

**ATA EXECUTIVA DA 425ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO PLENO DO
CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE CURITIBA – GESTÃO 2024/2027**

No dia oito de julho de dois mil e vinte e seis, às quatorze horas, realizou-se a 425ª (quadricentésima vigésima quinta) Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde de Curitiba – CMS, gestão 2024/2027, de forma presencial, no Auditório do Mercado Municipal de Curitiba. A reunião foi coordenada pelo Conselheiro João Carlos Santana – Distrito Santa Felicidade – Segmento Usuário – Presidente do Conselho Municipal de Saúde de Curitiba. **Conselheiro João Carlos Santana – Distrito Santa Felicidade – Segmento Usuário - Presidente do Conselho Municipal de Saúde de Curitiba:** o Presidente inicia agradecendo a presença de todos na 16ª Conferência Municipal de Saúde de Curitiba e parabeniza a equipe da Secretaria Municipal de Saúde, do Conselho Municipal e todos os envolvidos direta e indiretamente na organização Conferência. Dá início a reunião. **I – Expediente – II -**

Ordem do Dia - 1. Monitoramento da frequência dos conselheiros nas reuniões do Conselho Municipal de Saúde (CMS), conforme Art. 11, VIII do Regimento

Interno - Conselheiro Woldir Wosiack Filho – Primeiro Secretário da Mesa Diretora – Segmento Trabalhador – Sinfito: realizou a leitura dos nomes das entidades presentes e monitoramento da última reunião. **2. Aprovação da ata da 6ª**

Reunião Extraordinária e 424ª Reunião Ordinária Gestão 2024/2027

Conselheiro João Carlos Santana: colocou em apreciação a ata da 6ª Extraordinária e 423ª Reunião Ordinária, que foram disponibilizadas previamente aos conselheiros(as). Não havendo questionamentos ou manifestações contrárias, foi colocada em votação e aprovada por unanimidade. **4. Programas Residência SMS/FEAS –**

Superintendente Executiva Flávia Vernizi Adachi: cumprimentou a todos(as), e realizou a apresentação detalhada (Ver Anexo I – Residência) dos Programas de Residência em Saúde da Secretaria Municipal da Saúde (SMS) de Curitiba, executados em parceria com a Fundação Estatal de Atenção à Saúde (FEAS). Explicou a estrutura organizacional da SMS, destacando que a Integração Ensino-Serviço está subordinada à Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas e à Superintendência Executiva, englobando residências, estágios, pesquisas e educação permanente. Enfatizou que a formação em serviço é uma diretriz estratégica indispensável para o desenvolvimento de pessoas e para a qualificação contínua da Rede Municipal de Saúde de Curitiba. Na sequência, conceituou a Residência como uma pós-graduação considerada padrão-ouro na formação profissional em saúde, caracterizada por um regime de 60 horas semanais (2.880 horas anuais) e duração

de 2 a 3 anos, com direito a 30 dias de férias anuais. Destacou que a estrutura pedagógica é eminentemente prática, destinando de 80% a 90% da carga horária para a prática assistencial e de 10% a 20% para atividades teóricas. Ao resgatar o histórico de expansão, a Sra. Flavia lembrou que a trajetória teve início em 2013, com o primeiro programa em Medicina de Família e Comunidade. Em 2014, foram implantadas as residências em Clínica Médica, Psiquiatria, Saúde do Idoso, Saúde da Família, Enfermagem em Urgência e Emergência e Enfermagem em Obstetrícia. Posteriormente, ingressaram os programas de Geriatria (2017), Medicina de Emergência (2020) e Medicina Intensiva (2022). Para o período de 2024 a 2027, ressaltou a criação do programa de Saúde Mental e a ampliação das vagas em Saúde do Idoso. Em relação ao panorama atual, apresentou o quantitativo de 260 vagas anuais distribuídas em 10 programas de residência: Residências Médicas (57 vagas anuais): Medicina de Família e Comunidade (35 vagas/ano, 2 anos); Clínica Médica (8 vagas/ano, 2 anos); Psiquiatria (6 vagas/ano, 3 anos); Geriatria (4 vagas/ano, 2 anos); Medicina de Emergência (2 vagas/ano, 3 anos); e Medicina Intensiva (2 vagas/ano, 3 anos). Residências em Áreas Profissionais da Saúde (70 vagas anuais): Saúde da Família (20 vagas anuais - Enfermagem, Fisioterapia, Farmácia, Odontologia, Nutrição, Psicologia e Terapia Ocupacional); Saúde do Idoso (18 vagas anuais - Enfermagem, Fisioterapia, Psicologia, Fonoaudiologia, Nutrição, Terapia Ocupacional, Farmácia, Serviço Social e Odontologia); Saúde Mental (12 vagas anuais - Enfermagem, Terapia Ocupacional, Psicologia, Serviço Social e Fonoaudiologia); e Enfermagem em Urgência e Emergência (10 vagas anuais). A palestrante salientou a ampla presença espacial dos residentes na capital, atuando descentralizadamente em Unidades de Saúde, Hospitais, UPAs, CAPS, Ambulatórios e Serviços Especializados por todas as regionais de Curitiba. Apresentou números expressivos do programa: 546 residentes formados pelo SUS Curitiba entre 2013 e 2016 e uma média de 15.642 atendimentos realizados por mês pelos residentes. Detalhou o ecossistema envolvido na residência, que reúne residentes, preceptores, tutores, coordenadores, gestores da SMS/FEAS, equipes de saúde e os próprios usuários do SUS, que representam o centro de todo o cuidado. Explicou que a residência atua como vetor estratégico para o SUS ao promover a ampliação do acesso, qualificação da assistência, fortalecimento da rede de atenção, trabalho interprofissional e melhoria dos processos assistenciais. A Sra. Flavia abordou ainda o compromisso científico dos programas, citando que os residentes desenvolvem

