Memória da Reunião Ordinária da Comissão Intersetorial de Recursos Humanos

Data: 07/08/2025 Início: 15h30

Coordenador da Comissão: Woldir Wosiacki Filho

Vice Coordenadora da Comissão: Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag

Relatoria: Secretaria Executiva do CMS

Relação de participantes: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS para solicitação das declarações de presença.

Justificativa de Ausência: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS.

Woldir Wosiacki Filho - Coordenador da Comissão Intersetorial de Recursos Humanos – SINFITO - Sindicato dos Fisioterapeutas e Terapeutas Ocupacionais do PR – Segmento Trabalhador: cumprimentou a todos e todas, iniciou a reunião.

1 – Aprovação da memória da reunião anterior

Woldir Wosiacki Filho: colocou em processo de votação a aprovação da memória da reunião desta Comissão referente ao mês de julho/2025. Aprovada.

3 – Atualizações RH FEAS (pauta permanente)

Vitor Picanço – Assessor de Recursos Humanos - Fundação Estatal de Atenção à Saúde – FEAS: cumprimentou a todos e todas, iniciou a apresentação do quadro/comparativo atualizado da FEAS, quantitativo, distribuição de pessoal, contratações, conforme segue:

QUANTITATIVOS DE EMPREGADOS POR PROCESSO SELETIVO

Modalidades de Processo Seletivo	Total em 30/06/2025	Total em 31/07/2025
Processo Seletivo Público	4.199 (93%)	4217(94%)
Processo Seletivo Simplificado	295 (7%)	303(6%)
Total de Empregados	**4.494**	**4520**

QUANTITATIVOS DE EMPREGADOS

Grupos	Total em 30/06/2025	Total em 31/07/2025
MÉDICOS	1.197	1.214
ENFERMAGEM	2.191	2.191
ASSISTENCIAL	562	561
ADMINISTRATIVOS (*)	544	554
Total de Empregados	**4.494**	**4.520**

TRABALHADORES POR UNIDADES – JULHO 2025

UN	Edital	APS	CAPS (CAPS, UEP, Rs. Terapêuticas)	CMCBN	FEAS	HIZA	SAUDE EM CASA	SADT/ LAB	SAMU/ COMP	UPA	TOTAL
ADM (*)	PSS	2	2	1	2	3	0	1	1	8	**20**
	PSP	39	39	32	141	67	12	22	30	152	**534**
ASSISTENCIAL	PSS	7	18	4	0	3	3	7	0	4	**46**
	PSP	42	155	15	10	69	32	81	0	111	**515**
ENFERMAGEM	PSS	9	11	24	0	12	3	3	9	27	**98**
	PSP	320	279	86	21	395	88	92	360	452	**2.093**
MÉDICOS	PSS	36	2	1	0	2	0	21	6	71	**139**
	PSP	209	40	19	14	95	30	102	120	446	**1.075**
TOTAL		**664**	**546**	**182**	**188**	**646**	**168**	**329**	**526**	**1.271**	**4.520**

(*) Equipe composta por assistentes e técnicos administrativos, bem como gestores não relacionados diretamente a área assistencial

Rua Francisco Torres, nº 830 – Edifício Laucas – Mezanino
Centro – CEP 80.060-130 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3350-9349 – (41) 3350-9365

QUANTITATIVOS DE EMPREGADOS UNIDADES MISTAS

UNIDADE	Total em 31/07/2025
UPAS	398
UBS	490
TOTAL*	**888**

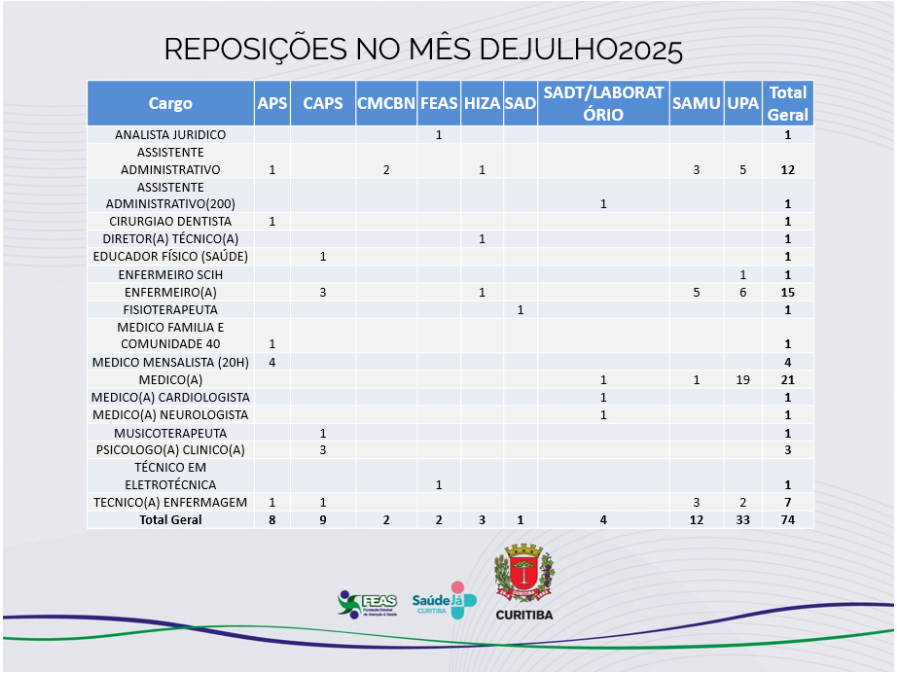
*Total parcial, referente as Unidades com maior quantitativo de Empregados Públicos.

