

36 nova composição do Conselho Curador, fluxo de caixa de fevereiro de 2026,
37 resultados da avaliação do controle interno dos meses de janeiro e fevereiro/2026,
38 obrigações do Tribunal de Contas em dia, quadro de pessoal de fevereiro de 2026,
39 matriz salarial, estrutura de provimentos na FEAS, estrutura de remuneração na
40 FEAS, consolidação do quadro funcional, panorama de categorias, matriz salarial
41 médicos e demais categorias, modalidades de funções gratificadas, cargos/funções
42 de confiança, estrutura das gratificações, ajuste na estrutura de algumas funções
43 gratificadas, resultados esperados, ações em serviços de saúde em fevereiro de 2026,
44 salientando os destaques no período. Após apresentação, são realizadas as seguintes
45 considerações: Conselheira **Conselheira Wanderli Machado – CRESS PR –**
46 **Segmento Trabalhador:** pergunta quantas equipes de Consultório na Rua estão
47 atuantes. **Conselheira Tatiane Correa da Silva Filipak – Secretária Municipal de**
48 **Saúde de Curitiba – SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba - Segmento**
49 **Gestor, Vice-Presidente da Mesa Diretora do Conselho Municipal de Saúde de**
50 **Curitiba:** informa que hoje são quatro, com o objetivo de chegar em seis equipes.
51 **Conselheiro João Carlos Santana:** parabeniza a apresentação realizada; coloca em
52 processo de votação, sendo aprovada por unanimidade. **4. Apresentação Cenário**
53 **Epidemiológico e Assistencial do Município de Curitiba – Conselheiro Dr.**
54 **Alcides Augusto Souto de Oliveira – Diretor do Centro de Epidemiologia:**
55 cumprimenta a todos(as) e inicia a apresentação (Ver Anexo III – Cenário
56 Epidemiológico) salientando a questão do Sarampo, como se manifesta, forma de
57 transmissão, casos e forma de prevenção, calendário vacinal e sua importância,
58 solicita que todos olhem o aplicativo Saúde Já e atualizem sua carteira vacinal, solicita
59 auxílio no repasse desta informação aos conselheiros para com a comunidade; relata
60 também quanto a coqueluche, também conhecida como tosse comprida, afetando
61 principalmente as crianças, número de casos, também salientando que a principal
62 ferramenta de controle é a vacinação; quanto ao panorama da SRAG, apresenta o
63 cenário Brasileiro com vírus que estão circulando e número de notificações, reforça a
64 importância da vacinação em grupos prioritários; apresenta situação epidemiológica
65 da Dengue com casos prováveis, projeção anual, mortalidade, distribuição regional e
66 tendências. **Conselheira Tânia Mocellin – CRO PR – Segmento Trabalhador:**
67 pergunta qual é a recomendação aos Profissionais de Saúde Bucal ao atender um
68 paciente com gripe. **Conselheiro Dr. Alcides Augusto Souto de Oliveira:** informa
69 que não é o momento oportuno para atendimento. Irá solicitar ao setor responsável

70 que façam uma orientação por escrito. Após esclarecimento, aborda possíveis
71 impactos da guerra na saúde mundial, relatando colapso da Infraestrutura e Logística,
72 cadeia de suprimentos, interrupção de tratamentos, risco de surtos de doenças
73 transmissíveis, crise de saúde mental, vigilância em saúde e resposta institucional.
74 **Conselheiro Rodrigo Bonfim – Hospital Erasto Gaertner – Segmento Prestador:**
75 quanto ao Sarampo, relata que viu a notícia de que um bebê de seis meses que viajou
76 com os pais para a Bolívia e teve caso confirmado em São Paulo, pergunta se procede
77 essa informação. Quanto a impactos da guerra, relata que já estão preocupados com
78 o preço do Diesel aumentando e como isso impactará nos medicamentos de alto
79 custo. **Conselheiro Dr. Alcides Augusto Souto de Oliveira:** reafirma que tudo
80 realmente está interligado. **Conselheira Zilda – Distrito CIC – Segmento Usuário:**
81 relata que esteve na UPA e que foi comentado que está tendo muitos casos de
82 Tuberculose, pergunta se procede esta informação. **Conselheiro Dr. Alcides**
83 **Augusto Souto de Oliveira:** salienta que a Tuberculose é praticamente uma doença
84 milenar e não deixou de circular, sendo assim um problema de saúde pública; que
85 Curitiba tem um programa municipal de testagem através do Centro de Especialidades
86 Salgado Filho, do COA(Testagem rápida) e todas Unidades de Saúde que fazem
87 coleta dentro do carro e no dia seguinte já se tem o resultado, se positivo já inicia-se
88 o tratamento que é prolongado que se bem feito cura; orienta que toda pessoa que
89 tem tosse a mais de três semanas, emagrecimento, sudorese, procure imediatamente
90 uma Unidade de Saúde. **Conselheira Tânia Mocellin:** relata querer compartilhar com
91 todos(as) uma dificuldade que os servidores estão tendo nas Unidades de Saúde com
92 o sistema E-Saúde, pois na hora da prescrição o mesmo está lento e com
93 interrupções, necessitando que o sistema seja reiniciado. **Conselheira Jane Sescatto**
94 **– Superintendente de Gestão da SMS – Segmento Gestor:** esclarece que o
95 prontuário E-Saúde é de 1998, e que agora estão sendo feitos muitos ajustes para
96 tornar o “Módulo Prime”; que toda vez que é feito um ajuste no módulo antigo, o
97 sistema tem realmente uma lentidão e inconsistência; que a gestão está trabalhando
98 junto ao ICI, Núcleo de Informática que está em tempo real auxiliando; que já abriu
99 um chamado para verificação do que está acontecendo; que todos os supervisores
100 distritais acompanham e sempre sinalizam a cada acontecimento; que logo o Sistema
101 Prime estará todo atualizado e funcionando normalmente. **Conselheira Tatiane**
102 **Correa da Silva Filipak – Secretária Municipal de Saúde de Curitiba – SMS:**
103 explica que quanto ao sistema, desde o início da gestão tem trabalhado e que a versão

