

Memória da Reunião Ordinária da Comissão de Orçamento e Finanças

Data: 03/06/2026 **Início:** 14h

Local: Auditório Convenções - SMS

Vice Coordenadora da Comissão: Maria Lúcia Gomes - Malú

Relatoria da Secretaria Executiva - CMS: Maíra Schmitz de Mattos Moraes – Secretária Executiva

Relação de presentes: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS para solicitação das declarações de presença.

Justificativas de Ausência: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS.

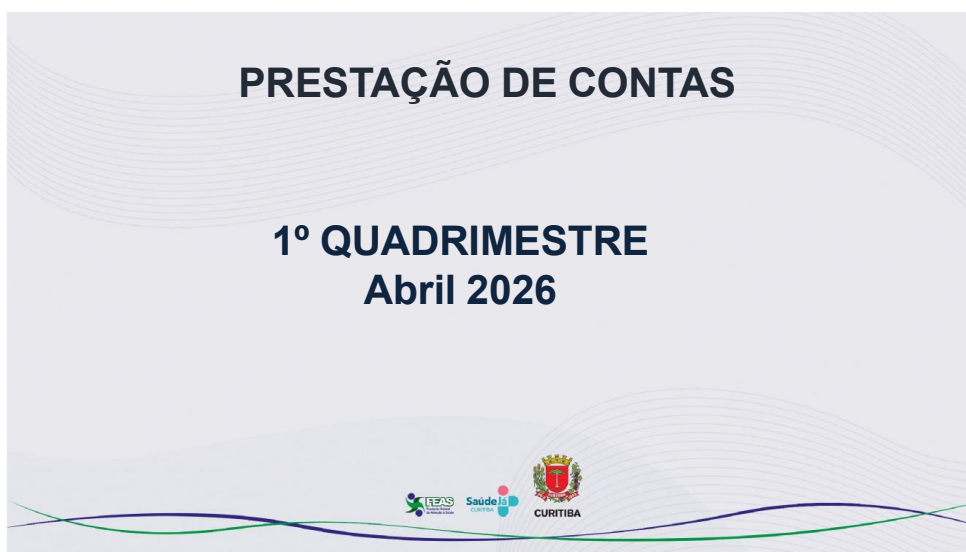
Conselheira Malu Gomes – ASSEMPA - Associação de Entidades de Mulheres do Paraná – Segmento Usuário: deu início a reunião.

- **1 - Aprovação da memória da reunião referente ao mês de maio/2026**

Conselheira Malu Gomes: coloca em apreciação a memória da reunião anterior, informando que não foram encaminhadas considerações ou solicitações de alteração. Não havendo manifestações contrárias, a memória é considerada aprovada pelas entidades conselheiras.

- **Pautas 2 e 3 – Prestação de contas FEAS e Parecer do controle interno – RDQA**
1º Quadrimestre 2026

Denilson Blank - FEAS - Fundação Estatal de Atenção à Saúde – Segmento Gestor/Prestador: cumprimentou a todos, realizou apresentação pertinente ao segundo e terceiro item da pauta.



RECEBIMENTOS 1º QUADRIMESTRE 2026



Valores recebidos:	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	1º Quadrimestre
Contrato de Gestão - SMS	** 42.571.269,43	50.639.166,43	50.639.166,43	50.639.166,43	R\$ 194.488.768,72
Piso da Enfermagem- Contrato de Gestão	* 673.490,36	-	*** 1.359.917,38	**** 697.795,60	R\$ 2.731.203,34
Rendimento Aplicação Financeira	394.750,82	349.038,38	472.816,67	413.642,47	R\$ 1.630.248,34
TOTAL	43.639.510,61	50.988.204,81	52.471.900,48	51.750.604,50	R\$ 198.850.220,40

* Piso de Enfermagem Dezembro 2025

** Contrato de Gestão valor recebido antecipadamente 12/2025 R\$ 8.067.897,00

*** Piso da Enfermagem Janeiro e Fevereiro

**** Piso da Enfermagem Março



PAGAMENTOS 1º QUADRIMESTRE 2026



Pagamentos:	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Total
INSUMOS	R\$ 1.277.298,10	R\$ 1.813.574,16	R\$ 1.887.878,78	R\$ 1.575.805,56	R\$ 6.554.556,60
RECURSOS HUMANOS	R\$** 51.636.042,80	R\$ 44.616.423,15	R\$ 39.743.681,13	R\$ 57.886.219,59	R\$ 193.882.366,67
SERVIÇOS	R\$ 5.434.697,31	R\$ 4.342.805,77	R\$ 7.263.512,71	R\$ 2.922.755,79	R\$ 19.963.771,58
OUTRAS DESPESAS	R\$ 13.546,80	R\$ 28.603,48	R\$ 3.817,33	-R\$ 255,00	R\$ 45.712,61
INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ *2.176.221,54	R\$ * 2.086.453,71	R\$ 55.195,88	R\$ 428.360,91	R\$ 4.746.232,04
INVESTIMENTOS	R\$ 16.389,00	R\$ 22.313,15	R\$ 26.670,41	R\$ 52.500,68	R\$ 117.873,24
TOTAL	R\$ 60.554.195,55	R\$ 52.910.173,42	R\$ 48.980.756,24	R\$ 62.865.387,53	R\$ 225.310.512,74

* 2ª Parcela Acordo Ação Judicial Hora Extra 2014/2015/ Ações Judiciais "Pagamento para 259 profissionais"

** Encargos 13º Salário 2025

*** Pagamento 1ª Parcela 13º Salário



RESUMO FINANCEIRO

1º QUADRIMESTRE 2026

Saldo Inicial R\$ 45.559.179,96 R\$ 28.644.495,02 R\$ 26.722.526,41 R\$ 30.213.670,65 R\$ 45.559.179,96

Recebimentos:	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Total	% S/TOTAL
Contrato de Gestão - SMS	R\$ 42.571.269,43	R\$ 50.639.166,43	R\$ 50.639.166,43	R\$ 50.639.166,43	R\$ 194.488.768,72	97,81
Piso da Enfermagem - Contrato de Gestão	R\$ 673.490,36	R\$ -	R\$ 1.359.917,38	R\$ 697.795,60	R\$ 2.731.203,34	1,37
Rendimento Aplicação Financeira	R\$ 394.750,82	R\$ 349.038,38	R\$ 472.816,67	R\$ 413.642,47	R\$ 1.630.248,34	0,82
TOTAL	R\$ 43.639.510,61	R\$ 50.988.204,81	R\$ 52.471.900,48	R\$ 51.750.604,50	R\$ 196.850.220,40	100,00

Pagamentos:	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Total	% S/TOTAL
INSUMOS	R\$ 1.277.298,10	R\$ 1.813.574,16	R\$ 1.887.878,78	R\$ 1.575.805,56	R\$ 6.554.556,60	2,91
RECURSOS HUMANOS	R\$ 51.636.042,80	R\$ 44.616.423,15	R\$ 39.743.681,13	R\$ 57.886.219,59	R\$ 193.882.366,67	86,05
SERVIÇOS	R\$ 5.434.697,31	R\$ 4.342.805,77	R\$ 7.263.512,71	R\$ 2.922.755,79	R\$ 19.963.771,58	8,86
OUTRAS DESPESAS	R\$ 13.546,80	R\$ 28.603,48	R\$ 3.817,33	R\$ 255,00	R\$ 45.712,61	0,02
INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 2.176.221,54	R\$ 2.086.453,71	R\$ 55.195,88	R\$ 428.360,91	R\$ 4.746.232,04	2,11
INVESTIMENTOS	R\$ 16.389,00	R\$ 22.313,15	R\$ 26.670,41	R\$ 52.500,68	R\$ 117.873,24	0,05
TOTAL	R\$ 60.554.195,55	R\$ 52.910.173,42	R\$ 48.980.756,24	R\$ 62.865.387,53	R\$ 225.310.512,74	100,00

SALDO FINAL	R\$ 28.644.495,02	R\$ 26.722.526,41	R\$ 30.213.670,65	R\$ 19.098.887,62	R\$ 19.098.887,62
--------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------



ATIVO - PASSIVO FEAS –2026

ATIVO	Fevereiro	Março
1- Banco (Contrato de Gestão)	R\$ 26.728.834,54	R\$ 30.204.790,10
2- Banco (Receita Próprias)	R\$ 4.633.216,74	R\$ 4.474.253,01
3.1- CGa Recebe628AD26	R\$ 44.147.321,89	R\$ 44.147.321,89
3.3- Piso da Enfermagem	R\$ 1.359.917,38	R\$ 697.795,60
3.4- Repactuação 2025/2026 Andamento	R\$ 18.547.058,49	R\$ 18.547.058,49
4- Ad. Concedido Férias/13º/Fornecedor	R\$ 1.583.047,32	R\$ 1.283.264,37
5- Estoques	R\$ 4.861.942,31	R\$ 4.437.211,10
6- Imobilizado	R\$ 10.959.405,66	R\$ 11.005.696,03
7- (-) Depreciação Imobilizado	-R\$ 4.526.138,59	-R\$ 4.607.355,87
8- Intangível	R\$ 284.360,58	R\$ 284.360,58
9- (-) Depreciação Intangível	-R\$ 284.360,58	-R\$ 284.360,58
TOTAL ATIVO	R\$ 108.294.605,74	R\$ 110.190.034,72

PASSIVO	Fevereiro	Março
Fornecedor	R\$ 5.581.838,18	R\$ 2.631.923,57
ISS	R\$ 51.088,96	R\$ 43.833,16
IRRF	R\$ 9.963.430,00	R\$ 15.205.189,94
Previdencia	R\$ 2.312.204,07	R\$ 2.306.052,60
Pessoal	R\$ 29.302.420,38	R\$ 30.470.256,40
Encargos	R\$ 2.993.389,73	R\$ 3.129.563,59
Provisão Férias (Salário 1/3) Conf. CLT	R\$ 43.537.439,15	R\$ 43.344.467,40
Provisão Encargos Férias	R\$ 3.480.555,85	R\$ 3.464.060,16
Provisão 13º Salário	R\$ 5.787.400,99	R\$ 8.642.159,63
Provisão Encargos 13º Salário	R\$ 476.798,57	R\$ 712.581,58
Valor Repassa Imepar	R\$ 1.120.801,00	R\$ 1.120.801,00
Processo Trabalhistas/Cível	R\$ 2.952.101,24	R\$ 2.952.101,24
Processo Trabalhistas FÉRIAS IMEPAR	R\$ 709.785,48	R\$ 709.785,48
Processo Trabalhistas FÉRIAS INDESC	R\$ 517.473,79	R\$ 517.473,79
Resultado Futuro	R\$ 1.770.110,04	R\$ 1.770.110,04
PL Patrimônio líquido	R\$ 1.399.503,12	R\$ 1.399.503,12
TOTAL PASSIVO	R\$ 111.956.340,55	R\$ 118.419.862,70



