pósvenção à tentativa de suicídio.
- Trabalhar intersetorialmente as ações desta linha de cuidado




UPAS
LINHA DE CUIDADO – PREVENÇÃO DO SUICÍDIO
Acolher, avaliar e estabilizar o quadro de saúde
Solicitar orientação da CLP ou SAD SM, se necessário
Registrar o atendimento no E-Saúde
ALTA
N.O (SINAN - Violência e/ou Intoxicação Exógena)
ENCAMINHAR PARA RAPS CONFORME ESTRATIFICAÇÃO DE RISCO
Referenciar para Central de Leitos via sistema
Encaminhar a Notificação para o DS
Encaminhamento UEP, Hospitalar (clínico ou psiquiátrico)


HOSPITAIS
LINHA DE CUIDADO – PREVENÇÃO DO SUICÍDIO
Acolher, avaliar e estabilizar o quadro de saúde
Notificação
Assistência
N.O (SINAN - Casos de Violência e/ou Intoxicação Exógena)
CLP - Encaminhamento Hospitalar
Rede Extra Hospitalar
Encaminha a N.O para o DS
Hospital Psiquiátrico
Encaminhar para CAPS
Encaminhar para o Ambulatório próprio do hospital
Encaminhar breve relato para: redevida@sms.curitiba.pr.gov.br

DISTRITOS SANITÁRIOS - DS
LINHA DE CUIDADO – PREVENÇÃO DO SUICÍDIO
DISTRITO
Apoiar ações de prevenção distrital
Encaminhar cópia da Notificação SINAN; Violência e/ou Intoxicação Exógena, para a ASL da UBS de residência do usuário
Encaminhar as informações da Rede Vida para o CAPS e US de residência do usuário, via e-mail
Encaminhar relatório bimestral de monitoramento para a Coordenação de Saúde Mental / SMS; e Rede de Proteção / SMS
Acompanhar o processo de assistência da rede


10 de Setembro
Dia Mundial de
Prevenção ao Suicídio
SE PRECISAR, PEÇA AJUDA!

Ações Setembro Amarelo
VIVA A VIDA!
Você está convidado para o Evento
Setembro Amarelo
Conexão positiva
20 de setembro
9 horas
Regional CIC
R. Manoel Valdomiro de Macedo, 2460
Webinar
11 set- 2024 • 14:00 > 11 set - 2024 • 16:00
Evento Online via Zoom
Compartilhando saberes sobre Saúde Mental e Suicídio
Setembro amarelo

Ações Setembro Amarelo
Setembro amarelo

Maria Lúcia Gomes – Malú – segmento Usuário – ASSEMPA: parabeniza a equipe de Saúde Mental e relata estar orgulhosa de fazer parte desta Comissão.

- **<u>Pauta 3 – Auditoria do Ministério da Saúde na APS;</u>**

Cristiane Sinhoca Rasera – Coordenadora Saúde Mental SMS: relata a auditoria que está ocorrendo pelo Ministério Público em relação a Saúde Mental na Atenção Primária em vários municípios; explica de que forma está ocorrendo e que documentações estão tendo que apresentar; informa que essa auditoria está ocorrendo devido ao NASF (novo E-multi), relata que muitos municípios extinguiram, Curitiba não, então devido a isso estão fazendo um levantamento para ver se os municípios que pleitearam este programa estão o executando.

Em Curitiba ele está funcionando normalmente como sempre esteve. ***Luciana Kusman – Coordenadora da Comissão – Segmento Gestão – SMS:*** informa que a próxima reunião será dia 03/10 as 15h30, tendo como pauta o RDQA. ***Luciana Kusman:*** não havendo mais manifestações, encerra a reunião.
Reunião encerrada: 15h
Próxima reunião: 03/10/2024

Memória da Reunião da Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora – CISTT - CMS

Data: 07/05/2024 **Início:** 14h **Local:** Auditório Convenções - SMS

Coordenador da Comissão: Fernando Cunha de Andrade – CEREST – SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba

Vice Coordenadora da Comissão: Vanderleia de Paula - FETEC - Federação dos Trabalhadores em Empresas de Crédito - PR

Relatoria: Danielle C. Saviski – Apoio Técnico - Secretaria Executiva – CMS

Relação de presentes: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS para solicitação das declarações de presença.

Justificativas de Ausência: disponível na Secretaria Executiva do CMS

1 - Aprovação da memória do mês de abril/2024

Fernando Cunha de Andrade – CEREST – SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba – Coordenador da Comissão: cumprimentou a todos e todas: colocou em processo de votação, considerando votos de entidades conselheiras conforme regimento, aprovação da memória da reunião do mês de abril/2024. Aprovada por unanimidade.

2 - Formulação do Plano de Trabalho desta Comissão – Gestão 2024/2027

Fernando Cunha de Andrade: apresentou os itens pendentes para conclusão da formulação do plano de trabalho desta comissão para gestão 2024/2027. Realizadas alterações e atualizações, aprovadas por representantes de entidades conselheiras. Conclusão do documento prevista para próxima reunião. (Anexo I – Plano de Trabalho – CISTT – Gestão 2024/2027).

3 - Apresentação dos dados em Saúde do Trabalhador, meses de referência: março/ abril; (Pauta permanente)

Fernando Cunha de Andrade: apresentou os dados referentes a pauta, utilizando acesso ao painel interativo/ banco de dados pelo Looker Studio Google.

4 - Pontuação Nacional do Qualifica CEREST

Luiz Antônio Bitencourt Teixeira - CEREST – SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba Segmento Gestor: cumprimentou a todos e todas, apresentou os dados referentes ao item de pauta conforme anexo. (Anexo II - Qualifica CEREST 2023).

Fernando Cunha de Andrade: agradeceu a presença e participação de todos e todas, encerrou a reunião.

Próxima reunião: 04/06/2024

Anexo I – Plano de Trabalho – CISTT – Gestão 2024/2027

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE CURITIBA
Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE CURITIBA
PLANO DE TRABALHO – GESTÃO 2024/2027

CISTT - COMISSÃO INTERSETORIAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR E TRABALHADORA

OBJETIVO: Consolidar o Controle Social no Sistema Único de Saúde defendendo a atenção integral à Saúde do Trabalhador (Vigilância, prevenção, promoção e assistência).

TEMA	OBJETIVO	AÇÃO	CRONOGRAMA
1. Instrumentos de Gestão no SUS: Plano Municipal de Saúde de Curitiba; Programação Plurianual (PPA) e Programação Anual de Saúde – (PAS) e as deliberações das Conferências.	**1.1** Acompanhar e Avaliar a implementação dos Instrumentos de Gestão do SUS e deliberações das Conferências de Saúde.	**1.1.1** Acompanhar junto ao gestor o plano de ações programadas em saúde do trabalhador contidas no Plano Municipal de Saúde e Programação Anual de Saúde (PAS) da SMS (Secretaria Municipal de Saúde) via CEREST (Centros de Referências Especializados em Saúde do Trabalhador (a)) e contemplações das deliberações das Conferências de Saúde.	Permanente
		1.1.2. Acompanhar junto ao CEREST/SMS o Relatório Quadrimestral das atividades em Saúde do Trabalhador (a),	Quadrimestral

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE CURITIBA
Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

		contendo execução orçamentária e financeira, ações, metas e indicadores elencados na Programação Anual Saúde.	Quadrimestral
		1.1.3 Encaminhar proposta de resolução/recomendação para melhoria das ações de atenção à Saúde do trabalhador (a) para o plano de trabalho do CEREST.	Conforme demanda
		1.1.4 Apoiar o CEREST na realização de conferências, plenárias e demais eventos voltados a ST - Saúde do Trabalhador (a).	Conforme demanda, com ênfase na última semana de abril.
		1.1.5 Confeccionar e propor tese guia com propostas de ações de saúde do trabalhador (a) para as Conferências Municipais de Saúde.	Conforme demanda
		1.1.6 Acompanhar o cumprimento das propostas aprovadas nas Conferências Municipais de Saúde de Curitiba, especialmente das relacionadas à Saúde do Trabalhador (a).	Permanente
2. Políticas de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora no Município de Curitiba.	**2.1** Fomentar a discussão para criação da Política Municipal de Saúde do Trabalhador (a).	**2.1.1** Levar a discussão da proposta da Política Municipal de ST junto aos fóruns de Controle social.	Permanente
		2.1.2 Participar do processo de elaboraçao, implantação e implementação da Política Municipal de Saúde do Trabalhador (a).	Conforme Demanda
		2.1.3 Acompanhar, monitorar e adequar se necessário as ações da política municipal de Saúde do Trabalhador (a).	Permanente
3. Atenção à Saúde do Trabalhador/ Trabalhadora.	**3.1** Acompanhar a implementação da Atenção Integral da Saúde do trabalhador (a) de forma humanizada e com qualidade (vigilância, prevenção, promoção e assistência) na Rede de Atenção à Saúde.	**3.1.1** Acompanhar a capacitação aos profissionais da saúde da Rede de Atenção à Saúde (RAS) na temática saúde do trabalhador (a).	Permanente
		3.1.2 Acompanhamento das atividades UST/HT (Unidade Saúde do Trabalhador/ Hospital do Trabalhador) com apresentação de dados da assistência à saúde do trabalhador (a), procedimentos realizados e nexo causal.	Permanente Semestral (Maio e outubro)
		3.1.3 * Qualifica CEREST.	Quadrimestralmente

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE CURITIBA
Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

		Acompanhar a avaliação do CEREST quanto aos critérios do Qualifica CEREST.	
		3.1.4 Convidar representante da Secretaria Municipal da Saúde, DAS (Departamento de Atenção à Saúde), DAPS (Departamento de Atenção Primária à Saúde) para apresentar as propostas e/ou encaminhamentos quanto implantação/ implementação de uma assistência resolutiva à saúde dos trabalhadores, incluindo a reabilitação física e psicossocial.	
4. Vigilância em Saúde do Trabalhador (a).	**4.1** Acompanhar as ações da vigilância em saúde (Trabalhador (a), Sanitária, Epidemiológica e ambiental).	**4.1.1** Manter a pauta permanente para apresentação das informações atualizadas sobre os resultados das inspeções realizadas e medidas adotadas em decorrência de acidentes e suspeita de doenças relacionadas ao trabalho em Curitiba.	Permanente
		4.1.1.2 Apresentar o mapeamento do território (perfil produtivo, ramos de	