pesquisas voltadas à gestão e à prática clínica, além de participarem ativamente de eventos de relevância, tais como o Encontro Integrates, o Congresso Paranaense de Clínica Médica, o Congresso Sul-Brasileiro de Geriatria e Gerontologia e o Congresso AMP 2026 - Emergências Médicas. Para exemplificar o impacto do programa no desenvolvimento de carreiras, apresentou o depoimento da egressa Ana Lúcia Emerick Rosa, fonoaudióloga que ingressou na 2ª turma de Residência em Saúde do Idoso em 2015 e que hoje atua como Preceptora, Tutora, Coordenadora do Programa e Analista de Ensino e Pesquisa da FEAS. Por fim, a Sra. Flávia Vernize Adachi encerrou sua exposição reafirmando que investir na residência é investir na qualificação dos profissionais, no fortalecimento do SUS e no cuidado prestado à população de Curitiba. Discussão e Questionamentos: Conselheiro Woldir: destaca a importância de diferenciar a residência (formação profissional profunda com mais de 5.000 horas) da especialização lato sensu tradicional. Ressalta a necessidade de garantir a estrutura física e funcional prévia nos locais de prática. Conselheiro Marcelo Hagebock – CREF9: questiona a ausência da Educação Física nos programas multiprofissionais da residência. Superintendente Executiva Flávia Vernizi Adachi: responde que a inclusão de novas categorias depende de análise técnica de cenários e preceptoria pelo recém-criado Núcleo dos Programas de Residência. Conselheiro Luciano Zanetti – Segmento Usuário - Sindipetro: questiona se o programa é de âmbito federal. Flávia Vernizi Adachi: esclarece que o credenciamento é pelo Ministério da Educação (MEC) e o financiamento integral das bolsas é pelo Ministério da Saúde, tratando-se de um programa nacional.

5. Res. Ad. Referendum 038 à 055/2026 – CMS – Celebração Termo Compromisso celebrado entre SMS e Prestadores Emendas Parlamentares, Emendas Federais, Portaria GM/MS e Adesão Unidade Móvel de Rua e Resoluções SESA – Superintendente Executiva Flávia Vernizi Adachi: apresenta detalhadamente a destinação de novos recursos financeiros e a proposta de reprogramação de saldos remanescentes de emendas parlamentares antigas: Emenda Federal (Telemedicina na APS): Valor de R\$ 6.930.000,00 destinado à ampliação e consolidação da telessaúde nas 109 Unidades de Saúde do município para demandas agudas, visando uma média de 40 consultas diárias por unidade. Prevê equipamentos como medidores de sinais vitais, sistemas de digitalização de imagens, retinógrafos, otoscópios, espirômetros, dermatoscópios e eletrocardiografos. Unidade Móvel (Consultório na Rua): Recurso de R\$ 1.079.970,00 do Ministério da Saúde para a aquisição de 3 veículos tipo van (diesel)