104 que se tinha é obsoleta, necessitando realmente de uma atualização, que a Urgência
105 e Emergência já estão com novo sistema e que agora necessita desenhar um novo
106 prontuário e que o ICI já se comprometeu com a SMS e já estão desenvolvendo; só
107 existe uma solução que é a mudança deste sistema; que a previsão para este trabalho
108 é de seis meses. Quanto a questão do número de computadores disponíveis na sala
109 de odontologia, relata que não se tem saldo de computadores na rede, mas que isso
110 pode ser visto e analisado. **Conselheira Tânia Mocellin:** relata que na odontologia
111 todas as salas estão no mesmo formato e talvez resolver isso não seja tão fácil, mas
112 que está feliz de que o fato relatado está sendo trabalhado e que o pedido está sendo
113 escutado. **Conselheira Tatiane Correa da Silva Filipak – Secretária Municipal de**
114 **Saúde de Curitiba – SMS:** explica que solicitou ao setor responsável de que seja
115 inserido no sistema a informação nos dias em que se está sendo feita alguma
116 atualização e de que estará mais lento para que o servidor esteja ciente. Quanto a
117 vacinação da gripe, salienta a importância da vacinação; relata todos movimentos
118 feitos pela SMS para que a vacinação atinja o maior percentual, mas que a meta não
119 foi alcançada; relata que todos os movimentos vão além do profissional de saúde; que
120 precisa que cada cidadão presente e que conhece alguém da faixa etária, que aborde
121 e converse sobre a importância da vacinação, para que os leitos não fiquem lotados;
122 que a SMS tem um plano de contingência, mas que nada vai resolver se não for feita
123 uma força tarefa quanto a vacinação. Reforça quanto a Central de Atendimento via
124 telefone Central Saúde Já; que não há necessidade de ficar em uma fila na Unidade
125 de Saúde com sintomas de gripe. Finaliza reforçando também: “A vacina salva vidas”.
126 Agradece a todos(as). **Conselheira Maria Lúcia Gomes – Malú – ASSEMPA –**
127 **Segmento Usuário:** salienta sua indignação quanto a não vacinação pelos pais em
128 crianças, relatando alguns casos e seus desfechos. **Informes: Conselheiro Rodrigo**
129 **Bonfim – Hospital Erasto Gaertner – Segmento Prestador:** agradece pela
130 oportunidade a apresenta o Relatório de Sustentabilidade do Hospital Erasto Gaertner
131 (Ver Anexo IV), que consta sobre informações a cerca de desempenho assistencial,
132 resultados da atenção oncológica, zona de excelência pelos serviços prestados,
133 composição da receita 2025, premiações e reconhecimentos em 2025, além de
134 sustentabilidade e certificações. **Conselheiro João Carlos Santana:** parabeniza a
135 apresentação e todo o trabalho realizado. **Conselheira Tatiane Correa da Silva**
136 **Filipak – Secretária Municipal de Saúde de Curitiba – SMS:** relata que ter o Erasto
137 hoje na rede de saúde SUS é um privilégio; que o trabalho do Erasto é humano,

138 qualificado, excelente e diferenciado; explicita um desafio encontrado pela SMS, de
139 que muitas vezes os pacientes que receberam o diagnóstico querem se tratar no
140 Erasto Gaertner. Agradece pela parceria e pelo excelente e diferenciado trabalho
141 desempenhado. **Conselheiro Antônio Duma – SINDESC – Segmento Trabalhador:**
142 faz relato sobre sua experiência como paciente no Hospital Erasto Gaertner e
143 agradece por tudo. **Conselheiro João Carlos Santana:** não havendo mais assuntos
144 a tratar, agradeceu a presença de todos(as), e deu por encerrada a 422ª
145 (quadricentésima vigésima segunda) Reunião Ordinária do Pleno do Conselho
146 Municipal de Saúde de Curitiba. Número de entidades conselheiras presentes: 35
147 (trinta e cinco), representando 97% do total de participantes. Esta ata foi redigida por
148 Maíra Mattos – Apoio Técnico da Secretaria Executiva do Conselho Municipal de
149 Saúde de Curitiba. Pontos de pauta e anexos encontram-se arquivados na Secretaria
150 Executiva do CMS. **Pontos de pauta – Anexos.**

151
152
153
154
155
156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171

ANEXO I

Ofício Circular n.º 046/2026 – CMS

Curitiba, 07 de abril de 2026.

Senhores (as) Conselheiros(as),

A Comissão Organizadora da 16ª Conferência Municipal de Saúde de Curitiba 2026, após reunião realizada em 06/04/2026 e considerando o Art. 20 § 2º e § 3º do Regimento Interno deste Conselho Municipal de Saúde (conforme citado abaixo), vem por meio deste, solicitar uma reunião extraordinária do Conselho Municipal de Saúde para o dia 10/04/2026 às 15h30 no Auditório C da Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba para a apresentação e aprovação do Regimento e Regulamento das Plenárias Locais de Saúde, bem como das Conferências Distritais e Municipal de Saúde.

§ 2º As reuniões extraordinárias serão convocadas, por escrito, pela presidência, Mesa Diretora, ou pelo mínimo de um terço dos conselheiros titulares.

§ 3º A pauta e o material de apoio às reuniões devem ser encaminhados aos conselheiros com antecedência mínima de 5 (cinco) dias; casos excepcionais serão avaliados no pleno.

Atenciosamente,

Sônia Regina de Brito Rustick
Coordenação da Comissão Organizadora da 16ª Conferência Municipal de Saúde de Curitiba 2026

Aos membros da Mesa Diretora – 2024/2027

ANEXO II

Reunião Ordinária do Conselho Curador da FEAS

Data e Formato:

15 Março 2026

Híbrido



Expediente e Aprovações

Informações da Reunião

Presidência conduzida pela Dra. Tatiane Filipak em formato híbrido, com participantes na Sala de Reuniões da SMS e via Zoom.

Atas Aprovadas: As Atas n.º 02/2026 foi aprovada sem ressalvas pelos membros presentes, demonstrando conformidade com os registros anteriores.



Nova Composição do Conselho Curador

DECRETO Nº 326/26 de 10 março de 2026

Membro Nato - Presidente
TATIANE CORREA DA SILVA FILIPAK - Secretária Municipal da Saúde, matrícula nº 196.496

Membros indicados pelo Prefeito Municipal
Titular: MARCELO TSCHA FACHINELLO, matrícula nº 155.581
Suplente: CIBELE FERNANDES DIAS, matrícula nº 181.235
Titular: CARLOS EDUARDO KUKOLJ, matrícula nº 146.008
Suplente: MARCIO CAMARGO, matrícula nº 77.564

Membros indicados pela Secretária Municipal da Saúde
Titular: FLAVIA VERNIZI ADACHI, matrícula nº 52.553
Suplente: FLAVIA CELENE QUADROS, matrícula nº 130.528
Titular: JANE SESCATTO, matrícula nº 50.849
Suplente: VIVIANE DE SOUZA GUBERT FRUET, matrícula nº 178.461

Membros representantes da Sociedade Científica da Área da Saúde
Titular: CLOVIS CECHINEL, CPF nº 026.308.***-**
Suplente: ISABEL DE LIMA ZANATA ALPENDRE, CPF nº 075.954.***-**