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE CURITIBA
Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

		atividade econômica).	
	4.2 Acompanhar dados de Vigilância epidemiológica em Saúde do Trabalhador (a).	**4.2.1** Acompanhar e avaliar as estratégias e ações para melhorar a notificação de agravos em saúde do Trabalhador (a).	Permanente/ Anual
		4.2.3 Acompanhar junto a Comissão de Contratualização e Avaliação dos Hospitais de Ensino o processo das notificações dos agravos de notificação compulsória relacionados à saúde do trabalhador (a) (acidentes graves e fatais, acidente com material biológico, acidente com crianças e adolescente e intoxicação exógenas) e das diretrizes das unidades sentinelas (doenças relacionadas ao trabalho) em saúde do trabalhador (a).	Permanente
		4.2.4 Solicitar pauta no CMS - Conselho Municipal de Saúde de Curitiba, sobre o tema notificação compulsória e divulgação nas reuniões dos CDS - Conselhos Distritais e CLS -- Conselhos Locais de	Conforme cronograma dos CLS/CDS Conforme formação do grupo de trabalho (GT)

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE CURITIBA
Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

		Saúde e demais encontros sobre a importância da notificação de acidentes de trabalho e das doenças ocupacionais.	
		4.2.5 Publicizar dados e informações para fortalecer as ações norteadoras do CEREST utilizando os diversos meios de comunicação.	Conforme demanda
5. Assessoria ao Conselho Municipal de Saúde nos assuntos referentes à Saúde do Trabalhador (a).	**5.1** Dar subsídio ao Conselho Municipal de Saúde nas questões relativas à Saúde do Trabalhador (a), a fim de apoiar as decisões do colegiado.	**5.1.1** Emitir parecer sobre questões de saúde do trabalhador (a) submetidas à apreciação da Comissão.	Conforme demanda
	5.2 Desenvolver ações conjuntas com as outras comissões do Conselho Municipal de Saúde.	**5.2.1** Estabelecer parcerias e participar das outras comissões temáticas sobre assuntos comuns.	Conforme demanda Grupo de Trabalho.
6. Intersetorialidade e interinstitucionalidade.	**6.1** Ampliar a representação de entidades e organizações na Comissão.	**6.1.1** Enviar convite a entidades para participar da CISTT Municipal.	Permanente /GT e Evento Saúde do Trabalhador (a).
		6.1.2 Incentivar os membros da CISTT para participação sistemática em atividades que envolvam a temática em saúde	Permanente, indicar membros da CISTT

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE CURITIBA
Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

		do trabalhador e trabalhadora.	
7. Estimular o trabalho intersetorial da CISTT junto às sociedadescientíficas, universidades, sindicatos, órgãos públicos e outras organizações.	**7.1.1** Participar junto às entidades cientifica, Seminários, entre outros de questões a saúde do trabalhador.	**7.1.2** Participar junto às entidades cientificas, seminários, entre outros de questões a saúde do trabalhador (a).	Permanente / GT
	7.2 Divulgar assuntos de interesse à saúde do trabalhador (a) para os usuários, trabalhadores e sociedade em geral.	**7.2.1** Elencar e divulgar temas e atividades através do site, Boletim Informativo do CMS e demais mídias, os assuntos relacionados a Saúde do Trabalhador (a) discutidos na CISTT.	Conforme demanda / GT
		7.2.2 Participar nos diversos fóruns para promover a divulgação do papel da RENAST (Rede Nacional de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador), CEREST e CISTT no âmbito do SUS.	Conforme demanda / GT
8. Capacitação	**8.1** Qualificar os integrantes da CISTT para exercer suas atividades.	**8.1.1** Convidar palestrantes para as reuniões da CISTT para abordar temas de interesse.	Conforme demanda GT

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE CURITIBA
Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

	8.2 Participar com representantes da CISTT em eventos e discussões de Saúde do Trabalhador (a).	**8.1.2** Divulgar cursos e atualizações com temas relacionados a saúde do trabalhador (a), programas de capacitação da SMS, Controle Social e outros;	Conforme demanda GT
		8.2.2. Solicitar e articular recursos necessários (infraestrutura, financeiro, materiais, RH – Recursos Humanos) para a realização e participação em eventos.	Conforme demanda GT
9. Instrumentos de gestão da SMAP (Secretaria Municipal de Administração, Gestão de Pessoal e Tecnologia da Informação), SO (Saúde Ocupacional), GP (Gestão de Pessoas)**.**	**9.1** Acompanhar e avaliar a implementação dos instrumentos de gestão da SMAP/SO sobre saúde ocupacional dos servidores do município.	**9.1.1** Solicitar ao Departamento de Saúde Ocupacional os dados referentes as ocorrências de acidente de trabalho com os servidores do município assim como os relatórios dos exames periódicos.	Semestralmente

Anexo II - Qualifica CEREST 2023

Secretaria Municipal da Saúde de Curitiba

Centro de Saúde Ambiental

Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST) Municipal de Curitiba

Vigilância em Saúde do Trabalhador

QUALIFICA CEREST - 2023

Coordenação – Eixo de Epidemiologia: Luiz Antônio Bittencourt Teixeira

CRITÉRIOS	PONTUAÇÕES ATRIBUÍVEIS		FONTES DE INFORMAÇÃO
1. Existência de registro de Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho de notificação compulsória no Sinan em ao menos 75% dos meses no período avaliado:	**a) No município sede** (0 ou 10 pontos)	**b) Nos Municípios de área de abrangência do Cerest,** de acordo com o escalonamento abaixo: • < 20% dos municípios notificantes (0 pontos) • Entre 20% e 50% dos municípios notificantes (10 pontos) • > 50% dos municípios notificantes (20 pontos)	SINAN
2. Existência de registro de Consulta Médica em Saúde do Trabalhador (03.01.01.005-6) ou Consulta de profissional de nível superior (exceto médico) na atenção especializada (03.01.01.004-8) no SIA/SUS por mês de atendimento:	**a) Realizada pelo Cerest** (1 por mês de registro, máximo 10 pontos ao ano)	b) Serviços de saúde da RAS: Serão considerados apenas os registros em Consulta Médica em Saúde do Trabalhador (03.01.01.005-06) realizadas pelos serviços de saúde da RAS, no **município sede ou área de abrangência.** (1 ponto por mês de registro, máximo de 10 pontos ao ano);	SIA/SUS
3. Existência de registro de Emissão de Parecer sobre Nexo Causal (03.01.02.003-5) no SIA/SUS, realizado pelo Cerest e/ou pelos serviços de saúde da RAS ou notificação de Dart realizada pelo Cerest no SINAN, no município sede, por mês de atendimento;	(1 ponto por mês de registro, máximo 10 pontos);		SIA/SUS E SINAN
4. Existência de registro de Inspeção Sanitária em Saúde do Trabalhador (01.02.02.003-5), no SIA/SUS, realizada pelo Cerest, por mês de atendimento;	(2 pontos por mês de registro, limitado a 20 pontos);		SIA/SUS
5. Apoio Institucional/Matricial em Saúde do Trabalhador realizado com gestores e/ou equipes de Atenção Primária à Saúde, no município sede de Cerest e/ou na área de abrangência.	(5 pontos por atividade enviada, limitada a 15 pontos no ano) * Mínimo de 3 atividades por ano para atingir a pontuação máxima;		QUALIFICA CEREST (REDCAP)
6. Apoio Institucional/Matricial em Saúde do Trabalhador realizado com gestores e/ou equipes de atenção especializada, hospitalar e de urgência e emergência (no município sede e/ou na área de abrangência do Cerest.	(5 pontos por atividade enviada, limitada a 15 pontos no ano) * Mínimo de 3 atividades por ano para atingir a pontuação máxima;		QUALIFICA CEREST (REDCAP)
7. Monitoramento quadrimestral dos indicadores preconizados na NOTA INFORMATIVA N 61/2018 DSAST/SV5/MS realizado pelo Cerest respondendo ao Qualifica ou anexando materiais de divulgação eletrônica dessa análises epidemiológicas, tais como: boletins, informes, clipping, folhetos, cards, infográficos, cartilhas, entre outras peças;	**a) Município sede** (5 pontos por quadrimestre, totalizando 15 pontos);	b) Para todos os municípios da área de abrangência do Cerest, exceto o município sede (5 pontos por quadrimestre, totalizando 15 pontos).	QUALIFICA CEREST (REDCAP)
8. Atividade de educação permanente em saúde do trabalhador para os profissionais da RAS no quadrimestre;	(5 pontos por atividade enviada, limitada a 15 pontos no ano) * Mínimo de 3 atividades por ano para atingir a pontuação máxima;		QUALIFICA CEREST (REDCAP)
9. Existência de registro de Atividade Educativa para a população (01.02.01.022-6) no SIA/SUS, realizada pelo Cerest, por mês de atendimento.	(1 ponto por mês de registro, máximo 10 pontos);		SIA/SUS

CEREST
MUITO OBRIGADO!!!
cerestsms@sms.curitiba.pr.gov.br
(41) 3350-9380

Memória da Reunião Ordinária da Comissão de Vigilância em Saúde.

Data: 14/05/2024 Início: 14h.

Local – Auditório C - SMS.