para estruturação das equipes do Consultório na Rua. Utilização de Saldos de Emendas Anteriores (Reprogramação por Eficiência de Pregão): Saldo de R\$ 68.867,20 (Emenda de R\$ 599.364,00) -> Proposta: Aquisição de 6 Desfibriladores Externos Automáticos (DEA). Saldo de R\$ 409.408,11 (Emenda de R\$ 799.820,00) -> Proposta: Aquisição de 35 DEAs. Saldo de R\$ 22.080,00 (Emenda de R\$ 300.000,00) -> Proposta: Aquisição de 1 DEA. Saldo de R\$ 34.136,00 (Emenda de R\$ 300.000,00) -> Proposta: Aquisição de 2 DEAs. Saldo de R\$ 114.206,59 (Emenda de R\$ 490.000,00) -> Proposta: Aquisição de 9 DEAs. Saldo de R\$ 308.636,68 (Emenda de R\$ 700.000,00) -> Proposta: Aquisição de 161 detectores de batimentos cardíacos fetais. Saldo de R\$ 192.736,00 (Emenda de R\$ 600.020,00) -> Proposta: Aquisição de 100 detectores de batimentos cardíacos fetais. Saldo de R\$ 185.357,00 (Emenda de R\$ 481.357,00) -> Proposta: Aquisição de 6 camas hospitalares para pacientes obesos nas UPAs. Incentivo à Assistência Farmacêutica: Remanejamento de saldo remanescente de R\$ 5.771,14 (juros de aplicação) somado a R\$ 15.000,00 para a compra de termohidrômetros e uma nova geladeira para armazenamento seguro de imunobiológicos. Emenda Parlamentar para Equipamentos: R\$ 4.700.000,00 destinados a ambulâncias e reestruturação física de UPAs (Boa Vista, Cajuru e CIC) com incubadoras neonatais, ultrassom diagnóstico, camas hospitalares e aparelhos de ar-condicionado. Termos de Compromisso com Hospitais Prestadores: Apresentação detalhada dos CNPJs e valores repassados via plano de trabalho/emendas para instituições parceiras: APAE, Erasto Gaertner, Pequeno Príncipe, Nossa Senhora das Graças, Pequeno Cotelengo, Evangélico Mackenzie, Hospital Cajuru e Santa Casa. **Conselheiro João Carlos Santana:** coloca em processo de votação as resoluções ad referendum 038 ao 055 de 2026, sendo as mesmas aprovadas por unanimidade. **3. Repasse do Conselho Curador (Fundação Estatal de Atenção em Saúde de Curitiba – FEAS) – Conselheiro Sezifredo Paz – Diretor da FEAS:** realiza o relato oficial da última reunião ordinária do Conselho Curador da FEAS (Ver Anexo II – Conselho Curador FEAS), ocorrida em 18 de junho de 2026. Fluxo de Caixa (Maio/2026): Recebimentos (Contrato de Gestão + Piso Enfermagem + Aplicações): R\$ 51.620.593,22. Pagamentos (Despesas operacionais, folha de pagamento, PSS, investimentos): R\$ 50.504.971,38. Saldo atual do Contrato de Gestão: R\$ 20.214.509,46. Receitas Próprias (Doações MPT, multas, inscrições de concurso): Saldo acumulado de R\$ 4.373.674,76. Avaliação do Controle Interno: Homologação de 7 pregões eletrônicos (com média de 30% de economia real). Uma

138 inexistência de R\$ 310.000,00 para manutenção de equipamento exclusivo. Uma
139 dispensa por emergencialidade (medicamento) de R\$ 685,00. Atualmente, a FEAS
140 gerencia 154 contratos vigentes. Recursos Humanos: Encerramento do mês com
141 4.996 empregados ativos (incluindo jovens aprendizes). Foram 131 admissões e 111
142 desligamentos (maioria por término de contrato de PSS). Registradas 8.600 horas
143 extras devido a afastamentos médicos no mês. Índice de absenteísmo fixado em 4%.
144 O corpo funcional conta com 1.247 médicos, 2.380 profissionais de enfermagem, 633
145 profissionais multiprofissionais e 736 da área administrativa. Produção Assistencial
146 Consolidada (Maio/2026): Saúde em Casa: 1.300 pacientes atendidos, 4.613 visitas
147 domiciliares, 556 admissões e 413 desospitalizações. Hospital do Idoso: Taxa de 94%
148 de ocupação geral, 687 internações no período e média de 5,5 dias de permanência
149 do paciente. Atenção Primária (Pontos FEAS): 83.200 atendimentos de enfermagem,
150 10.000 atendimentos odontológicos e 133.894 consultas médicas estruturadas. UPAs:
151 121.000 atendimentos realizados (redução global de 17% em relação a 2025, exceto
152 em síndromes respiratórias, que apresentaram forte aumento sazonal). Complexo
153 Regulador e SAMU: 29.000 regulações efetuadas. No SAMU, foram 1.211
154 atendimentos de suporte avançado (Alfa), 543 de suporte básico (Bravo), 3.099
155 transportes de urgência e 9.579 transportes eletivos. Saúde Já: 48.213 atendimentos
156 integrados via plataforma e Central. CECAD (Educação Continuada): Comemoração
157 de 1 ano do programa 'Sala Vermelha' com 338 ações focadas de capacitação em
158 urgência/emergência (125 turmas formadas e 2.000 participações no total). Bairro
159 Novo: Registrou 100% de ocupação física de seus 49 leitos. Alta expectativa de toda
160 a equipe para o início das obras do novo hospital. CAPS: 22.000 atendimentos
161 realizados, mantendo 4.583 pacientes ativos em acompanhamento contínuo e 954
162 participações diretas em oficinas terapêuticas. Atenção Especializada: 1.392
163 consultas especializadas presenciais, 11.533 telerregulações e expressivos 139.217
164 exames laboratoriais processados. Casa Irmã Dulce (Urgência Psiquiátrica): 135
165 internamentos agudos registrados, operando com 94% de sua capacidade máxima de
166 ocupação. Residências Terapêuticas: Duas unidades residenciais operando
167 plenamente com moradores fixos acompanhados de perto. Ambulatório Acolher
168 (Saúde Mental dos Funcionários): 81 avaliações psicossociais iniciais, 70 empregados
169 da fundação acompanhados de forma contínua e 131 sessões realizadas no período.
170 Consultório na Rua: Atuação firme de 4 equipes vigentes (com plano de expansão
171 imediata para 6 equipes). Destaque para a incorporação do novo odontomóvel e o