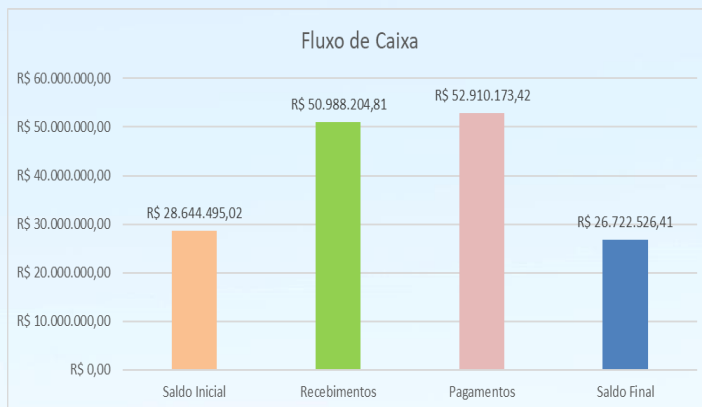
Membros representantes dos usuários do SUS indicados pelo Conselho Municipal de Saúde
Titular: IRANI DE SOUZA PORTILHO, CPF nº 130.528.***-**
Suplente: CARLITO WAGNER MOREIRA, CPF nº 201.557.***-**
Titular: VALDERES APARECIDA HALLU, CPF nº 392.885.***-**
Suplente: SILVANA RAUSIS FCACHENÇO CPF nº 231.992.***-**

Membro representante dos funcionários da Fundação Estatal de Atenção à Saúde - FEAS, escolhido por votação
Titular: GUILHERME DE MELLO, CPF nº 043.404.***-**
Suplente: EDUARDO AUGUSTO LOUS, CPF nº 056.730.***-*



Fluxo de Caixa Fevereiro 2026

Demonstrativo financeiro consolidado do mês de fevereiro,
evidenciando a movimentação de recursos e o saldo disponível para operações.



Análise do Período

Os recebimentos totalizaram **R\$ 50.988.204,81** provenientes principalmente de repasses da SMS e Contrato de Gestão e 1 parcela do Piso da Enfermagem – Dez 25.e rendimentos de aplicações financeiras.

Os pagamentos de **R\$ 52.910.173,42** contemplaram despesas operacionais, folha de pagamento, I.R.R.F do 13º salário, indenizações trabalhistas e investimentos em infraestrutura.

O saldo final de **R\$ 26.722.526,41** representa - 6,07 % em relação ao saldo inicial, garantindo, assim, capacidade operacional.



Avaliação do Controle Interno

Resultados da avaliação mensal Janeiro e Fevereiro dos processos, demonstrando transparência e eficiência na gestão.

16

Pregões Homologados

R\$ 8.941.606,12

21%

Economia Real

R\$ 2.395.373,35

07

Inexigibilidades

R\$ 6,5 milhões

165

Contratos Vigentes

12

Novos Contratos

R\$ 5,5 milhões

05

Aditivo Contratual

R\$ 8,6 milhões



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos
juntos.

Avaliação do Controle Interno

Resultados da avaliação mensal dos processos, sistema integrado de controle que assegura transparência e eficiência em todas as operações da FEAS..

RH

Admissões 255
Desligamentos 8

660

Demandas de Ouvidoria

417 pelo canal 156 - *Sendo 183
elogios (27%)
294 internos

5705

Horas Extras

R\$ 546 mil

3%

Absenteísmo

• Obrigações do TCE em dia



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos
juntos.

Gestão de Recursos Humanos

Análise consolidada do quadro de pessoal de fevereiro de 2026.

5013

Total de empregados



1.231 Médicos

Corpo clínico atuando nas unidades da Feas e SMS



2.382 Enfermeiros

Maior contingente da força de trabalho assistencial



646 Assistenciais/ Multiprofissionais

Profissionais de apoio direto ao atendimento



754 Administrativos

Gestão, Suporte e jovens aprendizes



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos
juntos.

Matriz Salarial



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos
juntos.

ESTRUTURA DE PROVIMENTO NA FEAS

Cargos Efetivos de Carreira

- Ingresso por processo seletivo público
- Atribuições e requisitos definidos por categoria

Funções Gratificadas

- Exercidas por empregados efetivos
- Natureza transitória

Cargos Comissionados

- Livre nomeação e exoneração
- Relação de confiança institucional
- Sem acúmulo de salário e FG

ESTRUTURA DE REMUNERAÇÃO NA FEAS

SALÁRIO BASE

- Definido pela matriz salarial
- Estruturado por níveis e classes
- Base da remuneração institucional

FUNÇÃO GRATIFICADA

- Aplicável quando designado
- Natureza transitória
- Modalidades: fixo, percentual ou teto

ADICIONAIS

- Noturno, Insalubridade e Periculosidade (auxílios previstos em convenções coletivas)

BENEFÍCIOS

- Tempo de Serviço (anuênio)
- Folga Aniversário
- Auxílio Alimentação
- Vale Transporte
- Licença Maternidade estendida para 180 dias
- Auxílio Funeral (benefício previsto em convenções coletivas)

CONSOLIDAÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL

CARGO/ FUNÇÃO	Quantidade
Cargo Efetivo de Carreira (PSP)	4.174
Cargo Temporário (PSS)	643
Cargo Temporário (Aprendiz)	95
Função de Confiança (cargo efetivo)	114
Comissionado (externo em função de confiança)	15
Cedido (externo em função de confiança)	2
TOTAL GERAL	5.043

Fonte: Senior 10/02/2026

Total de Categorias Profissionais: 134

PANORAMA DE CATEGORIAS

Categorias	Quantidades
Médicos	38
Categorias Multiprofissionais	51
Cargos/Funções de Confiança	45
Total Geral	134

Fonte: Senior 10/02/2026

MATRIZ SALARIAL Médicos

Cargos Médicos	Qtde.	Carga Horária	Salário
Médico	832	1	122,85/h
Médico Anestesiologista	18	1	122,85/h
Médico Cardiologista	6	1	122,85/h
Médico Cardiologista – Ecocardiografia	5	1	122,85/h
Médico Cirurgia Geral	12	1	122,85/h
Médico Cirurgia Vascular (Ecodoppler)	3	1	122,85/h
Médico Cirurgião Coloproctologista	1	1	122,85/h
Médico Cirurgião do Aparelho Digestivo	1	1	122,85/h
Médico Cirurgião Torácico	2	1	122,85/h
Médico Cirurgião Vascular	3	1	122,85/h
Médico Clínico	6	1	122,85/h
Médico Clínico SAD	7	1	122,85/h
Médico Coloproctologista	1	1	122,85/h
Médico de Família e Comunidade 20h (mensalista)	15	100	11.678,64
Médico de Família e Comunidade 40h (mensalista)	22	200	23.357,26
Médico Dermatologista	2	1	122,85/h
Médico Diagnóstico por Imagem – Ultrassom Geral	1	1	122,85/h
Médico do Trabalho	2	1	122,85/h
Médico Emergencista	1	1	122,85/h

Total de 38 cargos médicos (ordem alfabética)