Coordenação da Reunião: Alcides Augusto Souto de Oliveira

Relator da Comissões: Maíra Schmitz de Mattos

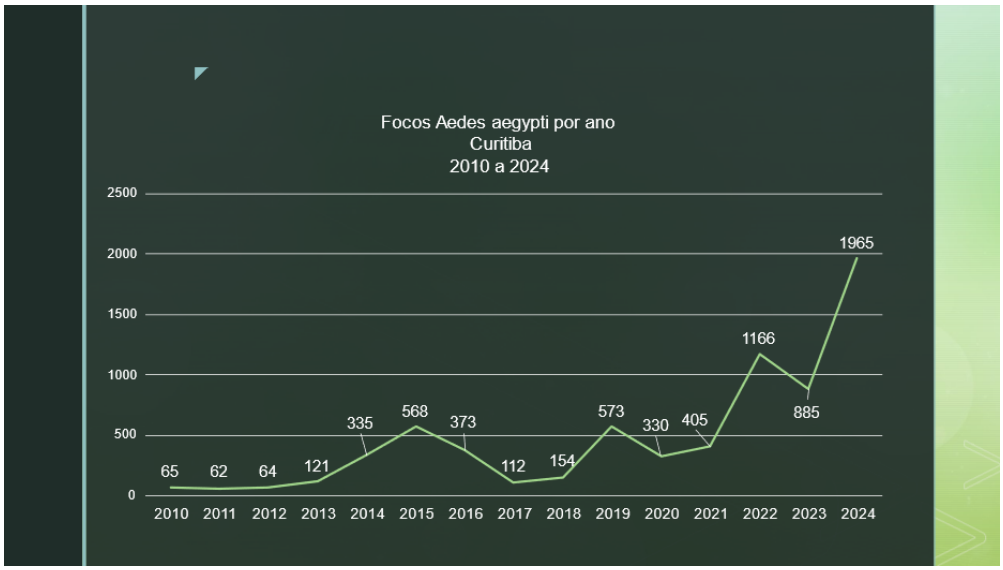
Relação de presentes: Relação disponível na Secretaria Executiva do CMS

Justificativa de Ausência: Relação disponível na Secretaria Executiva do CMS

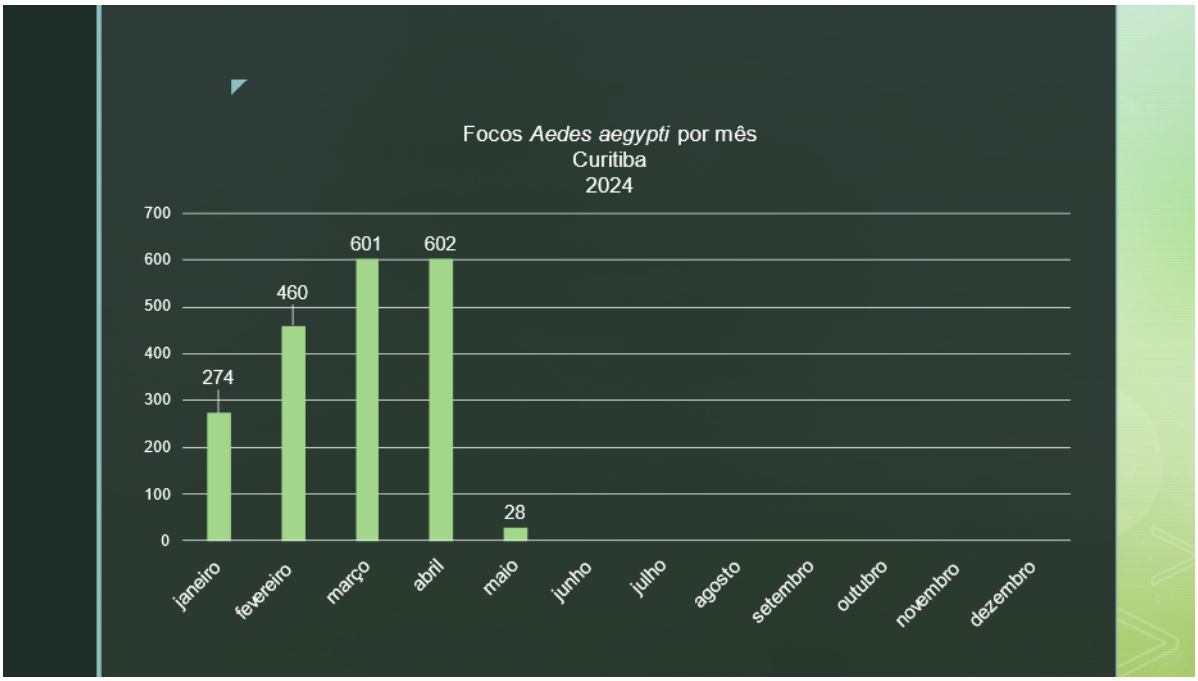
Minuta da Memória da Reunião:

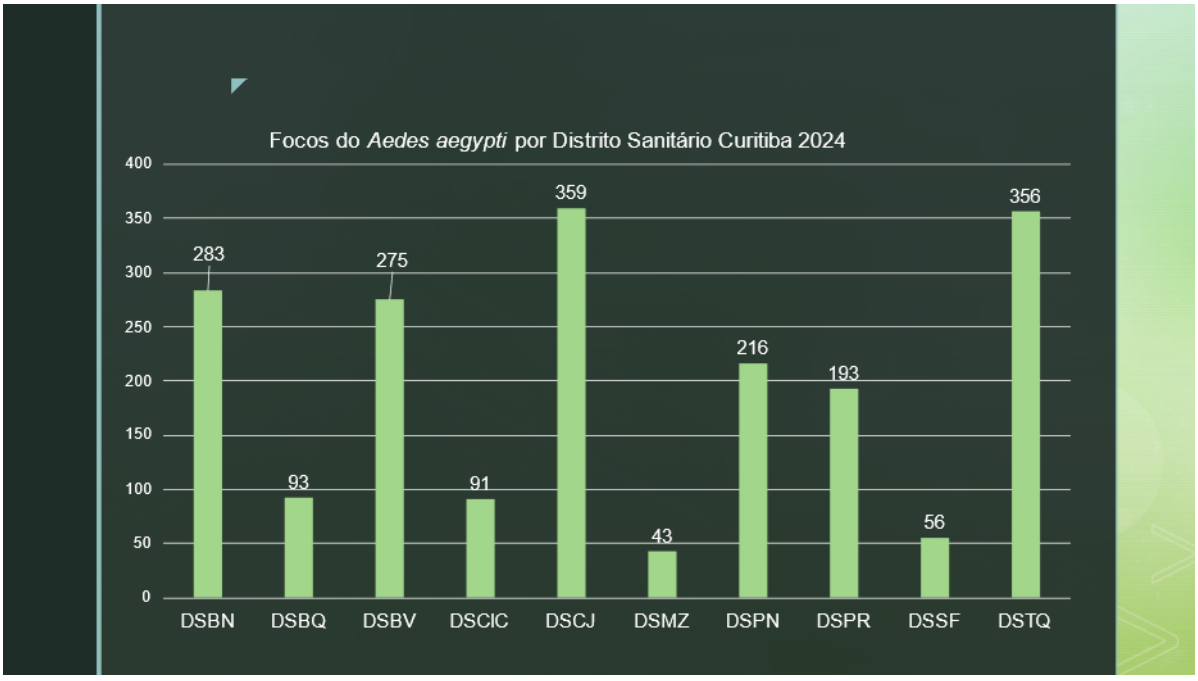
- **2 – Dengue / Focos;**

Tatiana Faraco Bento de Souza – Centro de Saúde Ambiental – SMS: inicia a apresentação dos slides com as explicações pertinentes ao assunto:

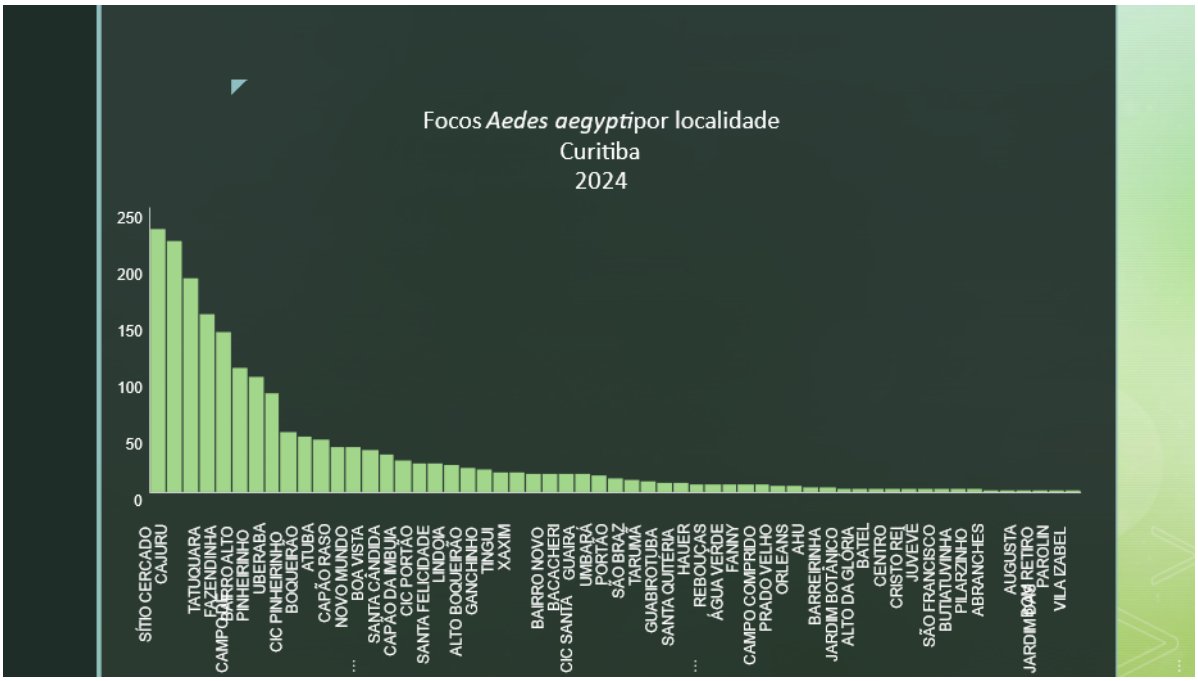


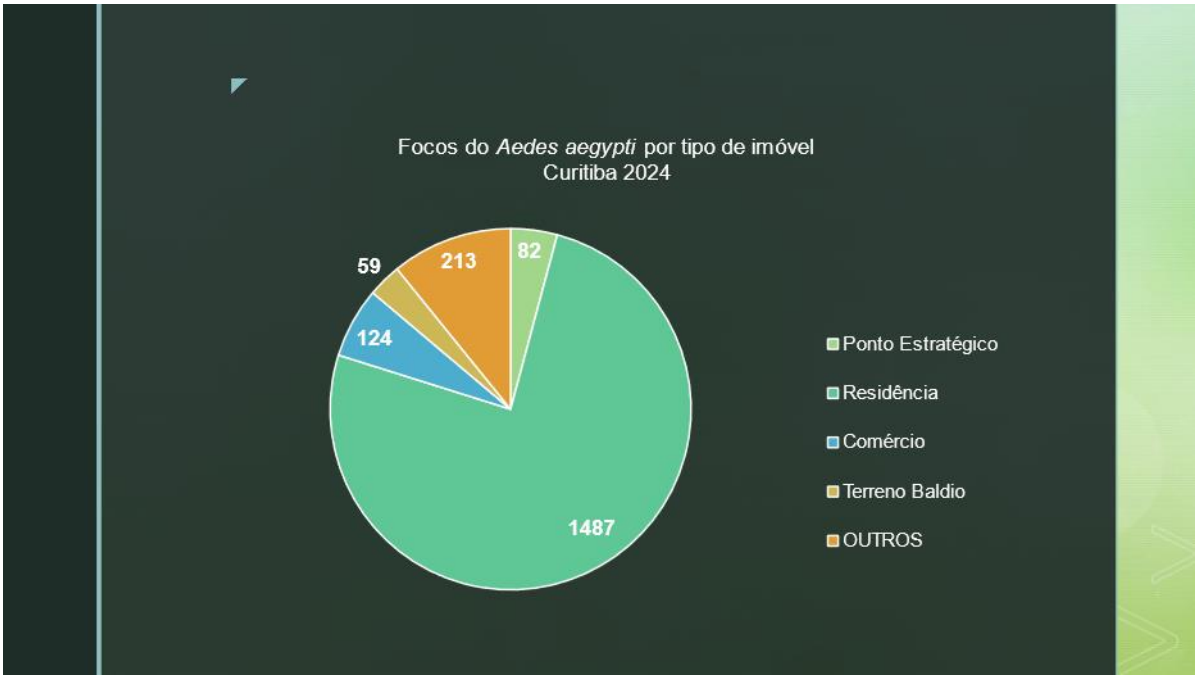
Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

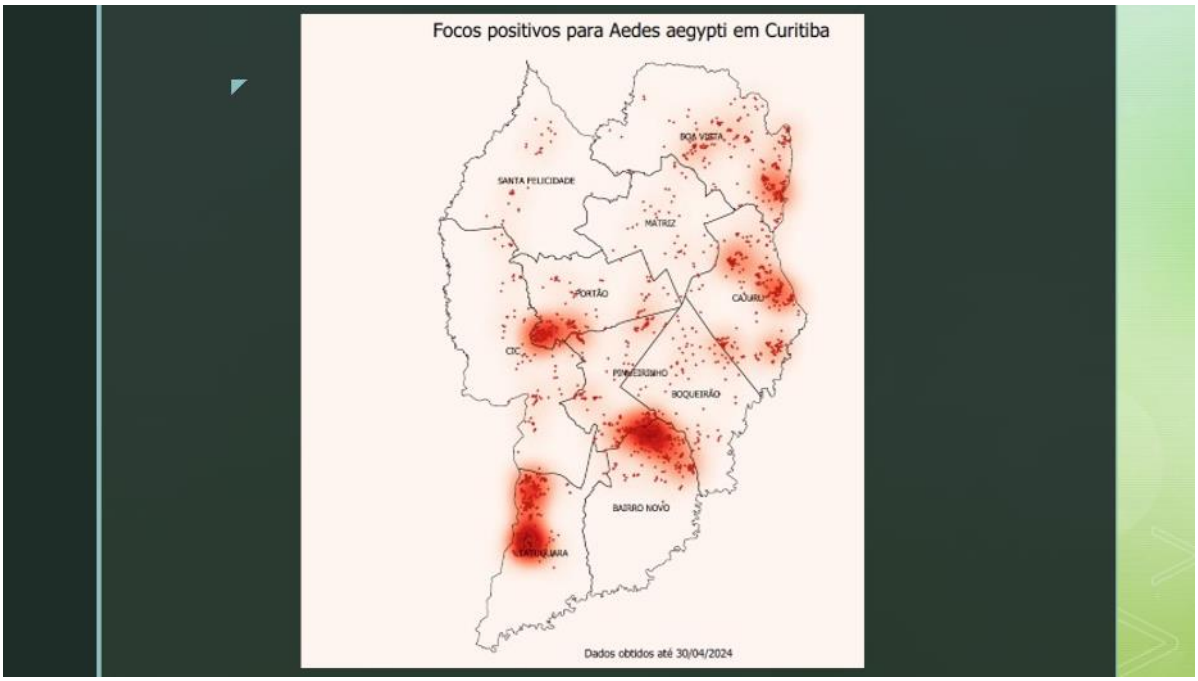




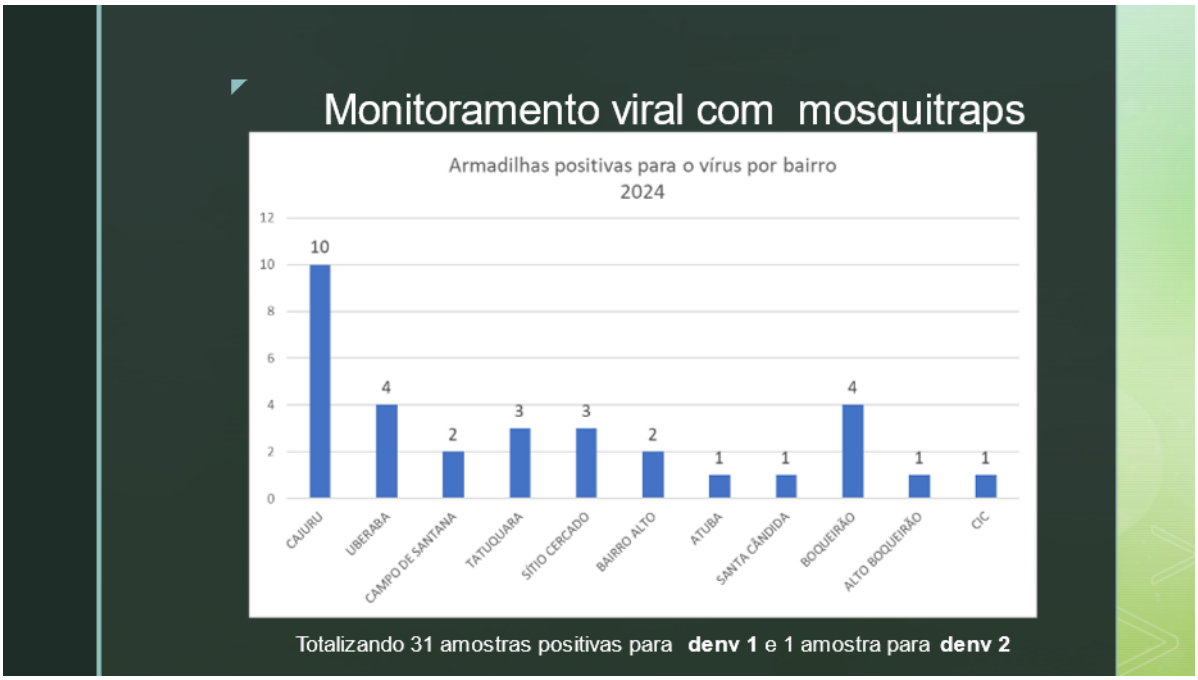
Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

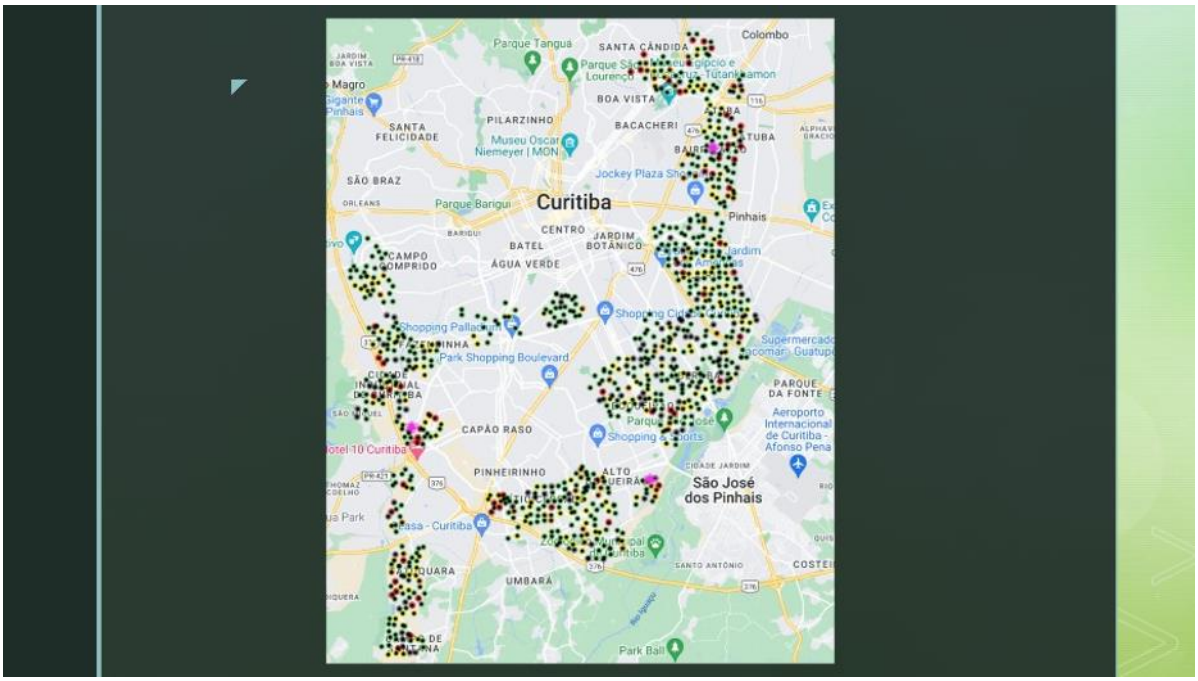





Focos positivos para Aedes aegypti em Curitiba
SANTA FELICIDADE
BOA VISTA
MATRIZ
PORTÃO
CAJURU
CIC
PINHEIRINHO
BOQUEIRÃO
BAIRRO NOVO
TATUQUARA
Dados obtidos até 30/04/2024