início das ações da 'Operação Inverno', estendendo o horário de atendimento na rua até as 22h em dias com temperaturas iguais ou inferiores a 8°C. Finalizou apresentando os destaques do período.

6. Apresentação Cenário Epidemiológico e Assistencial do Município de Curitiba – Diretor do Centro de Epidemiologia da

SMS Dr. Alcides de Oliveira: cumprimentou a todos(as), iniciou relatando que quanto ao cenário epidemiológico, o primeiro ponto que chama a atenção é a questão do Sarampo. No mês passado, o estado de São Paulo registrou três casos em crianças menores de um ano de idade em uma creche. Sabemos que a vacinação regular contra o sarampo se inicia ao completar um ano de idade, mas o Ministério da Saúde já vem recomendando uma dose extra (dose zero) para bebês de seis a onze meses. Ainda não se sabe como essas crianças adquiriram a doença, provavelmente por contágio via adulto portador. Existe uma possibilidade real de reintrodução e surgimento de novos casos no país, devido ao fluxo de viajantes vindos da América do Norte (México, Estados Unidos e Canadá). As medidas adotadas envolvem a avaliação contínua de contatos de casos suspeitos e o reforço da vacinação. Reforço a importância de verificar as carteiras de vacinação de toda a comunidade para garantir a cobertura com a vacina tríplice viral. Como ações da Secretaria Municipal de Saúde, revisamos o plano de contingência do sarampo, disponibilizamos o fluxo de atendimento na página oficial da SMS e realizamos capacitações para os distritos sanitários, reforçando o treinamento das equipes de saúde da rede para a identificação precoce e sensibilidade frente a possíveis casos. Quanto às Doenças Respiratórias, permanecemos em estado de alerta. Contudo, nas últimas duas a três semanas, registramos uma queda considerável no número de atendimentos na rede assistencial. Historicamente, a partir da segunda quinzena de julho, com o início das férias escolares e a consequente redução na circulação de crianças e famílias, a tendência é de desaceleração. Ressalta que a vacina da Influenza continua disponível nas unidades de saúde para todas as idades. É uma medida essencial para prevenir formas graves, internamentos e óbitos, especialmente em grupos vulneráveis, como idosos, crianças e gestantes. Destaca também a importância da vacinação contra o Vírus Sincicial Respiratório (VSR) em gestantes a partir da 28ª semana para a proteção do recém-nascido. Atualmente, os vírus Influenza e VSR são os principais em circulação no município. Por fim, registra um evento de Saúde Ambiental ocorrido na semana passada na região do CIC, onde uma empresa registrou um pequeno vazamento de cloro gasoso. O cloro é um gás altamente volátil e tóxico em

determinadas concentrações. Os funcionários da empresa utilizavam Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) adequados e não apresentaram intoxicação. No entanto, a nuvem atingiu o entorno, levando moradores e trabalhadores de empresas vizinhas a relatar odor forte e irritação nos olhos e vias aéreas. A situação acionou o sistema 156 e a equipe do Distrito Sanitário do CIC foi prontamente ao local adotar as medidas de contenção e segurança. Os afetados foram atendidos na UPA, mantidos em observação e liberados sem complicações graves, seguindo sob acompanhamento. Registra este fato para sensibilizar este Conselho sobre a relevância das pautas ambientais para a saúde pública. Alerta também para a previsão de fortes chuvas relacionadas ao fenômeno El Niño, que exigem atenção quanto ao risco de alagamentos, enchentes e doenças decorrentes, como leptospirose e hepatite A. Solicita à comunidade que se mantenha vigilante e notifique a vigilância epidemiológica e as unidades de saúde diante de qualquer evento dessa natureza. **7.**

