Memória da Reunião Ordinária da Comissão Intersetorial de Recursos Humanos

Data: 07/07/2025 Início: 15h30

Coordenador da Comissão: Woldir Wosiacki Filho

Vice Coordenadora da Comissão: Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag

Relatoria: Danielle C. Saviski – Apoio Técnico – Secretaria Executiva CMS.

Relação de participantes: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS para solicitação das declarações de presença.

Justificativa de Ausência: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS.

Woldir Wosiacki Filho - Coordenador da Comissão Intersetorial de Recursos Humanos – SINFITO - Sindicato dos Fisioterapeutas e Terapeutas Ocupacionais do PR – Segmento Trabalhador: cumprimentou a todos e todas, iniciou a reunião.

1 – Aprovação da memória da reunião anterior

Woldir Wosiacki Filho: colocou em processo de votação a aprovação da memória da reunião desta Comissão referente ao mês de junho/2025. Aprovada.

3 – Atualizações RH FEAS (pauta permanente)

Vitor Picanço – Assessor de Recursos Humanos - Fundação Estatal de Atenção à Saúde – FEAS: cumprimentou a todos e todas, relatou que com relação a solicitação do Sr. Fábio, representante da ABO - Associação Brasileira de Odontologia do Paraná, referente a diferenciação entre todos os profissionais em Unidades de Saúde mistas, não foi possível trazer os dados para esta data, mas os mesmos serão apresentados na próxima reunião desta Comissão. Prosseguiu apresentando quadro/ comparativo atualizado da FEAS, quantitativo, distribuição de pessoal, contratações. (Ver Anexo I – Atualizações RH FEAS).

Tânia Monteiro Mocellin - CRO - Conselho Regional de Odontologia do Paraná: solicitou a palavra, solicitou esclarecimentos sobre os cargos administrativos.

Vitor Picanço – FEAS: esclareceu que os dados apresentados dizem respeito a todos os cargos de gestão.

Tânia Monteiro Mocellin – CRO: perguntou se existe alguma unidade que não seja exclusivamente FEAS, com Auxiliar ou Assistente Administrativo.

Vitor Picanço – FEAS: em resposta, relatou que salvo engano, todos os profissionais estão em unidades cem por cento FEAS. Se comprometeu em realizar levantamento exato a respeito, para apresentar nesta Comissão.

Tânia Monteiro Mocellin – CRO: perguntou sobre a possibilidade da apresentação de informações sobre oferecer essa categoria de profissionais (administrativos), já que a mesma não é incluída em concurso. Salientou a falta desses profissionais nas unidades de saúde e que ocorre situações onde profissionais que prestam assistência serem destinados a cargos administrativos.

Vitor Picanço – FEAS: relatou que os fatores envolvendo demanda e contrato de gestão refletem neste processo. Relatou que são poucos profissionais assistenciais da FEAS destinados para realização de trabalhos administrativos. Prosseguiu apresentando os dados conforme documento anexo.

3 – Atualizações de RH da SMS (pauta permanente)

Gisele Ristow Montes - Departamento Gestão de Pessoas – SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba: cumprimentou a todos e todas, apresentou as atualizações de RH da SMS - mês de julho/2025: Departamento de Urgência e Emergência; Ponto Eletrônico nos Equipamentos de Saúde; Curso Liderança na Administração Pública; PET Saúde Equidade. Relatou sobre a nova sede do SAMU em Curitiba, inaugurada e localizada no Centro de Regulação de Urgência Matheos Chomatas, no Hauer. Salientou que o local abriga diversos setores da Diretoria de Urgência e Emergência da Secretaria Municipal da Saúde, a nova sede foi nomeada em homenagem a Matheos Chomatas, primeiro Diretor de Urgência de Curitiba. Após, relatou sobre o Ponto Eletrônico, cujo contrato está vigente de julho/2025 a julho/2026.

Gisele Valério Departamento Gestão de Pessoas – SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba: cumprimentou a todos e todas, informou sobre a Capacitação sobre Liderança e Boas Práticas no Trabalho, com objetivos teóricos e práticos para que os gestores atuem com segurança na condução e liderança de suas equipes e na tomada de decisões.