Monitoramento infestação com mosquitraps
Percentual de Positividade para o Aedes por semana
2024
60
50
40
30
20
10
0
20 20 31 30 30 26 47 41 48 32 37 30 22 26 29
4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18
Período de 03 de março a 23 de março


Monitoramento viral com mosquitraps
Armadilhas positivas para o vírus por bairro
2024
12
10
8
6
4
2
0
10
4
2
3
3
2
1
1
4
1
1
CAJURU
UBERABA
CAMPO DE SANTANA
TATUQUARA
SÍTIO CERCADO
BAIRRO ALTO
ATUBA
SANTA CÂNDIDA
BOQUEIRÃO
ALTO BOQUEIRÃO
CIC
Totalizando 31 amostras positivas para denv 1 e 1 amostra para denv 2


Curitiba
São José dos Pinhais
Parque Tanguá
SANTA CÂNDIDA
Colombo
BOA VISTA
PILARZINHO
BACACHERI
TUBA
SANTA FELICIDADE
Museu Oscar Niemeyer | MON
SÃO BRAZ
Parque Barigui
CENTRO
JARDIM BOTÂNICO
BATEL
CAMPO COMPRIDO
ÁGUA VERDE
Pinhais
Park Shopping Boulevard
CAPÃO RASO
PINHEIRINHO
PARQUE DA FONTE
UMBARÁ

Mutirões de Recolhimento de Resíduos

DISTRITO	Nº MUTIRÕES	TOTAL COLETADO
TATUQUARA	11	257,4
SANTA FELICIDADE	3	35,08
PINHEIRINHO	6	52,6
CIC	5	53,96
CAJURU	8	98,32
BOQUEIRÃO	4	148,81
BOA VISTA	3	48,48
BAIRRO NOVO	5	56,74
TOTAL	**45**	**751,39**

Aplicação de adulticida (Cielo) com UBV

DISTRITO	BAIRRO	PERÍODO DE APLICAÇÃO	NÚMERO DE QUARTEIRÕES TRATADOS	NÚMERO DE IMÓVEIS TRATADOS	SEMANA EPIDEMIOLÓGICA APLICAÇÃO	SEMANA EPIDEMIOLÓGICA DE REFERÊNCIA	CASOS AUTÓCTONES DO INÍCIO DO ANO ATÉ A SEMANA DE REFERÊNCIA
DSTQ	CAMPO DE SANTANA	21 a 29/02/2024	22	1184	8 e 9	7	46
DSCJ	CAJURU	05/03 a 07/03/2024	17	844	10	9	64
DSCJ	UBERABA	07/03/2024	5	274	10	9	5
DSBN	SÍTIO CERCADO	12/03 a 16/03/2024	11	344	11	10	34
DSTQ	CAMPO DE SANTANA	18/03 a 20/03/2024	21	1069	12	11	103
DSBN	SÍTIO CERCADO- XAPINHAL	25/03 a 27/03/2024	15	657	13	12	24
DSCJ	CAJURU	01/04 a 11/04/2024	34	2475	14 e 15	12 e 13	224
DSTQ	TATUQUARA	01/04 a 09/04/2024	14	596	14 e 15	13	100
DSPR	FAZENDINHA	10/04 a 12/04/2024	10	543	15	12 e 13	31
DSBV	ATUBA	12/04 a 15/04/2024	11	379	16	14 e 15	28
DSBV	BAIRRO ALTO	16/04 a 20/04/2024	23	1884	16	14 e 15	109
DSCIC	VITÓRIA RÉGIA (CIC)	17/04 e 18/04/2024	9	521	16	14 e 15	274
DSBN	SÍTIO CERCADO- COQUEIROS	19/04 a 23/04/2024	12	425	16 e 17	15	28
DSBN	SÍTIO CERCADO- OSTERNACK	22/04 a 23/04/2024	9	392	16 e 17	15	35
DSBN	SÍTIO CERCADO XAPINHAL	24/04a 29/04/2024	15	686	16 e 17	15	57
DSTQ	TATUQUARA	25 a 26/04/2024	6	350	17	15 e 16	417
DSTQ	CAMPO DO SANTANA	25 a 26/04/2024	4	275	17	15 e 16	323
DSMZ	PRADO VELHO - CAPANEMA	24/04/2024	3	126	17	15 e 16	29
DSBV	ATUBA	27/04 a 29/04/2024	5	676	17 e 18	15 e 16	79
DSBV	SANTA CÂNDIDA	30/04/2024	4	228	18	17	33
DSTQ	TATUQUARA	30/04 a 03/05/22024	23	1153	18	17	621
DSCJ	CAJURU	07/05 e 08/05/2024	6	523	18	17	675
DSCJ	GUABIROTUBA	09/05/2024	6	190	19	18	11
DSTQ	TATUQUARA	07/05 a 09/05/2024	13	597	19	18	621
TOTAL			272	15390			

Dr. Alcides Souto de Oliveira – Diretor do Centro de Epidemiologia da SMS: apresenta também em relação a dengue:

DENGUE

Secretaria Municipal da Saúde de Curitiba
http://www.saude.curitiba.pr.gov.br/
Centro de Epidemiologia

Curitiba, 14/05/2024

DENGUE

DADOS EPIDEMIOLÓGICOS
BRASIL– PARANÁ– CURITIBA

DENGUE NO BRASIL 2024

Atualização de Casos de Arboviroses

CASOS PROVÁVEIS	ÓBITOS EM INVESTIGAÇÃO	ÓBITO POR DENGUE
4.766.050	2.629	2.524
COEFICIENTE DE INCIDÊNCIA	**LETALIDADE EM CASOS PROVÁVEIS**	**LETALIDADE EM CASOS GRAVES**
2347,1	0,05	4,75

https://www.gov.br/saude/pt-br/assuntos/saude-de-a-a-z/a/aedes-aegypti/monitoramento-das-arboviroses

DENGUE NO PARANÁ 2024 MAIO/2024

Saúde Já 4.1 CURITIBA

PANORAMA DOS CASOS DE DENGUE NO PARANÁ

NOTIFICAÇÕES	PROVÁVEIS	CONFIRMADOS	AUTÓCTONES	INCIDÊNCIA DOS CASOS AUTÓCTONES	CASOS SEVEROS	ÓBITOS	TIPIFICAÇÃO DENV
628.378	461.928	331.804	290.680	2.506,41/ 100.mil hab.	7.661	239	1, 2, 3

BOLETIM DA DENGUE - Situação da Dengue, Chikungunya e Zika Vírus no estado do Paraná https://www.dengue.pr.gov.br/Pagina/Boletins_-da-Dengue
Fonte: SINAN – BASE DBF EXPORTADA: 07/05/2024