Cargos Médicos	Qtde.	Carga Horária	Salário
Médico Endocrinologista	3	1	122,85/h
Médico Endoscopista Digestivo	3	1	122,85/h
Médico Gastroenterologista	2	1	122,85/h
Médico Geriatra	8	1	122,85/h
Médico Ginecologista Obstetra	13	1	122,85/h
Médico Infectologista	1	1	122,85/h
Médico Intensivista	22	1	122,85/h
Médico Mensalista (20h)	98	100	11.678,64
Médico Mensalista (40h)	70	200	23.357,26
Médico Neurologista	8	1	122,85/h
Médico Nutrólogo	1	1	122,85/h
Médico Ortopedista e Traumatologista	3	1	122,85/h
Médico Pediatra	38	1	122,85/h
Médico Pneumologista	4	1	122,85/h
Médico Psiquiatra	22	1	122,85/h
Médico Radiologia – Angiotomografia/Ecocardiografia	1	1	122,85/h
Médico Radiologista	13	1	122,85/h
Médico Ultrassonografia Gineco-Obstétrica	1	1	122,85/h
Médico Urologista	9	1	122,85/h

Fonte: Senior 10/02/2026



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos juntos.

13

MATRIZ SALARIAL Demais Categorias

Demais Categorias	Qtde.	Carga Horária	Salário
Aprendiz	92	100	946,83
Assistente Administrativo	387	180	2.151,57
Auxiliar em Saúde Bucal	32	180	2.151,57
Cuidador em Saúde	11	180	2.151,57
Auxiliar de Manutenção (180h)	3	180	2.153,36
Técnico de Enfermagem I.C	7	180	2.328,43
Técnico de Enfermagem do Trabalho	2	180	2.328,43
Técnico de Enfermagem	1719	180	2.328,43
Agente Funerário	8	180	2.391,68
Assistente Administrativo (200h)	144	200	2.392,61
Auxiliar de Manutenção	3	200	2.392,61
Técnico em Saúde Bucal	16	180	2.632,78
Técnico de Laboratório	29	180	2.632,78
Técnico em Segurança do Trabalho	5	200	3.162,77
Técnico em Contabilidade	2	200	3.198,32
Eletricista	2	200	3.232,00
Técnico em Radiologia	103	120	3.330,65
Fisioterapeuta	56	150	3.930,53
Musioterapeuta	10	150	3.930,53
Terapeuta Ocupacional	18	150	3.930,53
Educador Físico (Saúde)	7	180	4.012,93
Assistente Social	78	150	4.166,40
Farmacêutico	35	180	4.460,01
Analista Clínico (Biomédico)	29	180	4.460,02
Analista Clínico (Farmacêutico)	4	180	4.460,02
Psicólogo Clínico	91	180	4.460,02

Total de 51 cargos das demais categorias mensalistas (ordem salarial)

Demais Categorias	Qtde.	Carga Horária	Salário
Enfermeiro SCIH	3	180	4.593,83
Enfermeiro	641	180	4.593,83
Enfermeiro do Trabalho	1	200	4.849,32
Enfermeiro Estomaterapeuta	1	180	4.849,32
Analista Contábil	1	200	4.862,92
Analista da Qualidade	2	200	4.862,92
Analista de Recursos Humanos	1	200	4.862,92
Analista Jurídico	3	200	4.862,92
Cirurgião-Dentista	40	100	4.894,06
Cirurgião-Dentista Endodontista	6	100	4.894,06
Técnico em Eletrotécnica	5	200	4.942,70
Fonoaudiólogo	8	180	4.955,57
Jornalista	1	125	4.967,05
Nutricionista	10	200	5.011,26
Técnico em Informática	4	200	5.030,94
Cirurgião-Dentista 120h	9	120	5.872,87
Enfermeiro Obstétrico	4	180	6.242,08
Contador	1	200	6.331,93
Analista de Treinamento e Desenvolvimento	2	200	6.705,09
Administrador	1	200	7.364,24
Analista de Sistemas	4	200	10.290,54
Advogado	3	200	11.323,51
Engenheiro de Segurança do Trabalho	2	200	11.323,52
Engenheiro Civil	2	200	11.323,52
Engenheiro Clínico	1	200	11.323,52

Fonte: Senior 10/02/2026



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos juntos.

MODALIDADES DE FUNÇÕES GRATIFICADAS

Modalidade	Característica	Aplicação atual
Valor Fixo	Acréscimo absoluto ao salário	<ul style="list-style-type: none"> Na área backoffice (Assessoria Técnica I, II e III, Assistente Pregoeiro, Comissões de PAD e Sindicância) Na área assistencial (Coord. Residência, Tutoria, Preceptorial, Hospitalista Médico, Supervisor Médico e RT Médico)
Percentual	Percentual sobre salário base	<ul style="list-style-type: none"> Na área backoffice (Dedicação Exclusiva para Advogados) Na área assistencial (Ajuste de Jornada de Enfermeiros e Fonoaudiólogos com jornada de 200h/mês e RT Assistencial)
Teto (Função de Confiança)	Complementação até valor alvo	<ul style="list-style-type: none"> Para todos os cargos/funções de confiança exercidos por empregados do quadro efetivo de carreira

MATRIZ SALARIAL Cargos/Funções de Confiança

Cargos/Funções de Confiança	Qtde	Carga Horária	Salário
Assessor de Recursos Humanos	1	200	24.683,74
Assessor Financeiro	1	200	24.683,74
Assessor Jurídico	1	200	24.683,74
Coordenador Administrativo I	15	200	7.364,21
Coordenador Administrativo II	2	200	8.414,73
Coordenador Administrativo III	3	200	10.726,09
Coordenador de Comunicação e Marketing	1	200	10.726,09
Coordenador de Equipe Multidisciplinar	2	200	8.414,73
Coordenador de Unidade Básica	8	200	9.701,01
Coordenador de Residência Terapêutica	2	200	11.184,84
Coordenador Técnico de Radiologia	1	200	8.414,73
Coordenador Clínico	1	200	8.414,73
Coordenador de CAPS II	5	200	9.701,01
Coordenador de CAPS III	9	200	11.184,84
Coordenador de Enfermagem	17	200	8.414,73
Coordenador Geral de CAPS	1	200	11.184,84
Coordenador Médico I	4	144	24.962,54
Coordenador Médico II	9	144	26.959,54
Coordenador Médico III	3	144	28.037,92
Coordenador Médico IV	5	144	29.159,43
Diretor de Urgência e Emergência	1	100	29.159,44
Diretor Administrativo-Financeiro	1	200	25.371,17
Diretor de Atenção à Saúde	1	100	25.686,86

Total de 45 nomes de
cargos/funções de confiança
(ordem alfabética)