PAGAMENTOS RH 1º Quadrimestre 2026

PAGAMENTO	jan/26	fev/26	mar/26	abr/26
Sindicato	62.884,60	64.772,81	67.106,54	67.704,95
Aux Funeral	78.232,00	79.618,00	80.696,00	80.058,00
Consignado	1.666.414,45	1.630.411,99	1.663.602,09	1.679.281,55
Férias	3.560.168,02	2.630.478,32	2.300.731,14	1.990.393,66
FGTS	3.655.967,89	3.030.058,25	2.911.390,87	3.047.290,23
INSS	1.978.490,25	2.112.826,96	2.159.475,12	2.173.396,92
Plano de Saúde	127.072,00	145.022,63	121.353,41	9.501,44
Rescisão	282.049,11	490.370,72	2.049.490,10	952.984,42
Vale Transporte	218.226,01	213.040,56	232.230,05	225.325,16
Salário	25.344.506,75	25.134.684,72	24.237.991,98	25.942.076,06
Pensão	39.162,33	39.414,62	32.493,75	41.344,84
Vale Alimentação	3.676.329,60	3.661.302,92	3.793.577,52	3.715.984,16
IRRF	10.917.949,48	5.377.611,40	-	17.885.094,33
13º Salário				
Cursos/Unif./Dosimetria	28.590,31	6.809,25	93.542,56	75.783,87
TOTAL	51.636.042,80	44.616.423,15	39.743.681,13	57.886.219,59



DESPESAS FOLHA DE PAGAMENTO 1º QUADRIMESTRE 2026

DESPESA RH	jan/26	fev/26	mar/26	abr/26
Horas Normais	24.999.277,49	24.472.028,04	25.645.572,92	25.803.735,09
DSR	2.501.848,33	2.011.661,07	2.580.999,34	3.213.769,91
Adicional Noturno	1.016.602,63	984.466,94	1.032.199,96	1.006.592,79
Gratificação	554.359,68	497.627,26	569.677,17	622.340,03
Função	404.250,70	485.034,79	481.322,21	514.684,18
Aviso Previo/Indenização	6.985,29	39.757,03	65.389,02	43.232,98
Hora Extra	359.916,76	546.310,22	793.438,14	833.249,35
Sobreaviso	65.012,09	54.751,21	67.169,52	59.571,89
Atestado	449.576,41	506.431,92	564.286,76	620.384,80
Abono Compens. Enferm.	367.853,85	377.185,42	380.208,75	376.442,07
Assist. Financ. Compl União	631.544,22	641.815,15	656.071,59	645.604,74
Anuênio	987.769,26	945.482,99	1.039.590,17	1.063.269,17
Insalubridade/Peric.	1.258.293,70	1.346.193,42	1.336.148,79	1.376.307,42
Maternidade	231.354,23	184.527,92	160.455,54	155.514,27
Teletrabalho	34.766,55	34.029,45	40.022,13	42.626,81
FGTS	2.709.552,90	2.650.184,23	2.833.004,16	2.910.174,13
Provisão 13º	2.822.450,93	2.760.608,57	2.951.046,00	3.031.431,38
Provisão Férias	3.763.173,83	3.680.719,41	3.934.629,63	4.041.807,46
Provisão encargos	526.849,98	515.306,24	550.854,05	565.859,11
Vale Transporte Empresa	88.892,06	77.522,24	95.387,64	88.625,84
Vale Alimentação	3.713.796,92	3.730.700,74	3.633.019,32	3.741.802,28
Plano Odontológico Empr.	1.121,80	1.150,20	1.178,60	1.143,10
Aux.Funeral	79.618,00	80.696,00	80.058,00	80.476,00
TOTAL RH	47.574.867,61	46.624.190,45	49.491.729,42	50.838.495,89



RECEITAS PRÓPRIAS

SALDO	3º QUADRIMESTRE 2025					4.199.925,98
RECEBIMENTOS	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Total	% S/TOTAL
CECADEH	-	-	12.848,48	-	R\$ 12.848,48	1,03
ENSIRO E PESQUISA (PROJETOS)	-	-	10.000,00	5.871,19	R\$ 15.871,19	1,27
Processo Seletivo Público	1.017.710,00	-	-	-	R\$ 1.017.710,00	81,28
RESIDÊNCIA	-	-	-	-	R\$ -	-
Doação	-	3.086,64	-	-	R\$ 3.086,64	0,25
Multa Fornecedor	1.198,48	-	4.995,14	-	R\$ 6.193,62	0,49
RENDIMENTOS	50.317,20	47.664,08	52.777,94	45.886,45	R\$ 196.645,67	15,70
TOTAL	1.069.225,68	50.750,72	80.621,56	51.757,64	R\$ 1.252.355,60	100,00
PAGAMENTOS	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Total	% S/TOTAL
INSUMOS	37.318,52	26.634,02	33.756,11	-	R\$ 97.708,65	9,99
SERVIÇOS	1.667,00	540.803,55	206.059,80	7.163,43	R\$ 755.693,78	77,27
IMOBILIZADO	12.200,00	-	-	-	R\$ 12.200,00	1,25
OUTRAS DESPESAS	9.073,27	1.796,62	8.538,66	35.661,50	R\$ 55.070,05	5,63
DESPESAS FINANCEIRAS	57.132,25	60,41	111,27	52,16	R\$ 57.356,09	5,68
TOTAL	117.391,04	569.294,60	248.465,84	42.877,09	R\$ 978.028,57	100,00
SALDO	5.151.760,62	4.633.216,74	4.465.372,46	4.474.253,01	R\$ 4.474.253,01	
ENTRADAS						
Janeiro - PSP/Multa a Fornecedor/Rendimento de Aplicação						
Fevereiro - Doação/Rendimento de Aplicação						
Março - Eventos/Projetos/Multa a Fornecedor/Rendimento de Aplicação						
Abril - Estágios/Rendimentos de aplicação						
PAGAMENTOS						
Janeiro - Gasoterapia/Manutenção/Software eleições/Cofre/Elaboração de Questões/Despesas Financeiras						
Fevereiro - Gasoterapia/Manutenção/Tarifas/Eventos/ Despesa com o PSP.						
Março - Cursos/Viagens/Insumos/Eventos/Tarifas Bancárias/ Despesas com PSP.						
Abril - Despesas com Viagens/Cursos/Eventos/Despesas Financeiras						



Fundação Estatal de Atenção Especializada em Saúde de Curitiba
CNPJ 14.814.139/000-83
1º Quadrimestre 2025 X 1º Quadrimestre 2026

VALORES RECEBIDOS			
ORIGEM	2025	2026	Variação
Contrato de Gestão - SMS	R\$ 188.608.243,68	R\$ 194.488.768,72	3,12
Piso da Enfermagem - Contrato de Gestão	R\$ 1.936.125,88	R\$ 2.731.203,34	41,07
Rendimento Aplicação Financeira	R\$ 1.283.920,42	R\$ 1.630.248,34	26,97
Outras Receitas	R\$ 60.204,04	R\$ 1.055.709,93	1.653,55
Rend. Aplic. Financeira Outra Receitas	R\$ 170.816,35	R\$ 196.645,67	15,12
TOTAL	R\$ 192.059.310,37	R\$ 200.102.576,00	4,19

VALORES PAGOS			
ORIGEM	2025	2026	Variação
Custeio	R\$ 5.478.265,95	R\$ 6.652.265,25	21,43
Recursos Humanos	R\$ 174.344.817,58	R\$ 193.882.366,67	11,21
Serviços	R\$ 19.228.394,02	R\$ 20.776.821,45	8,05
Outras despesas	R\$ 4.161,46	R\$ 100.782,66	2.321,81
Indenizações judiciais Trabalhistas	R\$ 46.810,95	R\$ 4.746.232,04	10.039,15
Total de Investimentos	R\$ 333.530,61	R\$ 130.073,24	- 61,00
TOTAL	R\$ 199.435.980,57	R\$ 226.288.541,31	13,46



1. Recebimentos Consolidados

No acumulado do quadrimestre, a instituição obteve um total de R\$ 198.850.220,40 em receitas. A composição dos recursos reflete a seguinte distribuição:

- Contrato de Gestão - SMS: Principal fonte de custeio, totalizando R\$ 194.488.768,72 (97,81% do bolo total).
- Piso da Enfermagem: Repasses que somaram R\$ 2.731.203,34 (1,37%).
- Rendimento de Aplicações: Ganhos financeiros de R\$ 1.630.248,34 (0,82%).

2. Despesas e Pagamentos Operacionais

O total desembolsado no período foi de R\$ 225.310.512,74. O maior peso operacional concentra-se na folha de pagamento:

- Recursos Humanos (RH): Consumiu R\$ 193.882.366,67, o que equivale a 86,05% de todas as despesas do quadrimestre. O pico ocorreu em abril (R\$ 57,88 milhões) devido à quitação da *1ª Parcela do 13º Salário*.
- Serviços de Terceiros: Somaram R\$ 19.963.771,58 (8,86%).
- Insumos: Registraram o montante de R\$ 6.554.556,60 (2,91%).
- Indenizações Trabalhistas: Custaram R\$ 4.746.232,04 (2,11%), incluindo o pagamento de acordos judiciais de horas extras para 259 profissionais.
- Investimentos e Outros: Totalizaram R\$ 163.585,85.

3. Fluxo de Caixa e Saldos Financeiros

- Contrato de Gestão: Iniciou o ano com um saldo de R\$ 45.559.179,96 e, face ao volume de pagamentos realizados no período, encerrou abril com R\$ 19.098.887,62 em conta.
- Receitas Próprias: Contas movimentadas por editais de Processo Seletivo Público (PSP), projetos de pesquisa e multas contratuais recolheram R\$ 1.252.355,60 no período. Após os pagamentos específicos da área, fecharam o quadrimestre com saldo de R\$ 4.474.253,01.

4. Balanço Patrimonial (Ref. março/2026)

- Ativo Total: Consolidado em R\$ 110.190.034,72, composto majoritariamente por valores a receber do Contrato de Gestão (R\$ 44,14 milhões) e disponibilidades em banco (R\$ 30,20 milhões).
- Passivo Total: Registrado em R\$ 118.419.862,70, fortemente impactado pelas provisões regulamentares de férias com abono CLT (R\$ 43,34 milhões) e obrigações de pessoal.

5. Comparativo Anual: 1º Quadrimestre (2025 vs. 2026)

O relatório aponta uma expansão nas atividades da Fundação de um ano para o outro:

- Arrecadação: Os valores recebidos subiram de R\$ 192,05 milhões para R\$ 200,10 milhões (+4,19%).
- Gastos: Os valores pagos saltaram de R\$ 199,43 milhões para R\$ 226.288.541,31 (+13,46%), pressionados pelo aumento estrutural em RH (+11,21%) e pela quitação de passivos e indenizações judiciais.

Quanto ao parecer do Controle Interno apresentou:

O documento apresentado é o Memorando nº 079/2026 - CIFEAS, emitido em 12 de maio de 2026 pela Gerência de Controladoria da Fundação Estatal de Atenção Especializada em Saúde de Curitiba (FEAS). O relatório consolida as ações de fiscalização e auditoria realizadas pelo Controle Interno durante o 1º Quadrimestre de 2026 (janeiro a abril).