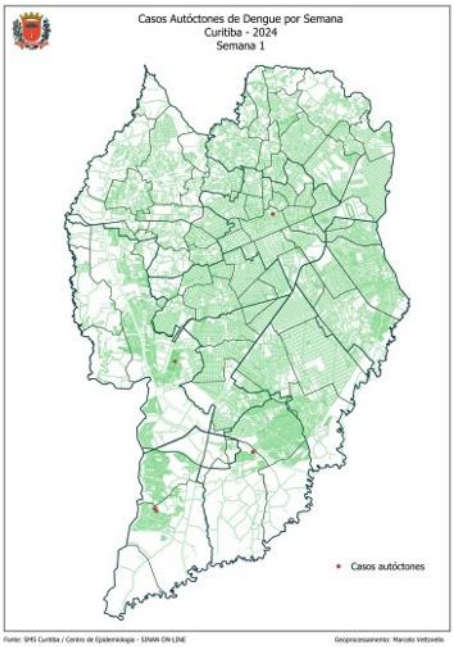
DENGUE EM CURITIBA 2024

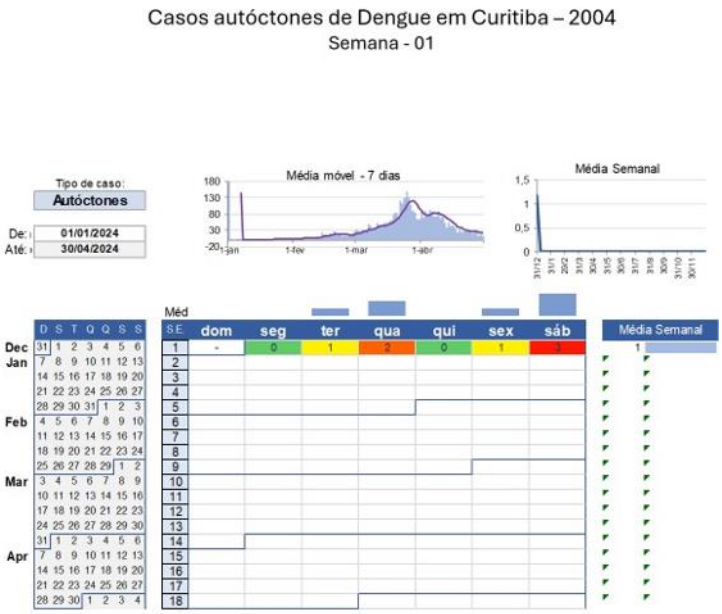
Saúde Já 4.1 CURITIBA

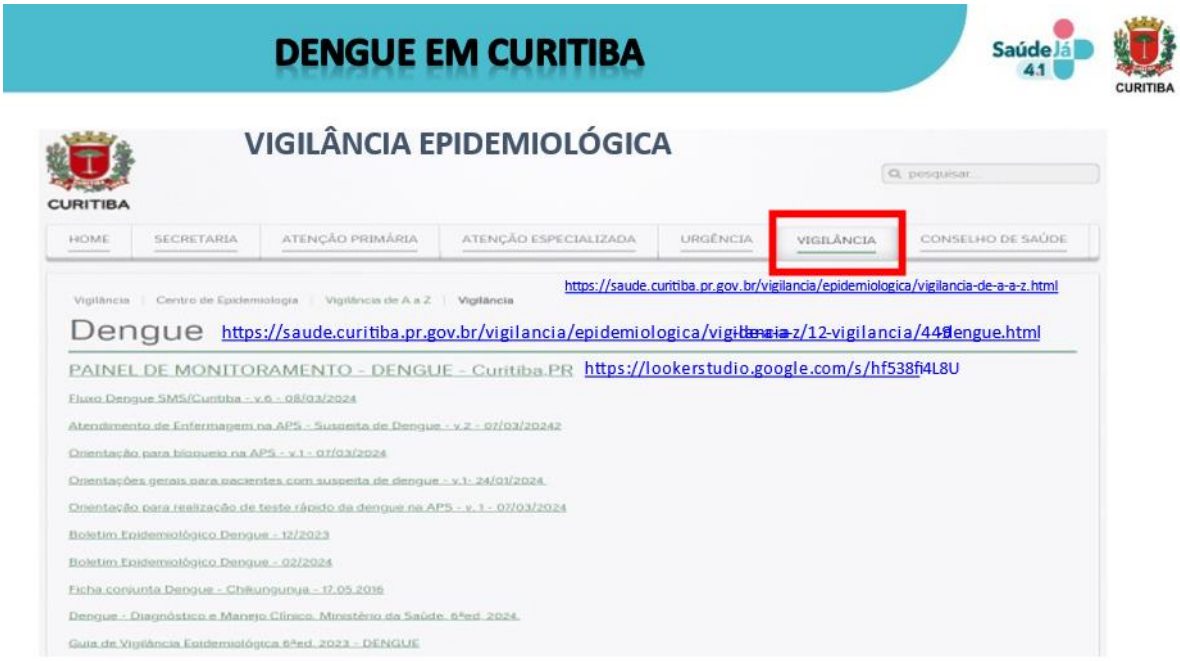
CASOS DE DENGUE POR MÊS
Curitiba – 2024*

	Casos notificados	Casos descartados	Em investigação	Casos confirmados (Total)	Casos confirmados (Importados)	Casos confirmados (Autóctones)
Janeiro	1.313	944	0	369	312	57
Fevereiro	5.136	4.098	3	1.035	673	362
Março	8.597	5.380	202	3.015	991	2.024
Abril	4.998	1.778	1.036	2.184	739	1.445
Maio						
Junho						
Julho						
Agosto						
Setembro						
Outubro						
Novembro						
Dezembro						
Fonte: SMS / CE – SINAN	**20.044**	**12.200**	**1.241**	**6.603**	**2.715**	**3.888**

*Banco de dados atualizado em 01/05/2024


Casos Autóctones de Dengue por Semana
Curitiba - 2024
Semana 1
Casos autóctones

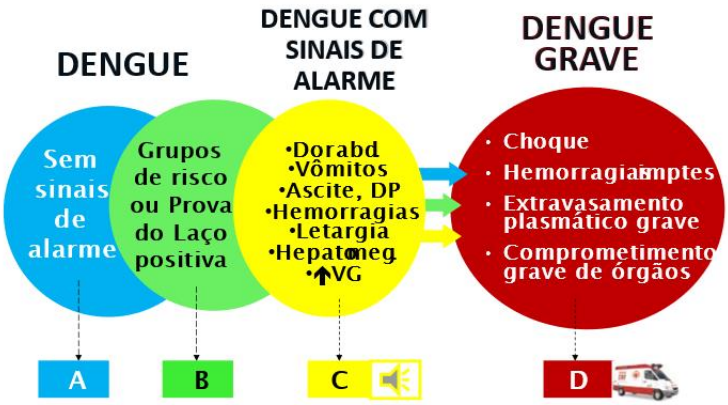

Casos autóctones de Dengue em Curitiba – 2004
Semana - 01
Tipo de caso:
Autóctones
De:
01/01/2024
Até:
30/04/2024
Média móvel - 7 dias
Média Semanal
Dec
Jan
Feb
Mar
Apr
SE
dom
seg
ter
qua
qui
sex
sáb
Média Semanal


DENGUE EM CURITIBA
Saúde Já 4.1
CURITIBA
VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA
CURITIBA
pesquisar
HOME
SECRETARIA
ATENÇÃO PRIMÁRIA
ATENÇÃO ESPECIALIZADA
URGÊNCIA
VIGILÂNCIA
CONSELHO DE SAÚDE
https://saude.curitiba.pr.gov.br/vigilancia/epidemiologica/vigilancia-de-a-a-z.html
Vigilância | Centro de Epidemiologia | Vigilância de A a Z | Vigilância
Dengue https://saude.curitiba.pr.gov.br/vigilancia/epidemiologica/vigilancia-a-z/12-vigilancia/448-dengue.html
PAINEL DE MONITORAMENTO - DENGUE - Curitiba.PR https://lookerstudio.google.com/s/hf538fj4L8U
Fluxo Dengue SMS/Curitiba - v.6 - 08/03/2024
Atendimento de Enfermagem na APS - Suspeita de Dengue - v.2 - 07/03/20242
Orientação para bloqueio na APS - v.1 - 07/03/2024
Orientações gerais para pacientes com suspeita de dengue - v.1- 24/01/2024
Orientação para realização de teste rápido da dengue na APS - v. 1 - 07/03/2024
Boletim Epidemiológico Dengue - 12/2023
Boletim Epidemiológico Dengue - 02/2024
Ficha conjunta Dengue - Chikungunya - 17.05.2016
Dengue - Diagnóstico e Manejo Clínico. Ministério da Saúde. 6ªed. 2024.
Guia de Vigilância Epidemiológica 6ªed. 2023 - DENGUE

DENGUE

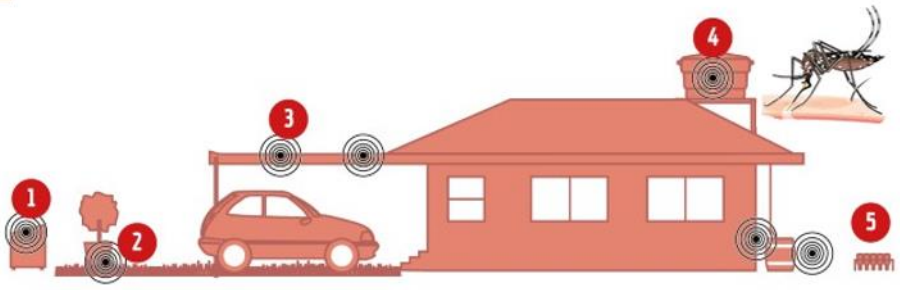
CLASSIFICAÇÃO E MANEJO CLÍNICO

Desde 2014 – Nova definição de casos (OMS)



Fonte: WHO/TDR

ELIMINAR OS FOCOS DO MOSQUITO



- **3 – Doenças Respiratórias;**

Dr. Alcides Souto de Oliveira: Relata que elas ainda existem, salienta a importância das vacinas e da central telefônica 3350-9000. Fala sobre a Hepatite A com 204 casos registrados em Curitiba, sendo que os adultos jovens são os que mais estão adoecendo.

- **1 – Aprovação da memória da reunião de abril/2024;**

Dr. Alcides Souto de Oliveira: pergunta se todos receberam a minuta da memória e se concordam na aprovação. Memória aprovada pelas entidades conselheiras por unanimidade.

- **4 – Vida no Trânsito;**

Juliano Ribeiro – Departamento de Doenças e Agravos não transmissíveis DANT – Centro de Epidemiologia - SMS: se apresenta e inicia a apresentação com as explicações pertinentes ao assunto:

COMITÊ DE COLETA DE DADOS, ANÁLISE E GESTÃO DA INFORMAÇÃO

VIDA NO TRÂNSITO

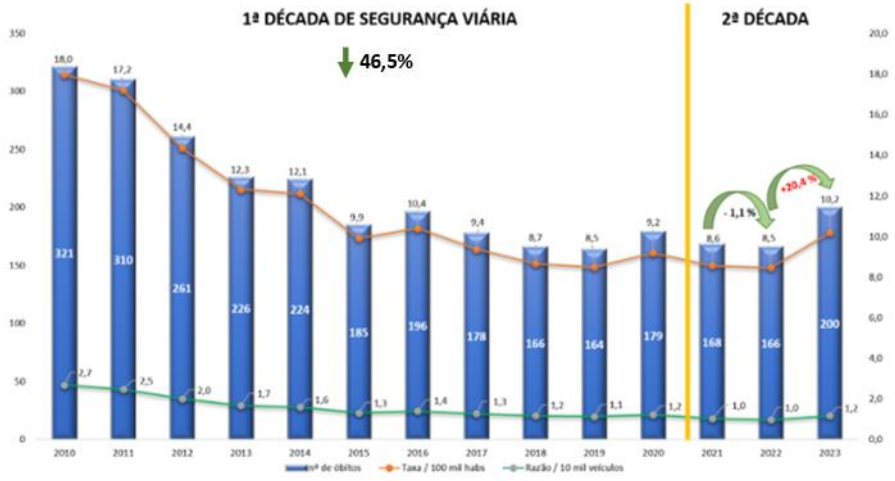
DADOS DE 2023

- **7 REUNIÕES:**
  - ✓01 reunião de parametrização
  - ✓04 BPTRAN
  - ✓01 PRF
  - ✓01 GM

Fonte: Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 2023.
Programa Vida no Trânsito Curitiba