Cargos/Funções de Confiança	Qtde	Carga Horária	Salário
Diretor Executivo HIZA	2	200	27.858,06
Diretor Executivo CMCBN	2	200	26.786,59
Diretor Geral	1	200	26.006,12
Diretor Técnico HIZA	2	100	27.858,06
Diretor Técnico CMCBN	2	100	26.786,59
Gerente Administrativo	8	200	13.554,18
Gerente Assistencial I	1	200	13.554,18
Gerente Assistencial II	2	200	15.005,65
Gerente de Controladoria	1	200	20.907,24
Gerente de Engenharia e Manutenção	1	200	13.554,18
Gerente de Ensino e Pesquisa	1	200	15.005,65
Gerente de Tecnologia da Informação	1	200	15.005,65
Gerente de Unidade	8	200	13.554,18
Gerente de Qualidade	1	200	15.005,65
Ouvidor	1	200	5.194,35
Presidente da CPL	1	200	15.804,47
Secretário Executivo	1	200	5.194,35
Secretário Geral	1	200	7.364,21
Secretário Acadêmico	1	200	5.194,35
Supervisor Contábil	1	200	6.705,09
Supervisor de Departamento Pessoal	1	200	9.408,50
Supervisor de Cargos e Salários	1	200	9.408,50

Fonte: Senior 10/02/2026

Total de 135 profissionais designados.
Destes, apenas 15 são de fora e 2 cedidos.

GRATIFICAÇÕES (ESTRUTURA)

Função Gratificada	Modalidade	Valor (R\$)	Função Gratificada	Modalidade	% (salário base)
FG1 - Assessoria Técnica I	Valor Fixo	336,91	FG7 – Ajuste de Jornada Enfermeiro 200h (função de confiança)	Percentual	25%
FG2 - Assessoria Técnica II	Valor Fixo	560,13	FG8 – Ajuste de Jornada Fonoaudiólogo 200h (cargo de confiança)	Percentual	25%
FG3 - Assessoria Técnica III	Valor Fixo	933,62	FG17 – Dedicção Exclusiva de Advogados Assessoria Técnica I	Percentual	100%
FG4 - Comissão de PAD	Valor Fixo	933,62	FG18 – RT Assistencial	Percentual	30%
FG5 - Comissão de Sindicância	Valor Fixo	933,62	Gratificação de Jornada (Enfermeiros e Fonoaudiólogos – 200h) sem função de confiança	Percentual	25%
FG6 - Preceptoria	Valor Fixo	900,00			
FG9 - Tutoria	Valor Fixo	1.200,00			
FG10 – Coord. de Residência	Valor Fixo	1.500,00			
FG11 – RT Médico	Valor Fixo	3.522,05			
FG13 – Sup. Plantão Médico	Valor Fixo	3.522,05			
FG14 – Hospitalista Médico	Valor Fixo	3.522,05			
FG15 - Assistente Pregoeiro	Valor Fixo	4.294,65			
FG19 - Assistente de Controle Interno (Proposta de Inclusão)	Valor Fixo	2.801,74			

Função Gratificada	Modalidade	% (salário base)
Gratificação de Função de Confiança	Teto (Função de Confiança)	% de acordo com o valor "alvo" do cargo

Fonte: Senior – folha de jan/2026

Matriz Salarial

Ajuste na Estrutura de algumas Funções Gratificadas

- Criação de uma Coordenação III para o HUB de Inovação.
- Criação de 3 de FGs de Assistente de Controle Interno.
- Ampliação de 2 FGs de Assessorias Técnicas I (EP e APS) e uma FG de Assessoria Técnica III (Jurídico).
- Reclassificação de uma FG de Assessoria Técnica III para 3 Assessorias Técnicas I.
- Reclassificação de 2 Gerências Administrativas para 2 Coordenações Administrativa II.
- Reclassificação de uma Coordenação Administrativa I para uma Coordenação Assistencial Multiprofissional.
- Adequação de cargo e salário do Enfermeiro RT da APS para Coordenação de Enfermagem;
- Adequação de salário e nomenclatura do cargo de Coordenador de Geral de CAPS para Coordenador Geral de Saúde Mental.
- Extinção de um Cargo de Supervisor.

Resultados Esperados

- Aumento da Eficiência
- Sustentabilidade Financeira
- HUB Inovação em Saúde
- Economia em salários em torno de R\$ 114.322,56 ao ano.



Prefeitura de
CURITIBA



Ações em Serviços de Saúde – Fevereiro 2026

Panorama dos atendimentos realizados nas diversas unidades da rede municipal de saúde.

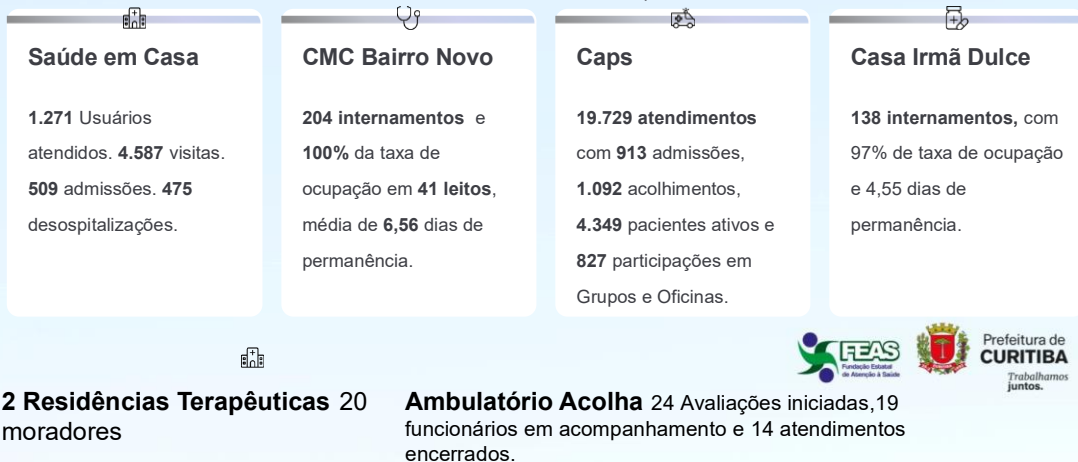
<p>Hospital do Idoso (HIZA)</p> <p>95% de ocupação com 634 internamentos realizados no período.</p>	<p>Atenção Primária</p> <p>82.906 atendimentos nas unidades básicas de saúde.</p>	<p>UPAs</p> <p>92.981 atendimentos, com redução significativa de atestados após campanha institucional.</p>	<p>Saúde Já</p> <p>25.924 atendimentos com 86% de resolutividade médica, otimizando o acesso à saúde.</p>
<p>Cecadeh</p> <p>2044 pessoas diretamente atingidas 76 capacitações realizadas 9 capacitações nas unidades</p>	<p>Ensino e Pesquisa</p> <p>137 estagiários ativos 156 residentes ativos 145 visitantes 18 pesquisas em acompanhamento</p>	<p>Complexo Regulador Unidades Móveis</p> <p>25.543 Regulações realizadas 993 Atendimento Alfa e 5.694 Bravo 2.376 Transportes CTU e 8.731 CTSE</p>	



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos juntos.