Abaixo estão os principais pontos auditados e os resultados apresentados:

1. Licitações e Contratações Diretas

O Controle Interno revisou os procedimentos com base na Lei nº 14.133/2021 e constatou conformidade após a correção de apontamentos prévios:

- Pregões Eletrônicos: Foram finalizados 33 processos. O valor inicialmente estimado era de R\$ 21.021.855,90, mas os certames foram homologados por R\$ 15.167.109,70. Isso gerou uma diferença real (economia processual) de R\$ 5.080.941,17 (24%), descontados R\$ 773.805,03 em itens desertos ou fracassados.
- Inexigibilidades: Foram consolidados 11 processos, totalizando R\$ 6.951.581,98, concentrados massivamente no mês de janeiro.
- Dispensas de Licitação: Realizaram-se 2 dispensas por valor (R\$ 48.875,00) e 5 dispensas por emergencialidade (R\$ 202.547,58).

2. Gestão de Contratos Administrativos

- Novos Vínculos e Aditivos: No quadrimestre, a FEAS firmou 21 contratos novos (R\$ 6,79 milhões) e assinou 21 termos aditivos, movimentando R\$ 66.762.799,25 (com forte pico de aditivos em março, somando R\$ 49,05 milhões).
- Volume Global: O relatório aponta que a FEAS possui 159 contratos vigentes, perfazendo um valor global de R\$ 472.433.192,45 em projeção de até 12 meses.

3. Recursos Humanos e Processos Seletivos

- Admissões e Desligamentos: Houve a contratação de 346 profissionais (147 via PSP e 193 via PSS) contra o desligamento de 376 colaboradores no período.
- Acúmulo de Vínculos: Foram identificados 7 profissionais com mais de dois vínculos públicos e 2 profissionais com carga horária superior a 168 horas semanais. Os casos ativos foram notificados para exercer o direito de defesa ou regularização.
- Horas Extras: Foram pagas 24.225 horas extras, totalizando R\$ 2.532.914,47. O Controle Interno validou as justificativas dos gestores, motivadas por substituição de atestados médicos (doenças respiratórias), vacâncias de postos e demandas extras na transição para a nova sede administrativa.
- Absenteísmo: O índice geral de ausências da instituição fechou em 3% (sendo 1,13% de faltas injustificadas e o restante coberto por atestados médicos). O número ficou dentro da meta regulamentar considerada aceitável pela autarquia (de 2% a 5%). A maior taxa individual foi na área de *Telessaúde* (5%).

4. Contabilidade, Finanças e Demandas Judiciais

- Regularidade: O setor atestou a ausência de pendências financeiras no confronto de extratos e repasses da Secretaria Municipal de Saúde (SMS).
- Ações Trabalhistas: A FEAS desembolsou R\$ 4.740.272,22 em sentenças e acordos judiciais. O montante principal (R\$ 4,27 milhões pagos entre janeiro e fevereiro) destinou-se a quitar um acordo firmado com o Sindicato dos Médicos (Simepar) relativo a horas extras suprimidas nos anos de 2015 e 2016.

5. Ouvidoria (Canais de Atendimento)

As demandas de usuários e colaboradores foram monitoradas sob três esferas:

- Central 156 (Municipal): Recebeu 1.576 manifestações (67% reclamações, 22% elogios, 11% diversos), com índice de resposta tempestiva de 87%.
- Canais Internos: Computaram 1.264 manifestações (45% reclamações, 7% elogios, 48% diversos), com 91% resolvidas no prazo regulamentar.
- Canal SUP: Registrou 17 demandas, obtendo 100% de resolutividade no prazo.

6. Órgãos de Controle e Certificações

- TCE/PR: A agenda de obrigações e sistemas regulamentares (SIAP e SIM-AM) permaneceu rigorosamente em dia. Uma fiscalização específica da coordenadoria do Tribunal de Contas (CAGE) sobre preços de referência de medicamentos concluiu pela plena conformidade processual da FEAS.
- CEBAS: O Controle Interno destacou a publicação da Portaria SAES/MS nº 4.012 em abril de 2026, garantindo a renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social pelo período de 2025 a 2027, o que assegura a imunidade da fundação frente às contribuições da seguridade social.

Sezifredo Paz – Diretor Geral da FEAS: Apresenta as ações em serviços de Saúde de abril/2026:



Abril 2026

Ações em Serviços de Saúde

Dra. Marina Marcondes



Diretoria Executiva

Sezifredo Paulo Paz

Diretor Geral

Marina Abreu de O. Marcondes
Diretora de Atenção à Saúde

Janaina Barreto Fonseca
Diretora Administrativa Financeiro

Equipamentos

Atenção Primária em Saúde
Central de Transporte de Urgência
Central de Transporte Sanitário Eletivo
Central Saúde Já
Centro de Capacitação e Desenvolvimento Humano
Centro de Educação e Pesquisa em Saúde
Centro Médico Comunitário Bairro Novo
Centros de Atenção Psicossocial
Complexo Regulador de Urgência
Hospital Municipal do Idoso Zilda Arns
Laboratório Municipal
Núcleo de Atenção Especializada
Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
Serviço de Atenção Domiciliar
Unidade de Estabilização Psiquiátrica
Unidades de Pronto Atendimento
Residências Terapêuticas

Hospital Municipal do Idoso



684

Internamentos



94%

Taxa de Ocupação Geral



Enfermaria



5,47

Permanência



93%

Taxa de Ocupação

145 leitos ativos

CTI



6,23

Permanência



97%

Taxa de Ocupação

Fonte: Relatórios Tasy



Centro Médico Comunitário Bairro Novo



221

Internamentos



5,6

Permanência

41 leitos ativos



100%

Taxa de Ocupação



Fonte: Relatório do Serviço: Censo 2025 do e-saúde



Núcleo de Atenção Especializada

Consultas



4.100

Ofertadas

2.556

Realizadas

38%

Absenteísmo

Exames



21.118

Ofertadas

14.102

Realizadas

33%

Absenteísmo



11.299

Telerregulação



140.330

Laboratório



Fonte: e-saúde, tasy e relatórios do serviço



Núcleo de Atenção Especializada

Telerregulação por especialidade

Cardiologia Laudo ECG	1.537	Nefrologia	526
Cardiologia	1.359	Neuropediatria	419
Dermatologia	1.338	Pneumologia	387
Gastroenterologia	1.337	Avaliação músculo-esquelética	369
Otorrinolaringologia	1.090	Proctologia	295
Neurologia	906	Geriatria	254
Cirurgia vascular	753	Pneumo-Oxigenoterapia	119
Endocrinologia	610		

Fonte: e-saúde, tasy e relatórios do serviço



Central Saúde Já

Nº de Atendimentos



34.256

Assistenciais



1.330

Administrativos



11.214

Médicos

81%

Resolutividade



23.042

Enfermagem

Fonte: //app.powerbi.com - CSJ



Saúde em Casa



1.279

Usuários Atendidos



4.765

Visitas



500

Admissões



348

Desospitalizações



Especialidades



52

Ventilação Mecânica



167

Cuidados Paliativos



64

Oxigenoterapia



87

Geriatria



47

Pediatria



83

Psiquiatria

Fonte: e-saúde e relatórios do serviço



Centro de Atenção Psicossocial



20.420

Atendimentos



888

Grupos e oficinas



1.015

Admissão



4.644

Pacientes ativos



1.238

Acolhimento

Fonte: e-saúde e relatórios do serviço



Centro de Atenção Psicossocial

CAPS III

	Atendimentos	Leitos
Cajuru	3.100	12
Boqueirão	2.708	12
Boa Vista	2.333	12
Portão	1.684	9
Matriz	1.546	9
Santa Felicidade	1.493	12
Infantil Boa Vista	1.187	8
Pinheirinho	1.003	6

CAPS II

	Atendimentos
Tatuquara	1.405
CIC	1.204
Bairro Novo	1.090
Infantil Pinheirinho	904
Infantil Centro Vida	763

80

Total de Leitos

Fonte: e-saúde e relatórios do serviço



Unidade de Estabilização Psiquiátrica Casa Irmã Dulce



148

Internamentos



4,31

Permanência



93%

Taxa de Ocupação

Fonte: e-saúde e relatórios do serviço



Residência Terapêutica



2

Residências

- Tarumã (9 moradores)
- Jardim Gabinete (11 moradores)



20

Moradores

São moradias inseridas na comunidade, destinadas a cuidar de pessoas com transtornos mentais, egressos de internações de longa permanência em hospitais psiquiátricos e/ou de custódia, e que não possuam laços familiares e suporte social.



Atenção Primária em Saúde

	Enfermagem	Demanda Aguda	Médico	Odontologia
Caiuá	12.432		1.761	1.803
Pilarzinho	14.435		3.194	2.045
Rio Bonito	8.910	1.066	2.437	1.422
Oswaldo Cruz	11.709		2.422	1.347
Sambaqui	18.270	540	2.244	1.276
Moradias Santa Rita	17.007		2.205	1.261
Moradias da Ordem	14.030		2.046	1.427



81.648

Atendimentos Médicos

252

Profissionais médicos

Dados extraídos do relatório 140 do e-saúde.

*Todos os atendimentos US 100% Feas + atendimentos médicos nas demais unidades.

Fonte: e-saúde e relatórios do serviço



Consultório na Rua



Atendimentos
1.811



Médicos
546



Enfermagem
1.064



Odontologia
140



Multidisciplinar
61



14
Gestantes em acompanhamento



05
Implanons Implantados

Composição das equipes:

médicos / profissionais de enfermagem
assistente social / psicólogos / odontologia



Unidade de Pronto Atendimento

UPA Boa Vista	17.093
UPA Sítio Cercado	15.200
UPA Cajuru	13.979
UPA Tatuquara	13.720
UPA Boqueirão	12.375
UPA Pinheirinho	11.744



116.230

Total de Atendimentos

UPA CIC	11.480
UPA Fazendinha	11.016
UPA Campo Comprido	9.623

Fonte: e-saúde e relatórios do serviço

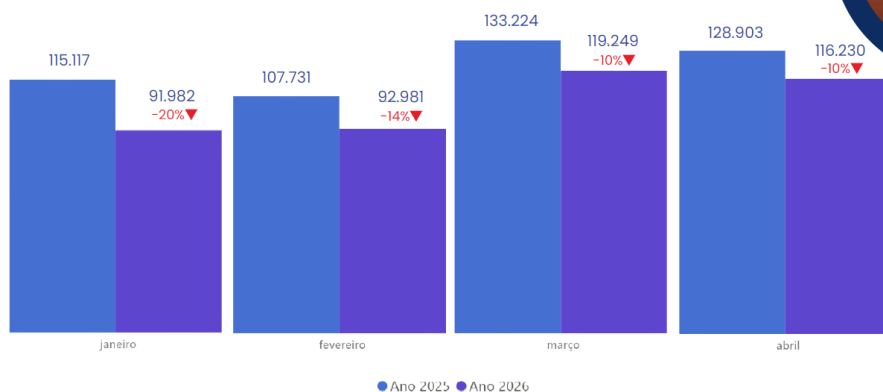


Fonte: e-saúde e relatórios do serviço

Unidade de Pronto Atendimento

Quantidade de pacientes atendidos por mês

Comparativo entre os anos de 2025 e 2026



Complexo Regulador - Unidades Móveis



29.000

CRU - Regulações realizadas por profissionais Feas



1.169

Alfa

5.673

Bravo



2.850

CTU

10.201

CTSE

Fonte: e-saúde e relatórios do serviço



Capacitações e Treinamentos Cecadeh

Capacitações Participantes



64

1.130

Cecadeh



13

179

Unidades



77 Capacitações

Conteúdos:

- Soft Skills;
- Emergências Pediátricas para APS;
- Sutura para enfermeiros;
- Curso de formação de Cuidador da Pessoa Idosa;
- Programa Sala Vermelha;
- Programa de Integração aos novos colaboradores da FEAS.