Breve relato sobre a 16ª Conferência Municipal de Saúde – Coordenação da Comissão Organizadora – Sônia Regina de Brito Rustick: inicia agradecendo a todos que abrilhantaram o momento. Relata que no dia 4, em um dia frio, com todos atentos e com uma energia positiva, o evento foi excelente. Agradece à comissão pelo papel essencial desempenhado desde a elaboração do projeto, iniciado em janeiro com reuniões frequentes — algumas de até quatro a cinco horas diárias; que esse trabalho conjunto trouxe um resultado de grande valor e vitória. Tivemos resultados extremamente positivos ao considerar que, nesta conferência, as propostas nasceram diretamente dos usuários, tanto no nível local quanto no municipal. Isso representa um avanço enorme para a participação popular, demonstrando que é possível propor melhorias a partir das necessidades reais dos territórios. Resumidamente, o processo iniciou em dezembro com a criação da comissão. Entre março e maio, realizamos 109 plenárias locais e 10 conferências distritais, culminando na conferência nos dias 20 de junho e 4 de julho. Agradece aos supervisores distritais por disponibilizarem tempo, experiência e equipes para orientar os usuários e conduzir os trabalhos. Pautamos nossas ações no regimento e no regulamento aprovados, que garantiram uma condução democrática. O foco estratégico esteve no resultado das propostas para a composição do futuro Plano Municipal de Saúde. Em números, o processo registrou: Mobilização: 109 plenárias locais, 1.394 participantes ativos e 1.221 propostas formuladas;* Etapa Distrital: 409 propostas encaminhadas para os distritos, resultando em 41 propostas aprovadas diretamente para compor o relatório do Plano

Municipal de Saúde;* Etapa Municipal: Mais de 600 participantes no dia principal da conferência, englobando usuários, trabalhadores, gestores e o apoio da FEAS.* Os trabalhos foram estruturados em 10 salas temáticas abordando os eixos de inovação, acesso, sustentabilidade, governança, valorização e transformação digital. Foram debatidas 43 propostas nas salas, consolidando um total de 55 propostas locais e municipais. Essas diretrizes servirão de sustentação e apoio direto para a elaboração do Plano Municipal de Saúde. **Conselheiro João Carlos Santana:** agradece a todos(as) envolvidos(as). Não havendo mais assuntos a tratar, agradeceu a presença de todos(as), e deu por encerrada a 425ª (quadricentésima vigésima quinta) Reunião Ordinária do Pleno do Conselho Municipal de Saúde de Curitiba. Esta ata foi redigida por Maíra Mattos – Secretária Executiva do Conselho Municipal de Saúde de Curitiba. Pontos de pauta e anexos encontram-se arquivados na Secretaria Executiva do CMS.

Pontos de pauta – Anexos.

ANEXO I



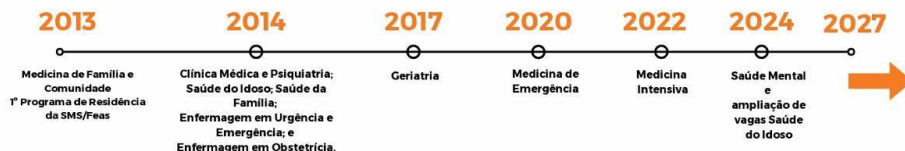
O que são os Programas de Residência?

- A Residência é uma Pós-Graduação considerada padrão ouro na formação em saúde.
- Duração de 2 ou 3 anos e carga horária total de 2.880 horas anuais em ambiente de formação profissional;
- Prática Assistencial 80 a 90% da carga horária; Atividades teóricas 10 a 20% da carga horária;
- Todos possuem carga horária de 60h semanais; e 30 dias de férias anuais.

Os programas de Residência têm como proponente a SMS de Curitiba e são executados conjuntamente com a FEAS.



Histórico das Residências SMS/FEAS



Residências SMS/FEAS

Vagas anuais por grupo de programas

Residências Médicas

Medicina de Família e Comunidade
35 vagas/ano • 2 anos
Clínica Médica
8 vagas/ano • 2 anos
Psiquiatria
6 vagas/ano • 3 anos
Geriatria
4 vagas/ano • 2 anos
Medicina de Emergência
2 vagas/ano • 3 anos
Medicina Intensiva
2 vagas/ano • 3 anos

57 vagas anuais

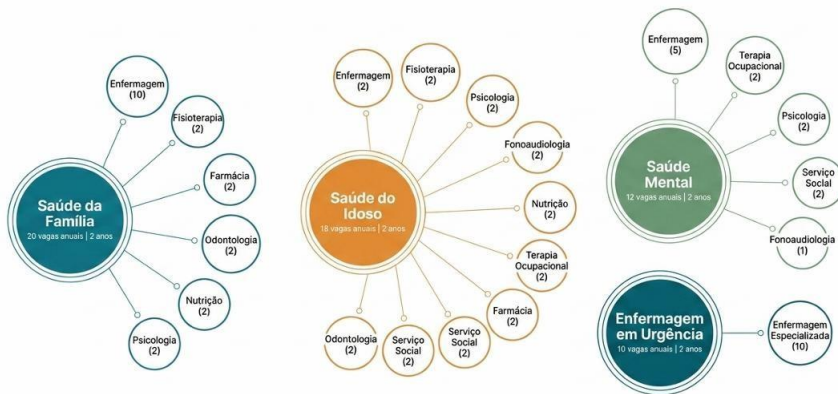
Residências em área profissional da Saúde