Ações em Serviços de Saúde – Fevereiro 2026

Panorama dos atendimentos realizados nas diversas unidades da rede municipal de saúde.



Destques

Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa

Projeto aprovado no valor de **R\$ 450.000,00** destinado à capacitação de profissionais em cuidados paliativos domiciliares.

Parceria com a FAS garante investimento de **R\$ 40.000,00** para realização de dois cursos gratuitos de formação de cuidadores da pessoa idosa.

PSP 01/2025

Abertura oficial de inscrições para o Processo Seletivo Público na data desta reunião, ampliando o quadro de colaboradores da FEAS.

2º Encontro de Nutrição da FEAS



Prefeitura de **CURITIBA**
Trabalhamos juntos.

Destaques Fevereiro

Curso Multiplicadores do Manual da ONA

Realizado nos dias 3, 4 e 5 de fevereiro.



Divulgação do resultado da eleição do representante dos trabalhadores no Conselho Curador



11/02, "Somos todos Feas" vence eleição para representantes dos funcionários no Conselho Curador.

Destaques Fevereiro

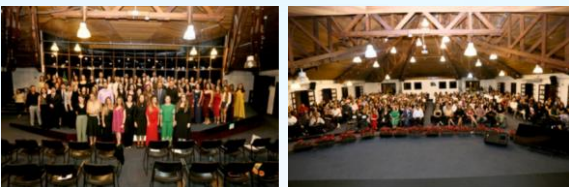
No dia Núcleo de Economia em Saúde (NES)

A Feas lançou no dia 23/02 o Núcleo de Economia em Saúde (NES), órgão de apoio à gestão, ao planejamento e à sustentabilidade institucional.



Formatura da 11ª turma do Programa Municipal de Residências Médicas e Multiprofissionais em Saúde

Realizada em 26 de fevereiro



Destaques Fevereiro

Programas Municipais de Residência Médica e Multiprofissional em Saúde

Iniciaram 114 novos residentes em Curitiba.



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos
juntos.

ANEXO III



Conselho Municipal da Saúde
Superintendência de Vigilância em Saúde
Centro de Epidemiologia



Caso confirmado de Sarampo (RJ)

Caso confirmado de Sarampo no Rio de Janeiro/RJ

- Doença infecciosa grave, **caracterizada por febre alta**, acima de 38,5°C, **exantema maculopapular morbiliforme de direção cefalocaudal**, **tosse seca (inicialmente)**, **coriza**, **conjuntivite não purulenta e manchas de Koplik** (pequenos pontos brancos na mucosa bucal, na altura do terceiro molar, e ocasionalmente no palato mole, conjuntiva e mucosa vaginal, antecedendo o exantema).
 - Trata-se de paciente do sexo feminino, 22 anos, residente no município do Rio de Janeiro/RJ, **sem histórico de viagem nos últimos 30 dias**, sem relato de contato com caso suspeito e sem comprovação de vacinação contra o sarampo. A **paciente exerce atividade profissional em hotel** localizado na zona sul do município.
 - **Vacinação: Esquema Básico (Crianças)**
12 meses: 1ª dose (Tríplice Viral).
15 meses: 2ª dose (Tetraviral).
Adultos (Atualização)
Até 29 anos: Devem ter **duas doses** registradas.
30 a 59 anos: Devem ter pelo menos **uma dose** registrada.
- Profissionais de Saúde:** Precisam de **duas doses**, independentemente da idade.





CURITIBA



Coqueluche - Atualização epidemiológica

Coqueluche- Atualização epidemiológica

- No Brasil, em 2025, foram notificados no **Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN)** 2.682 casos confirmados de coqueluche, incluindo 12 óbitos. Este foi o segundo ano com o maior número de casos notificados no país desde 2019.
- Em 2026 (até SE 9), 72 casos e 2 óbitos, com surtos em populações indígenas.
- Grupos mais afetados: Maior incidência e mortalidade em **menores de 1 ano**, especialmente lactentes <6 meses.
- A **coqueluche**, também conhecida como **tosse comprida**, é uma doença infectocontagiosa aguda do trato respiratório, causada pela bactéria *Bordetella pertussis*.
- **Prevenção e Imunização**
A principal ferramenta de controle é a vacinação.
O esquema vacinal no Brasil inclui:
Pentavalente: Aos 2, 4 e 6 meses de idade.
DTP (Tríplice bacteriana): Reforços aos 15 meses e 4 anos.
DTpa (Tríplice bacteriana acelular): Destinada a gestantes (a partir da 20ª semana) e profissionais de saúde.



CURITIBA





Panorama da SRAG no BRASIL

Panorama da SRAG no Brasil: Boletim InfoGripe (SE 12/2026)

O boletim InfoGripe da Semana Epidemiológica 12 de 2026 aponta um sinal de crescimento nos casos de SRAG no país no longo prazo. O cenário é impulsionado por diferentes vírus, com destaque para o **Rinovírus** em crianças e a **Influenza A** em adultos e idosos.

TENDÊNCIAS E ALERTAS GEOGRÁFICOS

Sinal de aumento na tendência de longo prazo
O cenário nacional indica crescimento nas últimas 6 semanas, apesar da estabilidade no curto prazo.

14 capitais em nível de alerta ou risco
Cidades como Rio de Janeiro, Belo Horizonte e Salvador apresentam alto risco e crescimento sustentado.

PERFIL VIRAL E IMPACTO POR IDADE

Rinovírus lidera casos; Influenza A lidera óbitos

7,3% de prevalência para SARS-CoV-2
A COVID-19 mantém-se como a terceira maior causa de óbitos por SRAG (25,6%).

28.363
casos notificados em 2026
Destes, 40,9% testaram positivo para algum vírus respiratório até o momento.

Comparação da prevalência de vírus entre casos positivos e óbitos nas últimas 4 semanas

	Casos Positivos (%)	Óbitos (%)
Rinovírus	45,3%	30,0%
Influenza A	27,4%	36,9%
SARS-CoV-2 (COVID-19)	7,3%	25,6%

Impacto crítico nos extremos de idade

VSR/Rinovírus
Crianças pequenas são mais afetadas por VSR/Rinovírus

Idosos pela COVID-19 e Influenza A.



Panorama da Dengue no BRASIL

Dengue - Situação epidemiológica

- **Estatísticas e Projeções**

Casos Prováveis: O Brasil já ultrapassou a marca de **175 mil casos prováveis** neste primeiro trimestre.

Projeção Anual: Estudos estimam que o país possa atingir cerca de **1,8 milhão de casos** até o fim do ano. Esse número é próximo ao registrado na crise de 2025.

Mortalidade: Até o final de março, o Ministério da Saúde confirmou **36 óbitos**, com mais de 120 mortes ainda sob investigação.