Gisele Ristow Montes: relatou sobre Pet Saúde Equidade, programa do Ministério da Saúde que visa fortalecer a integração entre ensino, serviço e comunidade na formação de profissionais de saúde, com foco na equidade de gênero, raça, etnia e deficiência dentro do Sistema Único de Saúde (SUS). Ressaltou que o programa busca promover a valorização das

trabalhadoras e futuras trabalhadoras do SUS, considerando suas interseccionalidades e buscando a igualdade de oportunidades, está sendo realizado em parceria com alunos da PUCPR. (Ver Anexo II – Atualizações RH SMS).

Fábio Augusto de Oliveira Pereira - ABO- Associação Brasileira de Odontologia do Paraná: solicitou a palavra e perguntou com relação aos cursos ofertados que são presenciais, como o servidor (a) deve proceder para participar, visto que ocorrem em horário de trabalho. Para qual setor deve ser solicitado liberação.

Gisele Ristow Montes: ressaltou que os cursos possuem baixa carga horária e o procedimento ideal é a negociação com a chefia imediata antes da inscrição.

Tânia Monteiro Mocellin – CRO: perguntou sobre a transição dos profissionais ASB (Auxiliares de Saúde Bucal) para quadro permanente da PMC, salientando que enquanto estas pessoas estiverem no quadro especial não poderão pleitear possibilidade de participação no crescimento vertical.

Gisele Ristow Montes: informou que está aberto um link para coleta de sugestões junto ao Departamento responsável pelo processo de transição e planos de carreiras até dia 11/07/2025, onde os servidores podem se manifestar. Relatou que o tema poderá ser melhor detalhado pela Diretora do Departamento de Gestão de Pessoas, Sra. Ana Carolina, na próxima reunião desta Comissão.

Tânia Monteiro Mocellin – CRO: com relação ao procedimento de Crescimento Vertical, pergunto se há alguma possibilidade de mudança com relação ao critério de tempo de afastamento para tratamento de saúde maior que trinta dias. Ressaltou que algumas doenças infectocontagiosas, como a covid, exigem afastamento do profissional.

Gisele Ristow Montes: relatou que o período foi ampliado para sessenta dias de afastamento em doze meses.

Tânia Monteiro Mocellin – CRO: solicitou que as alterações de reuniões desta comissão sejam comunicadas com mais antecedência, pois muitos profissionais que participam possuem agenda de trabalho pré-estabelecida.

Danielle Fontoura Teixeira – Secretária Executiva do Conselho Municipal de Saúde de Curitiba – CMS: solicitou a palavra e esclareceu que no mês de julho, as alterações nas datas e horários das reuniões das Comissões Temáticas sofreram alterações, devido problemas com agendamento do espaço físico para a realização das mesmas. Salientou que as reuniões foram convocadas com antecedência e as datas e horários publicados nos canais de comunicação deste

Conselho. Acolheu o pedido da Sra. Tânia Monteiro Mocellin.

Tânia Monteiro Mocellin – CRO: perguntou qual a diferença entre FEAS e PARS.

Gisele Ristow Montes: solicitou que devido questionamento se tratar de algo específico da Fundação, que a Conselheira direcionasse ao Representante da Fundação nesta Comissão.

Tânia Monteiro Mocellin – CRO: comentou sobre com evento do CRO, programado para ocorrer, perguntou sobre a possibilidade da conversa com a Coordenação de Saúde Bucal para verificação das liberações dos servidores que irão participar. Após solicitou informações sobre desaposentadoria.

Gisele Ristow Montes: sobre desaposentadoria, informou que o tema é de competência do IPMC, ressaltou que ocorreu um caso mediante integração jurídica.

Conselheira Malu – ASSEMPA - Associação de Entidades de Mulheres do Paraná – Segmento Usuário: referente as liberações, solicitou que seja apresentado documento por parte da Coordenação do setor responsável, pois se trata de um direito do trabalhador (a). Referente ao tema segurança, solicitou a presença do Gestor (a) do Contrato de Segurança da SMS na próxima reunião desta Comissão.

Woldir Wosiacki Filho: conferiu os itens solicitados como pauta para próxima reunião desta Comissão: solicitações para GPSMS: atualizações de RH; resposta da Gestão com relação aos questionamentos sobre o procedimento de transição dos profissionais ASB para quadro permanente; Informações sobre a responsabilidade de abertura e fechamento das Unidades de Saúde (qual procedimento, qual profissional pode ser responsável e/ou tem autonomia ou obrigação por abrir fisicamente a unidade de saúde). Solicitação para RH FEAS: Esclarecimentos/diferenças entre FEAS e PARS e atualizações de RH;

Woldir Wosiacki Filho: não havendo mais manifestações, agradeceu a presença de todos e todas, encerrou a reunião.