SÉRIE HISTÓRICA- ÓBITOS POR SINISTROS DE TRÂNSITO DE 2011 A 2022

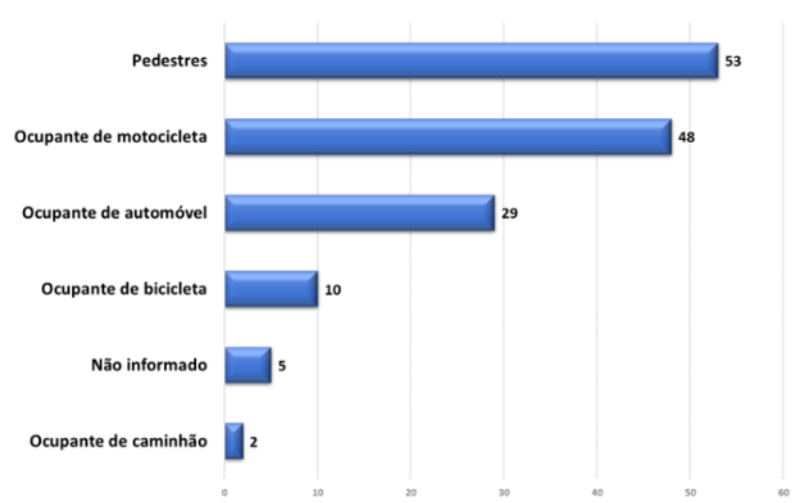
VIDA NO TRÂNSITO



2023: 196 SINISTROS DE TRÂNSITO = 200 ÓBITOS

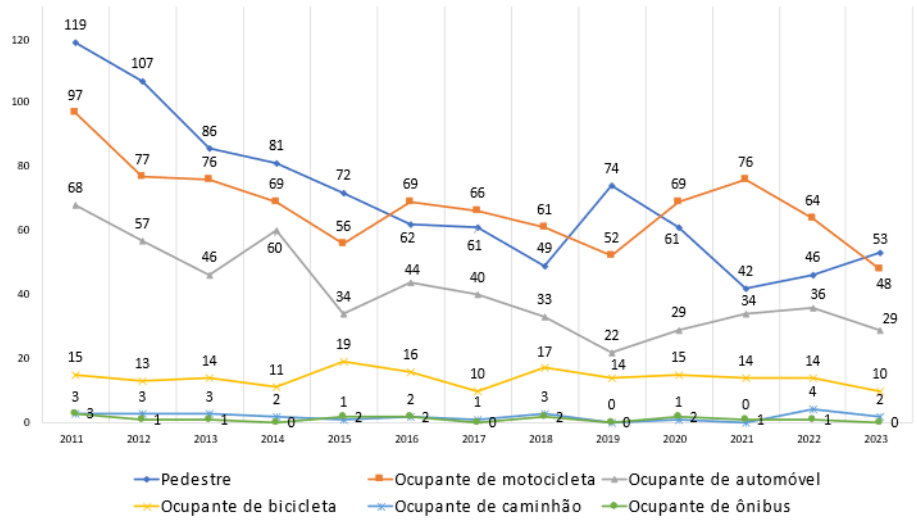
Fonte: Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

Distribuição da frequência absoluta de óbitos, por tipo de vítima, em sinistros de trânsito fatais ocorridos em Curitiba/PR, durante o ano de 2023*. (n = 147 - Obs.: falta avaliar 53 acidentes)



Fonte:Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

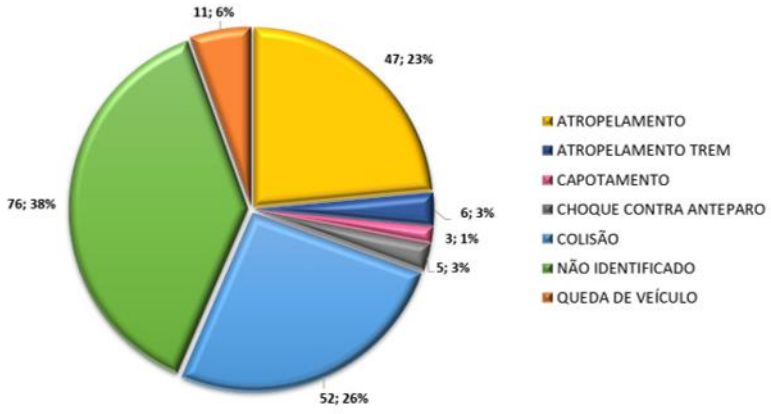
Série histórica do número de vítimas fatais em sinistros de trânsito em Curitiba/PR, segundo tipo de vítima e ano de ocorrência, de 2011 a 2023* (n = 147).



Fonte:Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

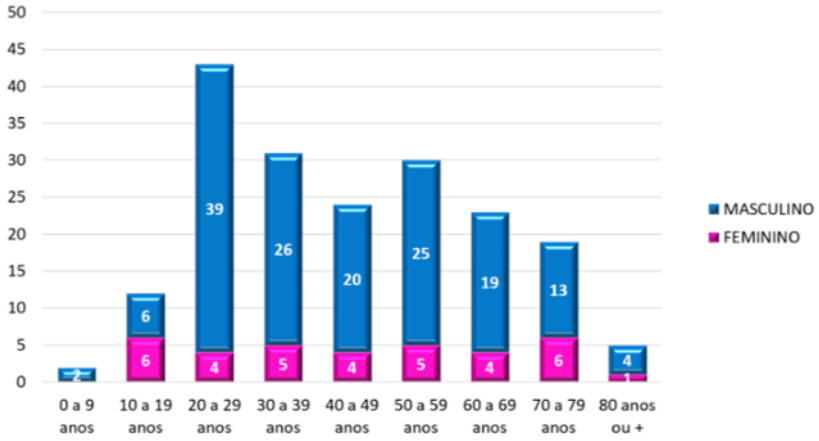
Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

Distribuição da frequência absoluta e relativa dos tipos de sinistros de trânsito fatais ocorridos em Curitiba/PR, em 2023*. "Não identificado" indica que o sinistro ainda precisa ser avaliado e discutido pelo Comitê de dados PVT – Curitiba/Pr para maior esclarecimento (n = 200).



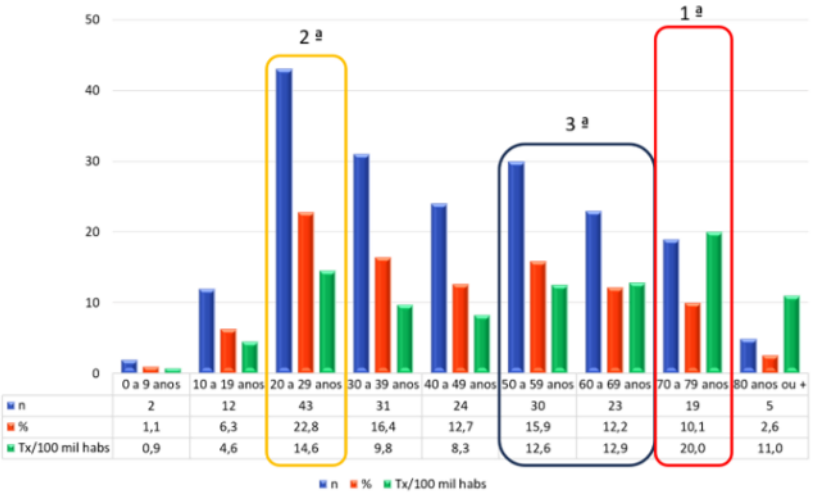
Fonte:Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

Distribuição da frequência absoluta de óbitos por sexo e faixa etária das vítimas de sinistros de trânsito fatais ocorridos em Curitiba/PR em 2023* (n = 200).



Fonte:Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

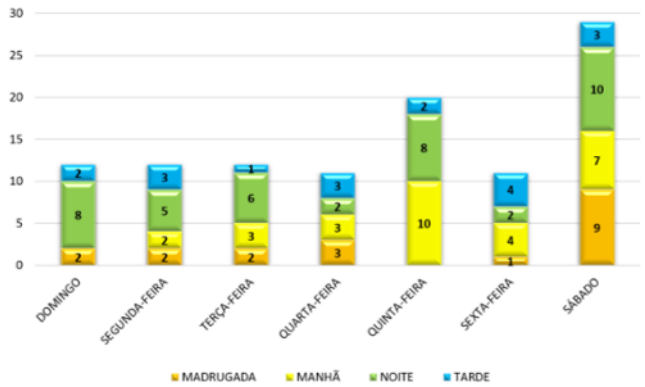
Frequência absoluta, frequência relativa e taxa de mortalidade por sinistros de trânsito fatais ocorridos em Curitiba/PR em 2023*, por faixa etária das vítimas (n = 189).

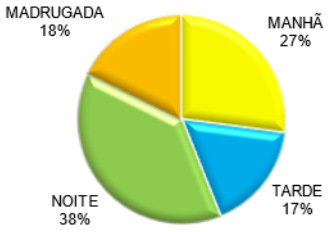


	0 a 9 anos	10 a 19 anos	20 a 29 anos	30 a 39 anos	40 a 49 anos	50 a 59 anos	60 a 69 anos	70 a 79 anos	80 anos ou +
n	2	12	43	31	24	30	23	19	5
%	1,1	6,3	22,8	16,4	12,7	15,9	12,2	10,1	2,6
Tx/100 mil habs	0,9	4,6	14,6	9,8	8,3	12,6	12,9	20,0	11,0

Fonte: Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

Distribuição da frequência absoluta, de sinistros de trânsito fatais em Curitiba/PR, segundo dia da semana e faixa de horário de ocorrência, em 2023* (n = 122).

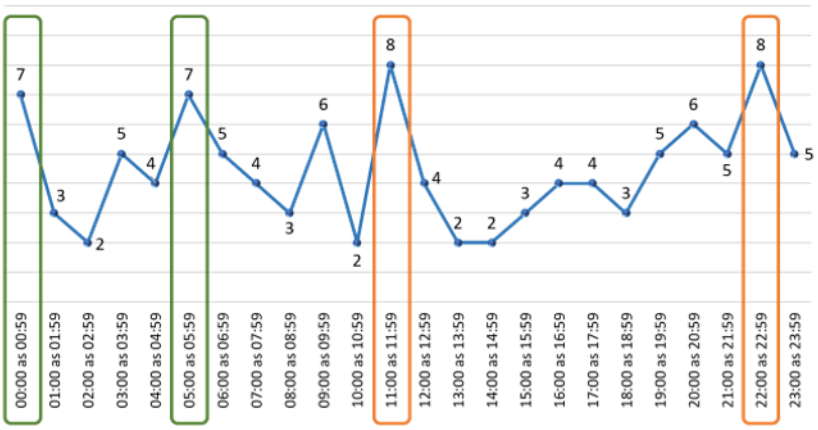




Fonte: Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

Distribuição da frequência absoluta de sinistros de trânsito fatais em Curitiba/PR, segundo faixa de horário de ocorrência, em 2023* (n = 107).