Saúde da Família
20 vagas/ano • 2 anos
Saúde do Idoso
18 vagas/ano • 2 anos
Saúde Mental
12 vagas/ano • 2 anos
Enfermagem em Urgência e Emergência
10 vagas/ano • 2 anos

70 vagas anuais

Residências SMS/FEAS

Vagas da Residência em área profissional da saúde



Cenários de prática

A residência está distribuída por toda a Rede Municipal de Saúde



- Unidades de Saúde
- Hospitais
- UPAs



- CAPS
- Ambulatórios Especializados
- Serviços Especializados



Quem faz a residência acontecer

Atores que compõem o ecossistema da residência em saúde

Residente

Profissional em formação especializada no SUS

Preceptores

Ensino prático nos cenários de atuação

Tutores

Orientação acadêmica e acompanhamento

Coordenadores

Gestão pedagógica dos programas

Equipes de Saúde

Integração e trabalho colaborativo

Gestores (SMS/FEAS)

Direção estratégica e institucional

Usuários do SUS

Centro do cuidado e razão da formação



Números da residência

10

Programas de Residência

260

Vagas anuais

546

Residentes formados no
SUS Curitiba (2013 a 2016)

15.642

Média de atendimentos
realizados/mês por
residentes



A residência como estratégia para o SUS



Benefícios

Para os usuários

- Acesso a profissionais qualificados
- Melhoria na experiência do cuidado
- Cuidado integral e humanizado

Para os profissionais

- Desenvolvimento de competências
- Estímulo intelectual
- Trabalho em equipe multiprofissional

Para os serviços

- Fortalecimento das equipes
- Inovação nos processos
- Qualificação da assistência

Para o SUS

- Fortalecimento da Rede
- Sustentabilidade a longo prazo
- Integração ensino-serviço

Programas de Residência



Treinamentos



Pesquisas e eventos

Durante a Residência os residentes desenvolvem pesquisas voltadas a melhoria das práticas assistenciais e/ou de gestão.

Participação em Eventos Científicos deste ano:

- Encontro Interprofissional das Residências Médicas e Multiprofissionais (Integrarés);
- 20º Congresso Paranaense de Clínica Médica;
- 14º Congresso Sul-Brasileiro de Geriatria e Gerontologia;
- Congresso AMP 2026 - Emergências Médicas.



Depoimento de Egresso

Minha trajetória profissional é marcada pelo Programa de Residência em Saúde do Idoso da SMS/Feas. Em 2015 me mudei do Mato Grosso do Sul para Curitiba a fim de cursar o Programa de Residência em Saúde do Idoso da SMS/Feas. Fazer parte da 2ª turma do programa me possibilitou além de uma formação de excelência, a construção de rede de amigos pessoais e contatos profissionais que abriram portas para minha inserção no mercado de trabalho.

Após 1 ano e meio da conclusão da residência, fui convocada no PSP da Feas e desde então venho contribuindo com a formação de novos residentes, atuando como preceptora, tutora e também coordenadora do programa.

Tenho orgulho de atuar na equipe de Ensino e Pesquisa da Feas e também em encontrar amigos que foram residentes e retornaram para o SUS de Curitiba, seja na Feas ou na SMS.

A residência não foi apenas uma formação profissional, foi uma ponte para a construção de uma carreira e a viabilização de sonhos pessoais.

Ana Lúcia Emerick Rosa,

Fonoaudióloga e Analista de Ensino e Pesquisa da Feas.

Pós-graduação na modalidade Residência Multiprofissional em Saúde do Idoso SMS/Feas.

Especialista em Geriatria e Gerontologia pela SBGG,
Doutoranda em Saúde da Comunicação Humana.



Foto tirada em 2015, como Residente em Saúde do Idoso.



Foto tirada em 2024, como Coordenadora da Residência em Saúde do Idoso.

Investir na Residência é investir na qualificação dos profissionais, no fortalecimento do SUS e no cuidado oferecido à população de Curitiba.

Secretaria Municipal da Saúde de Curitiba • SMS/FEAS

ANEXO II

Reunião Ordinária do Conselho Curador da FEAS

18 de junho de 2026



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos
juntos.