Próxima reunião 07/08/2025 15h30

ANEXO - I

Comissão técnica intersetorial de Recursos Humanos 07/07/2025

Vitor Bezerra de Menezes Picanço

Assessor de Recursos Humanos

FEAS Fundação Estatal de Atenção à Saúde

SaúdeJá CURITIBA

CURITIBA

QUANTITATIVOS DE EMPREGADOS POR PROCESSO SELETIVO

Modalidades de Processo Seletivo	Total em 31/05/2025	Total em 30/06/2025
Processo Seletivo Público	4.200 (93%)	4.199 (93%)
Processo Seletivo Simplificado	282 (7%)	295 (7%)
Total de Empregados	**4.482**	**4.494**

FEAS Fundação Estatal de Atenção à Saúde
SaúdeJá CURITIBA
CURITIBA

QUANTITATIVOS DE EMPREGADOS

Grupos	Total em 31/05/2025	Total em 30/06/2025
MÉDICOS	1.168	1.197
ENFERMAGEM	2.198	2.191
ASSISTENCIAL	562	562
ADMINISTRATIVOS (*)	554	544
Total de Empregados	**4.482**	**4.494**

FEAS Fundação Estatal de Atenção à Saúde
SaúdeJá CURITIBA
CURITIBA

TRABALHADORES POR UNIDADES – JUNHO 2025

UN	Edital	APS	CAPS (CAPS, UEP, Rs. Terapêuticas)	CMCBN	FEAS	HIZA	SAUDE EM CASA	SADT/ LAB	SAMU/ COMP	UPA	TOTAL
ADM (*)	**PSS**	3	2	3	2	2	0	1	1	7	**21**
	PSP	38	37	31	139	70	12	21	27	148	**523**
ASSISTENCIAL	**PSS**	7	19	4	0	4	3	7	0	4	**48**
	PSP	41	153	15	10	70	32	82	0	111	**514**
ENFERMAGEM	**PSS**	8	15	25	0	12	3	3	11	28	**105**
	PSP	319	274	88	19	399	89	92	355	451	**2.086**
MÉDICOS	**PSS**	33	2	1	0	2	0	22	5	56	**121**
	PSP	211	41	21	12	95	30	90	121	455	**1.076**
TOTAL		**660**	**543**	**188**	**182**	**654**	**169**	**318**	**520**	**1.260**	**4.494**

(*) Equipe composta por assistentes e técnicos administrativos, bem como gestores não relacionados diretamente a área assistencial

FEAS Fundação Estatal de Atenção à Saúde

SaúdeJá CURITIBA

CURITIBA

QUANTITATIVOS DE EMPREGADOS UNIDADES MISTAS

UNIDADE	Total em 30/06/2025
UPAS	400
UBS	512
TOTAL*	**912**

*Total parcial, referente as Unidades com maior quantitativo de Empregados Públicos.

REPOSIÇÕES x DESLIGAMENTOS - JAN a DEZ 2025

MÊS	ADMITIDOS	DESLIGADOS	TOTAL
JANEIRO	19	83	-64
FEVEREIRO	80	88	-08
MARÇO	165	96	+69
ABRIL	67	75	-08
MAIO	42	74	-32
JUNHO	76	63	+13
JULHO			
AGOSTO			
SETEMBRO			
OUTUBRO			
NOVEMBRO			
DEZEMBRO			

FEAS Fundação Estatal de Atenção à Saúde
SaúdeJá CURITIBA
CURITIBA

REPOSIÇÕES NO MÊS DEJUNHO2025

Cargo	APS	CAPS	CMCBN	FEAS	HIZA	SADT/LABORATÓRIO	SAMU	UPA	Total Geral
ANALISTA CLÍNICO(BIOMÉDICO)						1			1
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1				1		1	2	5
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO(200)		2			1				3
ASSISTENTE SOCIAL		2							2
CIRURGIÃO DENTISTA ENDODONTIST	1								1
CUIDADOR EM SAÚDE		2							2
EDUCADOR FÍSICO (SAÚDE)		1							1
ENFERMEIRO(A)					1			3	4
ENG. SEGURANCA DO TRABALHO				1					1
FONOAUDIOLOGO		1							1
MÉDICO CIRUR APARELHO DIGESTIV						1			1
MÉDICO CIRUR PROCTO COLOPROCTO						1			1
MEDICO FAMILIA E COMUNIDADE 40	1								1
MEDICO MENSALISTA (20H)	3								3
MEDICO MENSALISTA (40H)	1								1
MEDICO(A)		1	1				2	29	33
MEDICO(A) CARDIO ECOCARDIO						1			1
MEDICO(A) INTENSIVISTA					1				1
MEDICO(A) NEUROLOGISTA						2			2
MEDICO(A) PSIQUIATRA		1		1		1			3
PSICOLOGO(A) CLINICO(A)		1							1
TECNICO(A) ENFERMAGEM		2	1		4				7
Total Geral	7	13	2	2	8	7	3	34	76