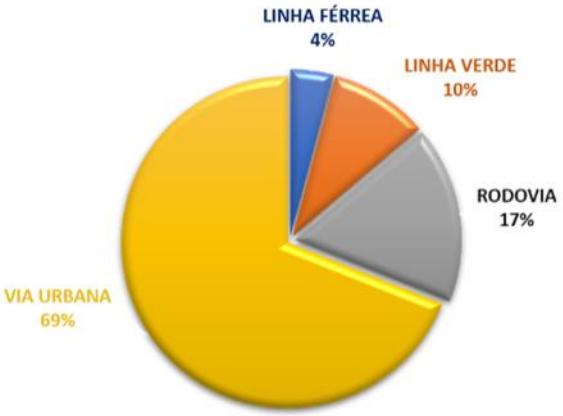
VIDA NO TRÂNSITO



Fonte: Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

Distribuição da frequência absoluta e relativa dos óbitos, segundo tipo de via de ocorrência de sinistro de trânsito fatais em Curitiba/PR em 2023* (n = 145).

VIDA NO TRÂNSITO



Fonte: Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

VIDA NO TRÂNSITO

FATORES E CONDUTAS DE RISCO

Fonte: Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

Exemplo de preenchimento do Quadro Múltiplo Integrado

Quadro 4. Exemplo de preenchimento do QMI, blocos 1 e 2 (FR-EA e CLR-EA)

VIDA NO TRÂNSITO

	A	B	CDE	FG	HI	JK	LM	N	OP	QR	ST	UV	WX	YZ	AAAB	ACAD	AEAF	AGAH	AIAJ
2	Bloco 1		Bloco 2																
3	*Identificação*		*Fatores de Risco (FR-EA)*								*Condutas Locais de Risco (CRL-EA)*								
4	Identificação do acidente	Tipo de acidente	Velocidade		Álcool		Infraestrutura		Veículo		Fadiga		Visibilidade		Drogas		Celular/equipamento eletrônicos		Avançar sinal semafórico		Condutor sem habilitação		Transitar em local proibido		Transitar em local impróprio		Mudança de faixa/pista sem sinalização prévia		Não manter distância mínima entre veículos		Converter/cruzar sem dar preferência		Não dar preferência ao pedestre na faixa a ele destinada		Atitude imprudente do pedestre	
5			P	UC	E/I	P	UC	P	E	P	UC	P	UC	P	UC	P	UC	P	UC	P	UC	P	UC	P	UC	P	UC	P	UC	P	UC	P	UC	P	UC
6	10001	Atropelamento	8	C	I															10	P														
7	10002	Colisão	8	M	E	10	M																												
8	10003	Capotamento						8	I	10	C											8	C												

Fonte: Cardita e Pietro (2010).

Fonte: Ministério da Saúde e Universidade Federal de Goiás. Metodologia do Programa Vida no Trânsito

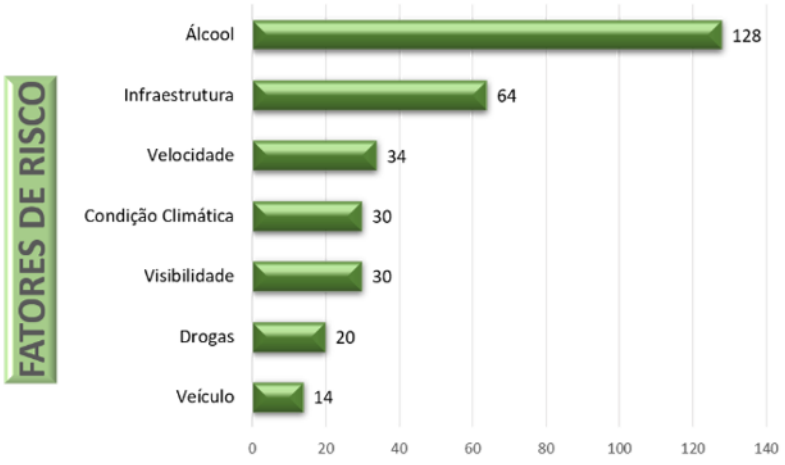
Fonte: Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

Frequência absoluta e relativa dos fatores e condutas de risco identificados nos sinistros de trânsito fatais ocorridos em Curitiba/PR em 2023*, (n = 44).

FATORES E CONDUTAS DE RISCO	FREQUÊNCIA ABSOLUTA	FREQUÊNCIA RELATIVA (%)
álcool	13	29,5
infraestrutura	8	18,2
atitude imprudente	7	15,9
habilitação	6	13,6
desrespeito a sinalização	6	13,6
velocidade	4	9,1
visibilidade	4	9,1
condições climáticas	4	9,1
evitabilidade/direção defensiva	4	9,1
local impróprio	3	6,8
veículo	2	4,5
drogas	2	4,5
local proibido	2	4,5
converter/cruzar sem dar preferência	2	4,5
mudança faixa/pista	1	2,3
distância veículos	1	2,3

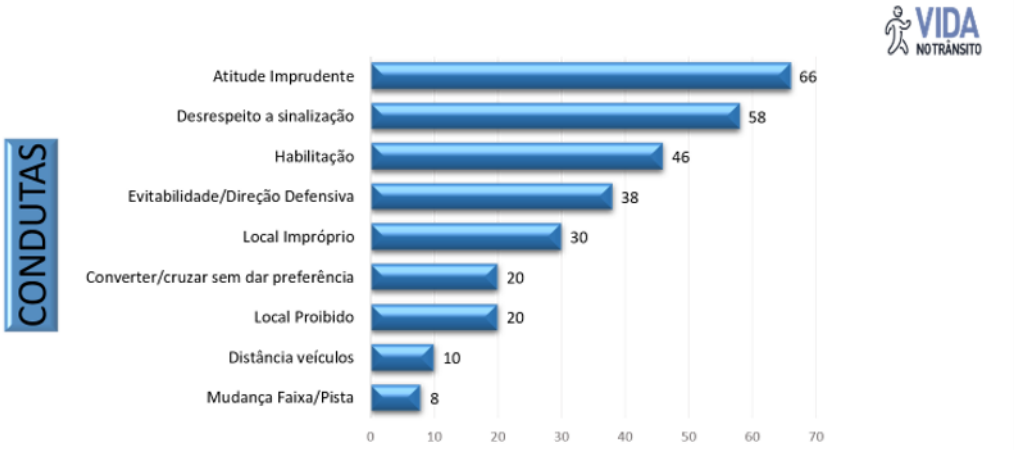
Fonte:Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

Somatório dos pesos atribuídos pelo comitê de análise aos fatores de risco identificados em sinistros de trânsito fatais ocorridos em Curitiba/PR em 2022*, (n = 44).



Fonte:Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

Somatório dos pesos atribuídos pelo comitê de análise às condutas de risco identificadas em sinistros de trânsito fatais ocorridos em Curitiba/PR em 2023*. (n = 44)



Fonte: Comitê de coleta de dados, análise e gestão da informação, 20
Programa Vida no Trânsito Curitiba

PROGRAMA VIDA NO TRÂNSITO CURITIBA

COMITÊ DE ANÁLISE DE SINISTROS DE TRÂNSITO

- Secretaria Municipal de Saúde – SMS
- Secretaria de Defesa Social e Trânsito – SMDT
- Secretaria Estadual da Saúde – SESA/PR
- Departamento de Trânsito do Paraná - DETRAN/PR
- Batalhão de Polícia de Trânsito – BPTRAN
- Batalhão de Polícia Rodoviária Estadual – BPRv
- Polícia Rodoviária Federal – PRF
- Corpo de Bombeiros – SIATE
- Serviço de Atendimento Móvel de Urgência - SAMU
- Instituto de Criminalística – IC
- Instituto Médico Legal – IML
- Delegacia de Delitos de Trânsito – DEDETRAN
- Conselho Estadual de Trânsito do Paraná – CETRAN

COLABORAÇÃO: URBS e ARTERIS

COORDENAÇÃO PVT CURITIBA : Secretaria de Defesa Social e Trânsito

PROGRAMA VIDA NO TRÂNSITO CURITIBA

"Os rios não bebem sua própria água; as árvores não comem seus próprios frutos. O sol não brilha para si mesmo; e as flores não espalham sua fragrância para si. Viver para os outros é uma regra da natureza. A vida é boa quando você está feliz; mas a vida é muito melhor quando os outros estão felizes por sua causa."

Obrigado aos integrantes do Comitê de Dados

pvtcuritiba@sms.curitiba.pr.gov.br
41 3350 -9314
COMITÊ DE COLETA DE DADOS, ANÁLISE E GESTÃO DA INFORMAÇÃO
PROGRAMA VIDA NO TRÂNSITO CURITIBA
DEPARTAMENTO DE DOENÇAS E AGRAVOS NÃO TRANSMISSÍVEIS- DANT
CENTRO DE EPIDEMIOLOGIA- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

Dr. Alcides Souto de Oliveira: não havendo mais manifestações, agradece a todos(as) e encerra a reunião.

Próxima reunião confirmada para: 11/06/2024

Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

Memória da Reunião Ordinária da Comissão de Assistência à Saúde

Data: 02/05/2024 **Início**: 14h

Local: Auditório Convenções - SMS

Coordenador da Comissão: João Carlos Santana

Vice Coordenadora da Comissão: Flávia Celene Quadros

Relatoria da Secretaria Executiva - CMS: Danielle C. Saviski – Apoio Técnico

Conforme determinação do Coordenador da Comissão, a reunião ordinária nesta data foi cancelada.

Próxima reunião Agendada

06/06/2024