Fonte: Relatório do serviço



Centro de Educação e Pesquisa em Saúde



Estagiários
Ativos

464



Residentes
Ativos

212



Visitantes

182



Pesquisas em
acompanhamento

28

Pesquisas

- Desenvolvimento de processos e implementação de ferramentas para gestão da qualidade em serviços de Diagnóstico por Imagem no SUS.
Feas e Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR)
- Tecnologia assistencial para prevenção de lesão cutânea relacionada ao uso de adesivos médicos.
Universidade Federal do Paraná
- Realidade virtual para pessoas idosas.
Pontifícia Universidade Católica
- Análise dos métodos de mensuração da força, massa e qualidade muscular de pessoas idosas hospitalizadas.
Residência em Área profissional de Saúde - Saúde do Idoso da SMS/Feas
- Vivências de mulheres que cuidam de seus ex-maridos idosos.
Residência em Área profissional de Saúde - Saúde do Idoso da SMS/Feas
- Acompanhamento Terapêutico: percepções de profissionais de CAPS.
Residência em Área profissional de Saúde - Saúde Mental da SMS/Feas



Fonte: Relatório do serviço



Ambulatório Acolha



46

Avaliações iniciais
realizadas



43

Empregados em
acompanhamento



81

Sessões
realizadas



37

Atendimentos
encerrados



*Os dados do ambulatório acolha referem-se ao somatório dos meses de janeiro a abril.

Fonte: Relatório do serviço



Ações destaques

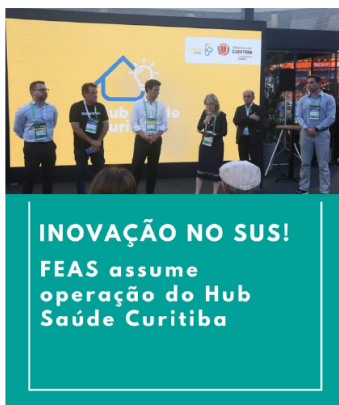
Saúde em Movimento: palestras e atividades físicas voltadas aos trabalhadores da Feas



Ações destaques

Hub Saúde Curitiba

A FEAS será responsável pela operação do Hub Saúde Curitiba, iniciativa da SMS voltada ao desenvolvimento de soluções tecnológicas para o SUS.



O grande diferencial do Hub Saúde Curitiba é a adoção do **Programa de Inovação Aberta**.

O programa foca em:

- **Co-criação:** Desenvolvimento conjunto entre desenvolvedores e técnicos da rede de saúde.
- **Agilidade:** Redução do tempo entre a concepção de uma ideia e sua aplicação prática no atendimento ao cidadão.
- **Sustentabilidade:** Fomento a tecnologias que otimizem recursos públicos e melhorem a qualidade de vida da população.



- **Pautas 4 e 5 – Prestação de contas SMS e aprovação RDQA 1º Quadrimestre 2026**

Conselheira Flávia Adachi – Superintendente Executiva - SMS – Segmento Gestor: cumprimentou a todos, apresenta a prestação de contas referente 1º quadrimestre 2026 e posteriormente os pontos do RDQA pertinentes a esta comissão temática, conforme abaixo:

Avaliação dos resultados financeiros, orçamentários e de despesas do Fundo Municipal de Saúde (FMS) referentes ao 1º Quadrimestre do exercício de 2026 (período de janeiro a abril de 2026).

2. SÍNTESE DOS RESULTADOS APRESENTADOS

A. Receitas Orçamentárias

- O total de receitas orçamentárias arrecadadas no quadrimestre somou **R\$ 1.006.978.120,84**.
- As principais origens de recursos foram:
 - **Transferências Financeiras do Tesouro Municipal:** R\$ 464.425.371,72 (46,12% do total).
 - **Média e Alta Complexidade:** R\$ 415.907.357,33 (41,30% do total).
 - **Atenção Primária:** R\$ 56.303.076,61 (5,59% do total).
 - **Transferências Estaduais:** R\$ 38.676.466,48 (3,84% do total).
- O pico de arrecadação ocorreu no mês de março, atingindo R\$ 292.425.311,88.

B. Despesas Executadas (Pagas)

- O total de despesa orçamentária paga no período foi de **R\$ 1.166.217.981,56**, demonstrando que o volume de pagamentos superou a receita arrecadada no quadrimestre.
- **Distribuição por Blocos de Financiamento:**
 - O bloco de *Média e Alta Complexidade* registrou o maior volume de desembolso: R\$ 490.596.994,95.
 - Os *Recursos do Tesouro* somaram R\$ 585.576.145,74.
 - O bloco de *Atenção Primária* demandou R\$ 49.658.195,34.
- **Distribuição por Categoria Econômica:**
 - **Despesas Correntes:** R\$ 1.163.485.917,38 (sendo R\$ 321.997.810,37 com Pessoal/Encargos Sociais e R\$ 841.488.107,01 com Custeio).
 - **Despesas de Capital (Investimentos):** R\$ 2.732.064,18.
- **Detalhamento Relevante das Despesas:** Foram destacados contratos e repasses significativos, tais como o Contrato de Gestão FEAES (R\$ 42.571.269,43 em janeiro e estabilizado em R\$ 50.639.166,43 nos meses seguintes) e a Contratualização SUS (com médias mensais acima de R\$ 74 milhões).

C. Balancete Financeiro e Fluxo de Caixa

- O período iniciou com um saldo anterior de **R\$ 290.937.386,58**.
- Devido ao ritmo de pagamentos ter sido superior às receitas (com uma média quadrimestral de pagamentos sobre a receita em 115,86%), o saldo financeiro sofreu redução gradual mês a mês (R\$ 235,2 milhões em janeiro, R\$ 206,1 milhões em fevereiro, R\$ 186,0 milhões em março), encerrando o mês de abril com um saldo disponível de **R\$ 131.181.190,09**.

D. Aplicação em Ações e Serviços Públicos de Saúde (ASPS)

- Foi apresentado o cumprimento do índice constitucional aplicável. Com base em um total de receitas para apuração de R\$ 3.509.995.963,61 e despesas com recursos próprios que

totalizaram R\$ 533.207.917,00, a saúde do município atingiu o percentual de **15,19%** de aplicação em despesa empenhada no período.

Conselheira Flávia Adachi – Superintendente Executiva - SMS – Segmento Gestor: fez a apresentação do RDQA 1º Quadrimestre 2026, dos pontos relevantes e pertencentes a esta comissão temática, conforme segue abaixo:

1. Considerações:

A Secretaria Municipal da Saúde (SMS) apresenta o Relatório Detalhado do 1º Quadrimestre de 2026, atendendo ao determinado na Lei Complementar Nº 141, de 13 de janeiro de 2012 em seu Capítulo IV, Seção III:

"Art. 34. A prestação de contas prevista no art. 37 conterá demonstrativo das despesas com saúde integrante do Relatório Resumido da Execução Orçamentária, a fim de subsidiar a emissão do parecer prévio de que trata o art. 56 da Lei Complementar Nº 101, de 4 de maio de 2000.

Art. 35. As receitas correntes e as despesas com ações e serviços públicos de saúde serão apuradas e publicadas nos balanços do Poder Executivo, assim como em demonstrativo próprio que acompanhará o relatório de que trata o § 3º do art. 165 da Constituição Federal.

Art. 36. O gestor do SUS em cada ente da Federação elaborará Relatório detalhado referente ao quadrimestre anterior, o qual conterá, no mínimo, as seguintes informações:

I - Montante e fonte dos recursos aplicados no período;

II - Auditorias realizadas ou em fase de execução no período e suas recomendações e determinações;

III - Oferta e produção de serviços públicos na rede assistencial própria, contratada e conveniada, cotejando esses dados com os indicadores de saúde da população em seu âmbito de atuação.

§ 5º - O gestor do SUS apresentará, até o final dos meses de maio, setembro e fevereiro, em audiência pública na Casa Legislativa do respectivo ente da Federação, o Relatório de que trata o caput."

Este relatório está sistematizado conforme determina a legislação de planejamento do SUS, com foco na integração das informações, de forma a facilitar o planejamento e monitoramento das ações e serviços em saúde e em consonância com a Portaria GM nº 750, de 29 de abril de 2019, que altera a Portaria de Consolidação nº 1/GM/MS, de 28 de setembro de 2017, para instituir o Sistema DigiSUS Gestor/Módulo de Planejamento – DGMP, no âmbito do Sistema Único de Saúde – SUS, e aponta no artigo 436 que:

"Art. 436. O DGMP deve ser obrigatoriamente utilizado pelos estados, Distrito Federal e municípios, para:

I - Registro de informações e documentos relativos:

a) Ao Plano de Saúde;

b) À Programação Anual de Saúde; e

c) Às metas da Pactuação Interfederativa de Indicadores;

II - Elaboração de:

a) Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior - RDQA; e

b) Relatório Anual de Gestão - RAG; e

III - Envio ao Conselho de Saúde respectivo..."

Contempla a avaliação proporcional do cumprimento das metas estabelecidas para o ano de 2026 da Programação Anual de Saúde (PAS), sendo pactuada e aprovada através da Resolução nº 35/2025 CMS. Os dados apresentados são preliminares e foram atualizados para análise no sistema DIGISUS em 04/05/2026.

2. Introdução:

A Secretaria Municipal da Saúde tem como Missão: Formular e desenvolver a Política Municipal de Saúde, com a participação da sociedade, fortalecendo as redes de atenção à saúde, aliando inovação, pessoas e processos para a promoção do cuidado integral, acessível, afetivo, humanizado e oportuno, pautado na eficiência, efetividade, equidade, qualidade e sustentabilidade.

O Sistema Único de Saúde (SUS) de Curitiba conta com uma rede de serviços de saúde no contexto de capital de Estado. Possui gestão plena do sistema de saúde, presta serviços em todos os níveis de complexidade aos seus moradores e a cidadãos de outros municípios, tendo em vista o grande acúmulo de tecnologias em saúde existentes na cidade.

A Rede de Atenção do SUS Curitiba é composta por 157 equipamentos próprios, distribuídos em 10 Distritos Sanitários (Bairro Novo-BN; Boa Vista-BV; Boqueirão-BQ; Cajuru-CJ; CIC; Matriz-MZ; Portão-PR; Pinheirinho-PN; Santa Felicidade-SF; Tatuquara-TQ). A porta de entrada da rede de atenção é a Atenção Primária à Saúde, que está organizada para o trabalho, com base populacional e em territórios definidos (áreas de abrangência).