FEAS Fundação Estatal de Atenção à Saúde
SaúdeJá CURITIBA
CURITIBA

VITOR BEZERRA DE MENEZES PICANÇO
ASSESSORIA DE RECURSOS HUMANOS

ANTÔNIO CLAUDE MESQUITA DE CARVALHO
GERÊNCIA DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL

RONEI PAULIN
GERÊNCIA DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

FEAS Fundação Estatal de Atenção à Saúde
SaúdeJá CURITIBA
CURITIBA

ANEXO - II

EU FAÇO PARTE

Secretaria Municipal da Saúde de Curitiba

Departamento de Gestão de Pessoas

Comissão Intersetorial de Recursos Humanos

Saúde Já CURITIBA

CURITIBA

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

- Departamento de Urgência e Emergência
- Ponto Eletrônico nos Equipamentos de Saúde
- Curso Liderança na Administração Pública
- PET Saúde Equidade

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Departamento de Urgência e Emergência

A nova sede do SAMU em Curitiba foi inaugurada e está localizada no Centro de Regulação de Urgência Matheos Chomatas, no Hauer.

O local abriga diversos setores da Diretoria de Urgência e Emergência da Secretaria Municipal da Saúde.

A nova sede foi nomeada em homenagem a Matheos Chomatas, primeiro Diretor de Urgência de Curitiba.

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Benfeitorias

Armários Novos para os Profissionais

Benfeitorias

Alojamento

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

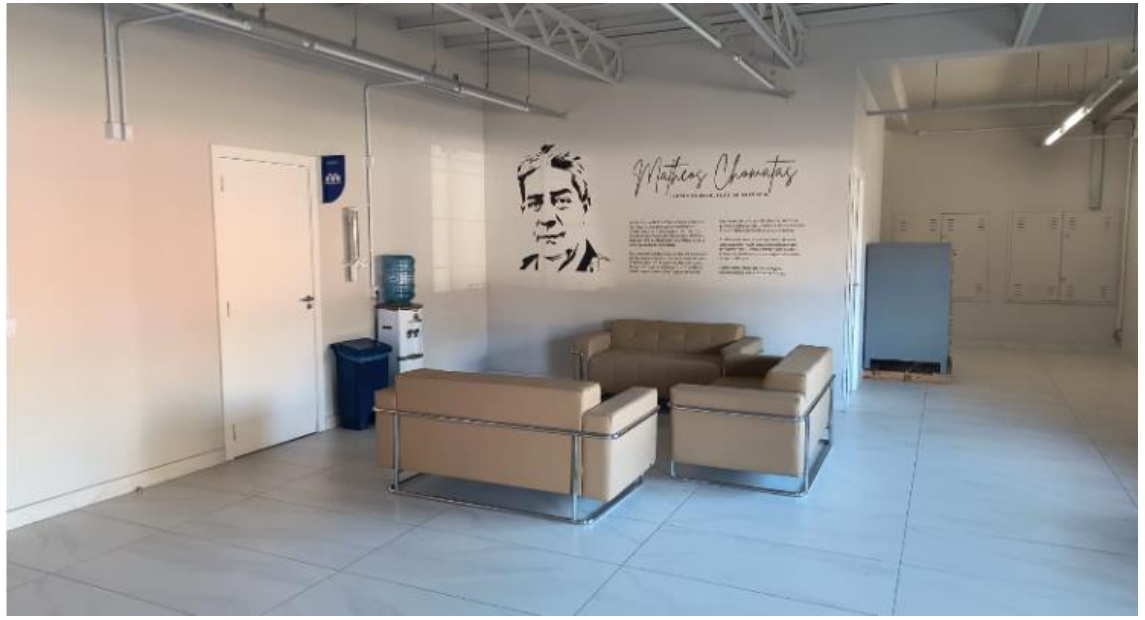
Benfeitorias

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Refeitório

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Departamento de Urgência e Emergência