FEAS Saúde Já CURITIBA CURITIBA

REPOSIÇÕES x DESLIGAMENTOS - JAN a DEZ 2025

MÊS	ADMITIDOS	DESLIGADOS	TOTAL
JANEIRO	19	83	-64
FEVEREIRO	80	88	-08
MARÇO	165	96	+69
ABRIL	67	75	-08
MAIO	42	74	-32
JUNHO	76	63	+13
JULHO	74	48	+26
AGOSTO			
SETEMBRO			
OUTUBRO			
NOVEMBRO			
DEZEMBRO			

FEAS Saúde Já CURITIBA CURITIBA



REPOSIÇÕES NO MÊS DEJULHO2025

Cargo	APS	CAPS	CMCBN	FEAS	HIZA	SAD	SADT/LABORATÓRIO	SAMU	UPA	Total Geral
ANALISTA JURIDICO				1						1
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1		2		1			3	5	12
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO(200)							1			1
CIRURGIAO DENTISTA	1									1
DIRETOR(A) TÉCNICO(A)					1					1
EDUCADOR FÍSICO (SAÚDE)		1								1
ENFERMEIRO SCIH									1	1
ENFERMEIRO(A)		3			1			5	6	15
FISIOTERAPEUTA						1				1
MEDICO FAMILIA E COMUNIDADE 40	1									1
MEDICO MENSALISTA (20H)	4									4
MEDICO(A)							1	1	19	21
MEDICO(A) CARDIOLOGISTA							1			1
MEDICO(A) NEUROLOGISTA							1			1
MUSICOTERAPEUTA		1								1
PSICOLOGO(A) CLINICO(A)		3								3
TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA				1						1
TECNICO(A) ENFERMAGEM	1	1						3	2	7
Total Geral	**8**	**9**	**2**	**2**	**3**	**1**	**4**	**12**	**33**	**74**

VITOR BEZERRA DE MENEZES PICANÇO
ASSESSORIA DE RECURSOS HUMANOS

ANTÔNIO CLAUDE MESQUITA DE CARVALHO
GERÊNCIA DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL

RONEI PAULIN
GERÊNCIA DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

Inclusão de Pauta:
Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag – Diretora Departamento Gestão de Pessoas – SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba – Vice Coordenadora da Comissão: cumprimentou a todos e todas, apresentou o do Ofício Sismec 26/2025, que foi enviado ao Conselho Municipal de Saúde de Curitiba; relata que o Conselho acata a solicitação e colabora com o mesmo posicionamento, pois todo servidor deve ser protegido de qualquer tipo de exposição.

SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ENFERMAGEM DE CURITITBA – SISMEC – CNPJ: 23.786.802/0001-74

Curitiba, 31 de julho de 2025.

OF. SISMEC 0026/ 2025

Ao

Excelentíssimo Senhor Gustavo da Costa

Vereador da Câmara Municipal de Curitiba

Assunto: Agradecimento e preocupações sobre a Fiscalização na Área da Saúde

Prezado Vereador,

O SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ENFERMAGEM DE CURITIBA – SISMEC, situado à R. Prof. Ulisses Vieira, 1060 - Vila Izabel, Curitiba - PR, 80320-090, neste ato representado por sua presidente RAQUEL DA SILVA PADILHA, vem, respeitosamente, manifestar seu apreço pela atuação de Vossa Excelência na fiscalização dos serviços públicos de saúde. Entendemos que a atividade fiscalizatória é essencial para o aprimoramento da gestão pública e para a garantia da prestação de serviços de qualidade à população.

Contudo, aproveitamos a oportunidade para compartilhar uma preocupação legítima da categoria dos servidores da enfermagem. Em diversas situações, especialmente quando há exposição pública de unidades ou serviços, os profissionais da linha de frente acabam sendo os primeiros atingidos — mesmo quando os problemas decorrem da ausência de estrutura adequada, de falhas administrativas ou da omissão de gestores.