Conta com 109 Unidades Básica de Saúde (UBS), sendo 53 com Estratégia de Saúde da Família e 56 Tradicionais, nove Unidades de Pronto Atendimento (UPA), 13 Centros de Atenção Psicossocial (CAPS), cinco Unidades Especializadas/Especialidades Médicas, três Centros de Especialidades Odontológicas, um Complexo Regulador de Urgência e Emergência, dois Hospitais, uma Unidade de Estabilização Psiquiátrica (UEP - Casa Irmã Dulce), um Laboratório de Análises Clínicas, uma Central de Vacinas, 11 Centrais de Gestão de Saúde (10 Distritos Sanitários e sede SMS) e um Centro de Zoonoses. Somado a isso, há contratos de prestação de serviços junto às clínicas especializadas, hospitais e serviços de apoio diagnóstico e terapêutico.

A Fundação Estatal de Atenção à Saúde de Curitiba (FEAS) é uma entidade pública de direito privado que integra a estrutura da administração indireta do Município de Curitiba, criada através da Lei Municipal 13.663, de 21 de dezembro de 2010, teve seu escopo ampliado pela Lei Municipal 15.507/2019, de 18 de setembro de 2019.

O Conselho Municipal de Saúde de Curitiba (CMS) foi criado a partir da lei municipal nº 7.631, de 25 de abril de 1991 (alterada pela lei 10.179/01, 11.464/05, 14.766/2015 e 15.271/2018). É um órgão colegiado, de caráter permanente e deliberativo, consultivo e normativo. O decreto municipal nº 1208/2024, efetiva a composição do CMS para gestão 2024-2027.

Diretriz 7 Qualificação da Gestão e do Financiamento em Saúde.

Objetivo - Qualificar a gestão financeira do Sistema Único de Saúde (SUS) assegurando que os recursos, a implementação de práticas de gestão que garantam a alocação adequada dos recursos, a otimização dos gastos e a prestação de contas à sociedade, promovendo a sustentabilidade e a melhoria contínua dos serviços de saúde.

Ação: 7.1.1. Manter a participação nas reuniões junto as demais esferas de governo visando recursos para o SUS Curitibaano Indicador: Participação nas reuniões junto as demais esferas de governo	Meta anual: 100%
	Resultado parcial: 100%
	Resultado acumulado: 100%
Análise de tendência e/ou avaliação de resultados: Participação ativas junto as esferas de governo estadual e federal.	
Ação: 7.1.2 Monitorar os custos dos pontos de atenção à saúde, apresentando relatórios semestrais dos resultados ao Conselho Municipal de Saúde Indicador: Número de relatórios apresentados ao Conselho Municipal de Saúde.	Meta anual: 2
	Resultado parcial: 0
	Resultado acumulado: 0

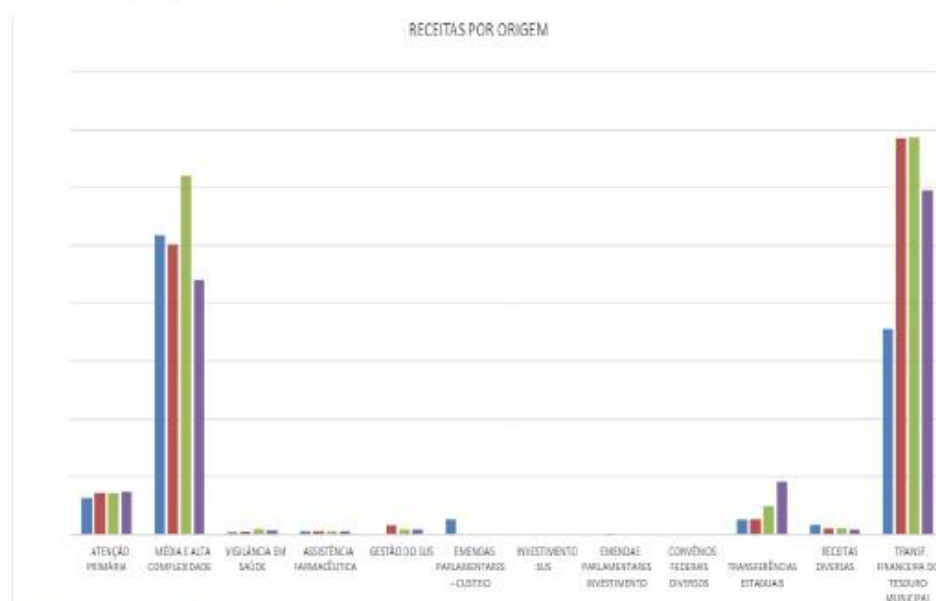
Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior - SMS Curitiba / 1º quadrimestre 2026

Ação: 7.1.4 Monitorar o contrato de gestão da Fundação Estatal de Atenção à Saúde – FEAS. Indicador: Relatórios trimestrais de prestação de contas da FEAS monitorados e apresentados ao Conselho Municipal de Saúde.	Meta anual: 3
	Resultado parcial: 1
	Resultado acumulado: 1
Análise de tendência e/ou avaliação de resultados: Contrato monitorado referente ao primeiro trimestre.	
Ação: 7.1.5 Criar o Núcleo de Economia em saúde na SMS. Indicador: Núcleo de Economia em Saúde criado	Meta sem programação para este ano
Ação: 7.1.6 Estudo de viabilidade para de ampliação de Unidades com equipes de Estratégia Saúde da Família (ESF). Indicador: Estudo elaborado para ampliação do ESF	Meta sem programação para este ano

8. Execução Orçamentária e Financeira:

 RECEITAS POR ORIGEM - GRUPOS DE RECURSOS Comparativo 1º Quadrimestre de 2025 e 2026							
RECEITA POR ORIGEM - BLOCO							
DISCRIMINAÇÃO DAS RECEITAS	1º QUADRIMESTRE 2025	2º QUADRIMESTRE DE 2026					PERCENTUAL SOBRE TOTAL
		JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL	
ATENÇÃO PRIMÁRIA	52.387.494,42	52.507.540,25	54.443.332,80	54.328.635,78	54.935.967,78	54.303.076,61	5,59%
MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE	399.457.178,29	393.632.535,65	390.303.104,35	324.009.836,82	87.989.880,71	415.997.357,33	41,30%
VIGILÂNCIA EM SAÚDE	4.489.739,23	853.739,34	1.032.114,57	1.779.280,91	1.340.952,31	5.006.107,83	0,50%
ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA	4.256.521,30	1.349.970,58	1.349.970,58	1.349.970,58	1.349.970,58	4.999.882,00	0,50%
GESTÃO DO SUS	6.607.972,07	-	3.271.299,86	1.705.858,18	1.719.036,21	6.696.197,05	0,66%
EMENDAS PARLAMENTARES - CUSTEIO	-	9.290.000,00	-	-	-	9.290.000,00	0,92%
INVESTIMENTO SUS	-	-	-	-	-	-	0,00%
EMENDAS PARLAMENTARES INVESTIMENTO	-	-	288.894,00	-	-	-	0,00%
CONVÊNIOS FEDERAIS DIVERSOS	-	-	-	-	-	-	0,00%
TRANSFERÊNCIAS ESTADUAIS	51.240.986,80	5.244.615,30	5.250.432,34	9.790.976,17	18.390.442,67	38.676.466,48	3,84%
RECEITAS DIVERSAS	10.046.825,73	3.354.089,83	2.129.698,41	2.154.788,37	1.736.771,71	9.415.278,32	0,94%
TRANSF. FINANCEIRA DO TESOURO MUNICIPAL	534.738.652,11	71.052.436,39	136.933.130,58	117.371.975,15	119.067.825,60	464.425.371,72	46,12%
TOTAL RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	1.095.389.771,74	399.234.447,38	394.967.467,81	292.425.411,81	249.480.804,68	1.006.978.120,84	100,00%

Fonte: Módulo Orçamento- SGP



Fonte: Módulo Orçamento- SGP



FUNDO MUNICIPAL DA SAÚDE
NÚCLEO DE ACESSORAMENTO FINANCEIRO

RECEITAS POR COMPONENTES

DISCRIMINAÇÃO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL 1º QUADRIMESTRE	PERCENTUAL SOBRE TOTAL
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS						
ATENÇÃO PRIMÁRIA	12.397.140,18	14.441.331,80	14.321.615,78	14.933.967,71	56.103.076,61	5,59%
MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE	103.612.535,65	100.301.104,15	124.003.836,82	87.989.880,71	415.907.357,33	41,31%
VIGILÂNCIA EM SAÚDE	838.715,14	1.032.114,37	1.779.240,81	1.340.991,51	5.029.107,33	0,50%
ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA	1.249.970,30	1.249.970,30	1.249.970,30	1.249.970,30	4.999.881,00	0,50%
GESTÃO DO SUS	-	1.271.299,86	1.705.858,18	1.719.039,21	6.696.197,05	0,67%
EMENDAS PARLAMENTARES - CUSTEIO	5.280.000,00	-	-	-	5.280.000,00	0,52%
INVESTIMENTO SUS	-	-	-	-	-	0,00%
EMENDAS PARLAMENTARES - INVESTIMENTO	-	298.384,00	-	-	298.384,00	0,03%
CONVÊNIOS FEDERAIS DIVERSOS	-	-	-	-	-	0,00%
TRANSFERÊNCIAS FEDERAIS	123.563.385,74	120.594.205,83	149.067.562,19	107.235.850,71	494.461.004,32	49,11%

Vigilância em Saúde - Estado - VIGIASUS	-	-	-	-	-	0,00%
SAUJ - Repasse Estadual	-	-	3.875.047,82	1.917.523,96	5.812.571,88	0,58%
Assistência Farmacêutica - Estado (FUNSAUDE)	-	-	-	10.609.303,00	10.609.303,00	1,09%
Atenção Integral Adolescentes em Conflito com a Lei	-	-	-	-	-	0,00%
Programa de Qualificação dos Conselhos Municipais	-	-	-	-	-	0,00%
Núcleos de Apoio à Saúde da Família - NASF - Estado	-	-	40.840,00	79.840,00	120.680,00	0,01%
HOSPUS - Rede de Urgência e Emergências e Mãe Paranaense - SE	5.244.615,30	5.250.432,34	5.835.068,15	5.717.973,71	22.099.109,60	2,19%
Investimentos	-	-	-	-	-	0,00%
TRANSFERÊNCIAS ESTADUAIS	5.244.615,30	5.250.432,34	9.751.916,17	18.354.842,67	38.601.846,48	0,04

RECEITAS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS	3.150.096,32	1.116.628,39	2.149.759,34	1.736.771,71	8.144.255,87	0,91%
RECEITAS DIVERSAS (I)	209.913,51	13.070,11	54.038,83	-	277.022,45	0,03%
TRANSF. FINANCEIRA DO TESOURO MUNICIPAL	71.052.436,39	136.933.130,53	157.371.975,15	119.067.829,69	464.425.371,72	46,11%