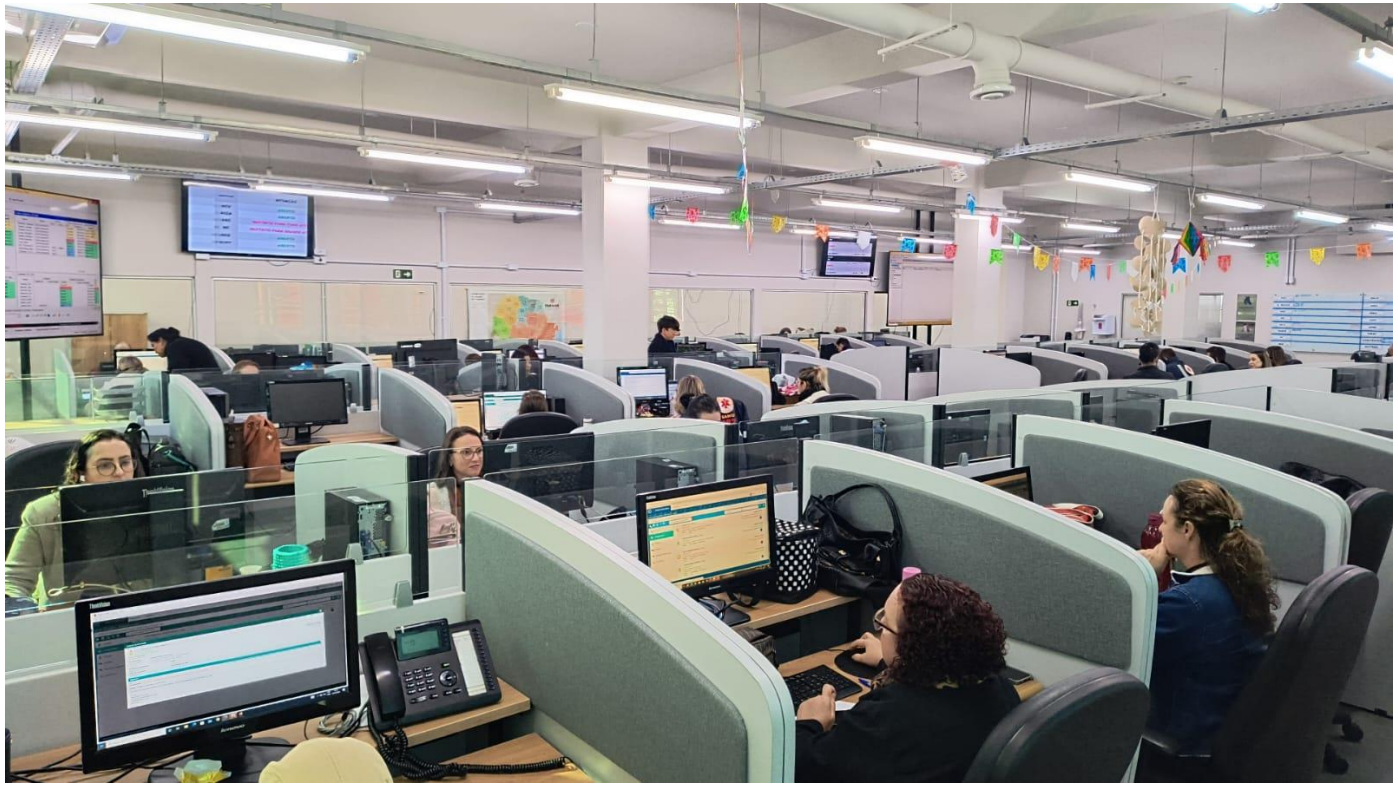


Recepção

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Auditório

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025



Regulação

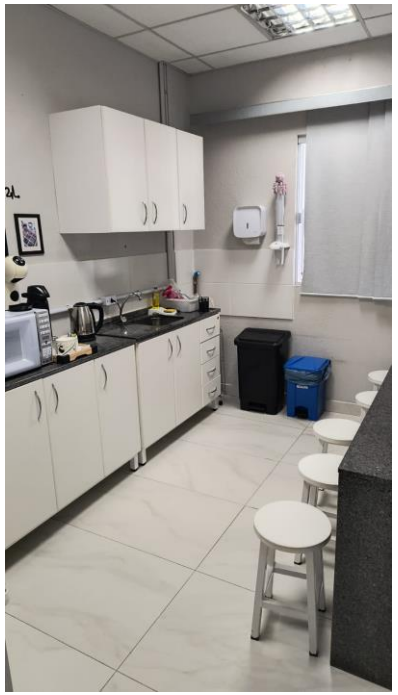
Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Sala de descanso

7 de 7

Refeitório

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025



Benfeitorias

Cozinha

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Samu

O Samu Curitiba conta atualmente com 32 ambulâncias, sendo 26 da frota operacional e 6 reservas, além de 2 helicópteros (em parceria com Polícia Rodoviária Federa e Polícia Militar).