- **Distribuição Regional e Tendências**

O comportamento da doença não é uniforme, apresentando diferentes níveis de alerta:

Estados em Alta: Há uma previsão de aumento na incidência em estados como **Minas Gerais, Distrito Federal, Mato Grosso do Sul, Santa Catarina e Tocantins**.

Concentração de Casos: Estima-se que São Paulo e Minas Gerais concentrem uma fatia significativa (mais de 60%) das ocorrências nacionais previstas para este ano.

Estabilidade: Nas demais Unidades da Federação, a expectativa atual é de estabilidade, mantendo números próximos aos de 2025.





Impactos da guerra na saúde mundial

Impactos da guerra na saúde mundial

Colapso da Infraestrutura e Logística

Ataques Diretos:

1. Na **Ucrânia** a OMS documentou cerca de 2.881 ataques a serviços de saúde desde 2022, com um aumento de 20% nos incidentes apenas em 2025.
2. No **Irã**, estimativas de março de 2026 indicam que aproximadamente 300 estruturas do setor de saúde foram danificadas por bombardeios.

Cadeia de Suprimentos:

1. O conflito no Oriente Médio causou restrições no espaço aéreo que interromperam o fluxo de suprimentos, afetando o acesso a medicamentos essenciais para 1,5 milhão de pessoas.

Perfil Epidemiológico e Doenças Crônicas

1. **Interrupção de Tratamentos:** A falta de eletricidade e aquecimento compromete a conservação de medicamentos e o funcionamento de equipamentos.
2. **Surtos de Doenças Transmissíveis:** O deslocamento populacional massivo e a destruição de sistemas de saneamento elevam o risco de doenças diarreicas e respiratórias.
3. No **Irã**, incêndios em infraestruturas de petróleo geraram **poluentes tóxicos**, aumentando casos de irritações severas e problemas respiratórios nas comunidades próximas.



Impactos da guerra na saúde mundial

- **Crise de Saúde Mental**
 1. **Impacto Psicológico:** Os dados são alarmantes: **na Ucrânia, 72% da população** apresenta sintomas de ansiedade ou depressão, mas apenas **20%** consegue buscar ajuda. Estima-se que mais de 1,5 milhão de **crianças e adolescentes ucranianos possam desenvolver transtornos graves** (como estresse pós-traumático) devido à exposição prolongada ao conflito.
- **Vigilância em Saúde e Resposta Institucional**
 1. **Carga de Trauma:** **Os sistemas de saúde locais, já sobrecarregados,** precisam redirecionar quase todos os recursos para o atendimento de urgência e trauma (feridos de guerra), **deixando a atenção primária e a vigilância epidemiológica em segundo plano.**
 2. **Vigilância de Doenças:** Especialistas reforçam a necessidade crítica de manter sistemas de vigilância demográfica e de doenças ativas para detectar surtos precocemente, **tarefa que se torna quase impossível em zonas de combate ativo ou sob forte estresse sistêmico.**



CURITIBA



ANEXO IV

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

EXERCÍCIO
2025



Nosso Propósito

Combater o câncer com humanismo, ciência e afeto



Visão 2027

Ser reconhecida nacionalmente como uma instituição filantrópica referência em ensino, pesquisa e assistência de alta complexidade em oncologia.

Princípios

Respeito pela Vida

Reconhecemos a dignidade e a individualidade de cada paciente, oferecendo tratamento adequado às suas necessidades, crenças e preferências. Entendemos e compartilhamos os sentimentos de pacientes e familiares, oferecendo suporte emocional juntamente com o tratamento médico.

Excelência

Incentivamos o ensino, a pesquisa e o desenvolvimento de novos tratamentos e terapias para o tratamento do câncer, adotando abordagens inovadoras no cuidado ao paciente e na gestão hospitalar.

Ética

Atuamos com honestidade, transparência e responsabilidade, promovendo a saúde e o bem-estar, com base nos princípios da filantropia comunitária.

Integração com a Agenda 2030

A Liga Paranaense de Combate ao Câncer incorpora os ODS como direcionadores estratégicos, conectando assistência, ensino, pesquisa e impacto social à agenda global de desenvolvimento sustentável.

Transformamos diretrizes globais em acesso real, cuidado qualificado e impacto social na oncologia brasileira.



3 SAÚDE E BEM-ESTAR

ODS 3 | Saúde e Bem-Estar

Acesso à oncologia de alta complexidade, com forte atuação no SUS e foco em desfechos clínicos e segurança do paciente.



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

ODS 9 | Inovação e Infraestrutura

Investimentos em tecnologia, pesquisa e expansão estrutural, fortalecendo a capacidade assistencial e científica.



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

ODS 10 | Redução das Desigualdades

Ampliação do acesso ao tratamento oncológico para populações vulneráveis, reduzindo desigualdades regionais e socioeconômicas.



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

ODS 17 | Parcerias

Atuação em rede com setor público, iniciativa privada e sociedade civil para viabilizar projetos e ampliar impacto.

Desempenho assistencial anual LPCC | 2025

- Hospital Erasto Gaertner (oncologia adulto)
- Hospital Erastinho (oncologia pediátrica)
- Hospice Erasto Gaertner (cuidados paliativos)
- Unidades assistenciais regionais
 - Irati (PR)
 - Paranaguá (PR)
 - Joinville (SC)
- Instituto de Bioengenharia Erasto Gaertner (IBEG)
- Centro de Projetos de Ensino e Pesquisa (CEPEP)
- Rede Feminina de Combate ao Câncer (RFCC)