Os servidores da saúde, especialmente os da enfermagem, enfrentam rotinas exaustivas, lidam com sobrecarga de trabalho, estresse contínuo, remuneração limitada e, muitas vezes, são vítimas do adoecimento físico e mental. São profissionais que, além de serem trabalhadores, são cidadãos com suas vidas, dificuldades e dignidade, e que merecem respeito e reconhecimento — não apenas em palavras, mas em atitudes concretas.

Rua Professor Ulisses Vieira nº 1060 – Vila Izabel Curitiba – PR - CEP 80320-090
Fone: **(41) 3598-0625** – e-mail: contato@sismec.org.br

SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ENFERMAGEM DE CURITITBA – SISMEC – CNPJ: 23.786.802/0001-74

Assim, solicitamos a sensibilidade de Vossa Excelência para que eventuais manifestações públicas, especialmente em vídeo ou redes sociais, possam ser feitas com o devido cuidado para que não se crie, ainda que de forma involuntária, um ambiente de exposição ou responsabilização indevida dos trabalhadores que, em verdade, são parte da solução — e não da causa dos problemas.

Reiteramos nossa disposição para o diálogo e para colaborar com iniciativas que promovam a valorização dos profissionais da saúde e o fortalecimento do serviço público.

Atenciosamente,

RAQUEL DA SILVA PADILHA

Presidente SISMEC

4 – Atualizações de RH da SMS (pauta permanente)

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag – Diretora Departamento Gestão de Pessoas – SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba – Vice Coordenadora da Comissão: atualiza a comissão sobre alguns dados que foram anteriormente solicitados; em relação a segurança dos trabalhadores, relata que a SMS hoje tem um contrato de vigilância, com câmeras de segurança na UEP, CAPS, UPAS, tem a vigilância dentro das UPAS 24Hs presencial com profissional; relata que a SMS já está em tratativas com um projeto junto com a Secretaria de Defesa que faz uma conexão dessas câmeras junto a muralha digital, a defesa está fazendo o estudo para que isso seja feito para as demais Unidades de Saúde; relata que a Secretaria de Defesa tem quarenta e cinco dias para finalizar esse projeto e esse dimensionamento;

Tânia Monteiro Mocellin - CRO - Conselho Regional de Odontologia do Paraná: manifesta que junto com essa pauta foi solicitada também a pauta sobre quem é responsável por abrir e fechar as Unidades de Saúde.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: explica que historicamente a abertura e fechamento das Unidades de Saúde são pactuações entre as chefias e os servidores que ali trabalham, os servidores que querem chegar mais cedo ou um horário diferenciado, tanto que a portaria do ponto eletrônico prevê uma excepcionalidade de entrada as 06h50; explica que a jornada de trabalho é regulada pelo horário de funcionamento das unidades de saúde; manifesta ainda que a abertura da Unidade(ter a chave em mãos) não exime a responsabilidade da chefia e não coloca sobre aquele servidor que abrir nenhum tipo de responsabilidade, é simplesmente uma atividade colaborativa entre as pessoas que ali trabalham.

Tânia Monteiro Mocellin: pergunta se a chefia pode impor ao funcionário que fique com a chave e abra a unidade de saúde.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: responde que não, que a chefia pode propor, mas não pode obrigar; explica que se eventualmente acontecer qualquer situação, deve-se relatar a Gestão de Pessoas.

Conselheira Maria Lúcia Gomes (Malú) – ASSEMPA – Segmento Usuário: pede a Tânia que denuncie qual Unidade de Saúde está passando por esse tipo de situação, para que possa ser sanada.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: inicia a apresentação sobre as atualizações de RH referente mês de agosto/2025:

Atualizações de RH
Mês de Agosto/2025

Agendas com os Distritos Sanitários
"Ambientes de Trabalho Saudáveis"

12/08/2025- DSMZ- 13:30
19/08/2025- DSCIC- 14:00
13/08/2025- DSPR- 14:00
26/08/2025- DSTQ- 13:30
02/09/2025- DSCJ- 14:00

Atualizações de RH
Mês de Agosto/2025

Profissional Mais Médicos
Renovação de solicitação na 2ª chamada do 41º Edital
8 vagas

Atualizações de RH
Mês de Agosto/2025

Capacitação

Estágio na Prefeitura - Cadastro Online

Serviço online

O que é?
A prefeitura oferece oportunidade de estágio na própria estrutura da administração da cidade, secretarias e órgãos públicos municipais. Os estagiários são selecionados conforme a disponibilidade de vagas. Interessados devem fazer o cadastro on-line.