A Central 192 do Samu recebe em média mais de mil ligações por dia. Cerca de 4 milhões de pessoas são cobertas pelo serviço em Curitiba e região metropolitana, que funciona 24 horas por dia e sete dias da semana.

Considerando os atendimentos em que há despacho de ambulância, são realizados em média 539 diários, sendo 360 deslocamentos de ambulância de suporte básico, 74 deslocamentos de pacientes de maior gravidade nas ambulâncias de suporte avançado ou helicóptero, e os demais deslocamentos para transporte secundário de pacientes.

Levando em conta apenas o Samu Curitiba, são feitos em média 340 atendimentos com ambulância por dia, sendo 203 com ambulância de suporte básico, 43 com ambulâncias de suporte avançado ou helicópteros, para pacientes com maior gravidade, e outros 94 para deslocamento de pacientes entre um serviço de saúde e outro.

Sistema de Registro de Frequência Eletrônico
Ponto Eletrônico

§ 1º Todas as unidades que compõem a estrutura da Secretaria Municipal da Saúde utilizarão o Ponto Eletrônico como meio de registro de frequência dos Agentes Públicos.

§ 2º O registro de frequência em meio físico somente será autorizado, em caráter eventual, quando comprovadamente houver falha de funcionamento do equipamento de registro eletrônico ou do software a este integrado, e somente até que a falha de funcionamento seja solucionada.

Art. 2º O registro de frequência no Ponto Eletrônico é obrigatório e constitui responsabilidade individual e intransferível de todo agente público.

Art. 3º Os agentes públicos deverão registrar no Ponto Eletrônico todas as entradas e saídas do trabalho, observadas as seguintes exigências:

I. Realizar registro de frequência diário;

II. Realizar registro de intervalo intrajornada de 1 até 2 horas, quando horário de trabalho for superior a 6 horas diárias;

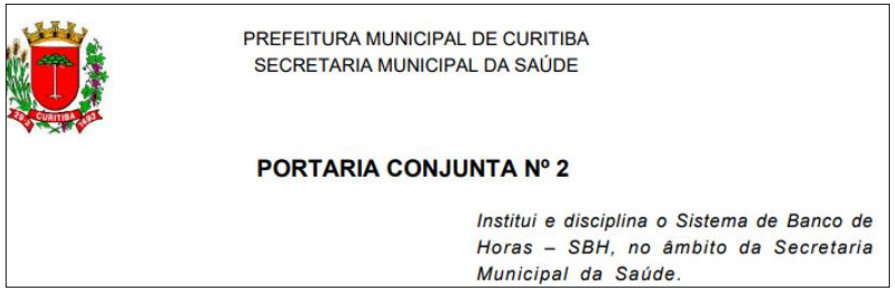
III. No caso de agentes públicos detentores de dois cargos no Município, realizar registro de intervalo interjornada mínimo de 1 hora;

Saúde Já CURITIBA CURITIBA

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Ponto Eletrônico

Vigência do Contrato Julho/2025 a Julho/2026



PREFEITURA MUNICIPAL DE CURITIBA
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