TOTAL DAS RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	293.234.447,16	264.907.467,01	292.386.311,88	246.395.294,69	1.066.903.520,34	100,00%
----------------------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	------------------	---------

Fonte: Módulo Orçamento- SGP



FUNDO MUNICIPAL DA SAÚDE
NÚCLEO DE ACESSORAMENTO FINANCEIRO

DESPESAS PAGAS POR GRUPOS

Comparativo 1º Quadrimestre de 2025 e 2026

BLOCOS	1º QUADRIMESTRE 2025	1º QUADRIMESTRE DE 2026				
		JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL 1º QUADRIMESTRE
ATENÇÃO PRIMÁRIA	56.098.609,19	7.385.369,06	13.238.309,55	13.767.167,00	15.371.349,84	49.658.195,34
MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE	440.628.342,20	111.898.887,07	131.024.049,71	137.851.837,95	109.822.220,22	490.596.994,95
VIGILÂNCIA EM SAÚDE	5.845.182,16	827.425,18	862.508,27	1.247.264,96	1.993.917,38	4.931.113,19
ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA	5.928.586,24	943.466,16	1.163.951,57	2.055.379,84	1.220.076,22	5.382.873,89
GESTÃO DO SUS	5.641.935,68	1.515.725,86	1.023.000,10	2.507.290,76	1.712.971,29	6.758.988,01
INVESTIMENTOS	3.025.184,66	419.525,00	492.612,82	86.160,00	30.976,00	1.029.273,82
RECURSOS DO TESOURO	547.180.064,77	131.865.850,93	140.207.140,45	146.245.780,08	167.257.374,28	585.576.145,74
OUTRAS FONTES	7.035.997,64	3.354.164,17	6.345.900,97	9.315.789,21	3.266.542,17	22.284.396,62
TOTAL PAGO (Despesa Orçamentária)	1.071.783.942,55	258.110.413,62	294.353.471,44	313.677.669,60	300.676.426,90	1.166.217.981,56

Fonte: Módulo Orçamento- SGP



Fonte: Módulo Orçamento- SGP

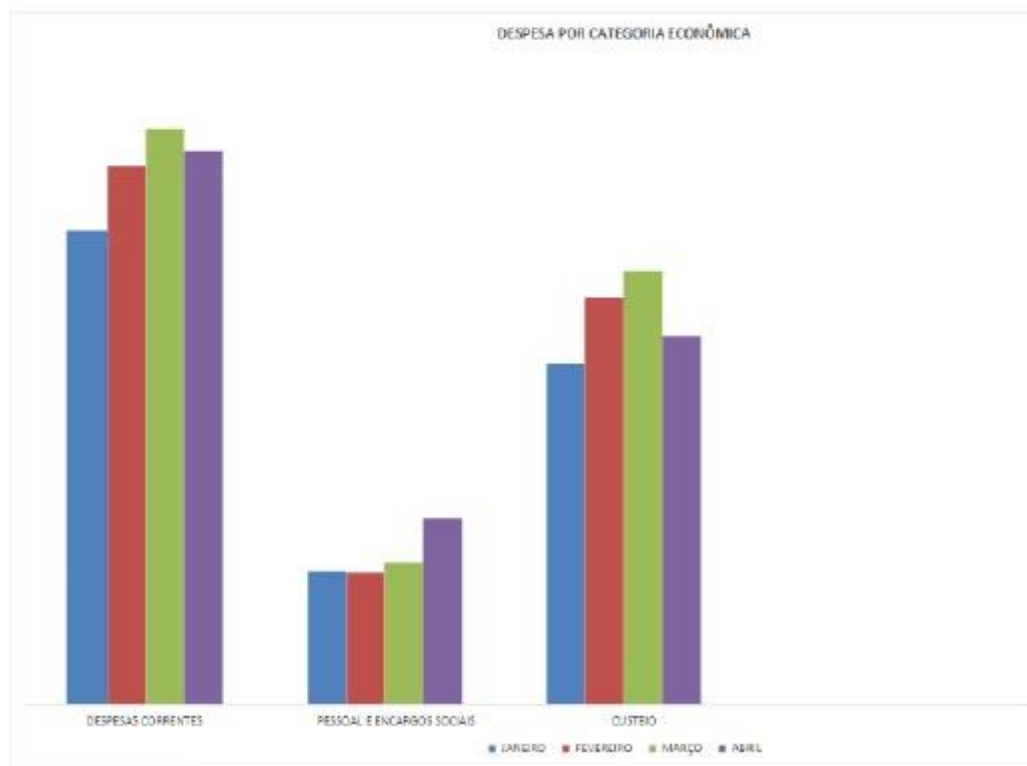


FUNDO MUNICIPAL DA SAÚDE
NÚCLEO DE ACESSORAMENTO FINANCEIRO

DESPESAS PAGAS POR CATEGORIA ECONÔMICA
Comparativo 1º Quadrimestre de 2025 e 2026

DESPESAS PAGAS POR CATEGORIA ECONÔMICA VALORES EM REAIS						
DISCRIMINAÇÃO	1º QUADRIMESTRE 2025	1º QUADRIMESTRE DE 2026				TOTAL 1º QUADRIMESTRE
		JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	
DESPESAS CORRENTES	1.065.414.749,52	257.690.888,62	292.599.129,22	312.556.764,64	300.639.134,90	1.263.485.917,38
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	309.645.601,31	72.441.937,45	71.538.437,73	77.067.485,62	100.925.949,57	321.917.810,37
CUSTEIO	755.769.148,21	185.248.951,17	221.060.691,49	235.489.279,02	199.712.185,33	841.408.107,01
DESPESAS DE CAPITAL	6.969.193,08	419.525,00	1.751.302,22	520.904,96	37.292,00	2.732.064,18
TOTAL PAGO (Despesa Orçamentária)	1.071.783.942,55	258.110.413,62	294.351.471,44	313.077.669,60	300.676.426,90	1.166.217.981,56

Fonte: Módulo Orçamento- SGP



Fonte: Módulo Orçamento- SGP

DETALHAMENTO DA DESPESA REALIZADA (PAGA)				
Detalhe	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril
11 - COMBUST. LUBRIFIC.	0,00	0,00	24.042,33	0,00
1143 - PROJETOS	0,00	0,00	0,00	2.146,25
1212 - PMS - VAL. TRANSPORTE	60.360,26	12.178,70	107.020,47	60.010,20
1214 - PMS - ADIANTAMENTO PARA VIAGEM	1.680,00	3.684,60	3.733,40	16.878,02
1215 - PMS - PRONTO SOFIMENTO	7.350,00	7.300,00	7.850,00	4.300,00
1218 - PMS - LOCAÇÃO DE IMOVEIS	1.177.082,54	1.144.052,84	1.105.868,51	1.100.030,84
1219 - SMS - FUNCIONARIO A DISPOSICAO	0,00	20.500,83	253.725,66	69.099,51
1220 - PMS - ESTAGIARIOS IUAP - BOLSA AUXILIO	257.705,16	101.303,62	212.044,37	210.300,07
1227 - PMS - DESP. INMETRO; MULTAS TRANSITO	0,00	0,00	0,00	0,00
1228 - PMS - CONTRATO GESTAO - FEAES	42.871.260,43	60.030.100,43	60.030.100,43	60.030.100,43
1232 - PMS - CORREIOS E TELEGRAFOS	0,00	8.265,43	3.367,54	1.836,31
1233 - PMS - BUS AMBULAT. PESS. JUR.	0,00	88.180,45	0,00	0,00
1233 - PMS - SERV. ALARME E MONITORAMENTO	0,00	122.141,26	122.141,26	122.141,26
1240 - PMS - LOCAÇÃO ONIBUS / VEICULOS	1.811.651,85	1.800.376,89	1.983.112,19	2.020.479,78
1243 - PMS - LOCAÇÃO MÃO-DE-OBRA	548.165,12	165.719,27	530.763,84	379.504,05
1247 - PMS - CURSOS/INSCRIÇÕES/TERM.	0,00	0,00	0,00	3.800,00
1270 - PMS - VIGILANCIA SANITARIA	0,00	0,00	15.415,57	0,00
1273 - PMS - IPTU IMOVEIS DA SMS	0,00	0,00	0,00	0,00
1285 - PMS - CARENÇA NUTRICIONAL	0,00	0,00	0,00	0,00
1307 - PMS - PROG.RAMA SAUDE MENTAL	0,573,17	572.620,62	314.005,06	0,00
1304 - SMS - COPAL	540.878,10	661.948,67	683.778,23	661.130,99
1306 - SMS - SANEPAR	154.825,40	168.380,42	167.054,05	173.280,30
1307 - SMS - DESP. TELEFONIA FIXA E MÓVEL	0,00	69.749,80	221.205,00	122.778,24
133 - CONDOMINIO	700,57	849,53	559,82	590,97
1333 - PMS - PROG.RAMA SAUDE BUCAL	0,300,00	0,00	0,00	11.400,00
1364 - PMS - INSS - REG. INST.NAC.DO BEM SOCIAL - RJ	0,00	93,35	0,00	0,00
1365 - PMS - INSS - RETENÇÃO PESSOA FISICA	0,00	153,33	0,00	0,00
1382 - PMS XC 129 - CONTROLE DA TUBERCULOSE	0,00	13.005,09	5.005,01	0.490,93
1365 - PMS - COMBUSTIVEIS E LUBRIFICANTES	311.055,54	0,00	0,00	8.115,98
1366 - PMS - SERV. CONSULTORIAS E SERV. PESSOAS DIVERSOS	0,00	0,00	55.700,00	0,00
1368 - PMS - TERMOS DE COOPERAÇÃO TÉCNICA (CONVENIOS)	0,00	0,00	0,00	0,00
1369 - PMS - DESPESAS COM DESLOCAIMENTOS DE SERVIDORES EM SERVIÇO	0,00	10.377,40	5.003,13	0.858,08
1370 - PMS - DESPESAS COM PUBLICIDADE	3.861,88	41.627,28	780.442,70	13.898,81
1371 - PMS - DESP. COM VIAGENS - PASSAGENS-RODADAGENS	16.005,40	7.228,60	8.004,16	13.641,03
1372 - PMS - DESP. DE CARTORIO/CEP.JUDICIAL	0,00	0,00	0,00	0,00
1373 - PMS - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - EPI	118.125,28	238.421,25	225,00	48.911,00
1376 - PMS - INSUMOS DE LABORATORIO	320.632,62	201.563,80	380.401,06	363.313,00
1377 - PMS - INFORMATICA INSUMOS SERV. LOCAÇÕES	0,00	2.777.246,10	2.283.170,54	3.222.246,07
1378 - PMS - IPTU LOCAÇÃO/RESSARCIMENTO	0,00	0,00	220.100,74	0,00
1379 - PMS - LOCAÇÕES DE EQUIP. DIVERSOS	654.249,57	5.918.947,33	1.019.703,58	3.341.085,56
1380 - PMS - MANUT. EQUIP. MEDICOS/ODONTOLOGICOS	127.813,20	315.575,14	627.605,42	329.894,23
1381 - PMS - MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MOVEIS	10.633,05	110.756,79	283.130,78	183.206,89
1382 - PMS - MANUTENÇÃO DA FROTA DE VEICULOS PROPRIO	4.110,30	60.830,31	14.632,53	26.234,41
1383 - PMS - MATERIAL DE EXPEDIENTE	0,00	49.200,00	15.358,40	16.159,20
1384 - PMS - MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	132.810,70	7.500,00	117.462,10	30.337,70
1385 - PMS - MATERIAL MEDICO ENFERMAGEM	973.434,16	1.111.017,02	1.704.191,01	2.177.421,22
1386 - PMS - MATERIAL ODONTOLOGICO	341.569,53	197.479,84	348.247,18	239.282,87
1387 - PMS - MEDICAMENTOS	2.345.658,57	4.002.506,70	5.175.364,31	3.365.418,28
1388 - PMS - ONTRESSES E PROTESES DISTRIBUIDAS NAS US. E MALHA QUEIMADOS	83.560,00	9.800,00	126.375,00	118.638,00
1390 - PMS - PROGRAMA SUPLEMENTAÇÃO ALIMENTAR	40.000,40	601.026,40	607.678,00	330.470,80
1392 - PMS - REFORMA E MANUTENÇÃO DE PRÓPRIOS	27.500,63	1.079.000,61	2.044.020,16	1.313.787,34
1393 - PMS - RESSARCIMENTO DIVERSOS	217.505,28	680.583,45	1.042.409,01	500.633,10
1396 - PMS - SERV. DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	85.825,35	3.545.531,81	3.415.703,08	3.777.840,47
1397 - PMS - SERVIÇOS DE LOCAÇÃO COPIADORAS	246.875,88	321.838,02	603.681,34	327.870,01
1402 - PMS - GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	18.177,76	2.847,00	43.870,06	27.603,80
1404 - PMS - MATERIAL PERMANENTE	419.525,00	1.794.342,32	459.210,68	37.282,00
1415 - PMS - MATERIAL DE CONSUMO DIVERSOS	321.628,74	303.445,11	175.425,32	100.020,20
1420 - PMS - PRESTADORES DE SERVIÇOS AD SUS - SUS HOSPITALAR	8.608.839,08	8.713.928,97	8.826.365,88	8.908.000,93
1421 - PMS - PRESTADORES DE SERVIÇOS AD SUS AMBULATORIAL	9.301.131,00	7.711.856,00	7.227.433,84	8.000.760,84
1422 - PMS - PRESTADORES SERV.SUS ESTRAT.AMBULATORIAL	8.395.325,73	8.274.346,03	18.918.107,15	8.028.255,07
1423 - PMS - PRESTADORES SERV.SUS ESTRAT.HOSPITALAR	7.815.091,18	8.580.710,07	22.928.385,88	7.844.287,29
1427 - S A M U	1.005.600,02	1.574.421,03	3.190.762,00	1.002.732,84
1430 - SUS - CONTRATUALIZAÇÃO	74.743.260,27	74.268.738,65	76.162.447,58	78.368.144,82
1431 - XC 149 - PROJETO VIGILUS II	0,00	0,00	0,00	62.000,00
146 - SECUNDOS	0,00	0,00	0,00	0,00
147 - SERV. CHAVEIRO	0,00	0,00	0,00	0,00
1512 - PMS - Serviço de Logística	107.000,00	107.000,00	111.869,87	111.869,87
1520 - Desconto Facilitad. Recados SUS	10.120.761,23	31.103.758,02	16.084.413,30	8.513.400,31
1520 - PMS - INSS - CONSIGNAÇÃO PATRONAL	0,00	0,00	14.079,51	0,00
1534 - PMS - OBRIGAÇÃO PATRONAL	311.363,18	311.363,23	311.363,23	311.363,23
1543 - PMS - PESSOAL - FOLHA DE PAGAMENTO	71.328,33	67.217,94	60.508,41	73.303,41
1581 - Encargos Patronais/INSS - PMS	1.917.552,00	5.444.250,00	0,00	1.325.000,00
1582 - Rato de Enfermagem	2.302.110,18	1.044.823,60	2.482.948,40	1.712.423,79
161 - MULTA TRANSITO	0,00	0,00	0,00	0,00
161 - LICENCIAM. VEICULO	0,00	0,00	1.061,38	0,00
161 - PAGAMENTO ESCRITURAL	0,00	0,00	0,00	0,00
1619 - CONTRATO DE SERVIÇOS - 3132	50.000,00	8.326,02	262.284,72	758.286,26
1618 - TAXAS	0,00	2.977,30	0,00	0,00