Quais os requisitos necessários?
O estudante deve ter idade mínima de 16 anos; Carteira de Identidade e CPF próprios; estar matriculado e cursando Educação Especial ou Nível Médio (Ensino Médio, Supletivo EJA e Cursos Técnicos) ou Nível Superior (Graduação)

Qual o contato do Setor de Estágios?
A partir do link *Serviço online*, acesse a página do portal, informe data de nascimento e número do CPF e preencha os próximos campos com os dados pedidos. Para mais informações, entrar em contato com o Setor de Estágios pelos telefones: 3350-9544 / 3350-9555 / 3350-9570 / 3350-9573 / 3350-9574 / 3350-9591

Estagiários Nível Médio- IMAP e Nível Superior- CES - PROFSUS
Aumento do quantitativo de vagas, visto procura pela função tanto no Prédio Central quanto Distritos.
Experiência e oportunidade aos jovens.
112 alunos

Atualizações de RH
Mês de Agosto/2025

Transições:

ASB – 382 – Conselho de Gestão e Responsabilidade Fiscal
TESP – 127 - Conselho de Gestão e Responsabilidade Fiscal
Aux. De Enfermagem – 5 - PGRH

Tânia Monteiro Mocellin: pergunta quanto as Auxiliares de Saúde Bucal, se irá demorar ainda o processo de transição.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: explica que está praticamente na penúltima instância, que é o conselho fiscal. Quanto ao crescimento vertical, detalha que foram recebidas todas as sugestões, o que foi bem importante, relata 1287 participações. Explica que o crescimento só ocorrerá depois da transição.

Luiza Foltran de Azevedo Koch - Coordenação de Saúde Bucal SMS: cumprimenta a todos(as), relata que na última reunião surgiram algumas dúvidas quanto a Saúde Bucal e por isso veio participar da reunião.

Tânia Monteiro Mocellin: relata que foi solicitada a liberação de mais profissionais e de todos que

participam das comissões para participar do Congresso de Odontologia.

Luiza Foltran de Azevedo Koch: explica que fica a cargo da chefia a decisão de liberar ou não o servidor, não podendo deixar o usuário sem assistência nas Unidades de Saúde.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: explica que a SMS entende o quão importante é a participação dos servidores nos eventos, mas que não pode deixar um vazio assistencial. Mas os que não forem liberados dessa vez podem ir em uma próxima.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: sugere para Tânia que sejam trazidas fotos do evento para a próxima reunião.

Conselheiro Fábio Augusto de Oliveira Pereira - CRO - Conselho Regional de Odontologia do Paraná – Segmento Trabalhador: pergunta referente a novas contratações.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: explica que as tratativas continuam; que a Secretária está tratando isso com o Prefeito até chegar em uma viabilidade para esse ano ainda, nesse orçamento; que algumas poucas nomeações ocorreram, por PSS, pois deve-se primeiramente solicitar o impacto financeiro, e quando isso é solicitado, não é só para a competência vigente é para mais dois anos a frente provisionando na aposentadoria, ou seja, toda essa estrutura de cálculo é um pouco complexa, por isso as vezes que os ritos são lentificados; nesse momento relata que estão trabalhando para tirar um quantitativo que seja suficiente para recompor as equipes; manifesta que não pode dar datas, mas garante que tudo isso está sendo visto; que se tem mais três anos de gestão pra frente para cumprir o plano de governo e será cumprido; que tudo está se encaminhando dentro do que o orçamento permite.

Conselheira Rosangela P. Ezidro Santos – SINDACS – Segmento Trabalhador: pergunta referente contratação de Agentes Comunitários e de Endemias.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: explica que é da mesma forma, que Agente Comunitário tem-se um banco reserva (provavelmente será esse ano), mas não de agentes de endemias, para esses tem que ser aberto novo concurso público; que o critério nesse momento utilizado para se contratar é a necessidade assistencial e equipe criticada.

Vitor Picanço – FEAS: relata a contratação pela FEAS de 95 jovens aprendizes para trabalhar nos setores administrativos, com 4 horas diárias, uma novidade na Fundação, que veio por uma solicitação do Ministério Público; que foi contratada uma empresa que vai fazer todo o acompanhamento pedagógico dos jovens; eles iniciam em 01/09/2025.

Ana Carolina Araújo dos Santos Schlotag: detalha a pauta que foi abordada na comissão de saúde do trabalhador(a); que os conselhos de classe participaram da discussão, onde foi tratado referente as violências no ambiente de trabalho em suas diversas modalidades, onde todos puderam se manifestar e pensar em formas de prevenção, dessa discussão foi dado o encaminhamento de que a Gestão irá convocar para um Grupo de Trabalho os conselhos de classe para juntos desenvolver um plano de ação para combate as violências no ambiente de trabalho.

Woldir Wosiacki Filho: não havendo mais manifestações, agradeceu a presença de todos e todas, encerrou a reunião.

Próxima reunião 04/09/2025 15h30