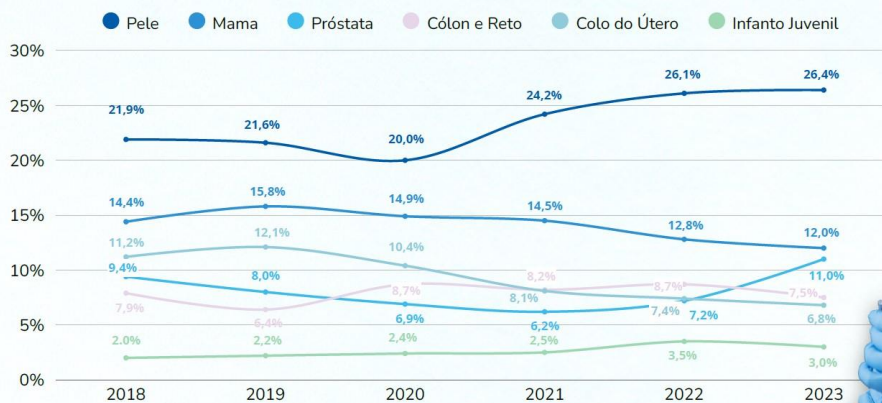
Pacientes:
87.287

Internamentos:
20.826

Procedimentos:
2.752.055

Atendimento
ao paciente SUS **75%**

Resultados da Atenção Oncológica TUMORES MAIS FREQUENTES

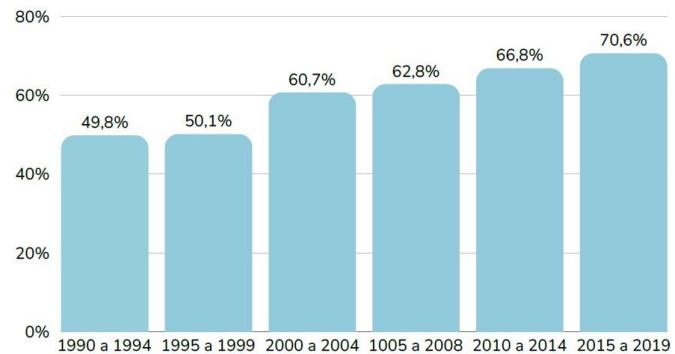


Resultados da Atenção Oncológica

Estudo de Sobrevida 1990 a 2019

No gráfico ao lado, é possível observar a taxa de sobrevida global de acordo com o período de admissão no hospital, sendo apresentada a evolução da taxa a cada cinco anos, de 1990 a 2019.

Taxa de Sobrevida Global em 5 anos - segundo quinquênios da admissão do paciente - 1990 a 2019



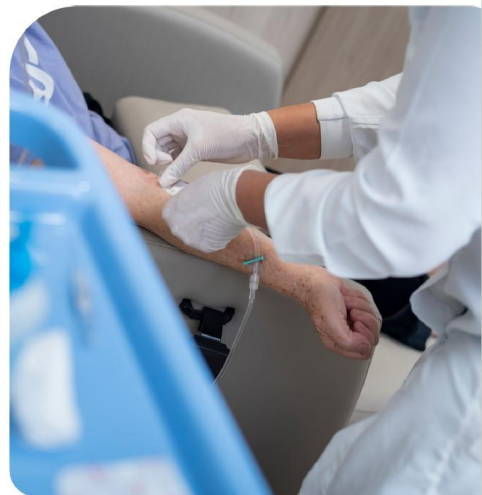
NPS (Net Promoter Score)

87

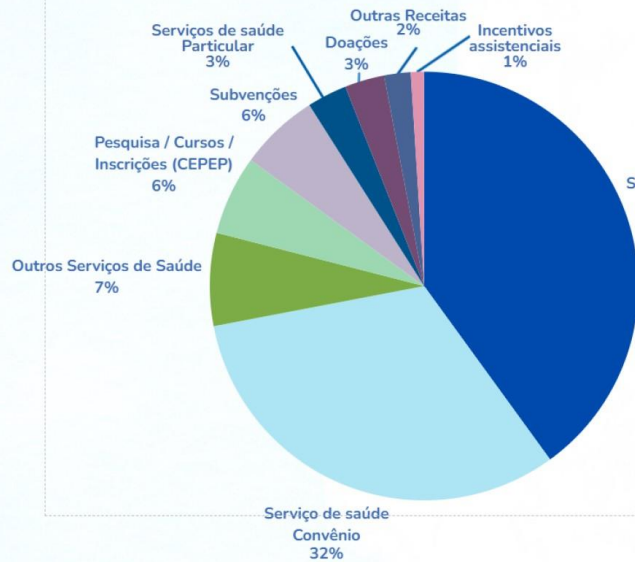
NPS INSTITUCIONAL -
ZONA DE EXCELÊNCIA
PELOS SERVIÇOS
PRESTADOS

ZONAS DE CLASSIFICAÇÃO

Excelência	75 a 100
Qualidade	50 a 74
Aperfeiçoamento	0 a 49
Crítica	-100 a 0

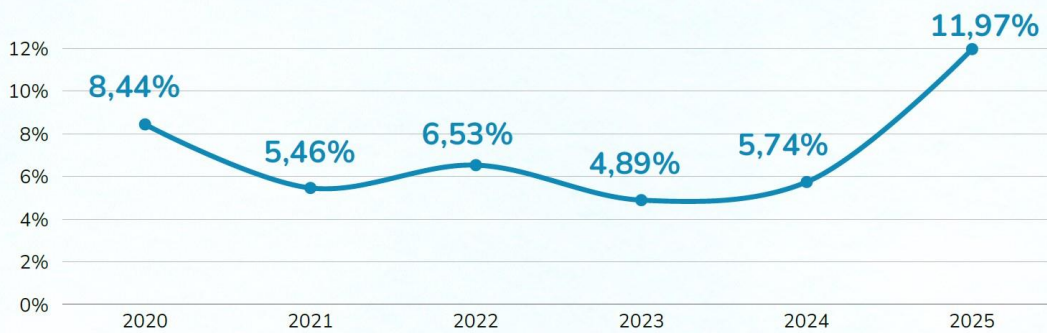


Composição da Receita 2025



EBITDA

Lucros antes dos juros, impostos, depreciação e amortização



O EBITDA de 11,97% indica que geramos um lucro operacional antes de juros, impostos, depreciação e amortização de 11,97% sobre a Receita Líquida. Média ANAHP 8,46% Filantrópicos Brasil.

Premiações e Reconhecimentos em 2025

- **Diamante no Programa Segurança em Alta** – Unimed
- **TOP VIEW 2025** – Categoria Oncologia
- **Empresa Case Inovador** – Prêmio Sucesu-PR 2025
- **Prêmio “Pra Cima Deles”** – MC Dia Feliz
- Uma das **500 maiores empresas do Sul do Brasil** – Grupo Amanhã + PwC Brasil



Sustentabilidade e Certificações

Hospital Erastinho

O Hospital Erastinho é referência em sustentabilidade e bem-estar, com as certificações internacionais LEED for Healthcare Gold, WELL Gold e LEED ZERO. Essas conquistas atestam o compromisso da unidade com práticas sustentáveis na construção e operação, além de ambientes saudáveis e acolhedores para crianças, acompanhantes e profissionais.



LEED Zero

Hospice Erasto Gaertner

O Hospice Erasto Gaertner recebeu a certificação WELL Platinum, o mais alto nível da categoria, **reconhecendo seu ambiente projetado para promover conforto, dignidade e bem-estar a pacientes em cuidados paliativos**. A conquista reforça o cuidado humanizado e a excelência do espaço, alinhado aos mais altos padrões internacionais. E o QELCA (Quality End of Life Care for All) que é um **programa internacional de treinamento e inovação em educação voltado para a área de cuidados paliativos**.





Estamos Construindo o Futuro

Início das obras da medicina nuclear, da modernização e ampliação do CDI e do Centro Cirúrgico

Investimento de +R\$ 40 MILHÕES

*O que já construímos mostra a nossa força;
o que ainda vamos construir revela o
tamanho da nossa responsabilidade —
porque, para nós, o futuro é um
compromisso diário com cada vida que
ainda espera por cuidado.*

*“A melhor maneira de prever o futuro é criá-lo.”
— Peter Drucker*