Fonte: Módulo Orçamento- SGP



FUNDO MUNICIPAL DA SAÚDE
NÚCLEO DE ACESSORAMENTO FINANCEIRO

BALANCETE FINANCEIRO 1º QUADRIMESTRE/2026

DISCRIMINAÇÃO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
SALDO DO PERÍODO ANTERIOR	290.937.386,58	235.270.391,31	206.111.295,47	186.068.294,11	290.937.386,58
RECEITA	203.214.447,26	264.907.467,01	292.425.311,88	246.430.894,69	1.006.978.120,84
Orçamentária própria FMS	132.162.010,87	127.974.336,43	155.053.336,73	127.363.065,08	542.552.749,12
Trans. Financeira do Tesouro Municipal Emp. do Exercício (Art.103 da Lei 4320/64)	71.052.436,39	136.933.130,58	137.371.975,15	119.067.829,60	464.425.571,72
DESPESA	258.881.441,53	294.066.562,85	312.468.313,24	301.317.998,71	1.166.734.317,33
Orçamentária paga	258.110.413,62	294.353.471,44	313.077.668,60	300.676.426,50	1.166.217.981,56
movimento extra-orçamentário	771.028,91	(286.908,59)	(609.356,36)	641.571,81	516.335,77
Percentual dos pagamentos sobre a receita	127,39%	111,01%	106,85%	122,27%	115,86%
Saldo do Período	235.270.391,31	206.111.295,47	186.068.294,11	131.181.190,09	131.181.190,09

Fonte: Módulo Orçamento- SGP



FUNDO MUNICIPAL DA SAÚDE
NÚCLEO DE ACESSORAMENTO FINANCEIRO
PRESTAÇÃO DE CONTAS - 1º QUADRIMESTRE DE 2026

TOTAL DAS RECEITAS PARA APURAÇÃO DA APLICAÇÃO EM AÇÕES E SERVIÇOS
PÚBLICOS DE SAÚDE

3.509.995.963,61

TOTAL DAS DESPESAS COM AÇÕES E SERVIÇOS PÚBLICOS DE SAÚDE
(RECURSOS PRÓPRIOS)

533.207.917,00

PERCENTUAL DE APLICAÇÃO EM AÇÕES E SERVIÇOS PÚBLICOS DE SAÚDE
(Despesa empenhada)

15,19%

Fonte: Módulo Orçamento- SGP

Análise:

O percentual de aplicação em ações e serviços públicos de saúde, considerando a despesa empenhada, informado no Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO) do 1º quadrimestre de 2026 e publicado no Portal da Transparência do Município, foi de 15,19%. O índice supera o mínimo constitucional de 15%, estabelecido pela Constituição Federal de 1988 e pela legislação vigente que rege a matéria.

10. Considerações:

A Secretaria Municipal da Saúde de Curitiba desenvolveu importantes ações estratégicas e estruturantes ao longo do primeiro quadrimestre, com destaque para iniciativas voltadas à inovação, ampliação do acesso, fortalecimento da assistência e transformação digital.

Na vigilância em saúde, o município anunciou cooperação estratégica com a Wolbit do Brasil para implantação do Método Wolbachia, iniciativa voltada ao enfrentamento das arboviroses por meio da introdução da bactéria Wolbachia no mosquito *Aedes aegypti*. O projeto-piloto será desenvolvido em áreas urbanas do município e contará com monitoramento laboratorial, vigilância entomológica e participação comunitária.

Também foi fortalecida a parceria entre a Secretaria Municipal da Saúde de Curitiba e o Instituto Carlos Chagas – FIOCRUZ para implantação das Estações Disseminadoras de Larvicidas (EDL), metodologia inovadora que utiliza armadilhas para disseminação de larvicida em criadouros do mosquito, contribuindo para redução da população do vetor em áreas prioritárias. Paralelamente, foram realizados mutirões de combate à dengue em todos os Distritos Sanitários e articulada força-tarefa metropolitana para alinhamento e intensificação das ações de enfrentamento à dengue na Região Metropolitana de Curitiba.

Curitiba passou a integrar o grupo inicial de cidades brasileiras participantes dos Centros de Informação em Saúde e Clima, iniciativa do Governo Federal voltada à antecipação de riscos, monitoramento de eventos climáticos extremos e organização de respostas rápidas, integradas e baseadas em evidências para proteção da população.

Entre outros avanços do período, destaca-se a implantação do programa “Olhar que Transforma”, realizado em parceria entre as Secretarias Municipais da Saúde, Educação e Desenvolvimento Humano, promovendo triagens oftalmológicas para estudantes de 6 a 14 anos da rede municipal de ensino, com fornecimento de óculos aos alunos identificados com necessidade visual.

A saúde de Curitiba também recebeu, de forma inédita, o Selo Esmeralda do Programa ABRAÇAR, certificação concedida aos municípios que atingem elevado padrão técnico no cuidado integral às pessoas com doenças respiratórias, reconhecendo as estratégias implementadas pela Secretaria Municipal da Saúde na linha de cuidado da DPOC.

No âmbito da qualificação da assistência, foi inaugurada a nova clínica odontológica da Unidade de Saúde Mãe Curitibana, permitindo que o município passe a ofertar atendimento odontológico em todas as suas 109 unidades de saúde, fortalecendo o cuidado integral na Atenção Primária à Saúde.

Outro importante avanço foi a reinauguração da UPA Cajuru, que passou por ampla modernização estrutural, incluindo a implantação de clínica odontológica, reorganização dos consultórios do Circuito Direcionado de Atendimento (CDA), melhorias voltadas à segurança, monitoramento eletrônico, implantação de botão de emergência integrado às forças de segurança, adequações nos espaços de espera e nova estrutura para dispensação de medicamentos, proporcionando maior conforto, privacidade e fluidez no atendimento à população.

Implantada ferramenta de Inteligência Artificial para qualificação dos encaminhamentos realizados pela Atenção Primária à Saúde para a Atenção Especializada, promovendo maior assertividade no cuidado e otimização dos fluxos assistenciais.

No campo da gestão do trabalho, foram convocados 99 candidatos aprovados em concurso público da Prefeitura de Curitiba para oito carreiras da saúde e 71 profissionais contratados, a saber: 10 Auxiliares de Saúde Bucal, 17 Cirurgiões-Dentistas, 12 Enfermeiros, 2 Farmacêuticos-Bioquímicos, 1 Fonoaudiólogo e 5 Médicos; A Fundação Estatal de Atenção à Saúde (FEAS) também realizou processo seletivo para contratação em 39 cargos de níveis médio e superior, fortalecendo as equipes da rede municipal. Foram realizadas ações de integração e acolhimento de novos profissionais da saúde que passaram a compor a rede municipal, fortalecendo o alinhamento institucional e os princípios do SUS.