Expediente e Aprovações

Informações da Reunião

Presidência conduzida pela Dra. Tatiane Filipak em formato híbrido, com participantes na Sala de Reuniões da SMS e via Zoom.

Ata Aprovada: A Ata n.º004/2026 foi aprovada sem ressalvas pelos membros presentes, demonstrando conformidade com os registros anteriores.



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos
juntos.

Fluxo de Caixa Maio 2026

Demonstrativo financeiro consolidado do mês de maio.



Análise do Período

Os recebimentos totalizaram **R\$ 51.620.593,22**, provenientes principalmente de repasses da SMS com o Contrato de Gestão, parcela do Piso da Enfermagem e rendimentos de aplicações financeiras.

Os pagamentos de **R\$ 50.504.971,38** contemplaram despesas operacionais, folha de pagamento, Processo Seletivo Público e investimentos em infraestrutura.

Saldo da final de **R\$20.214.509,46**.

Receitas próprias, saldo: **R\$4.373.674,76**.



Avaliação do Controle Interno – Maio 2026

Resultados da avaliação mensal dos processos, demonstrando transparência e eficiência na gestão.

07

Pregões
Homologados
R\$ 696.751,21

30%

Economia Real
R\$ 322.012,32

01

Inexigibilidades
R\$ 310.524,00

01

Dispensa por
emergencialidade
R\$ 645,00

154

Contratos Vigentes

01

Novo Contrato
R\$ 310.524/ano

11

Aditivos Contratuais
R\$ 27.081.581,07



Avaliação do Controle Interno Maio 2026

Resultados da avaliação mensal dos processos, sistema integrado de controle que assegura transparência e eficiência em todas as operações da FEAS.

RH

Admissões 131
Desligamentos 111

718

Demandas de
Ouvidoria
428 pelo canal 156
290 internos
0 SUP

8.609

Horas Extras
R\$ 963.965,79

4%

Absenteísmo



Gestão de Recursos Humanos Maio 2026

Análise consolidada do quadro de pessoal.

4.996
Total de empregados
89 Jovens Aprendizizes



1.247 Médicos

Corpo clínico atuando nas unidades da Feas e SMS



2.380 Enfermagem

Maior contingente da força de trabalho assistencial



633 Assistenciais/ Multiprofissionais

Profissionais de apoio direto ao atendimento



736 Administrativos

Equipe de suporte e gestão operacional



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos juntos.

Ações em Serviços de Saúde Maio 2026

Panorama dos atendimentos realizados nas diversas unidades da rede municipal de saúde.

Hospital do Idoso (HIZA)

94% de ocupação com 687 internamentos realizados, permanência de 5,6 dias

Atenção Primária

83.200 atendimentos de profissionais da enfermagem, 10.554 de odontologia. Ao todo, 133.894 atendimentos médicos na rede da APS

Consultório na Rua

1.731 atendimentos realizados pelas 4 equipes multiprofissionais, incluindo o acompanhamento de 15 gestantes, a implantação de 05 Implanons.

UPAs

121.651 atendimentos, com uma redução de 17% relativo ao ano de 2025 em que o atendimento foi 146.793.

Complexo Regulador Unidades Móveis

29.000 Regulações realizadas, 1.211 Atendimentos Alfa e 5.473 Atendimentos Bravo. 3.099 Transportes CTU e 9.539 CTSE

Educação e Pesquisa

548 estagiários ativos e 213 residentes. Ainda, 228 visitantes e 28 pesquisas em acompanhamento

Cecadeh

Em 1 ano o programa Sala Vermelha realizou 338 ações de capacitação com um público total de 4.148 participantes. Foram 257 ações presenciais e 81 online, abordando manejo técnico de urgência e emergência, protocolos clínicos e fluxos assistenciais. Realizou 125 capacitações com 2.105 participantes.

Saúde Já

48.213 divididos entre Assistencial, Administrativo, Médico e de Enfermagem.



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos juntos.

Ações em Serviços de Saúde Maio 2026

Panorama dos atendimentos realizados nas diversas unidades da rede municipal de saúde.

Saúde em Casa

1.279 Usuários atendidos, 4.613 visitas, 556 admissões e 413 desospitalizações.

CMC Bairro Novo

257 internamentos e 100% da taxa de ocupação em 49 leitos, média de 6,09 dias de permanência.

Caps

22.137 atendimentos com 246 admissões, 1.168 acolhimentos, 4.583 pacientes ativos e 954 participações em Grupos e Oficinas.

Atenção Especializada

1.392 Consultas ofertadas. 11.533 Telerregulações. 19.686 Exames ofertados. 139.317 exames laboratoriais realizados.

Casa Irmã Dulce

135 internamentos, com 94% de taxa de ocupação e 5,3 dias de permanência.

Residência Terapêutica

02 Residências 20 Moradores

Ambulatório Acolha

81 avaliações iniciais. 70 empregados em acompanhamento, 131 sessões realizadas e 44 atendimentos encerrados.

