



PREFEITURA DE
CURITIBA

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE CURITIBA
UNIDADE DE CONTROLE INTERNO



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025 - 2028



Diretrizes para o fortalecimento da governança,
integridade e eficiência na gestão pública da saúde.

Curitiba - PR

2026

Secretaria Municipal da Saúde de Curitiba

Planejamento Estratégico Unidade de Controle Interno Fundo Municipal de Saúde de Curitiba



IDENTIFICAÇÃO

Portaria nº 22/2026 – Secretaria Municipal da Saúde
Representante do Controle Interno

Juliano Schmidt Gevaerd matrícula nº 146.838

Suplentes

Carmen Fernanda Ribeiro matrícula nº 125.230

Janaína Constanski Santos matrícula nº 183.597

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	4
MISSÃO.....	5
VISÃO	5
VALORES	5
DIRETRIZES	5
OBJETIVOS.....	6

INTRODUÇÃO

O Planejamento Estratégico da Unidade de Controle Interno se estabelece como um processo dinâmico e interativo, essencial para a estruturação das ações setoriais nos níveis estratégico, tático e operacional, sempre em consonância com as diretrizes da gestão municipal e a missão institucional.

A elaboração do Planejamento Estratégico 2025–2028 representa um importante avanço no processo de consolidação institucional da Unidade de Controle Interno da Secretaria Municipal da Saúde de Curitiba.

Mais do que um instrumento formal, este planejamento constitui o documento orientador de toda a atuação desta Unidade, estabelecendo diretrizes, objetivos e prioridades que conectam as atividades operacionais a uma visão estratégica de fortalecimento da gestão pública. Sua elaboração reflete o compromisso do setor com uma atuação técnica, preventiva e independente, voltada não apenas à verificação da conformidade, mas também à identificação de riscos, ao aperfeiçoamento dos processos e ao apoio qualificado à tomada de decisão dos gestores.

O percurso institucional construído até aqui demonstra a evolução do Controle Interno como função essencial à boa governança. Nesse contexto, o planejamento reafirma a missão da unidade de contribuir para a melhoria contínua das políticas públicas de saúde, promovendo controles compatíveis com a complexidade e a relevância das ações desenvolvidas no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde.

Para os próximos anos, a perspectiva é avançar na consolidação da Unidade de Controle Interno como referência de apoio estratégico à governança institucional, fortalecendo mecanismos de integridade, gestão de riscos, conformidade e transparência. Busca-se ampliar a capacidade de produzir informações tempestivas e confiáveis, estimular a cultura de prevenção e cooperação institucional e contribuir para que as decisões administrativas estejam cada vez mais alinhadas aos princípios da legalidade, eficiência e interesse público.

Assim, este documento não apenas registra diretrizes e objetivos, mas expressa a continuidade de um processo de amadurecimento institucional, orientado pela busca permanente de uma administração pública mais íntegra, eficiente e comprometida com a entrega de resultados efetivos à sociedade.

MISSÃO

Atuar no fortalecimento da governança e da gestão para a formulação e desenvolvimento da Política Municipal de Saúde, em consonância com os princípios da administração pública, por meio do aprimoramento dos controles internos e da adequada utilização dos recursos públicos.

VISÃO

Consolidar o Controle Interno como referência institucional para o apoio à governança da gestão pública de saúde municipal, que antecipa riscos, otimiza processos e assegura a conformidade para subsidiar a tomada de decisão dos gestores.

VALORES

INTEGRIDADE: Agir de maneira idônea, de acordo com as leis e as normas, e promover ambiente de respeito e ética.

TRANSPARÊNCIA: Garantir a visibilidade dos atos, processos e resultados da gestão por meio de uma comunicação assertiva e acessível a todos.

EFETIVIDADE: Assegurar a compatibilização no uso dos recursos com os resultados alcançados pela Política Pública de Saúde no município.

COOPERAÇÃO: Priorizar o trabalho em conjunto partilhando conhecimentos para a busca de melhores soluções.

DIRETRIZES

GESTÃO DE RISCOS: Identificar, avaliar e mitigar incertezas de forma proativa, garantindo a continuidade e a segurança das operações.

CONFORMIDADE: Assegurar que os atos e processos estejam em estrita observância legal, normativa e técnica (*Compliance*).

COMUNICAÇÃO: Promover o fluxo de informações claras e tempestivas, fortalecendo a integração entre o Controle Interno, os gestores e a sociedade.