Ainda no período, foi realizada a Plenária Gerencial da Saúde Municipal, reunindo mais de 300 profissionais no Museu Oscar Niemeyer para alinhamento estratégico sobre a Transformação Digital na Saúde de Curitiba. O encontro apresentou os projetos em desenvolvimento nas áreas de vigilância em saúde, atenção primária, atenção especializada e urgência e emergência, fortalecendo o compartilhamento de informações e a integração das equipes.

Demais destaques:

- Implantação da Linha de Cuidado para Doença Renal Crônica (DRC), ampliando ações de rastreio, diagnóstico precoce e acompanhamento dos usuários na rede municipal de saúde;
- Implantação da dispensação do nirsevimabe, estratégia de imunização voltada à prevenção da bronquiolite em bebês, com organização da aplicação a partir do acompanhamento das gestantes na rede municipal de saúde;
- Avanço da Jornada Digital do Câncer de Mama, em parceria entre SMS, Roche e Prisma, com foco na qualificação dos fluxos assistenciais, integração de informações e fortalecimento do cuidado às mulheres na rede municipal;
- Apresentação da SMS no Conselho dos Direitos Humanos sobre internamento involuntário, promovendo diálogo intersetorial sobre políticas públicas e saúde mental;
- Realização da Caminhada de Conscientização sobre Doenças Raras, em alusão ao Fevereiro Lilás, fortalecendo ações de sensibilização e apoio às pessoas com doenças raras;

- Formatura dos Agentes Comunitários de Saúde participantes do Programa Mais Saúde com a Gente, valorizando e qualificando os trabalhadores do SUS;
- Ano fim de março, teve início à Campanha de Vacinação contra a Gripe 2026, com a realização do Dia D mobilização. Neste dia foram aplicadas 15.831 doses da vacina contra a influenza, além de 5.129 doses de imunizantes do calendário de rotina. A mobilização ocorreu em 19 unidades de saúde e em nove pontos de drive-thru, que atenderam os grupos prioritários nesta primeira etapa da campanha;
- Acolhimento dos residentes da Residência Multiprofissional em Saúde da Família, fortalecendo os processos formativos e a integração ensino-serviço;
- Oferta de oficinas on-line inéditas para gestantes acompanhadas no pré-natal do SUS, ampliando o acesso à informação e às ações de educação em saúde no ambiente digital;
- Realização do evento “Março Mais Mulheres”, promovendo ações de informação, escuta e valorização do cuidado feminino, com foco em prevenção, autocuidado e saúde integral da mulher;
- Participação em evento promovido pela Agência do Migrante do Paraná, com foco nas mulheres migrantes, reforçando ações de equidade e acesso à saúde para diferentes populações do território;
- Realização do Dia B- Criança Sorridente, com mutirão de Tratamento Restaurador Atraumático (ART) realizados tanto nas clínicas odontológicas quanto em escolas do município, fortalecendo as ações de saúde bucal na Atenção Primária;
- Participação em encontro com a Pastoral da Pessoa Idosa, abordando ações de promoção, prevenção e proteção voltadas à população idosa;
- Participação no evento Saúde em Movimento 2026, maior encontro de gestores e profissionais da rede pública de saúde do Paraná, realizado entre os dias 24 e 26 de março;
- Lançamento do Projeto Superação, para os adolescentes do SIMASE, parceria da SMS/SMELJ;
- Criação do Comitê Intersetorial de acompanhamento dos internamentos involuntários;
- Início da telerregulação da psicologia adulto;
- Realização pelo Encantar de atividades do mês de conscientização do Autismo – Abril, com capacitação dos servidores e dia de atividades para os usuários e suas famílias;
- Conclusão do Grupo de Trabalho de Fisioterapia: construindo um modelo de referência e contrarreferência;
- Acompanhamento in loco dos serviços contratados para atendimento em estimulação precoce e terapias do transtorno do neurodesenvolvimento do edital de atendimento às crianças/ adolescentes que necessitam de atendimento em terapias;
- Capacitação para os fisioterapeutas da equipe e-multi sobre os os fluxos e a rede de atendimento em saúde à Pessoa com deficiência;
- Lançamento do Plano Municipal de Atenção a pessoa com Transtorno do Espectro Autista – TEA, parceria SMS, SMDH e Educação;
- Lançamento da primeira fase da construção da nova Unidade de Saúde Matriz. Com 800 metros quadrados de área construída, localizada na Rua Schiller, 1.301, no Alto da XV, ela será a 110ª unidade de saúde da Prefeitura de Curitiba. A unidade contará com 14 consultórios, uma clínica odontológica com três cadeiras, duas salas de vacinação, sala de

- coleta/medicação injetável, farmácia, banheiros com acessibilidade, espaço saúde, sala de procedimento/curativo, sala de exame de eletrocardiograma, recepção e local de espera;
- Missão internacional organizada pela Fundação Araucária, em um movimento estratégico que marca a construção do Cluster de Ciência da Vida e da Saúde. A missão reúne instituições do Brasil e da Espanha com o objetivo de integrar ciência, tecnologia e gestão pública para desenvolver soluções inovadoras frente aos grandes desafios da saúde;
 - Implementação de novo fluxo para realização de cadastros CNES (funcionalidade para novo cadastro, atualização de cadastro e reativação de cadastro), através da Plataforma de Serviços Digitais, modulada pelo Escritório de Processos da Prefeitura de Municipal de Curitiba. Esta nova metodologia oferece formalização das solicitações de cadastro CNES através de protocolos e confere maior agilidade na oferta de serviço cidadão. Permite ainda quantificar as demandas atendidas pelo setor CNES, dimensionar prazo resposta, estratificar requerimentos, entre outros, gerando dados e informações para melhoria permanente da gestão do cadastro CNES;
 - Alinhamento das práticas em auditoria conduzidas pelo CCAA, aos conceitos e fluxos recomendados pelo DENASUS a partir do Manual de Auditoria Interna do SUS (Brasil. MS, 2026).
 - Realização de Oficina de Integração e alinhamento com os trabalhadores das Unidades de Saúde Sambaqui (DSBN), UMS Santa Rita e Moradas da Ordem (DSTQ).
 - Em parceria com a Secretaria Municipal de Gestão de Pessoal (SMGP) e sob coordenação do Departamento de Saúde Ocupacional, foi disponibilizada pesquisa de saúde mental e bem-estar direcionada a todos os profissionais da Secretaria Municipal da Saúde. A iniciativa contou com a participação de 619 servidores, correspondendo a aproximadamente 11% do total de profissionais lotados na secretaria. Os dados coletados encontram-se em fase de análise e subsidiarão o planejamento de ações estratégicas de gestão, promoção da saúde e acompanhamento dos servidores.
 - Ainda em parceria com a SMGP e o Departamento de Saúde Ocupacional, foi realizada pesquisa de avaliação de riscos psicossociais no ambiente de trabalho, com participação espontânea e anônima dos profissionais. A ação contemplou as Unidades de Pronto Atendimento Boa Vista, Sítio Cercado, Campo Comprido e Pinheirinho, totalizando a participação de 175 profissionais. Os resultados obtidos estão em análise e servirão de base para definição de encaminhamentos e implementação de ações voltadas à saúde ocupacional e melhoria das condições de trabalho.
 - Foram realizados encontros com os servidores para orientações e informações sobre as temáticas mais procuradas pelos servidores ao Núcleo de Gestão de Pessoal/SMGP. A agenda envolveu esclarecimentos sobre Recursos Humanos, IPMC e Saúde Ocupacional, com a presença de profissionais do setor de Gestão de Pessoas da SMS. A iniciativa reuniu 250 profissionais ao longo de 12 encontros, que abrangeram todos os Distritos Sanitários e Departamentos.

Capacitações:

- Realização de formação especializada teórico-prática para enfermeiros sobre inserção de métodos contraceptivos de longa duração, como DIU e implante subdérmico;

- Manutenção da tutoria de análise do óbito infantil, materno e fetal nos Distritos Sanitários, em conjunto com a equipe do Centro de Epidemiologia;
- Continuidade da tutoria sobre Sífilis nos Distritos Sanitários, em conjunto com apoiadores de Ginecologia e Obstetrícia das equipes eMulti e das UBS, fortalecendo estratégias de prevenção, diagnóstico e manejo clínico;
- Realização de oficina puerperal no Distrito Sanitário Tatuquara, fortalecendo o cuidado às mulheres e aos bebês no período pós-parto;
- Capacitação em Trabalho de Parto no Atendimento Pré-Hospitalar (APH), voltada às equipes assistenciais, ampliando o preparo técnico para atendimento seguro e oportuno às gestantes;
- Desenvolvimento de dinâmica com supervisores dos Distritos Sanitários sobre mortalidade materno-infantil, utilizando abordagem lúdica inspirada no universo de Hogwarts, promovendo reflexão e integração das equipes;
- Realização de capacitações presenciais e on-line para implementação da insulina Glargina, com monitoramento integrado e participação dos Grupos de Trabalho (GTs), envolvendo médicos, enfermeiros e farmacêuticos da rede para alinhamento técnico e integração dos fluxos assistenciais;
- Desenvolvimento de capacitação com módulos voltados à Saúde da Criança e Infectologia Pediátrica, qualificando a assistência prestada às crianças na rede municipal;
- Realização de oficina voltada aos novos servidores da rede municipal, apresentando fluxos, diretrizes e estratégias de cuidado à gestante, puérpera e criança, promovendo acolhimento institucional e alinhamento técnico das equipes;
- Promoção de alinhamento e discussão dos indicadores de qualidade do Ministério da Saúde na Atenção Primária à Saúde, envolvendo médicos, enfermeiros, Agentes Comunitários de Saúde (ACS), cirurgiões-dentistas e profissionais das equipes eMulti, fortalecendo o acompanhamento das ações, a integração multiprofissional e a organização do cuidado na rede municipal;
- Foram lançados os cursos EaD relativos a acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, com 328 participações até o momento, e à equidade (equidade, gênero e sexualidade, microagressões no ambiente de trabalho, sororidade como ferramenta nas redes de apoio às mulheres e os efeitos do machismo e do racismo na saúde mental das profissionais de saúde), com 451 participações;
- Foi concluída a capacitação em Atendimento de Emergências Pediátricas para a Atenção Primária à Saúde (APS), com a participação de profissionais de todas as Unidades Básicas de Saúde (UBS) dos 10 Distritos Sanitários;
- Realização de capacitação on-line assíncrona sobre ética odontológica no SUS para as equipes de saúde bucal de Curitiba;
- Oficina de educação em Envelhecimento e apresentação da Rede Municipal de Atenção à Saúde da Pessoa Idosa para Líderes do Voluntariado da Pastoral da Pessoa Idosa- 1º módulo;
- Capacitação da CMCE para os prestadores sobre as funcionalidades do sistema;
- Melhorias no módulo CMCE do e-Saúde.

Ao final da apresentação, foi colocado em processo de votação, sendo o RDQA 1º Quad. 2026 aprovado por unanimidade pelas entidades conselheiras.

Não havendo mais manifestações, foi encerrada a reunião.

Próxima reunião: 05/08/2026.