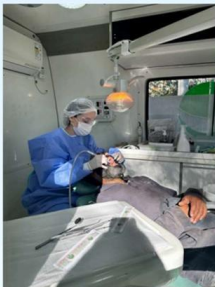


Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos juntos.

Destques Maio 2026

Consultórios na Rua

- Atendimentos realizados no odontomóvel
- Operação Inverno, equipes atuam até as 22h quando a temperatura é igual ou inferior a 8°C.



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos
juntos

Destques Maio 2026



Mês da Enfermagem com homenagens a profissionais da rede municipal



Ação interativa no HMIZA reforça a importância da higiene de mãos no ambiente hospitalar

Dia da Luta Antimanicomial



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos
juntos

Destques Maio 2026

**Premiação no I Congresso
Internacional de Saúde Pública**



Participação no evento 1º Mostra Metropolitana de Curitiba: o SUS que transforma!



Prefeitura de
CURITIBA
Trabalhamos
juntos

Código de Conduta e Integridade
3ª EDIÇÃO - 2026

A integridade na FEAS se constrói peça por peça, todos os dias. Cada atitude completa a nossa missão de cuidar.

FEAS Prefeitura de CURITIBA

PROCESSO SELETIVO Simplificado

A Fundação Estatal de Atenção à Saúde (Feas) está com processo seletivo simplificado aberto.

Vagas para Médicos Especialistas
Edital 01/2026

- Anestesiologista
- Cardiologista
- Cirurgião Geral
- Cirurgião Vascular (Ec Doppler)
- Coloproctologista
- Médico de Família e Comunidade
- Dermatologista
- Médico Diagnóstico por Imagem - USG Geral
- Médico Ecocardiografista
- Geriatra
- Intensivista
- Neurologista
- Otorrinolaringologista
- Pneumologista
- Psiquiatra
- Radiologista (Angiotomografia e Ecografia)
- Urologista

Inscrições prorrogadas até 10/07
*Período das inscrições (via Internet) das 0h de 19/06 às 17h de 10/07/2026. Informações: psa@feas.curitiba.pr.gov.br

FEAS Prefeitura de CURITIBA

PROCESSO SELETIVO Simplificado

A Fundação Estatal de Atenção à Saúde (Feas) está com processo seletivo simplificado aberto.

Edital 03/2026
Vagas para :

- Advogado
- Analista Clínico
- Auxiliar em Saúde Bucal
- Cuidador em Saúde
- Educador Físico (Saúde)
- Fonoaudiólogo
- Técnico de Laboratório
- Técnico de Saúde Bucal

Inscrições prorrogadas até 10/07
Online e gratuita!
feas.curitiba.pr.gov.br
*Período das inscrições (via Internet) das 0h de 19/06 às 17h de 10/07/2026. Informações: psa@feas.curitiba.pr.gov.br

FEAS Prefeitura de CURITIBA

Encontro de inovação e governança em saúde pública do Brasil

FÓRUM DE FUNDAÇÕES ESTATAIS DE SAÚDE 2026

31 Julho
das 8h às 17h
SEBRAE - Rua Cyro Veloso, 59
Prado Velho - Curitiba/PR

Conectar experiências
Fortalecer o futuro da Saúde

FEAS Prefeitura de CURITIBA SEBRAE

7ª edição do BEM – Brazilian Enucleation Meeting and Therapies of Prostate

VII BEM TOP
Brazilian Enucleation Meeting
and Therapies of Prostate

CONGRESSO 31 JULHO e 01 AGOSTO 2026 PRÉ-CONGRESSO 30 JULHO

FEAS Prefeitura de CURITIBA

Curso de formação
Cuidador da pessoa Idosa
4ª edição

06/07 a 03/08
Período de inscrições

Curso 100% gratuito, consulte o edital e faça sua inscrição.

- ✓ O aumento da população idosa faz crescer a demanda por cuidadores qualificados.
- ✓ O curso conta com uma equipe de professores formada por especialistas e médicos geriatras.
- ✓ Haverá visitas técnicas ao Hospital Municipal do Idoso Zilda Arns, onde o aluno poderá observar profissionais experientes em ação.

Edital



Informações

3316 5985
feas.curitiba.pr.gov.br

Centro de Capacitação e Desenvolvimento Humano
R. Lothário Boutin, nº 90 Pinheirinho

Apóio:  **FAS** Fundação de Amparo à Saúde
 **HOSPITAL MUNICIPAL DO IDOSO ZILDA ARNS**
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Humano

Parceria:  **FEAS** Fundação de Amparo à Saúde
 **Prefeitura de CURITIBA**
Trabalhamos juntos.



Prefeitura de CURITIBA
Trabalhamos juntos.