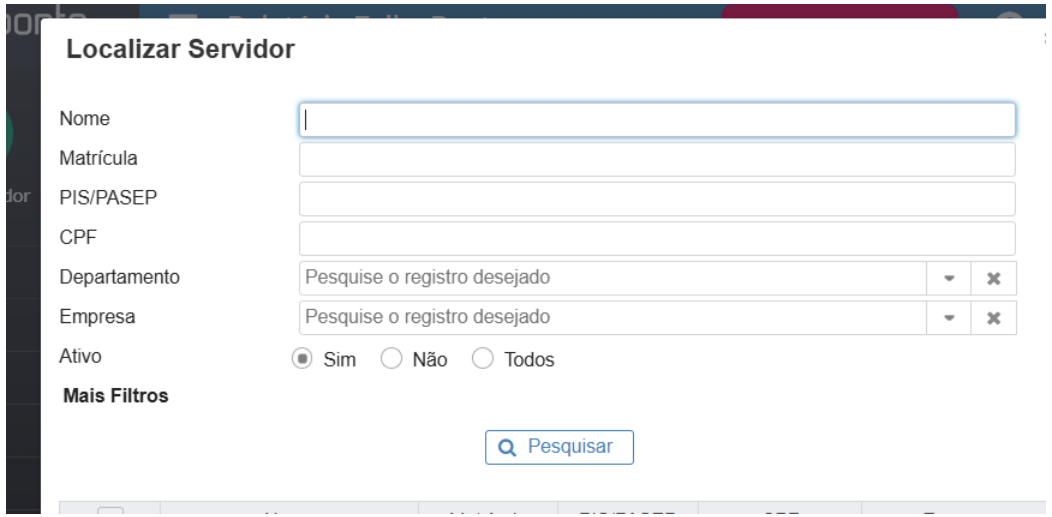
PORTARIA CONJUNTA Nº 2

Institui e disciplina o Sistema de Banco de Horas – SBH, no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde.

Saúde Já CURITIBA CURITIBA

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Ponto Eletrônico



Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Capacitação

Servidores da Prefeitura de Curitiba começam curso de liderança e boas práticas no trabalho

12/06/2025 12:11

IMAP

LIDERANÇA NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Inscrições até: 12/08/2025

MODALIDADE	CARGA HORÁRIA	VAGAS OFERTADAS	PÚBLICO ALVO	NÚMERO DE TURMAS
PRESENCIAL	12 horas	174	SERVIDORES DA PMC	2 turmas

DETALHES

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

OBJETIVO

- Apresentar subsídios teóricos e práticos para que os gestores atuem com segurança na condução de suas equipes e na tomada de decisões;

- Elucidar conceitos fundamentais sobre gestão disciplinar e liderança no ambiente administrativo com base na legislação vigente;

- Dialogar sobre o Estatuto dos Funcionários Públicos Municipais (Lei nº 1.656/1958) e sobre os princípios da administração pública no contexto da gestão disciplinar;

- Promover reflexões sobre o papel da liderança na construção de um ambiente de trabalho colaborativo, ético e eficiente.

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Gestão Disciplinar

Gestão na Administração Pública

Gestão na Administração Pública; Aspectos Subjetivos; Aspectos Específicos

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Inscrição
21/05/2025 até 12/08/2025

Data	Inicio	Fim	Docente(s)	Local	Espaço	Endereço
12/08/2025	08h00	12h00	JOSE CARLOS DO NASCIMENTO	CENTRO DE EVENTOS IMAP BARIGUI	SALÃO BARIGUI	Alameda Ecologica Burle Marx, S/N, 000, SANTO INÁCIO - CURITIBA/PR
19/08/2025	08h00	12h00	JOSE CARLOS DO NASCIMENTO	CENTRO DE EVENTOS IMAP BARIGUI	SALÃO BARIGUI	Alameda Ecologica Burle Marx, S/N, 000, SANTO INÁCIO - CURITIBA/PR
26/08/2025	08h00	12h00	JOSE CARLOS DO NASCIMENTO	CENTRO DE EVENTOS IMAP BARIGUI	SALÃO BARIGUI	Alameda Ecologica Burle Marx, S/N, 000, SANTO INÁCIO - CURITIBA/PR

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

PET-Saúde Equidade

SOBRE O PROGRAMA

A **11ª edição do Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde (PET-Saúde)** tem a equidade como tema norteador. O PET-Saúde: Equidade contempla 150 projetos em todo território nacional com o objetivo de fortalecer a integração ensino-serviço-comunidade enquanto forma profissionais para valorizar trabalhadoras e futuras trabalhadoras do Sistema Único de Saúde (SUS).

A iniciativa contempla projetos que desenvolvem ações voltadas para três eixos:

1. Ações de valorização das trabalhadoras e futuras trabalhadoras, gênero, identidade de gênero, sexualidade, raça, etnia, pessoas com deficiências e as interseccionalidades no trabalho na saúde.
2. Ações de valorização das trabalhadoras e futuras trabalhadoras no âmbito do SUS, saúde mental e as violências relacionadas ao trabalho na saúde.
3. Ações de acolhimento e valorização às trabalhadoras, futuras trabalhadoras da saúde e outras pessoas que gestam no Processo de Maternagem.