MAPA ESTRATÉGICO 2025 - 2028

UNIDADE DE CONTROLE INTERNO FMS/SMS



MISSÃO

Atuar no fortalecimento da governança e da gestão para a formulação e desenvolvimento da Política Municipal de Saúde, em consonância com os princípios da administração pública, por meio do aprimoramento dos controles internos e da adequada utilização dos recursos públicos



VISÃO

Consolidar o Controle Interno como referência institucional para o apoio à governança da gestão pública de saúde municipal, que antecipa riscos, otimiza processos e assegura a conformidade para subsidiar a tomada de decisão dos gestores



VALORES

Integridade, Transparência, Efetividade e Cooperação

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 1- Adotar medidas para a promoção da ética, integridade e transparência na SMS
- 2- Fortalecer a UCI como parte integrante da estrutura organizacional da SMS
- 3- atuar em parceria com órgãos do Controle Externo, Controle Social e CGM para estimular a eficiência, eficácia, efetividade e economicidade na SMS
- 4- Atuar de modo isento e independente, com foco na prevenção de riscos e orientação de medidas mitigadoras, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais



DIRETRIZES
Gestão de riscos
Integridade
Comunicação



OBJETIVOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Adotar medidas para a promoção da ética, integridade e transparência na administração da Secretaria Municipal da Saúde
2. Fortalecer a UCI como parte integrante da estrutura organizacional da Secretaria Municipal da Saúde
3. Atuar em parceria com órgãos do Controle Externo, Controle Social e Controladoria-Geral do Município para estimular a eficiência, eficácia, efetividade e economicidade da administração da Secretaria Municipal da Saúde
4. Atuar de modo isento e independente, com foco na prevenção de riscos e orientação de medidas mitigadoras, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais

OBJETIVOS TÁTICOS

- 1.1 Capacitar equipe para exercer suas atribuições: promover o aperfeiçoamento técnico da equipe para a excelência na execução das atribuições de controle, auditoria e gestão;

- 1.2 Aprimorar a comunicação e transparência: modernizar os canais de comunicação interna para garantir transparência e fluidez nas informações da UCI;
- 1.3 Promover a cultura da ética e integridade: incentivar ações educativas e normativas para consolidar a ética e o *compliance* em todas as áreas da Secretaria Municipal da Saúde;
- 2.1 Planejar e reorganizar a atuação da unidade: otimizar o planejamento operacional e os fluxos de trabalho para elevar o desempenho da unidade;
- 3.1 Responder demandas do TCE-PR: atender com precisão e tempestividade às solicitações;
- 3.2 Responder demandas da Controladoria-Geral do Município: atender com precisão e tempestividade às solicitações da Controladoria-Geral do Município;
- 3.3 Monitorar instrumentos de gestão: avaliar periodicamente os instrumentos de planejamento (PPA, LDO e LOA) e relatórios de gestão da saúde;
- 3.4 Acompanhar a Prestação de Contas do Poder Executivo Municipal: monitorar o processo de Prestação de Contas Anual;
- 3.5 Acompanhar execução orçamentária do Fundo Municipal da Saúde;
- 4.1 Apoiar a gestão na identificação precoce de riscos, mediante orientação técnica, qualificada e oportuna, para melhoria dos controles internos.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2028	
UNIDADE DE CONTROLE INTERNO FMS/SMS	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERACIONAIS
1- Adotar medidas para a promoção da ética, integridade e transparência na SMS	1.1- Capacitar equipe 1.2- Aprimorar a comunicação e transparência 1.3 Promover a cultura da ética e integridade
2- Fortalecer a UCI como parte integrante da estrutura organizacional da SMS	2.1- Planejar e reorganizar a atuação unidade
3- Atuar em parceria com órgãos do Controle Externo, Controle Social e CGM para estimular a eficiência, eficácia, efetividade e economicidade na SMS	3.1- Responder demandas TCEPR 3.2- Responder demandas CGM 3.3- Monitorar instrumentos de gestão 3.4- Acompanhar a Prestação de Contas do Poder Executivo Municipal 3.5- Acompanhar a execução orçamentária do FMS
4- Atuar de modo isento e independente, com foco na prevenção de riscos e orientação de medidas mitigadoras, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais	4.1- Apoiar a gestão na identificação precoce de riscos, mediante orientação técnica, qualificada e oportuna, para melhoria dos controles internos

O planejamento estratégico da UCI, atualizado em abril/2026, resultou no Plano Setorial de Atividades 2026 e atualização do Mapa Estratégico com a identificação da missão, visão, valores, diretrizes e objetivos do setor.