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

PET Saúde Equidade

Saúde Já CURITIBA

CURITIBA

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

O PET-Saúde: Equidade é um programa do Ministério da Saúde que visa fortalecer a integração entre ensino, serviço e comunidade na formação de profissionais de saúde, com foco na equidade de gênero, raça, etnia e deficiência dentro do Sistema Único de Saúde (SUS).

O programa busca promover a valorização das trabalhadoras e futuras trabalhadoras do SUS, considerando suas interseccionalidades e buscando a igualdade de oportunidades.

O PET-Saúde: Equidade é uma iniciativa importante para a construção de um SUS mais justo, igualitário e eficiente, onde todos os profissionais e usuários do sistema sejam valorizados e tenham seus direitos garantidos.

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

PET-Saúde EQUIDADE

COMPOSIÇÃO DOS GRUPOS TUTORIAIS				
TUTORES				
PRÁTICAS FORMATIVAS	EQUIDADE	PROMOÇÃO DA SAÚDE MENTAL	PROMOÇÃO DE AMBIENTE SAUDÁVEL	MATERNAGEM E CICLOS DE VIDA
Renata (Odontologia) Joceline (Farmácia)	Thabata (Odontologia) Barbara (Fisioterapia)	Renato (Medicina) Thaise (Psicologia)	Claudio (Ed. Física) Ana Paula (Enfermagem)	Patrícia (Farmácia) Cynthia (Nutrição)
PRECEPTORES				
Gisele (Odontologia) Suelen (Enfermagem)	Marcos (Ed. Física) Luiz (Enfermagem)	Cristiane (Psicologia) Juan (Fisioterapeuta)	Luciana Sydor (Psicologia) Ediane (Enfermagem)	Eliane (Enfermagem) Jhulie (Nutrição)
ESTUDANTES				
Farmácia (02) Odontologia (02) Enfermagem (02) Publicidade e Propaganda (01)	Enfermagem (01) Medicina (01) Odontologia (02) Fisioterapia (02) Publicidade e Propaganda (01) Marketing (01)	Fisioterapia (02) Medicina (02) Psicologia (02) Relações Públicas (01) Ciências Sociais (01)	Serviço Social (01) Enfermagem (01) Psicologia (02) Educação Física (02) Relações Públicas (01) Direito (01)	Nutrição (03) Psicologia (01) Farmácia (02) Publicidade e Propaganda (01) Direito (01)

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

OBJETIVOS					
PRÁTICAS FORMATIVAS	EQUIDADE	PROMOÇÃO DA SAÚDE MENTAL	PROMOÇÃO DE AMBIENTE SAUDÁVEL	MATERNAGEM E CICLOS DE VIDA	TODOS
-Implementar Práticas Formativas nos DS -Qualificar estudantes e profissionais por meio de novas tecnologias de comunicação para apropriação da política de equidade. -Promover a apropriação da Política Nacional de Equidade	-Avaliar os Sistemas de informação (Perfil dos trabalhadores/as + Residentes e Estagiários). -Desenvolver aplicativo da Equidade. -Propor ações para promoção da equidade.	-Promover saúde mental a partir das PICS. -Promover saúde mental pela literacia. -Desenvolver recursos pedagógicos voltados para o uso da comunicação não violenta e práticas humanizadas.	- Identificar as iniciativas da PMC acerca do etarismo, capacitismo, racismo, LGBTQIA+ fobia. -Promover espaços de discussão acerca do etarismo, capacitismo, racismo, LGBTQIA+ fobia.	- Propor medidas para acolhimento e ambiência no processo de maternagem. -Estimular práticas de promoção da saúde nos diferentes ciclos de vida.	-Oficinas de planejamento. -Articular parceria com residência. -Aproximar Ensino-Serviço-Comunidade. -Trabalho colaborativo.

04/07/2025
Auditório Gregor Mendel

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

O impacto das microagressões na saúde mental das servidoras no SUS.

Os efeitos do machismo e do racismo na saúde mental das profissionais de saúde.

O conceito de sororidade como ferramenta de apoio e a importância de redes de apoio entre mulheres.

Como raça, etnia, orientação sexual e outras identidades influenciam a experiência de mulheres no SUS

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Saúde Já CURITIBA
CURITIBA

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Atualizações de RH
Mês de Julho/2025

Saúde Já CURITIBA

CURITIBA

Obrigada!